

**Styrelsehandling nr. 13c**  
Utfärdat 2021-09-09  
Diarienummer 2021-0133

Handläggare  
Anna Staxång  
Telefon: 031-773 7552  
E-post: anna.staxang@framtiden.se

## **Yttrande över motion av (V) om att anta en nollvision om våld i nära relation (dnr:0856/21)**

### **Förslag till beslut**

#### **Styrelsen för Förvaltnings AB Framtiden:**

Motionen av (V) om att anta en nollvision om våld i nära relation besvaras med den bedömning som framgår i yttrandet.

#### **Sammanfattning**

Förvaltnings AB Framtiden har blivit ombudda att lämna ett yttrande över en motion av Jenny Broman (V), Frida Tånghag (V), Sara Carlsson Hägglund (V) och Johan Sandin (V) om att anta en nollvision om våld i nära relation.

Motionen handlar om att stadens verksamheter ska förstärka och intensifiera sitt arbete med insatser mot våld i nära relation. Motionärerna lämnar sex förslag på hur staden ska stärka sitt fortsatta arbete mot våld i nära relation, varav framförallt två av förslagen bedöms beröra Framtiden. Dels att Göteborgs Stad ska anta en nollvision mot våld i nära relationer och dels att alla kommunens verksamheter ska informera, uppmärksamma och uppmana till att reagera vid oro om våld.

Bolaget gör bedömningen att koncernens bolag bedriver ett aktivt arbete med att informera om och uppmärksamma våld i nära relation samt att uppmana både boende och medarbetare till att reagera vid oro om våld i nära relation. Bolagets bedömning är också att det våldsförebyggande arbetet redan är integrerat i koncernens ordinarie verksamhet, framförallt genom Störningsjourens dagliga insatser och arbete.

Motionen ska besvaras senast 2021-10-30.

#### **Bedömning ur ekonomisk dimension**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

#### **Bedömning ur ekologisk dimension**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

#### **Bedömning ur social dimension**

Aktivt arbete mot våld i nära relation är en väsentlig del i koncernens sociala arbete. Detta eftersom var fjärde göteborgare bor i någon av koncernens fastigheter och våld i nära relation sker ofta i hemmet. Det bedöms därför väsentligt att koncernen arbetar aktivt med frågan och att koncernens ca 1 100 medarbetare har kunskap om och redskap

för att uppmärksamma och agera vid oro för våld i nära relation. Det innebär också att de informationsinsatser och kampanjer som koncernens bolag genomför har potential att nå många göteborgare som på så sätt uppmärksammas på att det finns stöd och hjälp att få och vart man kan vända sig.

## **Samverkan**

Ärendet har inte varit föremål för samverkan.

## **Expedieras**

[stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se](mailto:stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se)

## **Bilagor**

1. *Motion av Jenny Broman (V), Frida Tånghag (V), Sara Carlsson Hägglund (V) och Johan Sandin (V) om att anta en nollvision om våld i nära relation.*

## Ärendet

Förvaltnings AB Framtiden har blivit ombedda att yttra sig över en motion av Jenny Broman (V), Frida Tånghag (V), Sara Carlsson Hägglund (V) och Johan Sandin (V) om att anta en nollvision om våld i nära relation.

Motionen ska besvaras senast 2021-10-30.

## Beskrivning av ärendet

Den motion från (V) som Framtiden har blivit ombedda att yttra sig över handlar om att stadens verksamheter systematiskt och över lång tid ska arbeta med insatser mot våld i nära relation. Motionärerna betonar att alla ska känna ett gemensamt ansvar för att motarbeta våld, hot och förtryck och föreslår att Göteborg ska anta en nollvision mot våld i nära relationer, en vision som de menar ska genomsyra arbetet i hela staden. Som en del i detta anges också att staden behöver jobba för en tryggare boendesituation för våldsutsatta kvinnor och att både kommunen egna fastighetsägare och privata fastighetsägare behöver ta ett större ansvar för detta. Motionärerna lämnar sex förslag på hur staden ska stärka sitt fortsatta arbete mot våld i nära relation. Två av de sex förslagen bedöms särskilt beröra Framtiden enligt nedan:

