



Beslutsunderlag

Utfärdat

Diarienummer

Handläggare Annika Forsgren

Telefon: 031-368 55 07

E-post: annika.forsgren@gotalejon.goteborg.se

Rapport systematiskt arbetsmiljöarbete 2021

Förslag till beslut i styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon

- att anteckna rapport systematiskt arbetsmiljöarbete 2021

Sammanfattning

Enligt medarbetar- och arbetsmiljöpolicy för Göteborgs Stad så skall samtliga nämnder och bolagsstyrelser bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och sätta mål för arbetsmiljön.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet kännetecknas av att man på arbetsplatserna undersöker, riskbedömer de fysiska, organisatoriska, sociala faktorerna som påverkar hälsan samt åtgärdar och kontrollerar åtgärderna.

I organisationen ska det finnas mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Dessa finns på övergripande nivå i Göteborgs Stads plan för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstal men bryts ner i varje förvaltning och bolag.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Bolagets medarbetare samt skyddsombud

Bilagor

1. Rapport för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021

Ärendet

Styrelsen ska anteckna det systematiska arbetsmiljöarbete som bolaget har genomfört 2021.

Beskrivning av ärendet

Enligt medarbetar- och arbetsmiljöpolicy för Göteborgs Stad så skall samtliga nämnder och bolagsstyrelser bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och sätta mål för arbetsmiljön.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet kännetecknas av att man på arbetsplatserna undersöker, riskbedömer de fysiska, organisatoriska, sociala faktorerna som påverkar hälsan samt åtgärdar och kontrollerar åtgärderna.

I organisationen ska det finnas mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Dessa finns på övergripande nivå i Göteborgs Stads plan för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstal men bryts ner i varje förvaltning och bolag.

Förvaltningens /bolagets bedömning

Det är bolagets bedömning att bolaget har ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med lagstiftning och Stadens arbetsmiljöpolicy.

Punkt 13

Handlingsplan arbetsmiljö 2021 för Göta Lejon

Aktivitet	Beskrivning	Slutdatum	Status	Ansvarig	Kommentarer
Arbetsmiljörond 2021	Översyn av kontorsplatser samt gemensamma ytor, checklista Prevent	Q4 2021	Parkerad tills vidare pga Covid-19	VD+SO	
Uppföljning SAM -årsrapport	VD+SO följer upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i slutet av året	Q4	Klar	VD+SO	Uppföljning 2021 4 november
Medarbetarenkät 2020	Upprätta handlingsplan Uppföljning av handlingsplan	Q1 2021 uppföljning Q3	Pågående	VD/HR/LG	Uppföljning på verksamhetsmöte
Utbildning medarbetarskap-självledarskap 2021	Med fokus på mitt bidrag och hur mina handlingar påverkar andras mående och mitt eget mående samt hur jag utvecklas för att möta framtidens behov och krav. Innehåller även individuella coachingsamtal utifrån ett självledarskapsperspektiv. Mål : positiv inverkan på bolagets psykosociala arbetsmiljö.	Q4	Pågående	VD	Utvärdering av självledarutvecklingsresan inför 2022
Inventering av arbetsmiljö hemarbetsplatser	Kartlägga den fysiska arbetsmiljön hemarbetsplatser utifrån perspektivet att vi arbetar i huvudsak hemifrån under Q1 2021 Syfte: att förebygga belastningsskador nacke och rygg och syn.	Q1 2021	Klar	LG	Via avstämningssamtal
Frivillig antikroppstest våren 2021 för alla medarbetare	Kartlägga imunitetfrekvensen inom bolaget för minskad oro	Q2	Klar	LG	alla vaccinerad 2021-09-27
Friskvårdstimme	60 min träning per vecka för alla medarbetare att ta under arbetstid tex att förlänga lunchen med 30 min för träning. Syfte : Att förebygga stress och belastningsskador nacke och rygg.		Pågående	VD	Extra viktig under Covid-19 Bolagsinfo /avstämningssamtal

Gemensamt hälsoarbete med GSL	Gemensamma friskvårdsaktiviteter med GSL tex promenader , prova på,friskvårdsföreläsningar, motionslopp m.m		Parkerad tills vidare pga Covid-19	VD,SO	Lina ansvarig för kontakten med GSL, Teamspromenader Sparläga pga Covid-19
Massage på kontoret	Massage för att förebygga arbetsskador på grund av belastningar i nacke och rygg pga av mycket arbete vid datorn.		Parkerad pga Covid-19	VD/HR	Massagen stoppad pga Corona sedan 6 april
Pulsmätningar	&Frankly mätningar (pulsmätningar) enligt plan baserat på identifierande områden i medarbetarenkäten 2020. Uppföljning och diskussion på verksamhetsmöten		Pågående 2021	VD/HR	Baserad på resultatet i 2020 års medarbetarenkät. Följande & Franklypulser har vi gjort med jämna mellan rum under året: HME Göta Lejon, Ledarskap fördjupning, Samarbete på distans, Självledarskap 2021, Göta Lejon som attraktiv arbetsgivare.
Arbetsmiljöutbildning	LG och SO	Q4	Pågående 2021	VD/SO	Avslutande diskussion november/december
Aktiviteter utifrån mål 2 i attraktivarbetsgivare	Sammanfatt GLs aktiviteter för att uppnå detta mål	Q4	klar	VD/HR	Rapport i juni till styrelsen angående måluppfyllnad pogrammet för Attraktiv arbetsgivare
Hälsoprofil 2021	Nästa steg : besluta om omfattning och när den ska genomföras	Q4	klar	VD/HR	Genomförd
Uppdatera arbetsmiljömål/sammanställa 2022		Q4		VD/SO	