



14 september 2021

Stab

Kristina Augustsson

Gryaab AB, Box 8984, 402 74 Göteborg, [031-64 74 00](tel:031-647400), [gryaab.se](http://gryaab.se)

## **Nytt från Göteborgs Stad t.o.m. 31 augusti 2021**

### **Göteborgs Stads riktlinje för gemensam byggprocess**

#### **Bakgrund**

I januari 2011 beslutade kommunstyrelsen om en ”Handlingsplan för förstärkt intern kontroll och öppenhet”. Handlingsplanen omfattade bland annat införandet av en gemensam byggprocess i Göteborgs Stad. Processen implementerades successivt under en femårsperiod. Bland annat utbildades projektledare och chefer i staden inom den gemensamma byggprocessen. Vid årsskiftet 2015/2016 ansågs alla organisationer ha de förutsättningar som krävdes för att kunna använda processen fullt ut och från och med 1 januari 2016 ska processen och arbetssättet tillämpas utan undantag.

Under 2019 genomförde stadsledningskontoret, såsom processägare, en utredning av den gemensamma byggprocessen med syfte att kontrollera följsamheten samt att identifiera eventuella utvecklingsområden. Utredningen konstaterade att följsamheten var stor men att det samtidigt fanns en del utvecklingsområden för att göra processen ännu mer ändamålsenlig. Det konstaterades även att processens styrning behövde formaliseras genom nya politiska beslut.

#### **Förslaget**

Stadsledningskontoret har tagit fram ett förslag på en riktlinje för gemensam byggprocess. Den sammanfattande syftet med riktlinjen beskrivs på följande sätt: ”Den gemensamma byggprocessen ska utgöra ett stöd och en trygghet för stadens chefer och medarbetare vid beställning och utförande av bygg- och anläggningsuppdrag samt möjliggöra likvärdiga och transparenta arbetssätt i staden.”

Gemensam byggprocess har tidigare haft som krav att användas vid bygg- och anläggningsuppdrag som har en totalkostnad som överstiger 200 tkr. I riktlinjen föreslås en höjning till 22 prisbasbelopp (ett pbb år 2021 är 47 600 kr) exklusive moms. Då beloppsgränsen höjs kommer även GBP-Light tas bort. GBP-Light har varit en valbar process för mindre komplexa uppdrag.

När det gäller beställande och fastställare av innehåll och utveckling av den gemensamma byggprocessen, föreslås att det sätts samman en strategisk samordningsgrupp. Den strategiska samordningsgruppen utses enligt förslaget gemensamt av direktörerna för de byggande bolagen och förvaltningarna samt Göteborgs Stadshus AB och stadsledningskontoret.

Gemensamma kostnader kopplat till processen finansieras av stadens byggande bolag och förvaltningar enligt en finansieringsmodell som innebär att en budget tas fram av stadsledningskontoret och sedan görs löpande avstämningar av utfallet. I slutet av varje kalenderår fördelas och faktureras dessa kostnader till nämnder/styrelser. För att fördelningen ska bli rättvis sker den utifrån uppdelning av nämnder/styrelser i liten respektive stor byggande organisation utifrån byggvolym.

## **Beslut**

Kommunfullmäktige beslutade den 10 juni 2021 att anta förslaget till Göteborgs Stads riktlinje för gemensam byggprocess. Kommunfullmäktige beslutade också att tillskjuta processen kring den uppdaterade versionen av Göteborgs Stads riktlinje för gemensam byggprocess (GBP) till den nyligen beslutade facknämndsöversynen/omorganisationen, så att GBP hanteras och utformas i enlighet med de eventuella förändringar som sker där och som kan påverka GBP.

## **För Gryaab**

Riktlinjen gäller för Göteborgs Stads samtliga styrelser som utför eller beställer bygg- och eller anläggningsuppdrag. Av riktlinjen framgår att byggande styrelser:

- Ansvarar för att organisationen har systematiska arbetsätt och integrera de krav som ställs i GBP i sina interna processer.
- Ansvarar för att kvalitetssäkra innehållet i processen som är kopplat till respektives verksamhet.

- Ska utse en GBP-ansvarig med mandat att hantera frågor relaterade till GBP och som är processledningens primära kontaktyta i organisationen. Den GBP-ansvarige bör ha goda kunskaper om processen och denna riktlinje, om organisationens tillämpning samt om GBP-databasen och hur den fungerar.
- Ska bidra med deltagare till specialist/arbetsgrupper för arbete med kvalitetssäkring av processen på begäran av processledningen.
- Ska bidra med deltagare till nätverk för fortsatt utveckling av processen, kunskapsutbyte samt arbete med likvärdighet och transparens på begäran av processledningen.

