

1. Aktiviteter

| Strategiskt område ett: Kompetensförsörjning | | Uppstart | Slutförd | Ansvarig | Deltar i arbetet | Förväntat utfall | Status 210630 |
|---|--|----------|----------|---|-------------------------------|--|--|
| Deltagande förvaltningar/bolag | Business Region Göteborg (BRG), Arbetsmarknad och vuxenutbildning (Arbvux), Utbildningsförvaltningen (UBF), Grundskoleförvaltningen (GrF), Social resursförvaltningen (Soc res), Förskoleförvaltningen (FF), Göteborgs Universitet (GU), Chalmers (CTH), Göteborg & Co (GBG&Co), Göteborgsregionen (GR), Stadsledningskontoret (SLK) | | | | | | |
| Insats 1 | Utveckla skolanäringslivssamverkan och låta entreprenörskap löpa som en röd tråd genom hela utbildningssystemet. | | | Grundskoleförvaltningen Utbildningsförvaltningen | | | |
| Aktivitet 1 | Utveckla SYV-arbetet i vid bemärkelse från förskola-akademin, inkl. karriärvägledning genom att: | | | Kvalitets- och utvecklingschef GrF | UBF, Arbvux, BRG, GR, GU, CTH | Ökad genomströmning genom att mäta andel grundskoleelever som är behöriga till nationellt program i gymnasieskolan | Andel behöriga till gymn.prgr: 2018: 66,7% 2021: 78,4% Andel med gymn.examen: 2018: 79,8% 2021: 83,6 % |
| | <i>Kartlägga SSA(Samverkan skolarbetsliv) -arbetet i kommunala grundskolor utifrån hittillsvarande arbete och önskat läge.</i> | 2019 Q2 | 2019 Q4 | <i>Kvalitets- och utvecklingschef, GrF</i> | GR | <i>Kartläggning genomförd 2019, nästa steg formulerat 2020, Q2</i> | Kartläggning genomförd som resulterat i följande rekommendationer som kommer att ligga som underlag i det fortsatta arbetet: -Stärka likvärdigheten -Tydliggöra styrning, ansvar, roller -Utveckla samverkan -Stärka systematiken |
| | <i>GrF etablerar ett strategiskt samverkansråd mellan branscher, företag, vägledningscentrum m.fl. för att tillsammans diskutera och hantera gemensamma aktiviteter och praos.</i> | 2019 Q2 | 2019 Q3 | <i>Kvalitets- och utvecklingschef, GrF</i> | GR, BRG | <i>Etablerat 2019</i> | Strategiskt samverkansråd med näringslivet etablerat . Det har tagits fram en struktur, en mötesmodell och en enklare handlingsplan för samverkansrådets arbete. Rådet är mycket aktivt och vill bidra både kring kompetensförsörjningsfrågor men inte minst sociala utmaningar. Arbete kring |

| | | | | | | | |
|--|---|---------|---------|--|-----------------------------|--|--|
| | | | | | | | meningsfull fritid har initierats. |
| | <i>Kvalitetssäkra och utveckla SSA och prao utifrån näringslivets respektive utbildningskedjans perspektiv.</i> | 2019 Q2 | 2021 Q4 | <i>Kvalitets- och utvecklingschef, GrF</i> | <i>GR, BRG</i> | <i>Mäts genom det systematiska kvalitetsarbetet</i> | Det operativa arbetet kring likvärdig och kvalitetssäker prao har påbörjats genom pilotskolor som påbörjat sina utvecklingsprocesser i arbetet med skolans prao. Metodmaterial arbetats fram som ger skolans stöd i att integrera arbetet med prao i skolans undervisning. Riktlinjer för hur Samverkan skola arbetsliv (SSA) ska ingå i det systematiska kvalitetsarbetet under utveckling. Arbeta har initierats men det behövs vidare steg. Samverkansrådet har en plan för det fortsatta arbetet. Kontakter har tagits med SLK för att öka antalet praoplatser i staden. Läget med prao är utmanande apropå Covid - omställning pågår. |
| | <i>Fortsätta utveckla Future Skills med fler branscher samt öppna upp för yngre åldrar</i> | 2019 Q2 | 2021 Q4 | <i>Verksamhetsstrateg BRG</i> | <i>GR, UBF, GrF, Arbvux</i> | <i>Fler branscher/företag deltar varje år. Utökning till yngre åldrar utreds, klart 2020</i> | Digitala mässor 2020-2021 och inte lika enkelt att få branscher att delta. Ingen utredning kring yngre åldrar men däremot en utveckling av konceptet Future Skills. |
| | <i>Mobilisera näringslivet för sommarjobb till stadens unga</i> | 2019 Q1 | 2021 Q3 | <i>Enhetschef, Arbvux</i> | <i>BRG, UBF, SDF</i> | <i>Utredning gällande förutsättningar klar 2019</i> | Utredning genomförd. Arbetet avstannade i samband med Corona, eftersom det privata näringslivet inte längre kunde ta emot sommarjobbare i sina företag. Kontakt har skapats med 70 företag. Process framtagna som kan appliceras på sommarjobb i |

