

# HR-avdelningens verksamhetsplan 2022

## Göteborg & Co

Verksamhetsplanen är ett internt styrdokument för avdelningens arbete under året och beskriver hur avdelningens verksamhet bidrar till bolagets övergripande mål och uppdrag. Planen ska peka ut prioriterade områden som är i fokus under aktuellt år och tydliggöra aktiviteternas koppling och bidrag till den i det reviderade besöksnäringens programmet föreslagna målbilden hållbar destination 2030.

### Göteborg & Co:s mål och uppdrag

Göteborg & Co:s mål är att få fler att upptäcka och välja Göteborg. Göteborg & Co:s uppdrag är att i bred samverkan leda och driva utvecklingen av Göteborg som hållbar destination, så att alla som lever och verkar här ska gynnas av en växande besöksnäring.

### HR-avdelningen bidrar till bolagets mål och uppdrag genom att:

- Ha ett hållbart arbetsliv där verksamhet och hälsa utvecklas.
- Attrahera, utveckla och behålla medarbetare.
  - Verka för en kultur med ett tillitsbaserat ledarskap.
- Möjliggöra för en hög grad av agilt självledarskap.

### HR:s verksamhetsbeskrivning

*HR-avdelningen ger verksamheten verktyg, stöd och processer inom HR-området som möjliggör och skapar förutsättningar för att Göteborg & Co ska vara en attraktiv arbetsgivare. På uppdrag av VD ansvarar för att driva och utveckla HR-initiativ som stödjer Göteborg & Co:s övergripande målbild och strategier*

### Basfakta om HR-avdelningen

*HR avdelningen består av HR-chef och två HRBP.*

### Aktiviteter i fokus under 2022

<b>Aktivetsplan HR (Genom att:” ...”)</b>	<b>Skall genomföras 2022</b>	<b>Koppling hållbar destination</b>
---	------------------------------	-------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha ett hållbart arbetsliv där verksamhet och hälsa utvecklas.</li> </ul>	<p>Distansarbete och balans mellan arbete och privatliv.</p> <p>Systematiskt arbetsmiljöarbete Winningtemp</p>	<p><b>Huvudinriktning:</b></p> <p>Växande och välmående näring</p> <p><b>Mål:</b></p> <p>Hållbarhetsarbete i världsklass</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attrahera, utveckla och behålla medarbetare.</li> </ul>	<p>Ny introduktionsprocess med hjälp av Verismo, kompletterat med fysisk introduktion.</p> <p>Fortsatt genomföra strategisk kompetensutveckling kopplat till bolagets mål.</p> <p>Genomförande av aktiviteter i Likabehandlingsplanen.</p>	<p><b>Huvudinriktning:</b></p> <p>Välkomnande och inkluderande destination Växande och välmående näring</p> <p><b>Mål:</b></p> <p>Hållbarhetsarbete i världsklass</p> <p>Besöksnäringen stärker övrigt näringsliv och akademi på destinationen</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verka för en kultur med ett tillitsbaserat ledarskap.</li> </ul>	<p>Fortsätta med chefsforum och enhetschefsforum för kollegialt stöd.</p> <p>Arbeta för att strukturen med medarbetarsamtal, uppföljningssamtal och måluppfyllelse bibehålls.</p> <p>Coachande chefsstöd.</p>	<p><b>Huvudinriktning:</b></p> <p>Växande och välmående näring</p> <p><b>Mål:</b></p> <p>Hållbarhetsarbete i världsklass</p>