

**Beslutsunderlag**

Styrelsen 2021-12-13

Ärende/Paragraf: Handlingsplan 2  
näringslivsstrategiska programmet/ 127

Handläggare: Pia Areblad, verksamhetsstrateg

Telefon: 0761-282400

E-post: pia.areblad@businessregion.se

## Handlingsplan 2 (1 jan 2022 - 31 dec 2023) för Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program

### Förslag till beslut

I styrelsen för Business Region Göteborg:

1. Styrelsen för Business Region Göteborg föreslås, att för egen räkning, godkänna handlingsplan 2 för Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018 – 2035.

### Sammanfattning

I mars 2018 antog kommunfullmäktige i Göteborg Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018-2035. I beslutet framkom att BRG tillsammans med delansvariga förvaltningar och bolag, skulle ta fram handlingsplaner för implementering av programmet. Våren 2019 togs den första handlingsplanen fram som gällde mellan 1 juli 2019 och 31 dec 2021. Nu har handlingsplan 2 tagits fram i nära samverkan med SLK samt de 26 förvaltningar och bolag som deltar i arbetet. Handlingsplan 2 sträcker sig mellan 1 januari 2022 till 31 dec 2023.

### Bedömning ur ekonomisk dimension

Implementeringen av handlingsplan 2 har ekonomiska konsekvenser för staden. Effekten av arbetet syftar till att skapa 120 000 nya jobb i Göteborgsregionen räknat från 2016 till 2035 och är därmed en viktig grundbult för finansiering av framtidens välfärd.

#### Exempel på aktiviteter som har påverkan på det ekonomiska perspektivet:

*Kompetensförsörjning:* Insats 5 aktivitet 1

Överbrygga gapet mellan arbetskraftsreserven och

#### BUSINESS REGION GÖTEBORG AB

Besöksadress: Östra Hamngatan 5, Postadress: Box 11119, 404 23 Göteborg  
Telefon växel: 031-367 61 00, [www.businessregiongoteborg.se](http://www.businessregiongoteborg.se)



kompetensförsörjningsbehovet genom att Göteborgs Stad erbjuder arbetsträning/arbetsarbetsmarknads-anställning och validering för att underlätta matchning till företag.

Förväntat utfall: 150 personer som fått anställning i företag efter arbetsträning.

*Attraktionskraft*. Insats 1 aktivitet 1:

Tydliggöra hur och var staden ska växa för att bättre stödja företagsetableringar.

Förväntat utfall: Målgrupps- och etableringsstrategi framtagen.

### **Bedömning ur ekologisk dimension**

Det ekologiska perspektivet kommer i första hand fram i arbetet med markberedskap och infrastruktur då det är dessa områden som kan ha störst påverkan på det ekologiska perspektivet om det görs på "fel" sätt.

För att se till att vi stärker det ekologiska perspektivet i staden och underlätta samsyn har en avstämning med miljö och klimatprogrammet gjorts i samband med framtagandet av programmet. Det är i första hand de strategiska områden Infrastruktur och tillgänglighet samt Markberedskap och fysisk planering som stämt av med miljö och klimatprogrammet. Det strategiska området Markberedskap och fysisk planering har stämt av med de strategiska områdena *Grön och robust stad* samt *Hållbart byggande* inom Miljö och klimatprogrammet.

Det strategiska området Infrastruktur och tillgänglighet har stämt av med det strategiska området *Hållbara transporter och resor* inom Miljö och klimatprogrammet.

### **Exempel på aktiviteter som har påverkan på det ekologiska perspektivet:**

Strategiskt område Infrastruktur och Tillgänglighet:

Insats 1 aktivitet 2:

Möjliggöra en förstärkt elmatning till Göteborg 2030, inkl. hamnens elektrifiering genom effekttillgång.

Förväntat utfall: Samsyn med Svenskt Kraftnät uppnådd, pilot för att korta ledtid, grov plan klar

Insats 3 aktivitet 1:

Möjliggöra infrastruktur för laddning av el/tankning av vätgas för tunga fordon (inkl planering, genomförande, mark, drift, finansiering).

Förväntat utfall: Minst fem definierade markområden för laddning.

### **Bedömning ur social dimension**

Det sociala perspektivet syns i flera områden i programmet men kanske tydligast och mest konkret inom strategiskt område

Kompetensförsörjning.

För att säkerställa att det sociala perspektivet implementeras i arbetet har en avstämning med Jämlikt Göteborg gjorts i samband med framtagande av handlingsplan 2. Det strategiska området Kompetensförsörjning har stämt av föreslagna aktiviteter med områdena *God start i livet och goda uppväxtvillkor* samt *Förutsättningar för arbete* inom programmet för Jämlikt Göteborg.

#### **Exempel på aktiviteter som har påverkan på det sociala perspektivet är:**

Kompetensförsörjning Insats 1 aktivitet 1:

Utveckla studie- och yrkesvägledningsarbetet med särskilt fokus på socioekonomiskt utsatta områden.