| | | | | | | | |
|--------------------|---|---------|---------|--|------------------------------|--|---|
| | | | | | | | privata sektorn under 2022 |
| | <i>Etablera kompetensutvecklingsinsatser inom ramen för Rektorsakademien som involverar och samverkar med näringslivet och SYV-verksamheten</i> | 2019 Q2 | 2021 Q4 | Kvalitets- och utvecklingschef, GrF | GR, BRG | <i>Etablerad och implementerad</i> | Kompetensutvecklingsinsatser har genomförts inom ramen för projektet Framtidsrustad skola. Dels genom deltagande pilotskolor, men även genom de kartläggningsintervjuer som genomförts. Rektorsakademien etablerad med syfte att skapa en grund och samlad kompetensförsörjning och utveckling av rektorer utifrån identifierade utvecklingsområden i det systematiska kvalitetsarbetet, såsom skolans SSA-arbete |
| | <i>Anordna handledarutbildningar för företagen (ej APL)</i> | 2020 Q1 | 2021 Q4 | Projektledare BRG | UBF, GrF, Arbvux, GR | Minst 50 företagare deltar årligen 2020,2021 | Nedprioriterat pga Covid och kommer troligtvis inte påbörjas hösten 2021 |
| Aktivitet 2 | Etablera och utveckla de regionala branschvisa kompetensråden till den självklara plattformen för samverkan skola- näringsliv | 2020 Q2 | 2021 Q4 | Utvecklings/ teamledare, GR | GrF, Arbvux, BRG, UBF | Ett kvalitetssäkrat och systematiskt arbetsätt är på plats. | Kvalitetssäkringsprocess påbörjad och dokument har tagits fram. Arbetet behöver ständigt utvecklas för att på bästa sätt möta branschernas kompetensbehov. |
| Aktivitet 3 | Genomföra entreprenöriella insatser inom gymnasium och yrkesutbildningar inom vuxenutbildning | 2020 Q2 | 2021 Q4 | Utbildningschefer UBF, | Arbvux | Eleverna i stadens vuxenutbildning och kommunala gymnasieskolor har genomfört entreprenöriella moment. | Andelen elever som startat UF företag läsåret 2020/2021 i de kommunala gymnasieskolorna är 28 procent en ökning mot föregående läsår med två procentenheter. |
| Insats 2 | Utveckla relevanta utbildningar som arbetslivet efterfrågar på alla nivåer | | | Arbetsmarknad och vuxenutbildning | | | |
| Aktivitet 1 | Säkerställa att de branschvisa kompetensråden bidrar till relevanta utbildningar och att ett systematiskt arbetsätt implementeras från grundskola till akademi. | 2019 Q1 | 2021 Q4 | Utvecklings/ teamledare, GR | Arbvux, UBF, GR, AF, GU, CTH | Ett kvalitetssäkrat och systematiskt arbetsätt är på plats. | Koppling sker mellan GRs planeringsprocesser avseende gymnasyrkesvuxutbildningar och branschbehov. |

