

VD-rapport

Hemställan om förslag till styrning och organisation i utvecklingsområden

Kommunfullmäktige beslutade den 28 oktober att avslå Framtidens hemställan om förslag till styrning och organisation i utvecklingsområden, bilaga A. Koncernen har tillsammans med övriga dotterbolag fått i uppdrag att arbeta för att ett dotterbolag får ett sammanhållande ansvar för förvaltningen av Biskopsgården respektive Frölunda, så länge det är risk att de klassas som särskilt utsatt område. Enligt information till koncernledningen väntas Framtidens styrelse fatta beslut i frågan före årsskiftet.

Kommunfullmäktige beslutade även att ge nya uppdrag till koncernen. Framtiden får i uppdrag att öka arbetet med ombildningar i områden där hyresrätten dominerar. Vi ska säkerställa att nybyggnation i så stor utsträckning som möjligt ska vara bostadsrätter och småhus. Vi får även i uppdrag att väga in försäljning av byggrätter för småhus och bostadsrätter i stadens utsatta områden, för att öka antalet aktörer på bostadsmarknaden i dessa områden.

Beslut om kamerabevakning efter bränder i Kortedala

I enlighet med gällande instruktion för arbetsfördelning mellan styrelse och vd, informerar jag härmed om att jag godkänt kamerabevakning av trapphusentrén i bostadshuset på Adventsvägen 4 i distrikt Kortedala samt tillhörande miljöhus på samma adress. Bevakningen följer Framtidenkoncernens anvisning för kamerabevakning.

Bakgrunden till beslutet är återkommande anlagda bränder i området. Sedan den 4 oktober har 15 bränder inträffat i området kring Adventsparken, de flesta i källare, soprum och miljöhus. Distriktet har sedan den 23 oktober samverkat med Göteborgs stad, polis och räddningstjänst kring händelserna. Den 12 november aktiverade Poseidon en operativ krisledning för att avlasta distriktet och bistå med lednings- och beslutsstöd. Vi utökade i samband med det vår närvaro i området och finns på plats med egna medarbetare samt ledningsfunktion, vardagar (kl. 7.00-23.00) samt helger (kl. 6.00-23.00). Nattetid finns ansvariga med jour i hemmet. Samtliga medarbetare tjänstgör på frivillig basis enligt särskilt schema. Distriktet får stöd avtrygghetsvårdar från övriga distrikt, genom extra tillsyn av Störningsjouren, väktarbevakning samt engagerade insatser från ett stort antal föreningsvandrare genom Socialförvaltningen Nordost.

Våra trygghetsskapande åtgärder har gett effekt, men bränderna har trots det fortsatt. Jag ser därför kamerabevakning av utvalda miljöer som en skälig åtgärd och platserna har valts i samverkan med polisen. Syftet med att kamerabevakningen är dels att verka brottsförebyggande, dels att brott ska kunna utredas av polisen. Vidare syftar åtgärden till att upprätthålla allmän ordning i fastigheten och att hyresgästerna ska känna sig trygga.

Dataskyddsenheten blir dataskyddsombud

Dataskyddsenheten vid Göteborgs Stads Intraservice har en längre period arbetat med att se över arbetssätt för att minska personberoendet och öka möjligheten att arbeta mer enhetligt. För att stödja detta arbetssätt fullt ut har man beslutat att Dataskyddsenheten ska utgöra dataskyddsombud, istället för en fysisk person. Tanken är att påbörja förändringen från årsskiftet.

Då Poseidons dataskyddsombud kommer att vara frånvarande en period framöver, vill jag informera om att vi redan nu utser Dataskyddsenheten till DSO. Vi kommer dock fortsatt att ha en egen ansvarig kontaktperson i dataskyddsfrågor. Det är vår gemensamma ambition att den som utsetts, Nathalie Grogan, besöker styrelsen vid nästkommande styrelsemöte istället för den 7 december som planerat.



