

Styrelsehandling nr 11
Datum 2021-12-08
Diarienummer BB2021-0798

Handläggare
Elisabeth Carlsson
Telefon: 031-731 50 27
E-post: elisabeth.carlsson@bostadsbolaget.se

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Informationsärende

Styrelsen Göteborgs stads bostadsaktiebolag föreslår

Att anteckna rapporten för Systematiskt brandskyddsarbete

Sammanfattning

Bostadsbolagets styrelse får årligen en rapport avseende bolagets systematiska arbetsmiljöarbete (SAM).

Rapporten innehåller organisering av arbetsmiljöarbetet, personal, hälsa och sjukfall. Kompetensutveckling inom området, likabehandlingsfrågor samt händelser under året som härrör till systematiska arbetsmiljöområdet. Företaget följer hur medarbetare mår och åtgärdar eventuella problem i rimlig tid. Inom koncernen bedrivs sedan något år tillbaka gemensamt arbete med bl. a arbetsmiljöutbildning och trygg och säker arbetsplats.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt lagar och riktlinjer förväntas ge en god arbetsmiljö, mindre sjukskrivningar och omsättning av personal.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har som skyldighet att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med policy, lagar och förordningar.

Ett bra arbetsmiljöarbete påverkar på ett positivt sätt medarbetarnas hälsa.

I arbetet ingår även likabehandling som omfattas bl. a av diskrimineringslagen.

Samverkan

Ärendet har samverkats.

Bilagor

1. Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2020

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2020

1 Bakgrund

Bostadsbolaget arbetsmiljöarbete utgår från medarbetar- och arbetsmiljöpolicy för Göteborgs stad.

2 Organisation för arbetsmiljöarbete

Bostadsbolagets samverkan mellan arbetsgivare och fackliga företrädare sker vid samverkansmöten.

Dessa möten hålls inför styrelsemöten samt vid behov.

Alla möten protokollförs.

Skyddsronder genomförs 2 gånger per år.

Dessa skyddsronder genomförs av skyddsombud och respektive chef. Skyddsronder protokollförs och där noteras grad av risk samt ansvar och datum för åtgärd.

3 Personal, hälsa och sjukfall

Vid den sista december 2020 hade Bostadsbolaget 346 tillsvidare anställda medarbetare.

Sjukfrånvaron för 2020 var 3,6%.

Frisknärvaron är 66% (Frisknärvaro = max 4 sjukdagar på en 12 månaders period).

Alla medarbetare har tillgång till företagshälsovård.

Under 2020 har det varit stort fokus kring Covid 19 pandemin. Informationen om regler, råd och rutiner har skett gemensamt i koncernen via Intranätet/Gula rutan och som uppdaterades regelbundet.

Medarbetare som fått tid för vaccination har kunnat göra detta under arbetstid.

Alla medarbetare har haft medarbetar- och lönesamtal.

4 Medarbetarenkät 2020 och realtidsmätningar

Under 2020 deltog Bostadsbolaget i Göteborgs Stads medarbetarenkät såsom de övriga bolagen inom Framtiden koncernen.

Resultatet i korthet för Bostadsbolaget

Helhetsbedömning av Nöjd medarbetarindex (NMI) 64

Hållbart medarbetaengagemang (HME) 78

Kommunikations (KMI) 72

Winningtemp (realtidsmätningar): Varje vecka har medarbetarna fått 4 frågor att besvara digitalt. Frågorna berör alla arbetsmiljöns områden.

HME (Hållbart medarbetarengagemang) mäts 2 gånger per år.

Det berör frågor om ledarskap, motivation och styrning.

5 Kompetensutveckling inom arbetsmiljö

Den webbaserade utbildningen om Trygg och säker arbetsplats har tagits fram gemensamt inom koncernen.

6 Likabehandlingsplan och diskriminering

Alla medarbetare har fått en utbildning om inkluderande arbetsplats.

7 Incident- och tillbudsrapporter 2020

Incident- och tillbudsrapporter redovisas av säkerhetschefen i särskild rapport.