| | | | | | | | |
|--------------------|---|---------|---------|-------------------------------|-----------------------------|--|--|
| | | | | | | | Representationen i råden har setts över för att motsvara den kompetens och mandat som behövs för att det som beslutas i råden ska verkställas. |
| Aktivitet 2 | Etablera en process där YH-väst stärker sin marknadsföring av utbildningsformen mot branscher/företag samt intensifiera påverkansarbetet för fler beviljade platser i efterfrågade branscher. | 2020 Q1 | 2021 Q4 | Arbetsmarknadsstrateg Arbvox | UBF, YH-västs medlemmar, GR | Andel beviljade ansökningar ska öka i Västra Sverige i relation till övriga regioner | Utfallet redovisas dec 2021. Fortsatt en utmaning i att hitta en oberoende part i Göteborgsområdet för YH-utbildningar |
| Aktivitet 3 | Systematisera metoden Flexication, (antagning, planering, validering m.m.), samt identifiera nya branscher där Flexication kan bidra. | 2019 Q3 | 2021 Q4 | Vuxenutbildningschef, Arbvox, | UBF, GR, YH-väst | Definierad och kvalitetssäkrad process av Flexication. Identifierat 3-5 nya branschriktningar. | 5 st identifierade: Grön ytor (trädgårdsmästare light), Underhåll allmänt, Elfordon, Hybridmekaniker, Elbilmekaniker Delvis pga Covid-19 har anställda inom fordonsindustrin erbjudits Flexication främst inom programmering. Planering pågår för flera andra bransch- och programområden. |
| Aktivitet 4 | Erbjuda Göteborgs stads stegkoncept till fler målgrupper, utöver befintliga, genom breddad rekrytering samt utifrån marknadens behov verka för fler branscher och yrkesinriktningar. | 2019 Q1 | 2020 Q4 | Utvecklingschef, Arbvox, | UBF | Fem ytterligare branschriktningar tar del av konceptet. | Genomförs fullt ut inom två branscher: industrin och utemiljö. Osäkert om fler branschriktningar kommer genomföras fullt ut. |
| Insats 3 | Aktivt stödja utvecklingen av akademien i staden | | | Stadsledningskontoret | | | |
| Aktivitet 1 | Utveckla Studentforums påverkansmöjligheter som arena för dialog mellan staden och akademien | 2019 Q1 | 2021 Q4 | Planeringsledare, SLK | GU, CTH, studentkärerna | Antal politiska initiativ med utgångspunkt från dialogerna | 0 initiativ tagna, diskussion pågår om fortsatt arbete |
| Aktivitet 2 | Vidareutveckla samarbetet med akademien utifrån i de regionala branschvisa kompetensråden. | 2019 Q2 | 2021 Q4 | Utvecklings-/teamledare, GR | BRG, GU, CTH | GU och CTH ska vara representerade i relevanta kompetensråd | Pågående arbete |

