



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Årsrapport 2021 Bolag

Business Region Göteborg AB
2021

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	3
2	Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen.....	5
2.1	Verksamhetens utveckling	5
2.1.1	Redovisning av resultat	5
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	6
2.1.3	Övrig väsentlig koncerninformation till kommunstyrelsen	6
2.2	Kommunfullmäktiges budgetmål	7
2.2.1	Organisationsmål	7
2.2.2	Styrelsespecifika mål från KF.....	7
2.2.3	Verksamhetsnära mål	8
3	Övrig uppföljning till kommunstyrelsen	9
3.1	Utveckling inom personalområdet.....	9
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv.....	9
3.1.2	Analys av situationen inom HR-området.....	9
3.2	Ekonomisk uppföljning	10
3.2.1	Analys av årets utfall	10
3.2.2	Investeringsredovisning.....	10
3.2.3	Bokslut.....	10
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag.....	11
3.3.1	Kommunalt ändamål och befogenheter	11
3.3.2	Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll.....	11
3.3.3	Kundorienterad kvalitetsledning	11
3.3.4	Uppföljning av implementering av program för full delaktighet	12
3.3.5	Övriga beslut och/eller uppdrag	12
4	Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB	14
4.1	Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat	14
5	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige.....	15
5.1	Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget (KF/KS kolumn).....	15
5.1.1	Budgetuppdrag från KF:s budget 2021	15
5.1.2	Budgetuppdrag från KF:s budget 2020	16
5.1.3	Uppdrag till nämnd/styrelse som tilldelats utanför budgetbeslut.....	17

1 Sammanfattning

Givet förutsättningarna kan vi konstatera att måluppfyllnaden är god eller mycket god genom hela operationen på aggregerad nivå. Pandemin har fortsatt att påverka vårt investeringsfrämjande arbete och möjligheter till proaktiva insatser internationellt.

- Näringslivet har återhämtat sig snabbt och mot slutet av 2021 är konjunkturen rekordstark, läget klassas som högkonjunktur och företagens planer på att anställa är det högsta som uppmäts. Några branscher är fortsatt utsatta och pandemin har återigen försämrat läget för besöksnäringen.
- Arbetslösheten i regionen har minskat och låg i november på 6,3 %. En minskning med 1,6 procentenheter jämfört med samma period året innan. I Göteborg minskade arbetslösheten med 2,2 procentenheter mellan nov-20 och nov-21 och uppgår nu till 7,8 %.
- Näringslivsstrategiska programmet har god framdrift, 88 aktiviteter av 91 är genomförda i HP1 där tre inte kunnat genomföras pga. pandemin. Handlingsplan 2 avser 2022-2023.
- Högt förtroendekapital hos våra kunder, NKI 79 (73), NPS 45 (26).
- Inom Elektrifieringsplanen tas nu fram en ny handlingsplan för 2022.
- Trots pandemi så har ett antal viktiga etableringar eller investeringar skett i Göteborg. Tex Uniqlo, Einride och Volvo Cars har tillsammans med Northvolt beslutat att förlägga sitt gemensamma forskningscenter för framtidens batterier till Göteborg. Tillsammans kan bara dessa tre etableringar skapa flera hundra arbetstillfällen under kommande år. Ytterligare två som satsar med nya utvecklingscenter i Göteborg är Klarna och Apple.
- Staden har jobbat aktivt för att undersöka förutsättningarna för att etablera Northvolts/VCC batterifabrik. Etableringsarbetet har omfattat många förvaltningar och bolag i kommunen. Det arbetet har fortsatt högsta prioritet och en eventuell etablering i Göteborg innebär många nya jobb. BRG kommer i ett sådant scenario att samordna arbetet.
- Företag som deltar i tillväxtprogram, särskilt med hög aktivitetsnivå, visar på betydligt bättre utveckling jämfört kontrollgrupp i tillväxt och sysselsättning.
- Den positiva utvecklingen i företagsklimatet har stannat av och behöver fortsatt fokus.

- Vi har arbetat med att möta och stärka företag inom handel och besöksnäring i citykärnan som drabbats hårdast under pandemin. Vi har mött företag i kris utan framtidstro och företag som hittat nya möjligheter och stärkts av förändring och omställning. 350 företag har tagit del av rådgivningen.
- International House Gothenburg invigdes i april och är en mottagande verksamhet där nu staden samlat all relevant service för dem som kommer hit från andra länder för att forska eller studera, och framför allt arbeta.
- “The Yard” lanserades av BRG, Älvstranden Utveckling och Lindholmen Science Park för att utveckla en del av Lundbyvassen för små bolag inom främst tech-området och snabbväxande tillväxtbolag för att fler företag och entreprenörer attraheras till och stannar i Göteborg.
- Delägda bolagen rapporterar följa lagd plan. Ägardialog/ägarråd har genomförts enligt modell.

