

**Protokoll (4)**

**Fört vid styrelsesammanträde**  
**Sammanträdesdatum: 2021-09-06**

**Tid:** kl. 09:00-11:55

**Plats:** Teamsmöte och Sankt Jörgens väg 2

**Närvarande**

**Ledamöter**

Joel Wickman (M)	ordförande
Per Lind (L)	1:e vice ordförande
Helén Ohlsson (MP)	2:e vice ordförande
Anna Johansson (S)	ledamot
Jöran Fagerlund (V)	ledamot
Holger Eriksson (D)	ledamot
Jens O. Lindström (S)	ledamot

**Suppleanter**

Susanne Grandin Börnerud (M)	suppleant
Carl Styvén (S)	suppleant
Bettan Andersson (V)	suppleant

**Övriga**

Erik Windt-Wallenberg	VD
Linda Björck	VD-assistent
Marie Streifert	ekonomichef, §§ 7-8
Reka Hersvik	HR-chef, § 9
Maria Henriksson	byggchef, §§ 11-12
Therése Hallberg	försäljningschef, § 13
Mohamed Hama Ali	chefsjurist

**Ej närvarande**

Sandra Akhigbemen	unionen
Helen Bergendahl	unionen

**Underskrifter**

**Sekreterare**

Mohamed Hama Ali

**Ordförande**

Joel Wickman

**Justerande**

Helén Ohlsson

## § 1

### Sammanträdets öppnande

Ordföranden hälsar samtliga välkomna och öppnar därefter sammanträdet. Upprop genomförs, det antecknas att Sandra Akhigbemen och Helen Bergendahl inte närvarar på sammanträdet.

## § 2

### Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs enligt paragraferna nedan.

## § 3

### Fråga om jäv

Ordföranden ställer frågan om någon jävssituation kan förekomma utifrån föredragningslistans ärenden. Någon jävssituation anmäls inte.

## § 4

### Val av protokollsjusterare

Helén Ohlsson utses att jämte ordföranden justera protokollet.

## § 5

### Föregående mötesprotokoll

Protokoll från styrelsens sammanträde den 14 juni 2021 antecknas och läggs till handlingarna utan synpunkter.

## § 6

### Markförvärv Celsiusgatan

VD redogör för revideringar avseende markförvärv Celsiusgatan i enlighet med utsänd handling.

Ordföranden, Anna Johansson, Per Lind och Holger Eriksson yrkar bifall till VD:s förslag att godkänna revideringar i markförvärvet del av fastigheten Sannegården 734:130 vid Celsiusgatan.

## **Yrkande**

Helén Ohlsson och Jöran Fagerlund yrkar bifall till eget yrkande (*protokollsbilaga 1*).

## **Propositionsordning**

Ja för bifall till ordföranden m.fl. förslag och Nej för bifall till Helén Ohlsson och Jöran Fagerlunds förslag.

## **Beslut**

Styrelsen beslutar:

1. att revidera styrelsens beslut från styrelsesammanträdet 2021-01-14 § 6, vad avser ekonomiska konsekvenser till följd av förändrat parkeringsantal.
2. att hemställa om styrelsen i Förvaltnings AB Framtidens godkännande.
3. att omedelbart justera beslut 1-2.

Helén Ohlsson och Jöran Fagerlund reserverar sig till förmån för eget yrkande.

## **§ 7**

### **Estimat 1**

Marie Streifert redogör för estimat 1 jämfört med prognos 2 i enlighet med utsänd handling.

### **Beslut**

Styrelsen beslutar att anteckna informationsrapporten.

## **§ 8**

### **Bokslut 30 juni**

Marie Streifert redogör för bokslut juni i enlighet med utsänd handling.

### **Beslut**

Styrelsen beslutar att anteckna informationsrapporten.

## **§ 9**

### **Uppföljning två av arbetsmiljöplanen**

Reka Hersvik redogör för uppföljning två av arbetsmiljöplanen i enlighet med utsänd handling.

### **Beslut**

Styrelsen beslutar att anteckna informationsrapporten.

## **§ 10**

### **Verksamhetsuppföljning två**

VD redogör för verksamhetsuppföljning två i enlighet med utsänd handling.

#### **Beslut**

Styrelsen beslutar att anteckna informationsrapporten.

## **§ 11**

### **Projektportfölj**

Maria Henriksson redogör för projektportfölj i enlighet med utsänd handling.

#### **Beslut**

Styrelsen beslutar att anteckna informationsrapporten.

## **§ 12**

### **Projektekonomi**

Maria Henriksson redogör för projektekonomi i enlighet med utsänd handling.

