

Koncernledningen Framtiden
Mötesdatum: 2021-09-13
Diarienummer: FAB2021-0175

Ansvarig: Anna-Karin Trixe
E-post: anna-karin.trixe@framtiden.se

Pandemi: Plan för återgång till arbetsplatser, Hösten 2021

Förslag till beslut

Koncernledningen beslutar att:

Organisationen från och med 2021-10-01 påbörjar återgång till ordinarie arbetsplatser enligt Bilaga: Pandemi – Plan för återgång till arbetsplatser, Hösten 2021.

Koncernledningen beslutar att:

Alla begränsningar enligt Bilaga: Pandemi – Plan för återgång till arbetsplatser, Hösten 2021 upphör den 31/10.

Sammanfattning

Regeringen och Folkhälsomyndigheten lättar från och med den 29/9 2021 ytterligare på restriktionerna. Det innebär bland annat att alla begränsningar för olika typer av sammankomster tas bort samt att uppmaningen att arbeta hemifrån upphör. Dock förordas en successiv återgång. I takt med att vi påbörjar återgången planeras också för de arbetssätt som ska gälla efter pandemin.

Bakgrund

Framtidenkoncernen har haft åtgärder på plats för att hantera pandemin sen våren 2020. Vi har hela tiden haft en försiktig hållning och noga efterlevt myndigheternas råd och rekommendationer. Verksamhetsmässigt har våra åtgärder begränsat oss något, men samtidigt har vi undvikit stor smittspridning bland vår personal.

Syfte

Förslaget syftar till att möjliggöra en fortsatt god hantering av Covid-19 i koncernen, där rätt åtgärder vidtas, upprätthålls eller trappas ner utifrån en bedömning av omvärldsutveckling och behov.

Samverkan

Alla fattade beslut träder i kraft först efter att samverkan med fackliga organisationerna är genomförd.

Expedieras

Samtliga dotterbolag i koncernen.

Bilagor

Pandemi – Plan för återgång till arbetsplatser, Hösten 2021

BILAGA: Plan för återgång till arbetsplatser, Hösten 2021

Bedömning av lägesstatus

Den 7 september kom besked ifrån regeringen och Folkhälsomyndigheten att ytterligare lättnader införs i corona-restriktionerna från och med den 29/9. Dessa lättnader är det som regeringen benämner steg 4 i sin 5-steps modell för återgång till ett helt normalt läge.

Steg fyra innebär bland annat att:

- deltagartaken för allmänna sammankomster och offentliga tillställningar tas bort
- deltagartaken för privata sammankomster i t.ex. hyrda lokaler tas bort
- de kvarvarande restriktioner som finns på serveringsställen tas bort
- Folkhälsomyndighetens råd om att arbeta hemifrån tas bort och en successiv återgång till arbetsplatsen kan inledas.

Notera dock att vi inte är igenom än och de grundläggande råden från Folkhälsomyndigheten kring att tex stanna hemma när man är sjuk, testa sig och ha en fortsatt god handhygien gäller fortsatt.

Vi har personal som under lång tid arbetat hemma med ökad risk för både fysiska och psykiska påfrestningar. Flera av koncernens restriktioner gäller till och med den 30/9. Vår bedömning är att även vi inom Framtidenkoncernen från den 1/10 kan påbörja en succesiv återgång till våra arbetsplatser.

Detta rimmar väl med Göteborgs Stad som från den 29 september går in i det som kallas "medanläget" – pandemi pågår fortfarande men vi kan successivt komma tillbaka till arbetsplatsen, växla mellan arbete hemifrån och på kontoret i den mån det är möjligt.

Staden säger att det är viktigt att vi i planeringen för successiv återgång:

- Utgår från uppdraget – stadens förhållningssätt är ledord för de arbetssätt som är aktuella
- Identifierar var uppdrag och arbetsuppgifter utförs bäst – på arbetsplatsen eller hemifrån
- Ger förutsättningar för samarbete, på arbetsplatsen eller digitalt
- Medarbetare som önskar arbeta på arbetsplatsen ska ha möjlighet till det
- Säkra förutsättningarna för en långsiktig hållbar arbetsmiljö
- Möjlighet till arbete hemifrån kan variera mellan medarbetare och över tid
- Ha dialog för att identifiera arbetsuppgifter som ska utföras på arbetsplatsen, samt möjligheter till arbete hemifrån. Kommunera tydligt motiven till bedömningar
- Chefen avgör utifrån sitt ansvar för arbetsledning, möjligheter för lagarbete, arbetsmiljö för hela gruppen

Förslag till beslut om delvis återgång till ordinarie arbetsplatser från och med 1 oktober, 2021.

Medarbetarna som arbetat hemifrån på heltid kan återgå till arbetsplatsen på deltid from 1/10 under följande förutsättningar:

1. Huvudprincipen är att medarbetarna jobbar hemifrån tre dagar i veckan och från arbetsplatsen två dagar. Upplägget planeras av respektive chef.
2. Större möten med hela arbetsstyrkan ska även under uppstarten undvikas i möjligaste mån.
3. Begränsningar kring utbildningar, seminarier, konferenser och liknande gäller inte längre. Koncernledningen uppmanar dock till viss försiktighet med att skicka hela eller stora delar av personalstyrkan på samma möte under uppstartsfasen.
4. Koncernledningen uppmanar till fortsatt iakttagande av Folkhälsomyndighetens gällande råd och rekommendationer.

Syftet med en successiv återgång är att:

- Ge organisationen tid att hantera de nya förutsättningarna. Det kan handla om iordningställande av fysiska arbetsplatser, tekniska förutsättningar för olika former av möten samt att förbereda för hur vi ska arbeta efter pandemin enligt koncernens "Anvisning för Framtidens flexibla arbetsätt".
- Säkra att vi kan upprätthålla verksamheten under uppstartstiden genom att minska risken för att många blir sjuka samtidigt.
- Möjliggöra sociala kontakter med arbetskamrater del av tiden, en viktig förutsättning för att skapa engagemang och ork att hålla ut ytterligare en kort period.

Full återgång

Om inga nya besked kommer från nationellt håll upphör alla råd enligt denna bilaga den 31/10.

Ett riktigt avslut på hela koncernens pandemihantering inträder först när Steg 5 uppnåtts och även de sista nationella råden och rekommendationerna upphör att gälla. Då upphör även de sista råden och rekommendationerna inom vår egen organisation.