

Styrelsehandling nr 11

Datum för styrelsemöte 21-12-10

Diarienummer EH 2021-0165

Handläggare: Erik Windt-Wallenberg

Telefon: 031-707 70 22

E-post: erik.windt.wallenberg@egnahemsbolaget.se

Egnahemsbolagets jävspolicy

Förslag till beslut

Styrelsen för Göteborgs Egnahems AB beslutar:

Att godkänna Egnahemsbolagets jävspolicy

Sammanfattning

Egnahemsbolaget identifierade under vintern 2021 att det inte föreligger en beslutad policy eller riktlinje för hur bolaget hanterar interna köp av de bostäder som bolaget producerar. Utan policy och riktlinje för jäv föreligger stor risk att en jävssituation kan uppstå när en medarbetare på Egnahemsbolaget köper en av bolagets bostäder.

Kommunallagens bestämmelser om jäv, kommunallagen 6 kap 28-30 §§, är tillämplig på förtroendevalda. Göteborgs stads promemoria om jävsbestämmelser gäller för förtroendevalda i kommunfullmäktige och nämnder samt anställda vid förvaltningar.

För att skapa en tydlighet för medarbetare och minimera risken för jäv har bolaget tagit fram en policy och riktlinje för jäv.

Egnahemsbolagets jävspolicy innebär att kommunallagens bestämmelser om jäv, 6 kap 28-30 §§, ska tillämpas vid uppkomna jävssituationer.

VD för Egnahemsbolaget beslutade den 19 oktober 2021 att Egnahemsbolagets jävspolicy gäller till och med styrelsemötet den 10 december 2021.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Samverkan har inte skett

Bilagor

1. Egnahemsbolagets jävspolicy
2. Bilaga 1. Kommunallagen, 6 kap 28-32 §§

Ärendet

Egnahemsbolagets VD beslutade den 19 oktober 2021 att jävspolicyn gäller fram till styrelsemötet den 10 december 2021. Styrelsen förväntas besluta att fastställa jävspolicyn.

Beskrivning av ärendet

Egnahemsbolaget identifierade under vintern 2021 att det inte föreligger en beslutad policy eller riktlinje för hur bolaget hanterar interna köp av de bostäder som bolaget producerar. Utan policy och riktlinje för jäv föreligger stor risk att en jävssituation kan uppstå när en medarbetare på Egnahemsbolaget köper en av bolagets bostäder.

Kommunallagens bestämmelser om jäv, kommunallagen 6 kap 28-30 §§, är tillämplig på förtroendevalda. Göteborgs stads promemoria om jävsbestämmelser gäller för förtroendevalda i kommunfullmäktige och nämnder samt anställda vid förvaltningar. Båda dessa dokument gäller därmed inte anställda på Egnahemsbolaget.

För att skapa en tydlighet för medarbetare och minimera risken för jäv har bolaget tagit fram en policy och riktlinje för jäv.

GÖTEBORGS EGNAHEMS AB:S JÄVSPOLICY

Göteborgs Egnahems AB ("Egnahemsbolaget") är ett kommunalt bolag som inte formellt lyder under kommunallagen. Egnahemsbolaget har dock beslutat att anta följande policy för hantering av jäv. [Motivering]

Följande gäller för Egnahemsbolaget

- Egnahemsbolaget ska hantera uppkomna jävssituationer enligt reglerna om jäv i kommunallagen (6 kap 28-30 §§ kommunallagen).
- Egnahemsbolaget ska besluta om riktlinjer för hantering av jäv. Riktlinjerna ska följas upp och utvärderas kontinuerligt.
- Egnahemsbolaget ska arbeta aktivt och kontinuerligt för att bolagets företrädare inte ska hamna i intressekonflikter som innebär att objektiviteten hos företrädarna eller förtroendet för bolaget kan ifrågasättas.
- Egnahemsbolaget ska verka för att samtliga personer som arbetar på bolaget har en god kunskap om jävsfrågor samt har tagit del av och förstår jävspolicyn samt riktlinjerna för hantering av jäv.
- Frågor om jäv ska kommuniceras och diskuteras löpande i verksamheten.
- Ansvar för att jävspolicyn och riktlinjerna för hantering av jäv följs ligger på bolaget och alla som arbetar i bolagets verksamhet. Det innebär bland annat att bolagets anställda, styrelseledamöter, och extern personal som står under bolagets arbetsledning ska känna till och följa jävspolicyn och riktlinjerna för hantering av jäv.

Bilaga 1, Kommunallagen kap 6 28-30§§

Jäv

28 § En förtroendevald är jävig, om

1. saken angår honom eller henne själv eller hans eller hennes make, sambo, förälder, barn eller syskon eller någon annan närstående eller om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för den förtroendevalde själv eller någon närstående,
2. han eller hon eller någon närstående är ställföreträdare för den som saken angår eller för någon som kan vänta synnerlig nytta eller skada av ärendets utgång,
3. ärendet rör tillsyn över sådan kommunal verksamhet som han eller hon själv är knuten till,
4. han eller hon har fört talan som ombud eller mot ersättning biträtt någon i saken, eller
5. det i övrigt finns någon särskild omständighet som är ägnad att rubba förtroendet för hans eller hennes opartiskhet i ärendet.

29 § Om det är uppenbart att frågan om opartiskhet saknar betydelse, ska nämnden bortse från jäv.

30 § En förtroendevald som är jävig i ett ärende hos en nämnd får inte delta eller närvara vid handläggningen av ärendet. Den förtroendevalde får dock vidta åtgärder som inte någon annan kan utföra utan att handläggningen försenas avsevärt.

Den som känner till en omständighet som kan antas utgöra jäv mot honom eller henne ska självmant uppge det.

Har det uppkommit en fråga om jäv mot en förtroendevald och har någon annan inte trätt i dennes ställe, ska nämnden snarast besluta i jävsfrågan. Den som jävet gäller får delta i prövningen av jävsfrågan endast om nämnden annars inte är beslutsför och någon annan inte kan tillkallas utan olägligt uppskov.