#### **Beslut**

Styrelsen beslutar att anteckna informationsrapporten.

## **§ 13**

### **Aktuellt försäljningsläge**

Therése Hallberg redogör för aktuellt försäljningsläge i enlighet med utsänd handling.

#### **Beslut**

Styrelsen beslutar att anteckna informationsrapporten.

## **§ 14**

### **Trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbete**

VD redogör för trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbete i enlighet med utsänd handling.

#### **Beslut**

Styrelsen beslutar att anteckna informationsrapporten.

## § 15

### Styrelsens rapporter

Helén Ohlsson, Joel Wickman och Per Lind kommer medverka på Sveriges Allmännyttas presidiekonferens den 6 oktober 2021. Konferensen äger rum mellan 6-7 oktober 2021.

## § 16

### VD-rapport

VD lämnar lägesrapport och uppehåller sig i huvudsak till följande punkter;

- Personal
- Verksamhetsrapport
- Rapport tystnadskultur

### Beslut

Styrelsen beslutar att anteckna informationsrapporten.

## § 17

### Övriga frågor

#### Yrkande - avveckla tystnadskulturen och förstärk personalens säkerhet

Anna Johansson redogör för yrkande - avveckla tystnadskulturen och förstärk personalens säkerhet (*protokollsbilaga 2*).

### Beslut

Styrelsen beslutar att bordlägga ärendet för behandling på nästkommande sammanträde.

### Styrelsens strategidag

Ordföranden informerar om förutsättningarna för styrelsens strategidag den 20 september 2021.

## § 18

### Sammanträdet avslutas

Ordföranden önskar alla en trevlig sommar och förklarar sammanträdet avslutat.

## Yrkande Markförvärv Celsiusgatan

protokollsbilaga 1

EGNAHEMSBOLAGET 2021-09-06

Efter att en av parterna i garagelösningen vill minska sina åtagande samt att det är förväntat utveckling med ökade produktionskostnader pga höjda priser på betong, bedömer vi att projektet behöver ses över och nya ekonomiska riskbedömningar genomföras.

Formerna för en eventuellt stopp eller avveckling av projektet behöver ses över så vi är väl förberedda om behovet uppstår.

Vår bedömning att ett garageplan istället för två, skulle minska vår affärsrisk betydligt och risken för att BRF:en får ekonomiska problem i framtiden (vilket endast 5-10 tomma platser över längre tid skulle innebära.)

Någon av de andra av förhandlingslösningarna hade varit det bästa för att bygga mer hållbart; ur alla perspektiv. Men ett garageplan istället för två är en acceptabel kompromiss. Vi tänker att utvecklingen har gått fort framåt sedan intentionsavtalet 2013 med Älvstranden.

Därför yrkar vi att VD får i uppdrag:

Att genomföra en ny ekonomisk kalkyl med tillhörande riskbedömning utifrån de nya förutsättningarna i projektet och i omvärlden.

Helén Ohlsson

Jöran Fagerlund

Bolag X



**Yrkande**  
2021-08-18

Socialdemokraterna

## Yrkande angående – avveckla tystnadskulturen och förstärk personalens säkerhet

### Förslag till beslut

I nämnden:

1. VD får i uppdrag att omedelbart genomföra en frivillig och anonym enkätundersökning, riktad till alla medarbetare, om upplevelser av otillåten påverkan, hot, interna repressalier och tystnadskultur på arbetsplatsen och/eller i samband med arbete. Enkätens resultat ska sammanställas och presenteras för styrelsen i sin helhet. Uppdraget ska samverkas med berörda fackliga parter.
2. VD får i uppdrag att säkerställa att stadens riktlinjer för personsäkerhet, rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten samt eventuell lokal riktlinje/anvisning för hot och våld är känd och fullt implementerad i hela bolaget. Förvaltningsdirektören ska också föreslå hur bolaget ytterligare kan förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan. Uppdraget ska samverkas med berörda fackliga parter.

### Yrkandet

Rapporten *”Finns det en tystnadskultur i Göteborgs Stad?”* har, med rätta, mottagits med förskräckelse och ilska – i den kommunala personalstyrkan, bland stadens politiker och i det göteborgska samhället. Undersökningen, som följer på en liknande rapport i fjol, bekräftar att det tycks existera en tystnadskultur i staden; en tystnadskultur som uppenbarar sig när frågor om gängkriminalitet, segregationens konsekvenser och läget i såväl utsatta som särskilt utsatta områden ska hanteras.