2 Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Redovisning av resultat

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021
Framdrift 91 aktiviteter, näringslivsstrategiskt program	-	Enl. plan	93%
Klara etableringar	25	15	11
Antal kundbesök	1 299	1 057	1 655
Antal företag och aktörer i klusterinitiativ	170	220	378
Företags kompetenshöjande aktivitet, tillväxtprogram, tim	6 358	3 786	4 580
Antal lotsärenden	401	718	315

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	2019	2020	2021
Nettoomsättning	88 640	81 093	89 288
Verksamhetens totala kostnader inkl. nedskrivningar	132 529	121 572	135 290
Antal årsarbetare	79	71	79

Här redovisas volym-, intäkts- och kostnadsutveckling. Som volymutveckling redovisas utvecklingen av bolagets produktion i t ex antal enheter, vikt eller annat volymmått men gärna även personalvolymsutvecklingen mått som utvecklingen av antal årsarbetare, arbetad tid.

Exempel på mått som speglar verksamhetens volym i några indikatorer. Vi konstaterar god eller mycket god måluppfyllelse genom hela verksamheten på aggregerad nivå. Pandemin har fortsatt att påverka vårt investeringsfrämjande arbete och våra möjligheter till proaktiva insatser internationellt.

2.1.1.1 Delägda bolag

Ägarstyrning

Ägarråd/ägardialoger har genomförts i enlighet med beslutad modell för ägarstyrning. Det har förts en dialog kring aktuella frågor inför årsstämman för bolagen. Det har även hållits en gemensam ägardialog för parkerna.

Principiella frågor

KF har beslutat att inte ändra gällande modell för ägarstyrning.

Utvecklingen i bolagen

Verksamheterna har i allt väsentligt levererat enligt plan även om all verksamhet, särskilt kundaktiviteter och events, inte kunnat bedrivas fullt ut som planerat. Bolagen lämnar preliminära resultat till denna rapport.

Se **VD-rapport** för bolagens kommentarer (bilaga)

	JSP	LSP	SSP	Almi	GTC
Intäkter	30 273	131 486	25 115	64 892	95 035
Kostn.	-37 090	-140 356	-29 078	-60 098	-91 174
Resultat e.fin.	-6 817	-8 870	-3 963	6 672	3 861
Aktieägartillsk.	7 000	9 500	4 293	-	-
BRG ägarandel	38,83%	23,95%	22,94%	12,25%	49%

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

-
Orsak till att avvikelser uppstått
Konsekvenser för de verksamheten är till för
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer
Ekonomiska konsekvenser
Vidtagna åtgärder

2.1.3 Övrig väsentlig koncerninformation till kommunstyrelsen

Ingen övrig koncerninformation utifrån väsentligt förändrad riskbild, händelser som med kort varsel kan kräva kommunfullmäktiges ställningstagande, förändrade förutsättningar för tidigare fattade kommunfullmäktigebeslut eller planerade förändringar som innebär strategiska vägval.

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Organisationsmål

<i>Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor</i>				
Indikator	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2021
Medarbetarengagemang (HME) - Totalindex	77	82	81	80
Sjukfrånvaro kommunalt anställda	2,65%	2,35%	2,4%	2,3%

2.2.2 Styrelsespecifika mål från KF

Styrelsen har inte beslutat om egna målvärden till de styrelsespecifika målen. Valda indikatorer i det första målet visar på relevanta nyckeltal och där målsättningen är att de ska ha en positiv utveckling och kunna jämföras mot andra regioner.