- Göteborgs stad antar en nollvision mot våld i nära relationer. Det innebär bland annat att alla kommunens verksamheter ska informera, uppmärksamma och uppmana till att reagera vid oro om våld.
- Integrera nollvisionen i ordinarie verksamhet. Ett våldsförebyggande perspektiv ska integreras i den ordinarie verksamheten i samtliga nämnder och styrelser men med särskilt fokus på socialnämnderna, utbildningsnämnderna samt kommunens bostadsbolag.

## Bolagets bedömning

Framtiden har inom ramen för verksamheten ett pågående arbete i syfte att motverka våld i nära relation. I motionen ges exempel på detta arbete och nedan följer de insatser och åtgärder som bolaget bedömer beskriver att arbete mot våld i nära relation är en integrerad del av koncernens arbete.

- **Våga bry dig.**  
*Våga bry dig* är en våldspreventiv metod för att förebygga, förhindra och stoppa mäns våld mot kvinnor och våld mot närstående. Konceptet innebär att grannar och medarbetare uppmanas att våga agera och visa omtanke om de är oroliga för eller märker att någon far illa. Det kan vara oro för våld inom en familj, men det kan också handla om att uppmärksamma en äldre granne som verkar må dåligt eller någon som är ensam. Om vi vet hur vi kan agera när vi känner oro för att någon granne far illa, har vi också möjlighet att bidra till att förhindra våld i nära relationer.
- **Utbildningar i våld i nära relation**  
Samtliga koncernens medarbetare har under de senaste två åren erbjudits en utbildning i Våld i nära relation. Utbildningen har genomförts i samarbete med Dialoga kompetenscentrum.
- **Webutbildning i trygg och säker arbetsmiljö**

Under 2020 producerade och lanserade Framtiden en webutbildning om trygg och säker arbetsmiljö. Utbildningen innehåller filmer, expertutlåtanden och inslag för att ge medarbetare kunskap om och redskap för att hantera situationer, bland annat vid misstanke om våld i nära relation. Utbildningen är framtagen att passa den kontext, huvudsakligen boendemiljöer, som koncernens bolag verkar inom.

- **Orange Day**

Framtidenkoncernen har under de senaste tre åren deltagit i och uppmärksammat kampanjen Orange Day som syftar till att förebygga och avskaffa våld mot kvinnor och flickor. Kampanjen genomförs genom att vi informerar våra hyresgäster om att våld inte kan accepteras och vart man kan vända sig om man blir slagen eller lever med våld i familjen. I samband med Orange Day genomförs också aktiviteter som riktar sig till allmänheten i Göteborg, tex genom att vi belyser områden och platser i orange. Störningsjouren är sammankallande i det arbetet.

- **Störningsjourens arbete**

Störningsjourens uppdrag är bland annat att förebygga och åtgärda störningar i boendet och att skapa trygghet för de boende. Som en del i detta arbete ingår att aktivt arbeta mot våld i nära relation. Bolagets vd ingår i stadens ledningsgrupp för våld i nära relation och hedersrelaterad problematik. Bolaget har under året med pandemin upplevt en ökning av antalet störningsärenden, dock har man inte upplevt någon ökning av antalet ärenden med koppling till våld i nära relation.

Givet att ovanstående insatser och aktiviteter får avsedd effekt är bolagets bedömning att det inom koncernens bolag bedrivs ett aktivt arbete med att informera om och uppmärksamma våld i nära relation samt att uppmana både hyresgäster och medarbetare till att reagera vid oro om våld i nära relation. Bolagets bedömning är också att det våldsförebyggande arbetet är integrerat i koncernens ordinarie verksamhet genom framförallt Störningsjourens dagliga insatser och arbete.

