

Styrelsehandling nr 15

Datum 2022-01-14

Diarienummer EH 2021-0187

Handläggare: Erik Windt-Wallenberg

Telefon: 031-707 70 00

E-post: erik.windt.wallenberg@egnahemsbolaget.se

Utvärdering av VD och styrelse

Informationsärende

Styrelsen Göteborgs Egnahems AB

Sammanfattning

Styrelsen genomför årligen en bedömning av sitt och VDs arbete.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Samverkan har ej skett.

Bilagor

1. Ärende 15) Rapport Utvärdering styrelse/VD

Ärendet

Styrelsens utvärdering av sitt och VDs arbete rapporteras.

Beskrivning av ärendet

Årligen genomför styrelsen utvärdering av sitt och VDs arbete.

Utvärdering av styrelse/VD

8 Svar 07:11 Genomsnittlig tid för att slutföra Aktivt Status

1. Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser

8
Svar

4
Genomsnittligt tal

2. Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade

8
Svar

3.88
Genomsnittligt tal

3. Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor

8
Svar

3.75
Genomsnittligt tal

4. Rollfördelning mellan styrelse och ledning är tydlig

8
Svar

4
Genomsnittligt tal

5. Presidiet fungerar idag och bör inte förändras

8
Svar

3.25
Genomsnittligt tal

6. Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid i styrelsearbetet

8
Svar

4
Genomsnittligt tal

7. Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s prestationer

8
Svar

3.25
Genomsnittligt tal

8. Sociala aktiviteterna är tillräckliga

8
Svar

3.88
Genomsnittligt tal

9. Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt

8
Svar

4.38
Genomsnittligt tal

10. Enskilda möten är väl planerade, med en bra avvägning mellan fri diskussion och tidsdisciplin

8
Svar

3.88
Genomsnittligt tal

11. Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor

8
Svar

4
Genomsnittligt tal

12. Föredragningar utförs vid mötet av relevant nyckelarbetare eller expert

8
Svar

4.13
Genomsnittligt tal

13. Diskussionerna under styrelsemötena är konstruktiva

8
Svar

3.5
Genomsnittligt tal

14. Diskussionerna får ett tydligt avslut

8
Svar

3.5
Genomsnittligt tal

15. Beslut formuleras korrekt

8
Svar

4.13
Genomsnittligt tal

16. Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena

8
Svar

3.88
Genomsnittligt tal

17. Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid för sammanträdet

8
Svar

4.5
Genomsnittligt tal

18. Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist

8
Svar

3.75
Genomsnittligt tal

19. Föredragningen är relevant med hänsyn till utsänt material och håller tillräcklig kvalitet

8
Svar

4.38
Genomsnittligt tal

20. Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga

8
Svar

4.25
Genomsnittligt tal

21. Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig

8
Svar

3.38
Genomsnittligt tal

22. Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation, innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål

8
Svar

4.13
Genomsnittligt tal

23. Informationen vid investeringsbeslut är tillräcklig

8
Svar

3.5
Genomsnittligt tal

24. Uppföljning av investeringar och efterkalkyler sker på ett bra sätt

8
Svar

3.38
Genomsnittligt tal

25. Bolagets affärsidé, mål, strategier är tydliga

8
Svar

4.38
Genomsnittligt tal

26. Styrelsen har tillgång till en tillräckligt insiktsfull och frekvent omvärlds-och konkurrentanalys

8
Svar

3.25
Genomsnittligt tal

27. Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter

8
Svar

4.63
Genomsnittligt tal

28. Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig

8
Svar

3.63
Genomsnittligt tal

29. Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning

8

Svar

3.38

Genomsnittligt tal

30. Styrelseledamöterna har de kunskaper och insikt kring bolagets verksamhet som krävs

8

Svar

3.25

Genomsnittligt tal

31. Styrelseledamöterna har tillräcklig kompetens för att bidra i styrelsearbetet

8

Svar

3.38

Genomsnittligt tal

32. Styrelseledamöterna är engagerade i bolagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen

8

Svar

3.75

Genomsnittligt tal

33. Styrelseledamöterna är engagerade i de aktuella frågorna under mötet

8

Svar

3.88

Genomsnittligt tal

34. Styrelseledamöterna har närvaro på styrelsemötena

8
Svar

4.25
Genomsnittligt tal

35. Styrelseledamöterna kommer i tid till styrelsemötena

8
Svar

4.5
Genomsnittligt tal

36. Styrelseledamöterna har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter

8
Svar

3.5
Genomsnittligt tal

37. Styrelsens ordförande har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs

8
Svar

4
Genomsnittligt tal

38. Styrelsens ordförande har den kompetens som behövs för att driva styrelsen arbete mot uppsatta mål

8
Svar

4
Genomsnittligt tal

39. Styrelsens ordförande är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll

8
Svar

4.13
Genomsnittligt tal

40. Styrelsens ordförande bidrar till att ledamöterna är motiverade i styrelsearbetet

8
Svar

3.5
Genomsnittligt tal

41. Styrelsens ordförande ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor

8
Svar

3.75
Genomsnittligt tal

42. Styrelsens ordförande driver diskussionerna mot beslut

8
Svar

4.13
Genomsnittligt tal

43. Styrelsens ordförande ser till att beslut följs upp

8
Svar

3.63
Genomsnittligt tal

44. Styrelsens ordförande vet och respekterar rollfördelningen mellan honom VD

8
Svar

4.13
Genomsnittligt tal

45. Styrelsens ordförande har integritet och står för sina uppfattningar

8
Svar

4.13
Genomsnittligt tal

46. Styrelsens ordförande lyssnar på andras åsikter

8
Svar

4.13
Genomsnittligt tal

47. Styrelsens ordförande tar tag i eventuella problem i gruppen

8
Svar

3.75
Genomsnittligt tal

48. VD:n tar fram styrelsematerial och information om bolaget som utgör bra underlag för beslut

7
Svar

4
Genomsnittligt tal

49. VD:n ser till att styrelsen får information i tid

8
Svar

4
Genomsnittligt tal

50. VD:n informerar på ett bra sätt på styrelsemötena

8
Svar

4.38
Genomsnittligt tal

51. VD:n ser till att bolaget genomför de beslut som styrelsen fattat

8
Svar

4.5
Genomsnittligt tal

52. VD:n ser till att styrelsen får relevant information om bolagets verksamhet mellan mötena

8
Svar

3.88
Genomsnittligt tal

53. VD:n är öppen och ärlig mot problem i bolaget

8
Svar

4.13
Genomsnittligt tal

54. VD:n vet och respekterar rollfördelningen mellan honom och styrelseordförande

8
Svar

4.5
Genomsnittligt tal

55. VD:n tillgodogör sig feedback från styrelsen

8
Svar

4.13
Genomsnittligt tal

56. VD:n har integritet och står för sina uppfattningar

8
Svar

4.5
Genomsnittligt tal

Drivs med Microsoft Forms (<https://forms.office.com>) | Sekretess och cookies (<https://go.microsoft.com/fwlink/?LinkId=521839>) |
Användningsvillkor (<https://go.microsoft.com/fwlink/?linkid=866263>)