

Mål- och inriktningsdokument för Göteborgs Stadshus AB 2015

Samtliga nämnder och styrelser i staden ska årligen ta fram ett eget Mål- och inriktningsdokument utifrån det budgetbeslut Göteborgs kommunfullmäktige antagit. Dokumentet ska innehålla övergripande inriktningar och prioriterade mål för nämnden alternativt styrelsens verksamhet för det kommande året.

Vid sidan av bolagets styrdokument anger följande dokument, med utgångspunkt i den beslutade budgeten, inriktningen för Göteborgs Stadshus AB (Stadshus AB) för år 2015.

Stadshus AB är, enligt beslut i Göteborgs kommunfullmäktige 2013-12-05, från och med 1 januari 2014 moderbolag i en koncern omfattande stadens samtliga hel- och delägda bolag.

Mål- och inriktningsdokumentet fokuserar på dels prioriterade inriktningar för styrelsens arbete under 2015, dels på vilka av kommunfullmäktiges prioriterade mål som direkt berör Stadshus AB och vilka mål i övrigt som bör bevakas i anslutning till ägardialoger under 2015.

Mål och uppdrag ska utgöra grund för arbete och processer i stadens samtliga bolag. Bolagen rapporterar till kommunstyrelsen medan Stadshus AB följer upp måluppfyllelsen vid ägardialogerna.

I det följande anges styrelsens prioriterade inriktningar. Därefter redovisas en sammanställning av kommunfullmäktiges prioriterade mål med angivelse av vilka mål som berör Stadshus AB samt vilka mål som kommer att följas upp i anslutning till styrelsens ägardialoger under året.

Prioriterade inriktningar

Utveckla formerna för ägardialoger med Stadshus AB´s dotterbolag i koncernen

Stadens bolagsorganisation har etablerats med fokus på ökad dialog och styrning från ägarens sida med utgångspunkt i en aktiv ägarroll med tydlighet i ansvar och roller. Ägarstyrningen handlar ytterst om att säkerställa att bolagen verkar i enlighet med styrdokumentet samt att föra dialog kring att kommunfullmäktiges mål och riktlinjer genomförs. I Stadshus AB´s roll att företräda ägaren ligger att tydliggöra ägarens mål med verksamheten och stödja bolagen i genomförandet. I bolagets roll ligger även att återföra väsentlig information till ägaren och ta initiativ till ändrad riktning i bolagens uppdrag.

I samband med ägardialogerna är det särskilt viktigt att utveckla Stadshus AB´s stödjande roll i förhållande till dotterbolagen. Dialogerna ska särskilt beakta och följa upp att bolagen beslutar om och implementerar riktlinjer och policier antagna av fullmäktige och följer stadens agenda för rapportering mm. Dialogerna ska vidare säkerställa att fullmäktige har att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. I syfte att få en samlad och korrekt bild av bolagens långsiktiga behov ska säkras att samtliga bolag tagit fram långsiktiga investeringsplaner.

Bilaga B

Styrelsen 2014-11-03

Dialogerna ska vidare arbeta med att säkerställa att samtliga bolag i staden anammar ett hela-staden-perspektiv och långsiktigt verkar för en gemensam struktur i rapportering, statistik, IT-system mm.

Kommunfullmäktiges uppdrag från 2014-06-05

Kommunfullmäktige beslutade 2014-06-05, utifrån bolagsöversynen, om ett antal uppdrag gällande enskilda bolag. Stadshus AB ska under året ha särskilt fokus på att bevaka att uppdragen genomförs samt följa upp resultat och effekter av genomfört arbete.

Förtroendemannautbildning

En av förutsättningarna för det övergripande målet att åstadkomma en effektivare styrning av bolagssektorn är att stärka bolagsstyrelserna och förtroendevaldas ställning. Av Stadshus AB's ägardirektiv framgår att bolaget ska svara för kompetenshöjande insatser, bl a genom förtroendemannautbildning. Stadshus AB ska därför under året genomföra en gemensam förtroendemannautbildning för samtliga bolagsstyrelser och verkställande direktörer i staden.

Utveckla arbetet med för staden viktiga perspektiv

Ett grundläggande arbete för Stadshus AB är att arbeta för att säkerställa att koncernens samtliga bolag i sitt arbete anammar och beaktar stadens olika viktiga perspektiv.

Stadshus AB ska utveckla arbetet med perspektiven och säkerställa att ärendeberedning och beslutsunderlag i stadens bolag genomgående omfattar en värdering av perspektiven.

