

Beslutsunderlag

Styrelsen 2022-02-10

Ärende/Paragraf: 13

Handläggare: Annelie Wignell

E-post: annelie.wignell@businessregion.se

Göteborgs Stads visselblåsarfunktion

Förslag till beslut

I styrelsen för Business Region Göteborg:

Att fortsatt ingå i Göteborgs Stads gemensamma visselblåsarfunktion.

Sammanfattning

Göteborgs Stad har sedan 10 år en central visselblåsarfunktion dit man kan anmäla misstankar om "allvarliga oegentligheter" som rör personer i ledande ställning, där stadens bolag ingår. Ny lagstiftning ger ändrade förutsättningar. Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden trädde i kraft 2021-12-17 och gäller nu vid rapportering av arbetsrelaterade sammanhang om "missförhållanden av allmänintresse" och med en vidare personkrets, inte bara chefer i ledande ställning. Den nya lagen innebär bland annat att arbetsgivare som har mer än 50 arbetstagare är skyldiga att ha en intern visselblåsarfunktion på plats 2022-07-17. Göteborgs Stad bedömer att majoritetsägda bolag kan använda den centrala visselblåsarfunktionen på samma sätt som tidigare. BRG har utsett behöriga kontaktpersoner att bistå visselblåsarfunktionen i utredningar som berör den egna organisationen.

Den nya lagen föranleder att beslut behöver fattas av respektive bolag för att fortsatt ingå i Göteborgs stads gemensamma visselblåsarfunktion.

Ärendet är inte av principiell karaktär.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa dimensioner.

BUSINESS REGION GÖTEBORG AB

Besöksadress: Östra Hamngatan 5, Postadress: Box 11119, 404 23 Göteborg
Telefon växel: 031-367 61 00, www.businessregiongoteborg.se



Ärendet

Den nya visselblåsarlagen trädde i kraft 17 december 2021; "Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden". Den nya lagstiftningen innebär bland annat att arbetsgivare som har mer än 50 arbetstagare är skyldiga att ha en intern visselblåsarfunktion på plats 2022-07-17.

Göteborgs Stad bedömer att stadens förvaltningar och majoritetsägda bolag kan omfattas av den centrala visselblåsarfunktionen på samma sätt som tidigare. För stadens bolag över 50 anställda föranleder den nya lagen att beslut behöver fattas av respektive bolag för att fortsatt ingå i Göteborgs Stads gemensamma visselblåsarfunktion.

Beskrivning av ärendet

EU-direktivet Skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten (visselblåsar direktivet) trädde i kraft i Sverige 17 december 2021, genom en ny svensk lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden. Samtidigt ändrades också ett antal paragrafer i offentlighets- och sekretesslagen (OSL).

Göteborgs Stad har sedan 10 år haft en visselblåsarfunktion, där stadens bolag ingår, dit man kan anmäla misstankar om "allvarliga oegentligheter" som rör personer i ledande ställning.

Den nya lagen gäller vid rapportering i ett arbetsrelaterat sammanhang av information om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram. För att det ska finnas ett allmänintresse bör det handla om allvarliga missförhållanden. Det finns inte någon begränsning till att de allvarliga missförhållandena ska vara begångna av en person i en ledande position eller av en person som innehar en nyckelposition i verksamheten.

Den nya "visselblåsarlagen" ställer kravet att senast den 17 juli 2022 ska samtliga offentliga arbetsgivare som har 50 – 249 arbetstagare samt alla (såväl privata som offentliga) arbetsgivare som har minst 250 arbetstagare vara skyldiga att ha en visselblåsarfunktion på plats.

Kravet på att införa visselblåsarfunktioner är tvingande och införs stegvis beroende på verksamhetens storlek. Den 17 december 2023 ska även samtliga privata arbetsgivare som har 50 – 249 arbetstagare vara skyldiga att ha en visselblåsarfunktion på plats.

Göteborgs Stad kommer fortsatt ha en gemensam visselblåsarfunktion med en extern tipsmottagning, som idag. Kommuner och regioner får dela kanaler och förfaranden med kommunala bolag, stiftelser och föreningar.

BRG har liksom övriga förvaltningar och bolag under hösten utsett behöriga kontaktpersoner att bistå visselblåsarfunktionen i utredningar som berör den egna organisationen samt deltagit på de informationsträffar som SLK haft kring rutiner och arbetsätt.

Beslut om gemensam visselblåsarfunktionen har tidigare fattats av kommunfullmäktige. Den nya lagen föranleder att beslut behöver fattas av respektive bolag med över 50 anställda för att fortsatt kunna ingå i Göteborgs stads gemensamma visselblåsarfunktion.

Ärende av principiell beskaffenhet

Ärendet är inte av principiell beskaffenhet.

Patrik Andersson

Vd, Business Region Göteborg AB