

Styrelsehandling nr 27
Datum 2022-02-09
Diarienummer 2022-0013

Handläggare
Anders Lindgren
Telefon: 031-773 7568
E-post: anders.lindgren@framtiden.se

Uppföljning av Göteborgs Stads plan för stärkta insatser i arbetet mot rasism

Informationsärende

Styrelsen Förvaltnings AB Framtiden

Rapporten *Uppföljning av Göteborgs Stads plan för stärkta insatser i arbetet mot rasism* antecknas.

Ärendet

Rapporten *Uppföljning av Göteborgs Stads plan för stärkta insatser i arbetet mot rasism* utgör underlag till stadsledningskontorets samlade halvtidsuppföljning av planen som gäller 2020–2023. Syftet med uppföljningen är att få en bild av hur genomförandet av insatserna i planen går och om arbetet bidragit till resultat i arbetet mot rasism. Uppföljningen ska också lyfta eventuella möjligheter och hinder för genomförandet. Uppföljningen kommer att redovisas för kommunstyrelsen och utgöra ett underlag för att se om eventuella förstärkningar och justeringar behöver göras i det fortsatta arbetet med planen. Stratsys har använts för inrapportering till stadsledningskontoret.

Sista datumför inrapportering var den 29 november 2021 och enligt anvisningen ska styrelsen informeras om rapporten. Rapporten omfattar samtliga bolag i Framtidenkoncernen.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Ärendet har inte varit föremål för samverkan.

Bilagor

1. *Uppföljning av Göteborgs Stads plan för stärkta insatser i arbetet mot rasism*



Uppföljning av Göteborgs Stads plan för stärkta insatser i arbetet mot rasism

Förvaltnings AB Framtiden
2021

Innehållsförteckning

1	Uppföljning av frågor	3
1.1	Planen mot rasism	3
2	I min verksamhet arbetar vi med följande delmål och åtgärder:	4
2.1	Delmål 1 - Göteborgs Stad involverar och inkluderar aktörer och grupper som berörs i arbetet mot rasism	4
2.2	Delmål 2 – Göteborgs Stad synliggör, förebygger och agerar mot rasism:	4
3	I min verksamhet har vi svårigheter att genomföra åtgärderna. Det beror på:.....	6
4	Fördjupningsfrågor	7
4.1	På vilket sätt följs insatserna enligt planen upp?	7
4.2	Vilka resultat har genererats?	7
4.3	Vilka förbättrings/utvecklingsinsatser bedömer ni är viktiga och bör prioriteras för en fortsatt positiv utveckling inom arbetet mot rasism?	7
4.4	Övriga kommentarer:	7

1 Uppföljning av frågor

1.1 Planen mot rasism

Status Helhet



Frågor	Svarsalternativ och kommentar
I min verksamhet använder vi planen som stöd för verksamhetsutveckling, samt i vår planering och uppföljning	<p>● Ja</p> <p>De insatser där Framtiden givits ett ansvar i planen har kunnat integreras i arbetet med Framtidenkoncernens strategi för utsatta områden, vilken i sin tur är en viktig del i bolagets affärsplan.</p>
I min verksamhet bedömer vi implementeringen av åtgärderna i utvecklingsområdena som god	<p>● Ja</p> <p>Utifrån insatserna i planen där Framtiden givits ett ansvar har dessa genomförts.</p>

2 I min verksamhet arbetar vi med följande delmål och åtgärder:

2.1 Delmål 1 - Göteborgs Stad involverar och inkluderar aktörer och grupper som berörs i arbetet mot rasism

Åtgärd	Vi har arbetat eller kommer att arbeta med:	Kommentar (frivilligt)
Utveckla samverkan med civila samhället och förankra nätverket Västsverige mot rasism i staden	Stadsledningskontoret har utsetts som ansvariga för denna insats i planen.	
Skapa en sektorsövergripande referensgrupp för arbetet mot rasism	Stadsledningskontoret har utsetts som ansvariga för denna insats i planen.	
Utse kontaktpersoner, skapa och delta i nätverk i Göteborgs Stad (se insats 1.3 i planen)	Ja. Framtiden har utsett en kontaktperson som aktivt deltar i nätverksarbetet genom deltagande i arbetsgrupp.	

