

VD-rapport

Hemställan om förslag till styrning och organisation i utvecklingsområden

Kommunstyrelsen har tillstyrkt yrkande från M, L, C och D den 1 september 2021 och föreslår att kommunfullmäktige beslutar att avslå Framtidenkoncernens hemställan. Ärendet bordlades vid kommunfullmäktiges möte den 16 september. Nästa möte äger rum den 30 september.

Projekt barnfamilj med korttidsavtal 2021

Utflytten av barnfamiljer som fått genomgångsbostäder utifrån Bosättningslagen startade nu i juni. Juni – december flyttar cirka 500 barnfamiljer (cirka 1 300 barn). Det finns risk för att en stor del inte ordnar eget boende utan söker socialtjänstens hjälp och blir placerade i nödbistandsboende. För att motverka det kommer Framtiden att tillhandahålla 200 lägenheter per år, som barnfamiljer kan hyra i max 1,5 år. Kontraktsskrivning sker med Fastighetskontoret, bilaga A. Under boendetiden ska familjerna aktivt söka bostad med kommunens hjälp.

Tillsyn avseende diskrimineringsförbudet vid tillhandahållande av bostäder

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har granskat om Poseidon överträtt förbudet mot diskriminering vid uthyrning av bostäder, bilaga B. För att öka tryggheten och stabiliteten i särskilt utsatta områden hyrs hälften av de lediga lägenheterna ut med ett uthyrningskriterium där den lägenhetssökande ska kunna styrka att denne förvärvsarbetar eller studerar. I oktober 2019 försökte en person (A) söka en ledig hyresbostad i Lövgärdet. A kunde inte anmäla intresse då A har ålderspension om huvudsaklig inkomst. När A skulle anmäla intresse fick han ett meddelande om att han inte uppfyllde uthyrningskravet och blev därför automatiskt avfärdad som sökande. A reagerade på kravet att pension inte godtogs som inkomst och anser att det är riktad åldersdiskriminering.

DO konstaterar att uthyrningskravet haft ett berättigat syfte mot bakgrund av Göteborgs Stads målsättning att ingen del av kommunen år 2025 ska finnas med på polisens lista över särskilt utsatta områden. Sammanfattningsvis bedömer DO dock att uthyrningskriteriet inte varit förenligt med diskrimineringslagens förbud mot indirekt diskriminering, som har samband med ålder.

Bedömningarna som DO gör i beslutet är inte juridiskt bindande och DO har valt att avsluta ärendet och kommer därmed inte att företräda den enskilde i en talan om diskrimineringsersättning. Beslutet påverkar inte den enskildes möjlighet att själv väcka talan om diskrimineringsersättning vid tingsrätt. Den diskriminerade ska ha väckt talan innan oktober månads slut, annars inträder preskription.

Poseidon tillämpar sedan maj 2021 koncerngemensamma tillämpningsregler för uthyrning, bilaga C. Reglerna innebär att pensionärer inkluderas i begreppet förvärvsinkomsttagare.



Koncerninformation

Pandemihantering – justerade beslut sedan förra styrelsemötet

Regeringen och Folkhälsomyndigheten lättar från och med den 29 september 2021 ytterligare på restriktionerna. Det innebär bland annat att alla begränsningar för olika typer av sammankomster tas bort samt att uppmaningen att arbeta hemifrån upphör. Dock förordas en successiv återgång. Vi har personal som under lång tid arbetat hemma med ökad risk för både fysiska och psykiska påfrestningar. Flera av Framtidenkoncernens restriktioner gäller till och med den 30 september. Vår bedömning är att även koncernen kan påbörja en successiv återgång till våra arbetsplatser. Koncernledningen har därför beslutat att organisationen från och med den 1 oktober påbörjar en återgång enligt bilaga D.

Om inga nya besked kommer från nationellt håll upphör alla råd enligt denna bilaga den 31 oktober. Ett riktigt avslut på hela koncernens pandemihantering inträder först när de sista nationella råden och rekommendationerna upphör att gälla. Då upphör även de sista råden och rekommendationerna inom vår egen organisation.

Erfarenheter från koncernens arbete under Covid-19 pandemin

Koncernen arbetar med en rapport som utvärderar arbetet under pandemin. Erfarenheterna ska ligga till grund för lärande inför framtida kriser eller perioder med stora störningar för verksamheten. Lärdomar dras via data från Winningtemp och ett antal workshops. Rapporten ska stå klar i oktober.

Delrapport koncerngemensamt lönecenter

För att optimera koncernens löneadministrativa hantering har koncernbolagen sedan tidigare beslutat att inrätta ett gemensamt lönecenter. Lönecentret tillhör Poseidon organisatoriskt och har inledningsvis uppdraget att successivt förflytta löneadministrationen från åtta av de nio bolagen till lönecentret. Undantaget är Familjebostäder, som har sin löneadministration outsourcad. När lönecentrets processer är etablerade kommer målet att, tillsammans med koncernens IT-funktioner, utveckla ett bra systemstöd och en effektiv och kvalitetssäkrad löneprocess. VD lämnar en lägesbild vid mötet.

Förmånsportalen Benify – konsekvensbedömning enligt dataskyddsförordningen

2016 beslutade kommunfullmäktige att personalförmåner inom stadens förvaltningar och bolag skulle likställas. Intraservice gavs i uppdrag att ta fram en teknisk lösning för att synliggöra förmånerna och 2019 fattades beslut om att införa förmånsportalen Benify som en kommungemensam HR-tjänst. Portalen skulle, enligt beslutet, införas i bolagen under våren 2020. Framtidenkoncernen har dock bedömt att det strider mot gällande lagstiftning (GDPR) att införa Benify då företaget använder en underleverantör i USA som i enskilda fall har tillgång till data. Vi menar att det fortsatt föreligger risker utifrån de registrerades rättigheter och friheter med anledning av Schrems II-domen, dvs risk för olaglig överföring av personuppgifter till tredje land (USA). Benify har inte kunnat uppvisa tillräckliga åtgärder för att omhänderta risken.

Med beaktande av behandlingens art, omfattning, sammanhang och ändamål samt riskerna, gör jag bedömningen att Benify inte kan införas i Poseidon. Jag informerar härmed styrelsen om att jag fattat detta beslut. Beslutet innebär att Poseidon tillsammans med övriga bolag i koncernen kan komma att behöva upphandla ett annat systemstöd för att kunna hantera förmåner.



Reviderade anvisningar SBA

Koncernledningen har beslutat om reviderade anvisningar avseende det systematiska brandskyddsarbetet (SBA). Syftet med revideringen är att säkerställa att de är uppdaterade enligt gällande regelverk, såväl legala krav som krav från Göteborgs Stad. Revideringarna omfattar både verksamhetsansvar och fastighetsägaransvar, bilaga E och F, och innebär att vi omhändertar tidigare avvikelser från Stadsrevisionen. Revideringarna har trätt ikraft och bedöms inte kräva extra resurser.

Bilagor

Bilaga A	Projekt barnfamiljer med korttidsavtal
Bilaga B	Tillsyn avseende diskrimineringsförbudet 2021-09-07
Bilaga C	Framtidenkoncernens anvisning för uthyrning av bostäder
Bilaga D	Plan - Återgång till arbetsplatsen hösten 2021
Bilaga E	Framtidenkoncernens anvisning och instruktion SBA för Fastighetsägaransvar
Bilaga F	Framtidenkoncernens anvisning och instruktion SBA för Verksamhetsansvar

Göteborg 2021-09-22

Lena Molund Tunborn

VD