



Beslutsunderlag 17
Styrelsen 2021-12-15
Diarienummer 96/21

Handläggare: Andrea Wettergren, personalchef
Telefon: 031-708 70 13
E-post: andrea.wettergren@stadsteatern.goteborg.se

Organisationsförändringar inom HR och Ekonomi

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Stadsteater AB:

Styrelsen beslutar att genomföra föreslagna organisationsförändringar inom HR och Ekonomi.

Sammanfattning

It-funktionen flyttas från det som tidigare var Produktionsteknisk enhet till Ekonomienheten.

Löne-funktionen flyttas från Ekonomienheten till en ny HR-enhet som inrättas på linjen med övriga enheter i bolaget.

Förändringarna sker från och med 2022-01-01.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget bedömer att förändringen kan göras inom befintlig budgetram.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Förändringen har riskanalyserats med berörda medarbetare och chefer och partssamverkats 2021-12-14.

Bilagor

1. Ny organisation Ekonomi och HR

Ärendet

IT-funktionen flyttas från det som tidigare var Produktionsteknisk enhet till Ekonomienheten.

Löne-funktionen flyttas från Ekonomienheten till en ny HR-enhet som inrättas på linjen med övriga enheter i bolaget.

Beskrivning av ärendet

IT-funktionen har tidigare tillhört den Produktionstekniska enheten som upplöstes under 2021. Under tiden dialog om framtida organisationstillhörighet har förts i ledning och med medarbetare har VD tillfälligt haft chefsansvaret för IT-funktionen. Förslaget landade i att IT-ansvarig rimligen skulle tillhöra enheten Ekonomi som likt IT-ansvarig arbetar bolagsövergripande.

Löne-funktionen har organisatoriskt tillhört enheten Ekonomi men arbetsledning har främst skett från personalchef, vilket har lett till en form av delat ledarskap. Dialog om att organisatoriskt flytta löneadministratörerna till personalchefen har förts under längre tid både med medarbetare och chefer. Detta för att renodla och tydliggöra chefsansvaret.

En HR-enhet bildas där HR-chefen (tidigare personalchef) organiserar sina direkt underställda medarbetare (löneadministratörer, planeringsledare samt eventuell HR-specialist).

I november gjordes möjlighets- konsekvens- och riskanalys inför förändring av verksamhet med berörda medarbetare och chefer och förslaget till förändring partssamverkades den 14 december 2021 i enighet, med ovan analyser som underlag.

Sammanfattande bedömning

Med den nya organisationen på Ekonomi och HR renodlas lönefunktionens chefstillhörighet och IT-ansvarig får organisationstillhörighet i en bolagsövergripande enhet.

2021-12-08

Björn Sandmark

VD, Göteborgs Stadsteater AB

