

Styrelsehandling nr 10

Datum: 2022-01-19

Diarienummer: SJ2021-0232

Handläggare: Sofia Gärdfors

Telefon: 031-773 83 84

E-post: sofia.gardfors@storningsjouren.goteborg.se

Ägardialog 2021-10-19

Informationsärende

Styrelsen Störningsjouren i Göteborg AB

Information från Ägardialog 2021-10-19 föreslås antecknas.

Sammanfattning

Redovisning av ägardialoger Stadens riktlinjer för ägarstyrning anvisar att moderbolag i stadshuskoncernen minst en gång per år ska genomföra ägardialog med dotterbolagen. Fokus ligger på ägardirektiv, kommunfullmäktiges budget, affärsplan, större investeringar, väsentliga risker, viktiga policyfrågor samt frågor av principiell beskaffenhet eller annat av större vikt som ska underställas kommunfullmäktige.

Redovisning av ägardialogerna sker skriftligt från respektive moderbolag till Stadshus AB. Framtidens styrelse beslutade den 14 december 2021 att godkänna redovisning av genomförda ägardialoger och översända handlingen, se bilaga 1.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Ärendet har inte bedömts vara föremål för samverkan.

Bilagor

1. Framtiden 2021-12-14, protokollsutdrag § 24 Ägardialog
2. Framtidens styrelsehandling nr 24 inkl bilagor Skriftlig redovisning till Stadshus AB av genomförda ägardialoger 2021 samt Anteckningar från Ägardialog med Störningsjouren den 19 oktober 2021.

Vid protokollet:

Mohamed Hama Ali

Justeras:

Kjell Björkqvist

Johan Svensson

§ 24

Skriftlig redovisning till Stadshus AB av årets ägardialoger med dotterbolagen

Anna-Karin Trixe redogör för genomförda ägardialoger med dotterbolagen i enlighet med utsänd handling.

Beslut

Styrelsen beslutar att anteckna redovisning av genomförda ägardialoger med dotterbolag 2021 och översända handlingen till Stadshus AB.

Styrelsehandling nr. 24
Utfärdat 2021-12-14
Diarienummer 2021-0274

Handläggare
Anna Staxång
Telefon: 031-773 7552
E-post: anna.staxang@framtiden.se

Skriftlig redovisning till Stadshus AB av genomförda ägardialoger 2021

Informationsärende

Styrelsen Förvaltnings AB Framtiden

Redovisning av genomförda ägardialoger med dotterbolag 2021 antecknas och handlingen översänds till Stadshus AB.

Ärendet

Förvaltnings AB Framtiden har genomfört ägardialoger med samtliga åtta dotterbolag under perioden 18-20 oktober 2021. Föreliggande ärende innehåller en skriftlig redovisning av genomförda dialoger. Av Göteborgs Stads riktlinjer för ägarstyrning framgår att moderbolag i stadshuskoncernen minst en gång per år ska genomföra ägardialog med dotterbolagen med fokus på ägardirektiv, kommunfullmäktiges budget, affärsplan, större investeringar, väsentliga risker, viktiga policyfrågor samt frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt som ska underställas kommunfullmäktige. Redovisning av ägardialogerna ska ske skriftligt från moderbolag till Stadshus AB.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Ärendet har inte varit föremål för samverkan.

Expedieras

1. Stadshus AB
2. Samtliga dotterbolag i Framtidenkoncernen

Bilagor

1. Skriftlig redovisning till Stadshus AB av genomförda ägardialoger 2021

Störningsjourens notering: Endast bilaga Anteckningar från Ägardialog med Störningsjouren den 19 oktober 2021 är bilagd.

Anteckningar från ägardialog med Störningsjouren den 19 oktober 2021

Via Teams

Närvarande:

Christina Eide, 2:e vice ordförande Störningsjouren

Sofia Gärdsfors, VD Störningsjouren

Lars Klevenparr

Jonathan Kvist

Peter Grellsgård

Kjell Björkqvist, ordförande Förvaltnings AB Framtiden

Stefan Svensson, 1:e vice ordförande Förvaltnings AB Framtiden

Terje Johansson, VD och koncernchef Förvaltnings AB Framtiden

Amalia Rud Pedersen

Martin Nilsson

Bernt Sabel

Erik Woxlin

Johannes Hulter

Simon Kappelmark

Per-Åke Westlund

Göran Helgegren

Lena Hagenfeldt (anteckningar)

1. Mötet öppnades av ordförande för moderbolaget som hälsade alla välkomna och lämnar över till 2:e vice ordförande Christina Eide gör en kort presentation av Störningsjourens styrelse samt bolagets verksamhet.
2. Dagordningen för mötet har varit utsänd och innehåller punkterna:
 - Uppföljning ägardialog 2020
 - Fokusområde: Utvecklingsområden
 - Uppföljning av uppdrag i affärsplan
 - Samverkan i koncernen
 - Väsentliga risker: Genomförande av strategi för utvecklingsområden, ekonomisk stabilitet
 - Eventuella ärenden av principiell beskaffenhet
3. **Uppföljning ägardialog 2020**
Det fanns inga frågor under denna punkt.
4. **Fokusområde**

Utvecklingsområde

Utifrån den koncerngemensamma strategin för att Göteborg inte ska ha några särskilt utsatta områden 2025 har Framtiden bland annat pekat ut 8 olika insatser och det är främst tre av dessa som bolaget arbetar med. Dessa är:

Lokal närvaro 7 dagar i veckan

Nolltolerans mot kriminell verksamhet

Bolaget ser med nolltolerans på kriminell verksamhet. Man vidtar åtgärder för att förebygga kriminell verksamhet och agerar så fort man ser att något inte står rätt till.