Datum

Underskrift

.....

.....

Namnförtydligande

Terje Johansson

VD och koncernchef

Anna-Karin Trixe

Stabschef



## Handling 2021 nr 137

# Motion av Jenny Broman (V), Frida Tånghag (V), Sara Carlsson Häggglund (V) och Johan Zandin (V) om att anta en nollvision mot våld i nära relation

Den senaste tiden har det skett en ökning av våldsbrott i nära relationer i Göteborg. Det visar både statistiken och signalerna från civilsamhället som dagligen jobbar med frågorna. Det är nu dags att insatser mot mäns våld mot kvinnor ges högsta prioritet. Tidiga varningssignaler måste tas på allvar och insatser sätts in i tid, innan det blir försent. Mäns våld mot kvinnor är inte ett nytt fenomen, men har den senaste tiden blivit allt mer uppmärksammat då fem kvinnor mördades av män de haft en relation med på tre veckor.

Pandemin och social isolering har gjort att fler lever i akut utsatthet. Samhället kommer att behöva hantera konsekvenserna av detta under lång tid framöver. Men våld i nära relationer (VINR) är inte en tillfällig pandemi där vi kan invänta en lösning. Det behövs långsiktiga och ihärdiga insatser för att förebygga våld, för att ge snabbt stöd till våldsutsatta, och för att förhindra att våldet eskalerar. I Göteborgs Stad har det på senare tid genomförts flera viktiga punktinsatser, till exempel att de allmännyttiga bostadsbolagen sprider metoden Huskurage och att det under våren 2021 genomförs en större informationskampanj om våld i nära relationer. Grundskolenämnden kommer att genomföra ett pilotprojekt om våldsförbyggande arbete i skolan. Sedan tidigare finns kompetensutveckling om våld i nära relationer att tillgå för stadens personal.

Utredningar av de fall av våld i nära relationer som lett till mord visar att det ofta finns en historik av att offret sökt hjälp och stöd från myndigheter vid flera tillfällen men inte fått rätt stöd från samhället. Behovet av ökad kompetens är därför stort, både inom socialtjänsten som möter hjälpsökande men också andra delar av kommunens verksamhet där våld skulle kunna upptäckas tidigt. Chefer behöver få mer stöd i hur de kan ställa frågor och ha samtal med medarbetare de misstänker är utsatta för våld. Att ställa frågor om människors privatliv behöver ske med stor hänsyn till den personliga integriteten. Det kan ibland vara svårt att känna sig bekväm vid den typen av samtal. Likväl är just att ställa frågan det enda sättet att få veta. Det behöver tas fram en tydlig handledning chefer kan få stöd av för att ställa frågor och ha ett samtal på rätt sätt. De behöver också få kunskap om hur de kan hänvisa utsatta kvinnor vidare till professionell hjälp.

Insatser mot våld i nära relationer ska inte ske vid enstaka tillfällen när engagerade personer driver på för ökad kunskap i dessa frågor, eller när frågan blir medialt uppmärksam. Insatser bör pågå och utvecklas systematiskt över lång tid. Det är av särskild vikt att all personal som möter barn och unga har kunskap om osunda maskulinitetsnormer och arbetar aktivt för att förebygga att dessa får fäste. De som söker stöd och hjälp ska också erbjudas rådgivning kring hela livssituationen, från juridiskt stöd till privatekonomi. Alla ska känna ett gemensamt ansvar att motarbeta våld, hot och förtryck. Vi föreslår därför att Göteborg antar en nollvision mot våld i nära relationer, en vision som ska genomsyra arbetet i hela staden.