Mål	Indikator	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2021
KF MÅL: Göteborg är en företags- och tillväxtvänlig stad med ett diversifierat näringsliv					
- Diversifierat näringsliv, GR	<i>Andel av rikets branscher</i>	92%	92%	(feb-22)	xx
- Växande företagsbestånd, GR	<i>Antal aktiva företag >1 anställd</i>	36 070	31 977	(feb-22)	xx
- Tillväxt i sysselsättning, GR	<i>Antal sysselsatta personer</i>	+10 379 (2018-2019)	-12 530 (2019-2020)		xx
- Produktivitet, GR (real förändring i kr per sysselsatt i företag)	<i>Förädlingsvärde per sysselsatt i företag</i>	+18 975 (2018-2019)	(feb-22)		xx
	<i>Exportkronor per sysselsatt i företag</i>	-11 130 (2019-2019)	-80 073 (2019-2020)	(apr-22)	xx
KF MÅL: Göteborg har bäst företagsklimat av storstadsregionerna					
- Göteborg, kommunens service till företag	<i>Företagsklimat (Insikt) - Totalt, NKI</i>	69	72		75
- Göteborg, ranking	<i>Företagsklimat enl. Svenskt Näringsliv</i>	216	189		150

2.2.3 Verksamhetsnära mål

Se 2.2.2

BRG har inte fastställt ytterligare mål och indikatorer till de som finns i KF:s budget.

BRG har i sin verksamhetsplan fyra resultatmål med kopplade strategiska insatser och aktiviteter som bidrar till önskad förflyttning på ett eller flera mål. Resultat- och effektmätningar görs med olika periodicitet 1 - 3 år.

Se VD-rapport (bilaga)

Resultatmål
1 FLER FRAMGÅNGSRIKA FÖRETAG
- Strategiska etableringar
- Stärkt konkurrenskraft i små och medelstora företag
- Stimulera nyföretagande
- Strategisk kompetensförsörjning
- Stärka företagens internationella samarbeten för nya affärsmöjligheter
- Klusterinitiativ utifrån företagets behov av kunskap och kontakter
- Öka kännedom om BRG:s erbjudande, näringsliv och de möjligheter som finns i Göteborgsregionen
2 FÖRBÄTTRAT FÖRETAGSKLIMAT
- Göra det enkelt för företag att komma i kontakt med och få hjälp av Göteborgs Stad
- Ha en samordnande roll samt bidra till utveckling av Göteborgs Stads näringslivskommunikation
3 ÖKAD INNOVATIONSKRAFT
- Regional, nationell och internationell samverkan som driver innovation
- Initiera och positionera demo- och testmiljöer
4 ÖKAD ATTRAKTIONSKRAFT
- Marknadsföra och sprida kunskap om Göteborgsregionen
- Samverka regionalt, nationellt och internationellt för att öka Göteborgs konkurrenskraft

3 Övrig uppföljning till kommunstyrelsen

3.1 Utveckling inom personalområdet

3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv

	2019	2020	2021
Total sjukfrånvaro %	2,65%	2,35%	2,4%
Bolagsextern personalomsättning* (%)	13	5	4

Norm nivå personalomsättning (3 - 5%)

3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Våren präglades fortsatt av pandemin där chefer har lagt stort fokus på täta avdelningsmöte för att hålla ihop gruppen, motivera och ge energi. Vi har tagit initiativ för att hålla en positiv, stark och frisk personal – både fysiskt och psykosocialt. Möjligheterna att utföra bolagets grunduppdrag utifrån ett HR-perspektiv, på kort och lång sikt bedöms goda.

Några tjänster har varit svåra att rekrytera och tar längre tid att tillsätta. Arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare är viktigt att utveckla och bibehålla för att locka till oss rätt kompetens. För några tjänster ser vi det utmanande att möta lönebilderna vilket kan komma att påverka dels rekrytering men också att behålla personal på sikt. Det är även önskvärt att beakta i stadens ännu ej beslutade ärende med personalförmåner för att bedriva ett positivt och proaktivt hälsoarbete. HME ligger på fortsatt hög nivå 81 och sjukfrånvaron fortsatt på låg nivå 2,4%.

Under året har vi haft ökat fokus på arbetsmiljöfrågor. För att vara en attraktiv arbetsgivare även under en svår period har vi infört nya rutiner och mer flexibilitet i vårt arbetssätt och t.ex. justerat arbetstider på kontoret för att undvika rusningstrafik i kollektivtrafiken. Vi har också erbjudit våra medarbetare att låna hem arbetsutrustning för att få en bättre arbetsmiljö i hemmet. Under hösten initierades återtagandet till kontoret från oktober vilket generellt mottogs positivt och motivationen ökade. Under 2022 väntas vissa kundaktiviteter och tjänsteresor återupptas i mer fysisk form när restriktionerna släpper. Vi ser dock att visst arbete kommer att genomföras i digital/hybrid form även framöver liksom att delvis distansarbete kommer fortsatt vara efterfrågat och bedöms fungera väl.

