



Bostads AB Poseidon

**Styrelsehandling nr 9**

Datum 2021-09-28

Diarienummer PO2021-0013

Handläggare

Gunilla Eriksson

Telefon:031-332 10 00

E-post: gunilla.eriksson@poseidon.goteborg.se

## Yrkande avveckla tystnadskulturen och förstärka personalens säkerhet

### Förslag till beslut

#### Styrelsen Bostads AB Poseidon

1. VD ges, efter genomförandet och dagens presentation av en enkätundersökning om upplevelser av otillåten påverkan, hot, interna repressalier och tystnadskultur på arbetsplatsen och/eller i samband med arbete, att samverka innehållet med berörda fackliga parter och föra dialog med samtliga medarbetare om resultaten.
2. VD ges i uppdrag att säkerställa att stadens riktlinjer för personsäkerhet, rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten samt eventuell lokal riktlinje/anvisning för hot och våld är känd och fullt implementerad i hela bolaget.
3. VD ges i uppdrag att för styrelsen beskriva hur bolaget arbetar med att stärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan och ge förslag på hur den ytterligare kan stärkas. Uppdraget ska samverkas med berörda fackliga parter och redovisas vid nästkommande styrelsemöte.

### Sammanfattning

Vid styrelsens möte 2021-08-26 framlades ett yrkande om att låta VD omedelbart genomföra en frivillig och anonym enkätundersökning, riktad till alla medarbetare, om upplevelser av otillåten påverkan, hot, interna repressalier och tystnadskultur på arbetsplatsen och/eller i samband med arbete.

Yrkandet har lämnats mot bakgrund av rapporten ”Finns det tystnadskultur i Göteborgs Stad?” beställd av kommunstyrelsen genom Socialdemokraterna/Marie Stenquist (S) och Demokraterna/ Torkel Bergström (D). Inom ramen för yrkandet ingick att återkomma med beskrivning av befintlig organisation samt förslag på ytterligare insatser för att förstärka medarbetares säkerhet.

Enkätundersökningen har genomförts, sammanställts och presenteras för styrelsen i sin helhet vid dagens möte. Bostads AB Poseidon ser det som en självklarhet att fortsätta pågående arbete med en trygg och säker arbetsplats för alla medarbetare. Genom att ytterligare involvera bolagets medarbetare skapas förutsättningar för delaktighet, ökad tillit, förtroende och trygghet.

## **Bedömning ur ekonomisk dimension**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

## **Bedömning ur ekologisk dimension**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

## **Bedömning ur social dimension**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

## **Samverkan**

En första information om enkätundersökningen lämnades på företagsrådet 2021-09-20.

## **Bedömning gällande fråga av principiell beskaffenhet**

Ärendet bedöms inte vara en fråga av principiell beskaffenhet.

## **Bilagor**

1. Yrkande avveckla tystnadskultur och förstärk personalens säkerhet
2. Tystnadskultur – extern rapport 2021
3. Sammanställning enkätundersökning Trygg och säker arbetsplats

2021-09-28

Underskrift

Namnförtydligande

.....

Lena Molund Tunborn

VD

.....

Gunilla Eriksson

HR-chef