Samarbete med stadsledningskontoret kring kommunstyrelsens uppsiktsplikt

En hög grad av samverkan mellan kommunstyrelsen och Stadshus AB är en förutsättning för ett framgångsrikt arbete i staden. Kommunstyrelsen har genom uppsiktsplikten och sin samordnande roll för hela staden att följa upp bolagens verksamhet i enlighet med stadens budget och riktlinjer samt bolagens ägardirektiv. I syfte att underlätta kommunstyrelsens arbete med uppsiktsplikten ska Stadshus AB samverka med kommunstyrelsen samt säkerställa att bolagen inom koncernen underlättar arbetet. Stadshus AB ska aktivt bidra till stadsledningskontorets arbete med att utveckla formerna för kommunstyrelsens verkställande av uppsiktsplikten.

Göteborg 2014-10-31

Gitte Caous (s)
ordförande

Bilaga B
Styrelsen 2014-11-03

Mål(M)/Uppdrag(U)	Stadshus AB	Bevakas i ägardialoger med berörda bolag
En stad för alla		
M. Alla Göteborgare ska ha goda livschanser.		X
M. Skillnaderna i hälsa och välbefinnande mellan olika socialekonomiska grupper och olika delar av staden ska minska.		X
M. Antalet hushåll i långvarigt beroende av försörjningsstöd ska minska.		X
U. Tidigt förebyggande insatser ska öka när det gäller barn och unga.		X
Jämställdhet		
M. Skillnader mellan mäns och kvinnors livsvillkor ska minska.	X	X
U. Jämställdheten i stadens verksamheter ska öka.	X	X
Utbildning och kunskap		
M. Andelen elever med godkända betyg i alla ämnen ska öka.		
M. Skolan ska i ökad omfattning kompensera för elevers olika förutsättningar på såväl elevnivå som mellan olika skolor.		
M. Skolan ska öka barns och elevers möjligheter att inhämta och utveckla kunskaper, förmågor och värden.		
U. Fortsatt full behovstäckning och minskade barngrupper i förskolan.		
U. Aktiv rekrytering av barn till långvarigt arbetslösa till förskolan.		
U. Genus pedagoger ska finnas tillgängliga för varje förskola och skola och för skolan även hbtq-kompetens.		
U. I varje stadsdel ska finnas en samordning av språkstödet som säkerställer dess kvalitet och utveckling.		
Rik fritid för unga		

Bilaga B
Styrelsen 2014-11-03

M. Unga göteborgares möjlighet till en rik och meningsfull fritid ska öka.	X	X
M. Unga göteborgare ska ges möjlighet att påverka stadens utveckling.	X	X
Äldre göteborgare		
M. Äldres inflytande över sin vardag och samhällsutvecklingen ska öka.	X	X
U. Brukare av hemtjänst och äldreomsorg ska så långt det är möjligt ha tillgång till kontaktperson på sitt modersmål.		
U. Anhörigstödet ska ses över och stärkas.		
Göteborg tar ansvar för klimatet		
M. Göteborgssamhället ska minska sin klimatpåverkan för att bli en klimatneutral stad.	X	X
Bostad för alla		
M. Göteborgarnas möjlighet att finna goda bostäder ska öka.		X
U. Fler bostäder för personer med funktionsnedsättning ska tas fram.		X
U. En för staden långsiktig strategi för upprustning av 50-, 60- och 70-talsområden ska tas fram. Den ska innehålla gemensamma målbilder och uttrycka en samsyn om upprustningen och energieffektiviseringen i det befintliga beståndet.		X
U. Ett Hemlösas hus som en träff- och kontaktpunkt för hjälp och stöd åt hemlösa ska inrättas i samverkan mellan olika aktörer.		X
Resurshushållningen ska öka		
Resurshushållningen ska öka.	X	X
God stadsmiljö och trafik för tillgänglighet		
M. Det hållbara resandet ska öka.	X	X
Bevara biologiska mångfalden		

Bilaga B
Styrelsen 2014-11-03

M. Den biologiska mångfalden ska främjas.	X	X
U. Andelen miljömåltider ska öka till minst 50 procent under mandatperioden.		X
Näringsliv och turism		
M. Göteborgs företagsklimat ska förbättras.	X	X
U. Handlingsplanen för att det ska vara enkelt att driva företag i Göteborg implementeras i staden.		X
Arbetsmarknad		
M. Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka.	X	X
Kultur		
M. Göteborgarnas möjlighet att delta i och utöva kulturaktiviteter ska öka.		X
U. Alla elever i grundskolan ska erbjudas minst ett scenkonstbesök per år.		
Personal		
M. Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska minska.	X	X
U. Av den arbetade tiden i Göteborgs Stad ska max fem procent utföras av timanställd personal.	X	X
U. Andelen födda utanför Norden samt andelen kvinnor ska öka på chefsnivå.	X	X
Upphandling		
M. Upphandling av tjänster med sociala hänsyn ska öka.	X	X
U. Under 2015 ska minst 50 procent av stadens tjänsteupphandlingar göras med sociala hänsyn.	X	X
U. För varor och tjänster som det finns ramavtal om ska upphandling ske enligt ramavtalet.	X	X