Koncerninformation

Pandemihantering – justerade beslut sedan förra styrelsemötet
Inga.

Erbjudanden avseende hantering av löner

Framtidens bidrag till optimeringen av stadens löneadministrativa hantering fortgår. Jag har tillställt styrelserna för Higab och Parkeringsbolaget erbjudande om att köpa tjänst från Framtidens Lönecenter organiserat inom Poseidon och båda har tackat ja. Hanteringen av företagens löner beräknas tas över i april respektive maj 2022.

Satsning för framtidstro i utvecklingsområden

Utifrån kommunfullmäktiges ambition om att ingen del av Göteborgs Stad ska finnas på polisens lista över särskilt utsatta områden år 2025, har Framtiden beslutat om en strategi för hur koncernen ska arbeta så att målet kan nås. I strategin framgår att det ska bildas en "social investeringsfond för framtidsgenerationen". För att säkra långsiktigheten och underlätta samarbeten med andra aktörer har Framtiden tidigare föreslagit att medel för sociala investeringar i koncernens utvecklingsområden med fördel kan placeras i en allmännyttig stiftelse. Då bildandet av stiftelse är en fråga av principiell beskaffenhet hemställdes ärendet till kommunfullmäktige, som den 10 juni beslutade att avslå hemställan om stiftelse som organisatorisk form för satsningen, bilaga B.

Framtidens styrelse har nu beslutat att ge koncernens vd i uppdrag att etablera en satsning i linje med inriktningen i förslaget inom befintlig organisation, bilaga C. Fondens insatser kommer att fokusera på att i betydligt större skala än idag erbjuda aktiviteter före och efter skolan, sommar- och extrajobb samt föräldrastöd. De insatser som finansieras ska ha en kompensatorisk ansats där syftet är att komplettera – snarare än överlappa – skola och andra kommunala förvaltningars uppdrag. Då ändamålet gränsar till flera olika kommunala nämnders kärnuppdrag ska dialog och samverkan med berörda förvaltningar ske.

Kommunfullmäktigebeslut om administrering av internbyten inom Framtidenskoncernen

Under 2012 beslutade kommunfullmäktige att administrering av internbyten mellan de kommunala bostadsbolagen skulle föras över till Boplats Göteborg. Dels i syfte att effektivisera administreringen, dels att uthyrningen skulle ske på ett transparent sätt. Under 2019 och 2020 har arbete pågått för att kunna skapa denna gemensamma internomflyttningsplats och överföra den till Boplats.

Som jag tidigare rapporterat har det under arbetets gång framkommit att överflyttningen kräver större utveckling av Boplats IT-system och innebär högre kostnader än vad som varit utgångspunkt i tidigare utredningar. Framtidens bedömning har vidare varit att en överföring till Boplats skulle innebära risk för bristande funktionalitet och att den sannolikt skulle vara kostnadsineffektiv. Koncernen har därför bedömt att ett mer ändamålsenligt alternativ är att koncernen upphandlar en teknisk lösning för en internomflyttningsplats, som kan administreras av koncernens bolag själva eller tillsammans med Boplats. En sådan lösning har också bedömts innebära att koncernens hyresgäster snabbare kan ges tillgång till en gemensam omflyttningsplats.

För att Framtidens avsteg från kommunfullmäktiges beslut från 2012 skulle hanteras korrekt, har kommunfullmäktige getts möjlighet att ta ställning i frågan. Kommunfullmäktige beslutade den 25 november att bifalla Framtidens begäran om avsteg, bilaga D.



Bilagor

Bilaga A	Handling_2021_nr_165
Bilaga B	Handling_2021_nr_88
Bilaga C	Framtiden styrelseh. nr 15 inkl. bilaga - Satsning för framtidstro i utv. Områden
Bilaga D	Handling_2021_nr_211

Göteborg 2021-11-30

Lena Molund Tunborn

VD