Gryaab ska se över den nya riktlinjen och vidta nödvändiga åtgärder.

## Motion om att utreda inrättandet av en förvaltningsöverskridande samverkansgrupp för att säkerställa en god arbetsmiljö för chefen som arbetstagare

### Motionen

Birgitta Lindgren Karlsson (D) har föreslagit att kommunfullmäktige ska besluta att kommunstyrelsen ska ges i uppdrag att utreda inrättandet av en förvaltningsöverskridande samverkansgrupp för att säkerställa en god arbetsmiljö för chefen som arbetstagare. Av motionen framgår bland annat följande. Chefer är viktiga för att skapa attraktiva och välfungerande arbetsplatser inom välfärden. Samtidigt är många chefer hårt pressade av hög arbetsbelastning, stort personalansvar och knappa resurser. Omsättningen bland chefer inom offentlig sektor är stor. Enligt arbetsmiljöverkets rapport från 2018 gällande granskningen av de organisatoriska arbetsförhållandena för första linjens chefer inom vård och omsorg, så brister arbetsgivaren i sitt tillsynsansvar gällande chefers arbetsmiljö. Previa Företagshälsa har 2018 tagit fram statistik som visar på en kraftig ökning av chefers ohälsa. I dagsläget hanteras och synliggörs inte chefers arbetsmiljöfrågor i något tydligt beslutsforum där arbetsgivarrepresentant, chef och chefernas fackliga ombud finns representerade.

## Återremiss

Kommunstyrelsen beslutade den 11 mars 2020 och den 9 december 2020 att återremittera ärendet till stadsledningskontoret och kommunstyrelsens personalberedning för vidare utredning och att analysera chefers arbetsmiljö samt undersöka möjligheter för att stärka samverkansarbetet inom staden gällande chefen som arbetstagare. Stadsledningskontoret har tagit fram ett PM som beskriver vilka organisatoriska, fysiska och sociala faktorer som påverkar chefers arbetsmiljö och vilka förbättringar som behöver göras för chefer i Göteborgs Stad utifrån SAM och kollektivavtalet Samverkan Göteborg.

## Förslaget

V, MP, S och D yrkade att kommunstyrelsen och kommunfullmäktige skulle besluta följande.

1. Motionen avslås
2. Nämnder och styrelser får i uppdrag att säkerställa att stadens alla chefer omfattas av ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete enligt arbetsmiljölagen.
3. Nämnder och styrelser får i uppdrag att säkerställa att det finns skyddskommittéer som hanterar chefers arbetsmiljöfrågor.
4. Nämnder och styrelser får i uppdrag att säkerställa att arbetsplatsträffar (APT) genomförs för samtliga chefer.

Av yrkandet framgick bland annat följande. Ledarskapet är avgörande för att en arbetsplats ska vara väl fungerande och hälsofrämjande för alla medarbetare. Därför behöver en bra arbetsmiljö och arbetsvillkor säkerställas för stadens chefer. Idag finns i alla förvaltningar en struktur för samverkan och skyddskommittéer utifrån kollektivavtalet Samverkan Göteborg samt Arbetsmiljölagen. I skyddskommittéerna hanteras bland annat systematiskt arbetsmiljöarbete såsom riskbedömningar och förändringar i arbetet som kan påverka arbetsmiljön, samt resultat och uppföljning av arbetsmiljöronder. Tyvärr vet vi att chefer som medarbetare inte alltid omfattas av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det är inte överallt självklart att chefer har APT som rör arbetsmiljö och som protokollförs, att det görs arbetsmiljöronder eller riskbedömningar inför förändringar. Det behöver säkerställas i varje nämnd vilken skyddskommitté som hanterar chefers arbetsmiljöfrågor, samt att chefer ses som medarbetare och får delta i APT med närmsta chef som har ansvar för arbetsmiljö och budget.

Av informationen om hur det systematiska arbetsmiljöarbetet för chefer ser ut framgår att det redan finns samverkansformer men att dessa inte fullt ut omfattar chefernas arbetsmiljö. Beredningsprocessen har visat att det som behövs är tydligare politiskt styrning av frågorna, inte att hitta på nya vägar. Struktur och processer finns redan, därför menar vi att det som krävs är att nämnder och styrelser ser till att följa upp och säkerställa att arbetsrättsliga villkor och lagstiftning efterlevs.

## **Beslut**

Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige beslutade enligt V, MP, S och D: s yrkande.

## **För Gryaab**

I och med beslutet får Gryaabs styrelse tre uppdrag. Gryaab ska se över frågan och vidta åtgärder för att säkerställa uppdragen.