Förväntat utfall:

500 nya praoplatser inom offentlig och privat sektor, 300 sommar-/höstlovsjobb i privat verksamhet, erbjuda sommarjobb till elever från utsatta områden som har avslutat gymnasiet år 2 och 3.

Kompetensförsörjning Insats 5 aktivitet 2:

Tydliggöra stadens behov av näringslivets medverkan för att bidra till social hållbarhet. Undersöka förutsättningarna för att skapa ett stadengemensamt koncept som förenklar för många fler företag att bidra till en ökad social hållbarhet.

Förväntat utfall: Förstudie genomförd. Därefter beslutas om nästa steg.

### **Bilagor**

1. Handlingsplan 2 2022\_23 Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program

## Ärendet

Styrelsen ska behandla handlingsplan 2 för Göteborgs stads Näringslivsstrategiska program för vidare behandling av delansvariga styrelser och nämnder.

## Beskrivning av ärendet

I mars 2018 antogs Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program av kommunfullmäktige. BRG fick ansvar för processledningen av arbetet. I arbetet ingår att ta fram 2-3 åriga handlingsplaner för implementering av programmet. Programmet har som övergripande mål 120 000 nya jobb.

Utfall antal jobb per sista december 2020 är 20 000 (20112) nya jobb räknat sedan 2016. Vi ligger helt i linje med den kurva vi ritat för antal jobb till 2035.

Programmet har tre skarpa mål där Göteborgsregionen jämför sig med andra Europeiska storstadsregioner.

Dessa är:

### Mål 1: Kompetensförsörjning och attraktionskraft

Göteborg är en av de storstadsregioner i Europa som är bäst på att tillvarata kompetens och attrahera talang.

### Mål 2: Samhällsplanering

Göteborg är en av de storstadsregioner i Europa som erbjuder bäst förutsättningar för en hög och hållbar tillväxt.

### Mål 3: Företagsklimat och innovationskraft

Göteborg är en av de storstadsregioner i Europa som har bäst klimat för företagande och innovation.

### Uppföljning av programmet

Programmet följs upp av tio indikatorer.

Dessa är:

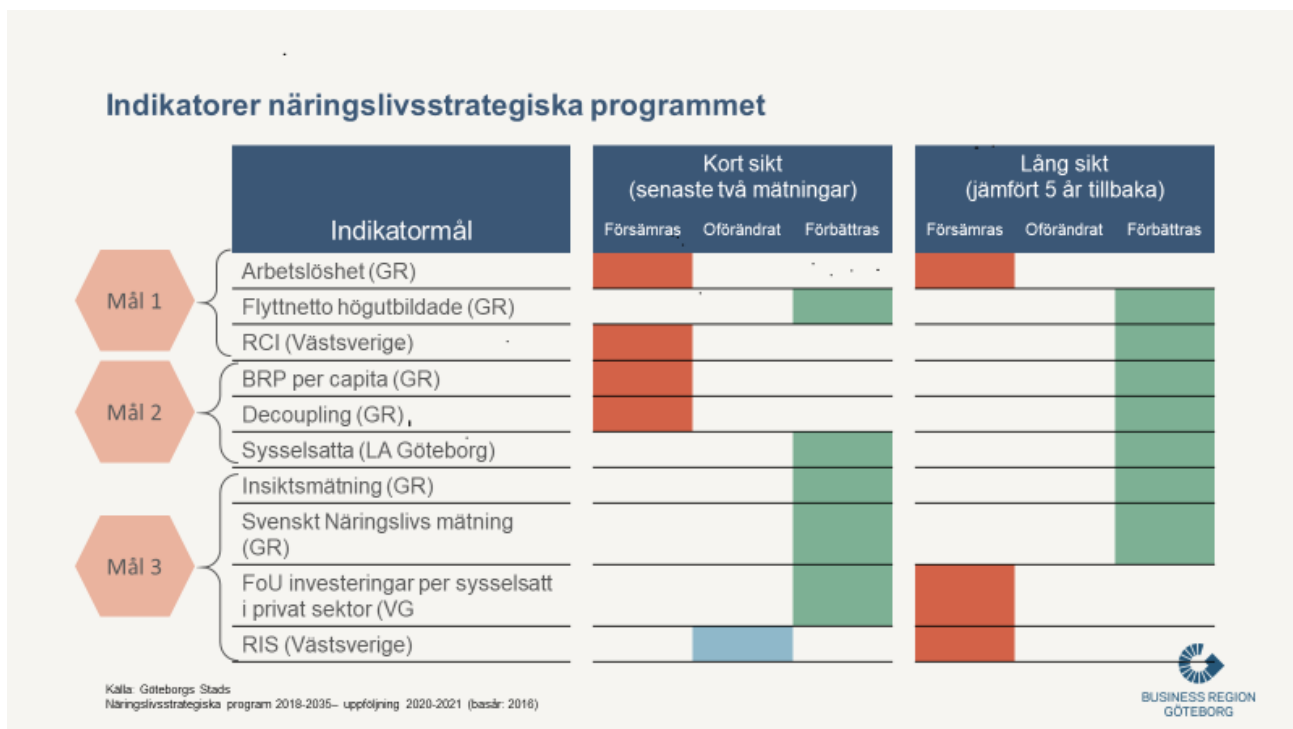
Mål 1: Arbetslöshet, flyttnetto högutbildade, European Regional Competitiveness index

