



## **Förslag till Styrelsens inriktningsbeslut 2017 vid styrelsemöte den 29 augusti 2016**

**Styrelsen har fastställt följande inriktningsbeslut för 2017 med utgångspunkt från bolagets ägardirektiv, bolagsordning och beslutad budget för Göteborgs Stads avseende verksamhetsåret 2017.**

### **Bakgrund**

Kommunfullmäktige beslutade på möte den 5 juni 2014 att Stadshus AB fick i uppdrag att utreda Göteborgs Gatu ABs verksamheter och på styrelsemöte den 25 mars 2015 i Stadshus AB beslutades att föreslå kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att uppdra åt Stadshus AB att återkomma till kommunfullmäktige med förslag om samgående mellan Göteborgs Gatu AB och Kommunleasing i Göteborg AB.

Kommunfullmäktige beslutade om fusion mellan de båda bolagen den 2 juni 2016. Fusionen kommer att verkställas under hösten 2016 och från och med den 1 januari 2017 kommer det nya internbolaget Göteborgs Stads Leasing AB att lanseras inom staden. Det nya bolaget får en ny bolagsordning och ett nytt ägardirektiv som ligger till grund för den verksamhet som bolaget kommer att bedriva under verksamhetsåret 2017.

### **Inriktningsbeslut**

Bolagets huvudinriktning avseende verksamheten 2017 är att medverka i och stödja de beslut som kommunfullmäktige fattar avseende bolaget samt att aktivt bistå Stadshus AB och stadsledningskontoret i detta arbete.



### Löpande verksamhet som bedrivs inom ramen för bolaget under 2017 ska:

- erbjuda finansieringslösningar för stadens behov av lös egendom genom enkla, begripliga och kostnadseffektiva leasingavtal inom finansiell leasing
- svara för stadens behov av operationell leasing av miljösmarta fordon, maskiner och transporter samt framtida lösningar inom området
- arbeta med innovativ utveckling av finansiella och operationella leasinglösningar för stadens verksamheter
- bidra till en ren och trafiksäker stad genom att finansiera spårvagnar, andra miljöriktiga fordon och transportlösningar
- erbjuda samordning av stadens samhällsviktiga transporter genom Stadens Buds miljöcertifierade och trafiksäkra verksamhet
- erbjuda resurser för att säkerställa en korrekt värdering och hantering vid avyttring av stadens anläggningstillgångar
- generera ett resultat som ligger på en nivå som säkerställer fortsatt utveckling inom kompetensområdet
- erbjuda en prisnivå som är baserad på transparent självkostnad och som är konkurrenskraftig utifrån bolagets förutsättningar
- erbjuda en servicenivå som säkerställer att våra kunder kan fokusera på sina kärnverksamheter
- ständigt arbeta med effektiviseringar som gör verksamheten mer kostnadseffektiv, anpassningsbar och tillgänglig
- rekrytera, utveckla och behålla kompetenta och engagerade ledare och medarbetare
- samverka med Göteborgs Stads förvaltningar och bolag i syfte att skapa måluppfyllelse av Göteborgs Stads mål enligt budget 2017





**Inom följande nio prioriterade mål, beslutade av kommunfullmäktige, ska Göteborgs Stads Leasing AB aktivt bidra och samverka:**

- Göteborg skall vara en jämlik stad
  - *Skillnader i livsvillkor och hälsa ska minska. Jämlikhetsarbetet ska utgå från de fyra fokusområdena i programmet Jämlikt Göteborg. (Göteborgs Leasing AB bidrar genom sin roll som integrationsarbetsplats och som leverantör av miljövänliga och hållbara fordon och transporter).*
  
- Alla stadens verksamheter ska genomsyras av mänskliga rättigheter och främja likabehandling.
  - *Arbetet ska fokusera såväl på staden som arbetsplats som på mötet med invånarna. Staden ska sträva efter att alla som vistas i staden ska få sina mänskliga rättigheter tillgodosedda. (Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom aktivt arbete med kunskapsspridning bland sina chefer och medarbetare om bolagets värderingar).*
  
- Den strukturella könsdiskrimineringen ska motverkas.
  - *Stadens verksamheter ska konsekvent analysera könsdiskrimineringen och ta fram strategier och konkreta åtgärder. (Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom sitt löpande jämställdhetsarbete och den årliga uppföljningen av bolagets jämställdhetsplan).*
  
- Göteborg ska minska sin klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp.
  - *2020 ska utsläppen av koldioxidekvivalenter i Göteborg från icke-handlande sektorn ha minskat med minst 40 procent jämfört med 1990. 2035 ska de konsumtionsbaserade utsläppen av växthusgaser vara maximalt 3,5 koldioxidekvivalenter per invånare. (Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom sin fordonspark med spårvagnar, miljöbilar, cyklar och elcyklar, miljövänliga transporter samt eldrivna maskiner).*



- Det hållbara resandet ska öka.
  - *Biltrafiken ska minska och tillgängligheten för gående och cyklister ska öka liksom resandet med kollektivtrafik. Stadsrummet ska användas effektivt utifrån rättvise- och miljöskäl. Trafikens negativa påverkan på hälsa, klimat och miljö ska minska. (Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom sin fordonspark med spårvagnar och miljöfordon samt hyrcykelerbjudandet till stadens medarbetare. Bolaget säkerställer att kommunfullmäktiges beslut om miljö- och säkerhet för fordon efterlevs och erbjuder samordning av fordonsparken genom tillhandahållande och administration av bilpooler. Dessutom erbjuder bolaget utbildningar riktade mot fordonsförare och cyklister inom stadens verksamheter i syfte att minska fordonsrelaterade skador).*
  
- Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka.
  - *Särskilda insatser ska riktas mot unga, utrikes födda och personer med funktionsnedsättning som är överrepresenterade bland långvarigt arbetslösa. (Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom sin roll som integrationsarbetsplats).*
  
- Göteborg ska vara en hållbar innovations stad med ökande jobbtillväxt.
  - *Staden ska stärka innovationsklimatet tillsammans med näringsliv, akademi och andra aktörer i syfte att utveckla hållbara och samhällsförbättrande innovationer. Göteborg ska ha starkt företagsklimat med ökande sysselsättning och låg arbetslöshet. (Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom aktiv samverkan med näringsliv och myndigheter inom olika projekt inriktade mot hållbara transporter).*
  
- Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra.
  - *Särskild uppmärksamhet ska ägnas åt löneskillnader inom samma intervall i arbetsvärderingssystemet BAS. (Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom årlig uppföljning i löneprocessen samt vid uppföljning och revidering av jämställdhetsplanen).*
  
- Göteborg ska öka andelen hållbara upphandlingar.
  - *Arbetet ska inriktas på att skapa förutsättningar för jobb, minska skillnader i livsvillkor och som bidrar till en bättre miljö. (Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom att samtliga upphandlingar görs tillsammans med Upphandlingsbolaget vilket säkerställer att stadens regler följs).*