

**Styrelsehandling nr. 07**

Handläggare Michael Bäckegren

Datum 2021-12-16

Diarienummer GL2021-0164

Telefon: 031-3350 119

E-post: michael.backegren@goteborgslokaler.se

## Likabehandlingsplan 2022

### Förslag till beslut

#### **Styrelsen för Förvaltnings AB Göteborgslokaler föreslås besluta:**

Att fastställa likabehandlingsplan 2022 enligt bilagt förslag.

#### **Ärendet**

Att fastställa likabehandlingsplan 2022 enligt bilagt förslag.

Föreslagen likabehandlingsplan kan sammanfattas enligt följande:

- Vår arbetsplats ska vara fri från diskriminering och ge lika rättigheter och möjligheter för alla medarbetare utifrån deras individuella förutsättningar.
- Vår likabehandlingsplan utgår från diskrimineringslagen.
- Bolaget har en skyddskommitté som träffas 6 gånger per år där likabehandlingsplanen följs upp.
- Vi strävar efter en arbetsmiljö som präglas av delaktighet och inflytande över den egna arbetssituationen.
- För att snabbare kunna ta del av medarbetarnas synpunkter använder Bolaget sedan 2021 Winningtemp (koncerngemensamt). Det är ett verktyg som man mäter temperaturen på arbetsmiljön i realtid.
- Bolaget tillämpar för samtliga anställda de allmänna anställningsvillkor som framgår av gällande kollektivavtal mellan berörd arbetsgivarorganisation och fackliga organisationer.
- Likabehandlingsplanen följs upp kontinuerligt och revideras varje år.

#### **Bedömning ur ekonomisk dimension**

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

#### **Bedömning ur ekologisk dimension**

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

#### **Bedömning ur social dimension**

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

#### **Samverkan**

Ärendet har inte varit föremål för samverkan

## **Bilagor**

### 1. Likabehandlingsplan 2022

**Datum**

**Underskrift**

.....

.....

**Namnförtydligande**

Robert Hörnquist VD

Michael Bäckegren Vice Vd/ Ekonomichef