Socialdemokraterna bär själva ett delansvar för den uppkomna situationen, men tyngst faller skulden på de partier som har stått i vägen för verkningsfulla åtgärder mot den nya form av kriminalitet som förtrycker förorternas invånare. Socialdemokraterna har flera gånger under de senaste åren bett kommunstyrelsen bifalla förslag om att bland annat begränsa klankriminalitetens framväxt, kartlägga de klanbaserade nätverken, förstärka föräldraansvaret i förorterna, stärka samverkan mellan socialtjänsten och polisen, stoppa kommunalt stöd till föreningar med koppling till organiserad brottslighet, förbättra stadsstrukturen i utsatta och särskilt utsatta områden, satsa på förortsskolorna, minska den skevt fördelade invandringen till utsatta och särskilt utsatta områden, utöka kollektivtrafiken, exportera den framgångsrika Gårdstensmodellen till fler förorter, informera om riskerna med kusingiften, inventera alla uthyrda lokaler för att stoppa uthyrning till organiserad



kriminalitet och införa obligatorisk utbildning om klanbaserade kriminella nätverk. Åtgärderna har bromsats, stoppats, röstats ner, fördröjts och – enbart i vissa fall, efter svåra förhandlingar – bifallits. Mycket tid har gått förlorad i kampen mot kriminaliteten.

Den rådande tystnadskulturen tar sin grund i två olika fenomen: Å ena sidan blir kommunal personal hotad till tystnad av gängkriminalitetens våldskapital och tentakler, å andra sidan tystas personal ner av chefer som inte vill förmedla en verklig bild av sakernas tillstånd.

Det förstnämnda fenomenet – personalens rädsla för att kommunen inte kan garantera deras säkerhet i yrkesutövningen – tillhör det värsta att någonsin skrivs om Göteborgs stad. Det måste betraktas som historiskt att kommunal personal, av oro för sig själva och sina familjer, inte vågar uttrycka hur vissa verksamheter fungerar och hur vissa stadsdelar fungerar. Att detta åtgärdas omedelbart måste betraktas som en akut hygienfaktor för att kommunen ska kunna anses fullt fungerande. Varje medarbetare måste erbjudas fullt stöd i sitt arbete. Oortodoxa lösningar måste prövas. Alla verksam personal måste omfattas, men i synnerhet de medarbetare som verkar i utsatta och särskilt utsatta områden. I detta akuta skede vill vi därför uppdraga åt VD att – utan dröjsmål - undersöka om stadens riktlinje för personsäkerhet är känd och fullt implementerad i hela bolaget samt föreslå hur bolaget ytterligare kan förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan.

Utöver detta är det avgörande att styrelsens politiker tillåts få en rättvisande bild av sakernas tillstånd, utan att detta fördröjer nödvändiga insatser och kraftfulla åtgärder. Den kommunomfattande medarbetarenkäten innehåller en fråga om hot om våld och våld på arbetsplatsen. Trots risken för mörkertal, och att frågan uteslutande handlar om våld och hot om våld mot den egna personen, är siffrorna chockerande höga. I övrigt innehåller inte medarbetarenkäten detaljerade frågor om tystnadskultur, hot om våld mot personalens anhöriga, hot om repressalier från chefer eller huruvida hoten har påverkat hur arbetet utförs. Bolaget ska därför genomföra en anonymiserad snabbenkät – inriktad på hot, olovlig påverkan, interna repressalier och tystnadskultur – bland alla medarbetare som vill delta. Enkäten ska presenteras för presidiet före utskick till medarbetare. Enkätens resultat ska sammanställas, men i övrigt redovisas ofiltrerat för styrelsens samtliga ledamöter och ersättare.

Vi avser – efter att ha tagit ställning till enkätresultaten - inkomma med fler förslag om hur tystnadskulturen ska elimineras och personalens säkerhet tryggas, men vill också uppmana det sittande högerstyret att bryta sin passivitet och agera omedelbart. I detta allvarliga läge krävs att styret prioriterar att mejsla ut en riktning för stadens arbete mot tystnadskultur. Det politiska spelet behöver stå tillbaka.



Göteborgs  
Stad

Detta dokument är elektroniskt signerat.

Signed by: MOHAMED HAMA ALI  
Date: 2021-09-13 12:44:11  
BankID refno: 0d07c7cd-e412-41b4-9cd2-899038c49be9



Chefsjurist: Mohamed Hama Ali

Signed by: Joel Wickman  
Date: 2021-09-08 09:19:50  
BankID refno: 0c83f64c-a0c4-4bec-9b56-b88a04c0980b



Ordförande: Joel Wickman

Signed by: HELÉN OLSSON  
Date: 2021-09-07 12:02:40  
BankID refno: 5699338b-f9f9-4928-a337-39fa0bb6cb11



2:e vice ordförande: Helén Ohlsson