3.2 Ekonomisk uppföljning

3.2.1 Analys av årets utfall

Resultaträkning

	Bokslut 2021	Budget 2021	Avvikelse	Bokslut 2020	Bokslut 2019
Intäkter	89 288	90 080	-792	81 093	88 640
Kostnader	-127 952	-129 740	1 788	-113 895	-125 506
Rörelseresultat	-38 664	-39 660	996	-32 802	-36 866
Finansiella poster	-7 338	-7 260	-78	-7 677	-7 023
RES e fin	-46 002	-46 920	918	-40 479	-43 889
Koncernbidrag	41 920	41 920	0	41 300	40 100
RES före skatt	-4 082	-5 000	918	821	-3 789
Skatt	-774		-774	-1 921	-891
ÅRETS RESULTAT	-4 856	-5 000	144	-1 100	-4 680
Aktieägartillskott	5 000	5 000	0	5 000	5 000

3.2.2 Investeringsredovisning

3.2.3 Bokslut

Det samlade ekonomiska utfallet för 2021 ger ett resultat - 4 856 tkr som ligger i linje med budget för året (-5 000 tkr) med något lägre volym inom särskilda insatser/projekt som löper och balanseras över år. De justeringar som gjorts har sammantaget tagit ut varandra. Projektverksamheten kan variera över åren och avvikelser kan därmed uppstå i volym på såväl kostnads- som intäktssidan.

Verksamheten har fortgått under året enligt plan med viss omställning i aktiviteter och insatser vilket justeras löpande i prognoser. Vid budget/prognos anges inte skatt men vi har beredskap för att försäkra oss om att vi har utrymme för att all skattebelastning skall kunna hanteras inom ram och för 2021 uppgår det till 0,8 mkr.

Under 2021 utbetalades ett extra aktieägartillskott till JSP med 398 tkr i enlighet med beslut (KF 210422).

3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

3.3.1 Kommunalt ändamål och befogenheter

Redovisningen avser BRG (finns inga dotterbolag)
BRG anser att verksamheten som bolaget har bedrivit under 2021 har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Näringslivsfrämjande arbete genom att stärka det lokala näringslivet och därigenom uppnå ökad tillväxt genom det faktum att företagen erbjuder arbetstillfällen som i sin tur påverkar välfärden för kommunens medborgare. Allmänt näringslivsfrämjande åtgärder och tjänster tillgodoser kommunmedlemmarnas intresse och BRG arbetar utifrån lokaliseringsprincipen för Göteborg och övriga kommuner som bildar Göteborgsregionen. BRG ger inte sådant individuellt riktat stöd till enskilda näringsidkare som avses i lagen utan vidtar åtgärder och erbjuder insatser i syfte att allmänt främja näringslivet i kommunen. BRG bedriver verksamheten utan vinstintresse. BRG tillämpar självkostnadsprincip för att tillhandahålla begränsade tjänster.

Kommunfullmäktiges ställningstagande

BRG har få ärenden av principiell karaktär. BRG inhämtar kommunfullmäktiges ställningstagande innan beslut av större vikt fattas eller verkställs.

3.3.2 Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll

Vår sammanfattande bedömning är att bolagets system för styrning, uppföljning och kontroll hålls på "tillräckligt effektiv nivå" med "styrka" på flera delar. Styrelsen hålls delaktiga och informerade om bolagets risk- och uppföljningsarbete.

BRG följer den systematik och riskhanteringsprocess som fördjupades 2017 och som fyller förväntade krav och bedöms ändamålsenlig. Det interna kontrollarbetet inkluderar och omfattar även själva processen vilken bedöms vara tillräckligt effektiv. Såväl externa som interna granskningar pekar på att bolaget håller god ordning och har tillräckligt effektiv hantering med god kontroll över bolagets risker.

3.3.3 Kundorienterad kvalitetsledning

Uppföljning och mätningar sker löpande under flertalet olika former över såväl upplevd kvalitet (nöjdhetsindex, bemötande, tillgänglighet) som utifrån behov och vår möjlighet att bidra till deras utveckling. Företagens och Göteborgsregionens behov inför framtida utveckling och tillväxtpöjligheter tas tillvara vid bolagets verksamhetsplanering och blir vägledande tillsammans med de analyser som tas fram under ett år och de uppdrag/målsättningar som tilldelas från politiken.

