

VD-rapport

Hemställan om förslag till styrning och organisation i utvecklingsområden

Kommunstyrelsen har tillstyrkt yrkande från M, L, C och D den 1 september 2021 och föreslår att kommunfullmäktige beslutar att avslå Framtidenkoncernens hemställan. Ärendet bordlades vid kommunfullmäktiges möte den 14 oktober.

Guld i Svenska Designpriset

Poseidon vann guld för sitt hyresgästmagasin i tävlingen Svenska Designpriset, en tävling, öppen för alla som arbetar med design och kommunikation. Poseidon tilldelas priset i kategorin Redaktionellt – personal/medlemstidning – print. Motiveringen lyder: ”För en lika ärlig som härlig skildring av det du har omkring dig. Det är närvarande, informativt och inkluderande på ett sätt som vidgar din vardag och får den att gnistra som guld”. Priset instiftades under Designåret 2005 och utses till 50 % av juryns röster och 50 % folkets röster. Vinnarna får guldmedalj och diplom Svenska Designpriset Guld samt visas på vinnarutställning i Stockholm, Göteborg och Malmö.

Koncerninformation

Pandemihantering – justerade beslut sedan förra styrelsemötet

Koncernledningen har beslutat att organisationen från och med den 1 oktober påbörjar en successiv återgång till våra arbetsplatser enligt bilaga A. För Poseidons del har det under oktober inneburit att varje medarbetare arbetar på kontoret två dagar per vecka. Närmsta chef ansvarar för att schemalägga närvaron för att säkerställa möjligheten att hålla avstånd.

Förslag på inriktning för fortsatt upptrappning under november-december, innebär att alla bör vara på plats på kontoret minst tre dagar per vecka. Den som önskar vara på plats fler dagar, får vara det under förutsättning att det finns möjlighet att hålla avstånd. Närmsta chef ansvarar för att schemalägga närvaron och kan även besluta att medarbetare, med särskilda skäl, ska undantas från inriktningen att vara på kontoret. Inför APT och andra fysiska möten ska en riskanalys göras för att säkerställa att mötet kan ske på ett smittsäkert sätt. Ovan information lämnades på Företagsrådet den 20 oktober.

Om inga nya besked kommer från nationellt håll upphör alla råd enligt bilaga A den 31 oktober. Ett riktigt avslut på hela koncernens pandemihantering inträder först när de sista nationella råden och rekommendationerna upphör att gälla. Då upphör även de sista råden och rekommendationerna inom vår egen organisation.

Erbjudanden avseende hantering av löner

Framtidens bidrag till optimeringen av stadens löneadministrativa hantering fortgår. VD har tillställt styrelserna för Higab och Parkeringsbolaget erbjudande om att köpa tjänst från Framtidens Lönecenter. Hanteringen av företagens löner kan tas över i april respektive maj 2022.



Bilagor

Bilaga A Plan - Återgång till arbetsplatsen hösten 2021

Göteborg 2021-10-21

Lena Molund Tunborn

VD