

DIREKTIV I FÖRTROENDEFRÅGOR

Liseberg och dess anställda har, som kommunalt bolag och en del av Göteborgs Stad, ett stort ansvar att agera ansvarsfullt i förtroendefrågor som representation, bisyssla, mutor, jäv och bestickning.

Representation får ske i syfte att inleda eller utveckla förbindelser som är viktiga för Lisebergs verksamhet eller är ett led i Lisebergs eller Göteborgs Stads marknadsföring och näringslivsfrämjande åtgärder. All representation ska ha ett direkt samband med Lisebergs verksamhet. Den ska vara måttfull och kostnadsmedveten och nyttan med varje representationstillfälle ska vara tydlig.

För anställda inom Liseberg är bisysslor tillåtna så länge de inte anses vara arbetshindrande, skadande för Lisebergs anseende och varumärke eller konkurrerande med Lisebergs verksamheter. Det är Liseberg, inte arbetstagaren, som gör bedömningen om bisysslan är tillåten eller inte.

Anställda på Liseberg ska iaktta saklighet och opartiskhet i sin tjänsteutövning. Anställda ska handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete. I alla sammanhang ska ett sådant förhållningssätt iakttas att det inte kan förekomma risk för att företrädare för Liseberg gör sig skyldiga till givande eller tagande av muta.

Jävssituationer ska undvikas och en Lisebergsanställd ska alltid iaktta försiktighet och avstå från att delta i handläggningen av ärendet om jäv föreligger eller om situationen är svårbedömd ur jävssynpunkt.