3.3.4 Uppföljning av implementering av program för full delaktighet

Styrelsen har 21-06-14 delgetts information om att Göteborgs stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning finns och ska implementeras inom verksamheten. Information om att staden anställt en funktionsombudsman som arbetar för att Göteborgs stad ska bli mer tillgänglighetsanpassad för personer med funktionsvariationer samt att uppföljning i staden kommer att ske 2022, 2024 och 2026.

3.3.5 Övriga beslut och/eller uppdrag

Internationellt center

Nämnden för Arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med BRG inrätta ett Internationellt center i Göteborg (KF Budget 2021) I mitten av april invigdes International House Gothenburg (Järntorget) och är en mottagande verksamhet där nu staden samlat all relevant service för dem som kommer hit från andra länder för att forska eller studera, och framför allt arbeta. Verksamheten drivs av BRG med stöd av ArbVux och Västra Götalandsregionen som medfinansierare.

Elektrifieringsuppdraget

Under året lanserades Gothenburg Green City Zone inom ramen för uppdraget. Huvudparter i initiativet är Staden genom BRG, Volvo Cars och RISE som tillsammans med Chalmers, Göteborgs Universitet och ett stort antal företag och organisationer ska åstadkomma en zon i centrala Göteborg där transporterna är utsläppsfria redan 2030. Initiativet skapar storskaliga samarbeten för att minska antalet fordon i zonen, ökar mikromobiliteten och elektrifieringen samt är en testbädd för nya innovativa lösningar för person- och godstransporter. Tester är igång bl.a. elektrifierade godstransporter för att skapa förståelse för hur laddinfrastrukturen bör se ut vid uppskalning, induktiv laddning av taxibilar, hantverkare som använder elcyklar mellan jobb i zonen. Omfattande kartläggningar av transportflöden och nuläge har genomförts och kommer att ligga till grund för prioritering av kommande systemövergripande pilotprojekt mellan aktörer i zonen.

Gothenburg Climate Partnership

Verksamheten har haft fokus på att inkludera fler företag, inte minst inom byggsektorn. Bygg- och fastighetsbranschen behöver öka takten för att nå de uppställda klimatmålen i bygg- och anläggningsbranschens färdplan för fossilfri konkurrenskraft. Göteborg har gått före inom återbruk och cirkulärt byggande genom initiativen Återbruk Väst och CCBUILD där BRG genom GCP varit en av initiativtagarna. Vi kommer 2022 arbeta för ett handslag och en avsiktsförklaring mellan fastighetsägare och Göteborgs Stad för ökat cirkulärt byggande. Mikromobilitetsföretag är inkluderade i hur vi arbetar med fordonsklustret och tillsammans med Västsvenska Kemi- och Materialklustret arbetas för ett returaffineringsprojekt och med projekt som minskar plastanvändningen.

Näringslivsfrämjande insatser "extra"

Stadens företagslotsfunktion fick i uppdrag att även vägleda företag i olika stödåtgärder kopplat till pandemin och hjälp under den mer akuta fasen. Behovet av "företagslots extra" har minskat vilket antas att företagen nu hittar information i övriga kanaler. Vi har nu återgått till ordinarie lotsverksamhet.

Insatser som påbörjades 2020 har fortsatt. Inte minst inom de projekt som

tilldelades 54 miljoner kronor för att genomföra olika satsningar kring kompetensomställning. Vi har arbetat med att möta och stärka företag inom handel och besöksnäring som drabbats hårdast under pandemin. Hållbarhetsfrågan är högaktuell men ändå har de flesta knappt börjat, med undantag för några få. Det är en stor utmaning att gå från linjär till cirkulär affärsmodell samt att också bygga in tjänster till sina produkter. Vi har mött företag i kris utan framtidstro och företag som hittat nya möjligheter och stärkts av förändring och omställning. 350 rådgivningar. Kundnöjdheten mäts Q1 2022.

Vi har inlett riktad satsning mot s.k. Techbolag. Dels genom egna erbjudande mot teknikdrivna bolag i form av möten och seminarier, dels tillsammans med Älvstranden Utveckling och Lindholmen Science Park har vi startat satsningen The Yard. Inför 2022 har vi för avsikt att växla upp vår verksamhet mot segmentet och färdigställa en övergripande strategi för arbetet.