2.2 Delmål 2 – Göteborgs Stad synliggör, förebygger och agerar mot rasism:

Åtgärd	Vi har arbetat eller kommer att arbeta med:	Kommentar (frivilligt)
Utreda, utveckla och använda metoder för insamling av underlag och uppföljning utifrån fler variabler	Stadsledningskontoret har utsetts som ansvariga för denna insats i planen.	
Vidga normen i praktiken	Kulturnämnden, Äldre- samt Vård och omsorgsnämnden, Lokalnämnden har utsetts som ansvariga för denna insats i planen.	
Rasism och hatbrott integreras i Göteborgs Stads trygghetsfrämjande	Framtiden har med anledning av denna insats i planen deltagit i ett arbete och möjliggjort tillgång till	Förutom de specificerade insatserna i planen avseende klotter arbetar koncernen, inom ramen för

och brottsförebyggande arbete	underlag i form av dokumentation av allt det klotter som sanerats och polisanmäls. Inom ramen för arbetet med Framtidens strategi för utvecklingsområden dokumenteras och saneras klotter i koncernens bostadsområden i stadens utvecklingsområden inom 24 timmar. (48 timmar i övriga områden). Allt klotter som saneras dokumenteras och polisanmäls.	strategin för utvecklingsområden, med nolltolerans mot kriminell verksamhet, trygghetsvårdar och trygghetsdialoger som kan bidra till att motverka rasism och hatbrott. Koncernen genomför även regelbundet undersökningar bland personalen för att ta reda på om man blivit utsatt för hot eller våld. Vidare finns ett incidentrapporterings-system där medarbetare ska anmäla hot, våld och brott som bevitnas.
Förstärkt fokus på förskolans och skolans demokrati- och värdegrundsuppdrag	Förskolenämnd, Grundskolenämnd, Utbildningsnämnd har utsetts som ansvariga för denna insats i planen.	
Motverka hat och hot på nätet och erbjuda stöd för utsatta	Grundskolenämnd och Utbildningsnämnd har utsetts som ansvariga för denna insats i planen.	
Utbildning i civilkurage på högstadie- och gymnasieskolor	Grundskolenämnd och Utbildningsnämnd har utsetts som ansvariga för denna insats i planen.	

3 I min verksamhet har vi svårigheter att genomföra åtgärderna. Det beror på:

Anledning	Stämmer påståendet?	Kommentar (frivilligt)
Brist på ekonomiska resurser att genomföra åtgärderna	Nej	
Tidsbrist eftersom mycket annat måste prioriteras	Nej	
Kunskapsmässiga brister att arbeta med rasism	Nej	
Inga personella resurser med kunskaper om rasism som stödjer och leder arbetet	Nej	
Annat (ange vad)		

4 Fördjupningsfrågor

4.1 På vilket sätt följs insatserna enligt planen upp?

Vidtagna åtgärder följs upp inom ramen för den ordinarie verksamhetsuppföljningen, av Affärsplan och i aktuella fall även inom ramen för strategin för utvecklingsområden. Utöver detta genomförs regelbundet temperaturmätningar avseende trygg och säker arbetsplats samt inkluderande arbetsplats i verktyget Winningtemp.

4.2 Vilka resultat har genererats?

Det är ännu tidigt att säkert kunna bedöma effekterna av arbetet med det intensifierade arbetet med klottersanering, men bedömningen är att det uppfattas ha ett positivt signalvärde och det finns tecken på att klottret har minskat något sedan insatserna påbörjats. Detta gäller allt klotter, både rasistiskt och övrigt.

4.3 Vilka förbättrings/utvecklingsinsatser bedömer ni är viktiga och bör prioriteras för en fortsatt positiv utveckling inom arbetet mot rasism?

Utifrån insatsen avseende rasism och hatbrott i form av rasistiskt klotter och hatpropaganda är det viktigt att uppföljning och analys leder till konkret agerande utifrån tillhandahållen information.

4.4 Övriga kommentarer: