

Beslutsunderlag avseende nya direktiv inom medarbetarområdet

Förslag till beslut

I styrelsen för Liseberg AB:

Föreslås följande uppdaterade direktiv antas:

1. Direktiv alkohol och droger
2. Direktiv förtroendefrågor
3. Direktiv hälsa och arbetsmiljö
4. Direktiv jämställdhet och mångfald
5. Direktiv personalarrangemang, gratifikationer och förmåner
6. Direktiv kommunikation

Sammanfattning

I arbetet med att förbereda Liseberg för en ISO-certifiering har samtliga styrdokument genomgått och lagts in i nya mallar. Dessa sex direktiv har sin hemvist på People & Culture och har, i samband med att anvisningarna setts över, gått igenom och formulerats enligt ny övergripande anvisning för styrdokument. Språkliga justeringar har gjorts i texterna, men innehållet är i sak oförändrat.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

STYRELSEN FÖR
LISEBERGSKONCERNEN

Sammanträde: 2021-09-20

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Ingen samverkan har bedömts nödvändig.

Bilagor

1. Direktiv alkohol och droger
2. Direktiv förtroendefrågor
3. Direktiv hälsa och arbetsmiljö
4. Direktiv jämställdhet och mångfald
5. Direktiv personalarrangemang, gratifikationer och förmåner
6. Direktiv kommunikation

STYRELSEN FÖR
LISEBERGSKONCERNEN

Sammanträde: 2021-09-20

Ärendet

Antaganden av direktiv är en del av den årliga revideringen av styrdokument. I arbetet med att förbereda Liseberg för en ISO-certifiering har samtliga styrdokument genomgått och lagts in i nya mallar. Dessa sex direktiv har sin hemvist på People & Culture och har, i samband med att anvisningarna setts över, gått igenom och formulerats enligt ny övergripande anvisning för styrdokument. Innehållet i direktiven har i sak inte justerats. Däremot har en del språkliga korrigeringar gjorts i samtliga dokument.

Julia Vasilis

Funktionschef People & Culture, Liseberg AB