Mål 2: BRP per capita, decouplingeffekt, lokal arbetsmarknadsregion Göteborg

Mål 3: Företagsklimatet - insiktsmätningen samt svenskt näringslivs

sammanfattande omdöme av företagsklimatet, Privata FoU investeringar samt Regional Innovation Scoreboard (RIS)

Utfall höst 2021 är



### Utfall handlingsplan ett

I den första handlingsplanen fanns totalt 91 aktiviteter.

Slutgiltigt utfall tas fram januari 2022 då planperioden är slut.

Utifrån rapporteringen av utfall från 30 juni 2021 framkommer att 80 % av aktiviteterna går enligt plan, 15 % har tagit en annan väg men kommer få ungefär samma effekt på resultatet och 5 % har blivit inställda. De som blivit inställda har i första hand blivit det pga covid. En aktivitet har blivit inställd pga resursbrist.

### Processen ta fram handlingsplan 2

Februari 2021 - medarbetare på BRG fick möjlighet att ge inspel till de strategiska områden i sex olika WS.

Mars 2021 - Stormötet för Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program genomfördes digitalt med 24 "digitala rundabordssamtal" ledda av en förvaltningsdirektör/vd för en av de förvaltningar som har delansvar i programmet. Ett 80-tal företag deltog i mötet och alla referensorganisationer.

(Västsvenska Handelskammaren, Svenskt näringsliv, Företagarna, LO,

Unionen, Studentforum och Göteborgs universitet. )

Totalt deltog cirka 160 personer.

April – september 2021- Utifrån inspelen på stormötet tar respektive arbetsgrupp för respektive strategiskt område fram aktiviteter utifrån de avgränsningar styrgruppen för programmet satt.

Avgränsningarna utgår ifrån att verka för att påverka några av de tio indikatorerna.

De indikatorer HP 2 fokuserar på är:

Mål 1. Arbetslöshet

Mål 2. Decoupling/klimatomställningsarbete

Mål 3. Företagsklimat

Fou- investeringar

I handlingsplan 2 ska vi sträva efter:

- att ha högst *två aktiviteter* per insats (programmet har 24 insatser).
- att aktiviteterna ska vara möjliga att *genomföra* de kommande två åren.
- att aktiviteterna ska vara Agenda2030 kompatibla

#### **Koppling till andra styrande dokument**

I arbetet med att ta fram handlingsplan två (HP2) har vi lagt stor vikt vid att koppla till andra styrande dokument i staden. Vi har identifierat programmen för Jämlikt Göteborg, Miljö och Klimatprogrammet samt Innovationsprogrammet som de program vi i första hand behöver utveckla en tydligare samverkan med.

För att åstadkomma det har det strategiska området

Kompetensförsörjning stämt av föreslagna aktiviteter med områdena *God start i livet och goda uppväxtvillkor* samt *Förutsättningar för arbete* inom programmet för Jämlikt Göteborg.

Det strategiska området Markberedskap och fysisk planering har stämt av med de strategiska områdena *Grön och robust stad* samt *Hållbart byggande* inom Miljö och klimatprogrammet.

Det strategiska området Infrastruktur och tillgänglighet har stämt av med det strategiska området *Hållbara transporter och resor* inom Miljö och klimatprogrammet.

Det strategiska området Innovationskraft har stämt av föreslagna aktiviteter med Innovationsprogrammet.

## Ärende av principiell beskaffenhet

Här presenteras motivering för om ärendet är av principiell beskaffenhet.

### Sammanfattande bedömning

Den andra handlingsplanen för Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018 - 35 har tagits fram med avstamp i dialog med företrädare för näringslivet. Ett 25-tal förvaltningar och bolag har definierat vad de ska göra inom ramen för handlingsplan 2. Denna handlingsplan omfattar 46 aktiviteter och BRG har ansvar för 14 av dem. Förväntat utfall uttrycks med explicit och har i högre grad ett kvantitativt mått än förra handlingsplanen. Det borde driva bättre mot uppsatta mål. Aktiviteterna har tagits fram samtidigt som deltagande förvaltningar och bolag tagit fram sina verksamhetsplaner. I flertalet fall är aktiviteterna i denna handlingsplan därför inarbetade i respektive verksamhetsplan, vilket kan bidra till stark måluppfyllelse.

Patrik Andersson

Vd, Business Region Göteborg AB