En viktig del är att fortsätta satsa på kvinnojourer och säkerställa deras långsiktiga finansiering, men vi behöver också växla upp arbetet med att tillgängliggöra fler bostäder för kvinnor som har befunnit sig på kvinnojour eller annat skyddat boende. När man väl tagit mod till sig och lämnat en våldsman är det svårt för många att få en egen bostad. Det är flera som blir kvar allt för länge på kvinnojourer till följd av det hårda trycket på bostadsmarknaden. Många orkar inte ens ta det första steget att söka hjälp då svårigheten att skaffa bostad avskräcker, särskilt om barn är inblandade som behöver ett tryggt hem. Vi behöver därför jobba för en tryggare boendesituation för våldsutsatta kvinnor. Här behöver kommunens egna fastighetsägare ta ett större ansvar, men också de privata fastighetsägarna. Mäns våld mot kvinnor är ett samhällsproblem, och inte bara en angelägenhet för kommunens fastighetsägare.

En nollvision kan lägga grunden för att bygga en sammanhållen kedja för våldsutsatta. Den som blir utsatt för våld ska veta vart man vänder sig för att få hjälp, och att oavsett vem man vänder sig till i Göteborgs Stad har kunskapen att hjälpa en vidare. Den som blir utsatt ska veta att det finns stöd och någonstans att ta vägen i en akut situation, och veta att det går att ordna ett nytt liv i en egen bostad efter uppbrottet.

Hösten 2020 noterade polisen en ökning i uttryckningar som rör våld i nära relationer i delar av staden. Samtidigt hade då inte socialtjänsten noterat motsvarande ökning av aktualiseringar av ärenden som rör VINR. Det ger skäl att misstänka att skyddsnätet inte fångar upp våldsutsatta kvinnor. För att undvika att mörkertalet ökar behöver socialnämnderna se över samverkan med andra instanser, arbetssätt och metoder för att försöka identifiera insatser som kan nå fler våldsutsatta individer. Att samverka med civilsamhället är av yttersta vikt.

Samtidigt som det är viktigt att arbeta med att nå fler som blir våldsutsatta, att fler ska våga anmäla osv, menar vi att det behövs fler insatser riktade mot våldsutövaren. Det är viktigt för att bryta ett våldsbeteende så inte fler kvinnor riskerar att bli utsatta av samma man.

### **Kommunfullmäktige föreslås besluta att:**

1. Göteborgs stad antar en nollvision mot våld i nära relationer. Det innebär bland annat att alla kommunens verksamheter ska informera, uppmärksamma och uppmana till att reagera vid oro om våld.
2. Utbildningsinsatser ska genomföras för kommunens samtliga medarbetare och chefer. En plan för löpande kompetensutveckling för t.ex. vård- och omsorgspersonal, skolpersonal och fritidsledare ska tas fram. En handledning för chefer ska tas fram om hur man kan ställa frågor och agera vid misstanke om våldsutsatthet bland anställda.
3. Tryggare boendesituation för våldsutsatta. Fastighetsnämnden får i uppdrag att ta fram åtgärder för att minska väntetider till eget boende efter att ha haft boende via kvinnojour eller andra skyddade boenden, samt söka samarbeten med privata fastighetsägare och civilsamhället.
4. Integrera nollvisionen i ordinarie verksamhet. Ett våldsförebyggande perspektiv ska integreras i den ordinarie verksamheten i samtliga nämnder och styrelser men med särskilt fokus på socialnämnderna, utbildningsnämnderna samt kommunens bostadsbolag.
5. Socialnämnderna får i uppdrag att se över det systematiska arbetet mot våld i nära relationer för att försöka identifiera samverkan, arbetsätt och metoder som når fler individer som drabbats av våld i nära relationer, inklusive hur juridiskt och ekonomiskt stöd kan erbjudas.
6. Socialnämnderna får i uppdrag att identifiera fler insatser och metoder riktade mot våldsutövaren. Detta bör ske i dialog med relevanta organisationer ur civilsamhället.

**Jenny Broman (V)**

**Frida Tånghag (V)**

**Sara Carlsson Hägglund (V)**

**Johan Zandin (V)**