Riktiga hyresförhållanden

Riktiga hyresförhållanden är en viktig del i Störningsjourens arbete. Sedan start har ca 2 500 lägenheter friställts. Bara i år har ca 500 lägenheter friställts genom detta arbete.

Moderbolagsstyrelsen ställer frågan om privata hyresvärdar kan köpa tjänster av Störningsjouren. Bolaget svarar att man kan köpa tjänsten Trygghetskonsulent natt. Vilka tjänster som får säljas och i vilken omfattning påverkas av olika regelverk.

Moderbolagsstyrelsen ställer också frågan om de privata fastighetsägarna finns med i satsningen för utvecklingsområden. Bolaget svarar att man vet att det finns samarbete med övriga bolag i koncernen, men inte med Störningsjouren.

Koncernens säkerhetschef är placerad hos Störningsjouren och arbetar tätt tillsammans med säkerhetsrådet utifrån koncernens strategi för utvecklingsområden.

Moderbolagsstyrelsen ställer frågan om man märkt någon framgång gällande sophantering och att hålla snyggt i området. Bolaget svarar att det är en ständigt återkommande fråga som det är svårt att få en varaktig effekt i.

Moderbolagsstyrelsen ställer frågan om hur bolaget ser på kameraövervakning. Bolaget svarar att kamerahantering diskuteras mycket i bland annat Säkerhetsrådet när behov uppkommer.

Bolaget får också frågan angående kroppskameror för personalen. Man svarar att diskussion angående bland annat användandet av skyddsvästar förts, men man har landat i att personalen ska vara så civilklädda som möjligt, då man har en stödjande roll gentemot hyresgästerna. Man har heller inte hittills sett något behov av skyddsvästar eller kroppskameror.

Våga bry dig

Bolaget informerar om att det är viktigt för koncernen att jobba aktivt med våld i nära relation då många göteborgare bor hos oss och då våldet ofta sker just i hemmet. Detta arbete pågår inom det koncerngemensamma konceptet Våga bry dig, där Störningsjouren har en sammanhållande roll.

För 2021 har man planerat bland annat;

- Återkommande grundutbildning för all ny personal inom koncernen
- Uppmärksamma Orange Day den 25:e november
- Sprida förhållningssättet till privata hyresvärdar
- Sprida förhållningssättet till Sveriges Allmännyttan

VD för Störningsjouren deltar också i stadens Ledningsgrupp för våld i nära relationer och hedersrelaterad problematik.

5. Uppföljning av uppdrag i affärsplan

Trygghetsvärdarnas utökade uppdrag kring kollektivtrafiken

Uppdraget är utrett och klart, samt styrelsebehandlat i maj 2021 och hemställt till Framtidens styrelse.

Säkerställa, i samverkan med socialnämnderna, att rutiner för bistånds- och behovsprövning följs samt att inte bistånd ges för svarta hyror och att ockerhyror inte ska förekomma

Pågår;

KS har i september 2021 fattat beslut om en justerad riktlinje för försörjningsstöd vilken påverkar bistånds och behovsprövning. Beslut från KF inväntas. Framtidens förvaltande bolag förbereder intyg som styrker godkänd andrahandsuthyrning.

6. Samverkan i koncernen

Bolaget tycker att samverkan både inom koncernen och inom staden fungerar väl. Man upplever att samverkan har förstärkts genom en del svåra händelser som skett i år.

7. Väsentliga risker

Genomförande av strategi för utvecklingsområden

Risk för att personal utsätts för hot och våld.

Ekonomisk stabilitet

Bolaget har en stabil ekonomisk situation. Den påverkas delvis av antalet störningar, som under Covid-perioden har ökat markant. De flesta störningar är relaterade ärenden som rör oväsen på grund av att fler är hemma. Man ser ingen ökning gällande våld.

8. Eventuella ärenden av principiell beskaffenhet

I dagsläget ser bolaget inget under denna punkt.

9. Övrigt

Moderbolagets styrelse ställer frågan om hur konkurrenssituationen ser ut. Bolaget svarar att man ständigt ser över så att man håller sig inom det kommunala uppdraget. Bolagets vilja är att bidra till ett tryggare Göteborg och en tryggare koncern, samtidigt som det finns ett intresse av att samverka med privata fastighetsägare eftersom det ökar tryggheten såväl inom vårt eget bestånd som i Göteborg som helhet.

Moderbolaget ställer frågan hur man arbetar med rekrytering, och vilka krav man har. Bolaget svarar att det handlar om personliga kvalifikationer och engagemang. De som arbetar hos bolaget olika bakgrund. Vid anställning av jurister krävs högskoleutbildning.

10. Sammanfattning

Moderbolagets ordförande sammanfattar mötet med att det alltid är lärorikt och intressant att lyssna på Störningsjouren som har ett viktigt uppdrag i koncernen. Detta är ett bolag man kan känna sig stolt över.

11. Avslutning

Ordförande avslutade mötet och tackade för bra diskussioner och en väldigt bra genomgång.