Ett samarbete är initierat mellan Arbetsmarknad- och vuxenutbildning och Yesbox genom föreningen Go Business utifrån uppdraget: *Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att tydliggöra entreprenörskap och företagande som en väg till självförsörjning. Nämnden ska arbeta tillsammans med BRG för att utveckla entreprenörskapskvarteret i Gamlestaden för att skapa förutsättningar för fler växande företag.*

Green Gothenburg

Verksamheten startades 2013 med syfte att synliggöra Göteborgs gröna lösningar och skapa attraktionskraft för att besöka Göteborg och exportmöjligheter för företag. Sedan dess har världen besökt Göteborg med hundratals delegationer och många miljöteknikföretag har skapat värdefulla affärskontakter. Under pandemin har delegationerna varit få av förklarliga skäl även om verksamheten svängt om till digitala och virtuella besök. Green Gothenburg som varumärke avslutades vid årsskiftet men arbetssättet fortsätter med fler fokusområden och fler branscher där våra insatser gör skillnad i företagens exportaffärer.

4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

4.1 Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Kassaflöde (mnkr)	Kassaflöde innevarande år	Kassaflöde föregående år
Löpande verksamhet	-37 233	-29 820
Investeringsverksamhet	-2 148	-384
Finansieringsverksamhet	39 262	38 282
SUMMA	-119	8 078

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall 2021	Motpart (extern/kommun/Stadshuskoncernen)
-	-	-	-

5 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige

5.1 Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget (KF/KS kolumn)

5.1.1 Budgetuppdrag från KF:s budget 2021

Beskrivning av området

Budgetuppdrag från KF:s budget som är riktade till nämnder och styrelser för genomförande.

All Uppföljning till KF genomförs i den nya kolumnen: KF/KS uppdrag enligt anvisningar från Stadsledningskontoret. Aktuell status och kommentarer från nämnd/styrelse (förvaltning/bolag) anges löpande under året.

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
▶ Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna och genomföra insatser på kort och medellång sikt för att skapa en hållbar omstart efter pandemins effekter. Fokus ska läggas på ökad sysselsättning och rusta företagen för stärkt konkurrenskraft i en snabbvärdig omvärld. En särskild inriktning ska vara på små- och medelstora företag.	2021-01-01 2021-12-31	Insatser i det korta perspektivet hade hög efterfrågan och god respons från näringslivet. På medellång sikt så fortgår en rad samverkansinitiativ riktat kompetensförsörjning, SME och klimatomställningen. Uppdraget fortsätter 2022 i enlighet med KFBU.
▶ Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att förstärka företagens förmåga till förnyelse och omställning genom affärsutveckling, marknadsutveckling och förändrade affärsmodeller, där digitalisering, hållbarhet och cirkularitet är i fokus.	2021-01-01 2021-12-31	Såväl projektsatsningar som omarbetning av verktyg och erbjudande har utvecklats och erbjuds företagen. Uppdraget fortsätter 2022 i enlighet med KFBU.

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
▶ Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att stötta hur företag inom företrädesvis handel och besöksnäring kan ställa om till nya förutsättningar, köpmönster och behov efter pandemin med bibehållen eller stärkt konkurrenskraft.	2021-01-01 2021-12-31	Uppdragen ovan hänger samman. 350 rådgivningar har genomförts i företrädesvis handel och besöksnäring. Hållbarhets- och kompetensfrågor samt omställning, digitalisering är prioriterat. Uppdraget fortsätter 2022 i enlighet med KFBU.

5.1.2 Budgetuppdrag från KF:s budget 2020

Beskrivning av området

KF Budgetuppdrag 2020 som riktas till nämnd/styrelse att genomföra

All Uppföljning till KF genomförs i den nya kolumnen: KF/KS uppdrag enligt anvisningar från Stadsledningskontoret. Aktuell status och kommentarer från nämnd/styrelse (förvaltning/bolag) anges löpande under året.

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att se över möjliga realiseringar av tillgångar i syfte stärka stadens finansiering av kommande års investeringsprojekt. Ekonomiska uppdrag	2020-01-01 2020-12-31	ET
✓ Avslutad	Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att sträva efter hög kostnadstäckning på avgiftsbelagda verksamheter, där så är möjligt. Ekonomiska uppdrag	2020-01-01 2020-12-31	ET
▶ Pågående	Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att bedriva ett digitalt effektiviseringsarbete under hela planperioden. Ekonomiskt uppdrag	2020-01-01 2022-12-31	Digitala kunderbudanden och verktyg för intern/extern kommunikation har utvecklats och påskyndats av pandemin inkl virtuella studiebesök för internationella intressenter.
▶ Pågående	Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att bidra till att minska stadens totala personalvolym, enligt arbetad tid, under mandatperioden. Ekonomiskt uppdrag	2020-01-01 2022-12-31	Bolagets personalvolym kan ha tidsbegränsade förändringar som varierar över åren till följd av uppdrag och projekt.

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att överse implementering av Göteborg Stads plan för jämställdhet 2019 - 2023 i stadens verksamheter. (SE UPPFÖLJNINGSPÅGÅENDEFRÅGA TILL NÄMND/STYRELSE) Riktat till KS (Kommunledningen) OBS! Uppdraget följs enbart upp av SLK. Nämnd/styrelse har fått uppdraget för att kunna besvara uppföljningsfrågan. Uppdraget ska inte riktas vidare till underliggande enheter.	2020-01-01 2020-12-31	Ja (frågan besvaras med Ja eller Nej i enlighet med uppföljningsfrågan)
▶ Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att implementera det näringslivsstrategiska programmet.	2020-01-01 2020-12-31	Pågående uppdrag till 2035 som även finns i bolagets ägardirektiv.
▶ Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna stadens samlade insatser för omställning till ett elektrifierat transportsystem i samverkan med berörda nämnder och styrelser samt i nära samverkan med näringsliv och regionala aktörer.	2020-01-01 2020-12-31	En första upplaga av Elektrifieringsplan 2021-2030 är antagen av KF inkl handlingsplan för 2021. Handlingsplan 2022 är under framtagande och ute på remiss. Sannolikt klar för beslut i början av 2022. Långsiktigt uppdrag som även finns i ägardirektiv.

5.1.3 Uppdrag till nämnd/styrelse som tilldelats utanför budgetbeslut

Beskrivning av området

Uppdrag som tidigare riktats från KF/KS utanför budget i kolumnen: Uppdrag är nu även inlagda i den nya kolumnen: KF/KS uppdrag och ska följas upp på nämnd/styrelsenivå i denna kolumn. Tidigare riktade uppdrag i kolumnen Uppdrag ligger kvar på den röda tråden för uppföljning och genomförande lokalt.

Nya uppdrag som tilldelas utanför budget i kolumnen KF/KS uppdrag måste läggas in av kontaktperson (förv/bolag) i kolumnen Uppdrag för genomförande och uppföljning i den egna organisationen.

All Uppföljning till KF/KS genomförs i den nya kolumnen: KF/KS uppdrag enligt anvisningar från Stadsledningskontoret. Aktuell status och kommentarer från nämnd/styrelse (förvaltning/bolag) anges löpande under året.

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
▶ Pågående	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder och styrelser utarbeta handlingsplaner med konkreta åtgärder hur de strategiska målen som anges i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018-2035 ska nås.	2018-01-01 2020-12-31	HP1 har genomförts med god framdrift. Handlingsplan 2 (2022-2023) ska nu implementeras och genomföras. I arbetet bidrar SLK och ytterligare 26 förvaltningar och bolag i Göteborgs stad samt alla kommuner i Göteborgsregionen. Pågår till 2035.
▶ Pågående	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att redovisa Göteborgs Stads näringslivsstrategiska programs måluppfyllelse till kommunfullmäktige i samband med programmets revidering 2023 och därefter vart fjärde år	2018-01-01 2020-12-31	Pågår och planeras enligt tidplan i uppdraget.
▶ Pågående	Business Region Göteborg AB och kommunstyrelsen får i uppdrag att i samband med ny mandatperiod under programperioden, samt vid behov, utvärdera och föreslå eventuella förändringar i det näringslivsstrategiska programmet till kommunfullmäktige	2018-01-01 2020-12-31	Pågår och planeras enligt tidplan i uppdraget.
✓ Avslutad	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att intensifiera arbetet med Gothenburg Climate Partnership för att inkludera fler företag.	2019-10-12 2020-12-31	Uppdraget så som det uttrycks är slutfört men verksamheten inom GCP fortskrider. Som exempel har ett strategiskt arbete gentemot byggsektorn inkl. återbruk lett till att fler företag engagerats. Ett handslag med fastighetssektorn är under utveckling.
✓ Avslutad	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samverkan med Miljö- och klimatnämnden och akademien formulera och följa upp kvantifierbara åtaganden som kraftigt och skyndsamt ökar klimatnyttan.	2019-10-12 2020-12-31	Uppdraget är slutfört. Utifrån en förstudie har nu en klimatberäkningsmetod tagits fram och kommer under 2022 att testas i flera av BRG:s projekt och klusterinitiativ för att finjusteras.
✓ Avslutad	Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att införa verksamhetsspecifika klimatmål som en del i det ordinarie uppföljningssystemet senast 2020. Målen ska vara baserade på att vi globalt uppnår 1,5-gradersmålet.	2020-08-20 2020-12-31	Uppdraget är slutfört. Vi har operationaliserat Agenda 2030, infört mål och anpassat aktiviteter för oss själva och för våra kunder. Genom Gothenburg Green City Zone och elektrifieringsuppdraget tar vi fram specifika delmål mot måluppfyllelse 2030.

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att förstärka företagslotsen för att hjälpa Göteborgs näringsliv ut ur krisen.	2021-03-25 2021-12-31	Uppdraget slutfört. Behov och efterfrågan av "företagslots extra" har minskat jämfört tidigare i pandemin vilket antas att företagen nu hittar information i övriga kanaler. Vi har nu återgått till ordinarie lotsverksamhet som ev. förstärks inom ram.
✓ Avslutad	Nämnder och styrelser får i uppdrag att säkerställa att stadens alla chefer omfattas av ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete enligt arbetsmiljölagen.	2021-08-26 2021-12-31	Bedöms fullgjort. Finns sedan tidigare.
✓ Avslutad	Nämnder och styrelser får i uppdrag att säkerställa att det finns skyddskommittéer som hanterar chefers arbetsmiljöfrågor.	2021-08-26 2021-12-31	Bedöms fullgjort. Finns sedan tidigare och genomförs i enlighet med bolagets rutiner.
✓ Avslutad	Nämnder och styrelser får i uppdrag att säkerställa att arbetsplatsträffar (APT) genomförs för samtliga chefer.	2021-08-26 2021-12-31	Bedöms fullgjort. Finns sedan tidigare och genomförs i enlighet med bolagets rutiner.
▶ Pågående	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att återkomma till kommunfullmäktige med en uppdaterad elektrifieringsplan enligt synpunkterna i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.	2021-10-28 2021-12-31	Under framställan och presenteras för BRG:s styrelse under våren 2022.
▶ Pågående	Business Region Göteborg AB får i uppdrag, med eventuellt övriga berörda nämnder och bolag, att se till att kommande åtgärder i elektrifieringsplanen från år 2022 och framåt innehåller en bedömning av långsiktiga ekonomiska konsekvenser, likväl som övriga aspekter som är lyfta i tjänsteutlåtandet från stadsledningskontoret.	2021-10-28 2021-12-31	Är en del av handlingsplanen 2022 som är under remisshantering.

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
▶ Pågående	Business Region Göteborg AB får i uppdrag, med eventuellt övriga berörda nämnder och bolag, att se till att frågan kring laddinfrastrukturbyggnaden i Göteborg ses över och analyseras ytterligare för att få en mer effektiv och fungerande process med fokus på miljö- och klimatnytta, ekonomisk hållbarhet och tydlighet. Stockholms elektrifieringspakt kan fungera som ett lärande exempel. Till följande års elektrifieringsplan ska det finnas förslag för kommunfullmäktige att ta ställning till avseende en övergripande strategi och målsättning om hur stor andel av parkeringsplatserna i Göteborg som ska ha laddmöjligheter till år 2030 inklusive nedbrutna delmål.	2021-10-28 2021-12-31	Är en del av handlingsplanen 2022 som är under remisshantering.
▶ Pågående	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att inom arbetet med "Gothenburg Climate Partnership" bygga upp plattformar för strategisk samverkan för att snabbare nå ett klimatneutralt byggande i Göteborg, i linje med målen i Miljö- och klimatprogrammet.	2021-12-09 2021-12-31	I nära samverkan med andra bolag/förvaltningar samt med branschorganisation och regionala aktörer för att synka med pågående initiativ. Ett första steg genom ett handslag mellan staden och fastighetssektorn kring implementering av cirkulärt byggande.
▶ Pågående	Stadens nämnder och styrelser får i uppdrag att under 2022 genomföra förbättringar på de områden som brister i linje med svaren i enkäten gällande bland annat cykelparkeringsmöjligheter för anställda.	2021-12-09 2022-12-31	Nya förmanerna kommer beaktas. BRG har inga identifierade brister utifrån enkäten. Många cyklar till från jobbet, vi tillhandahåller elcyklar för tjänsteärenden och har goda parkeringsmöjligheter och möjligheter till ombyte/dusch på kontoret.