

DIREKTIV PERSONALARRANGEMANG, GRATIFIKATIONER OCH FÖRMÅNER

Lisebergs personalarrangemang ska ge uttryck för sedvanlig gästfrihet, vara måttfulla och kostnadsmedvetna. Nyttan med varje arrangemang ska vara tydlig och alla arrangemang ska ha ett direkt samband med Lisebergs verksamhet.

Liseberg ska ge minnesgåva till medarbetare i samband med lång tjänstgöringstid och pension i enlighet med de regler som gäller inom Göteborgs Stad. Julgåva kan delas ut så länge den avser samtliga årsanställda medarbetare. Julgåvans värde bör dock inte överskrida Skatteverkets gränsvärde för skattefrihet.

Lisebergs personalförmåner ska syfta till att göra Liseberg till en attraktiv arbetsgivare. Nivåerna bör följa reglerna inom Göteborgs Stad, men anpassningar efter Lisebergs speciella verksamhet och personalsammansättning får göras. Friskvårdsbidrag ska delas ut till alla anställda.

Lisebergsanställd ska aldrig ges förmån, gåva eller uppvaktning som skulle kunna medföra personlig skatteplikt eller förmånsbeskattning för medarbetaren.

Lisebergs uppvaktning av medarbetare ska präglas av hållbara val.