| | | | | | | | |
|--------------------|---|----------|---------|--|----------------------------------|--|---|
| Aktivitet 3 | Etablera ett hållbart samarbete som stimulerar kunskapsöverföring mellan staden och akademien och som bidrar till näringslivets utveckling. | 2019, Q1 | 2021 Q4 | Planeringsledare, SLK | GU, CTH, Stadshuset | Samverkansavtal mellan stad och GU/CTH 2021 | Genomförd Avtal upprättats mellan GU, Chalmers och Göteborgs Stad |
| Aktivitet 4 | Etablera kunskapsöverföring mellan akademien och staden för att utveckla ledning och styrning med utgångspunkt ifrån innovation-, besöksnäring- och näringslivsstrategiskt program. | 2019 Q3 | 2021 Q4 | Planeringsledare, SLK | Stadshuset, BRG, Gbg Co, CTH, GU | Förslag framtaget under 2021 | Pågående arbete. |
| Insats 4 | Utveckla möjligheten till fortbildning och kontinuerligt lärande på arbetsplatsen | | | Arbetsmarknad och vuxenutbildningen | | | |
| Aktivitet 1 | Utveckla antagningsprocessen, så att fler anställda vill och kan tillgodogöra sig utbildningar och insatser. | 2019 Q3 | 2021 Q4 | Vuxenutbildningschef, Arbvux | GR | Definierad och utvecklad mottagar- och antagningsprocess | Arbete pågår med att skapa olika moduler för detta. |
| Aktivitet 2 | Paketera och erbjuda kompetensverktyg till SME samt vägledning till befintliga medarbetare. | 2019 Q2 | 2021 Q4 | Verksamhetsstrateg, BRG | Vuxenutbildningschef, Arbvux, | 200 företag har använt verktygen och 100 medarbetare har använt vägledningen | Pga Covid 19 gjordes uppehåll i workshops, därefter digitala. 120 SME-företag med 175 deltagare har använt verktygen. Individuell vägledning till 214 befintliga medarbetare i företag har genomförts 2019-2021. |
| Aktivitet 3 | Ta fram utbildningar och metoder som möter marknadens behov av innehåll och flexibilitet. | 2019 Q1 | 2021 Q4 | Vuxenutbildningschef, Arbvux, | BRG, UBF, GR | 3 nya/reviderade utbildningar och metoder framtagna | Arbvux omställningsgrupp har i nära samarbete kunnat skapa insatser för företagsbehov inom: Hotell och Liseberg, Online metoden industri och småföretagen, Pythonutbildning (mjukvara), mätteknik och CNC, Underhåll allmänt, Elfordon, Hybridmekaniker, Elbilmekaniker, Gröna ytor (trädgårdsmästare light), |
| Aktivitet 4 | Systematisera metoden Flexication, (antagning, planering, validering m.m.), och identifiera nya branscher där den kan bidra till befintliga medarbetare. | 2019 Q1 | 2021 Q4 | Vuxenutbildningschef Arbvux, | UBF, GR, YH-väst, GU, CTH | Definierad och kvalitetssäkrad process av Flexication. Identifierat 3-5 nya | Sammankopplas med ovanstående aktivitet inom: Gröna ytor (trädgårdsmästare light), Underhåll allmänt, Elfordon, |

| | | | | | | | |
|--------------------|--|---------|---------|--|--|--|--|
| | | | | | | branschriktningar. | Hybridmekaniker, Elbilmekaniker |
| Insats 5 | Verka för bättre matchning och snabbare validering av kompetenser tillsammans med näringslivet för ökad delaktighet på arbetsmarknaden. | | | Arbetsmarknad och vuxenutbildningen | | | |
| Aktivitet 1 | Etablera en sammanhållen process för individen till första jobbet, där målsättningen är egenförsörjning. | 2019 Q1 | 2020 Q2 | Arbetsmarknadschef | UBF, Yesbox, AF | En sammanhållen process är implementerad. | En processkarta är skapad och arbete sker med de olika beståndsdelarna. |
| Aktivitet 2 | Kartlägga vilka valideringsinsatser som görs, utveckla befintliga samt skapa nya som bättre leder till intyg och/eller betyg. | 2019 Q3 | 2020 Q2 | Vuxenutbildningschef, Arbvux | GR, UBF, AF, GU, CTH, Move to Gbg (BRG) | Kartläggning klar Q2 2020. Ökning av antal individer som fått intyg/betyg via validering Q4 2021 | Utfall: 214 personer. Arbete med Validering Väst pågår samt arbete med att följa valideringsdelegationens rekommendationer. Även nya lagändringar som stödjer mer aktivitet inom validering, ska organiseras. |
| Aktivitet 3 | Verka för egenförsörjning för vårdnadshavare inom ramen för satsningen "250 barnfamiljer" | 2019 Q1 | 2021 Q4 | Förvaltningsdirektör Arbvux, | SDF, BRG och Social resurs | 60 % av vårdnadshavarna i projektet har egenförsörjning | Utfall: 45 % (233 familjer av 510). Satsningen på familjeförsörjare fortgår och ett arbetssätt och en metod har tagits fram för att följa familjer som har försörjnings-stöd. |
| Aktivitet 4 | Matcha deltagare, inom Arbvux verksamheter, med företag som vill ta ett socialt ansvar inom "Tillsammans river vi murarna!". | 2012 Q1 | 2021 Q4 | Projektledare, BRG | Arbvux, Social resurs, SDF | 120 deltagare och 30 företag involverade, 2021 | 169 deltagare och 11 företag sedan start 2019. Under maj har digitala möten genomförts Webinarie om social hänsyn (40 företag och org.) Nätverk för arbetsmarknadsintegration (70 företag o org.) för att få kontakt med fler företag som vill ta socialt ansvar. Uppföljningen efter mötena är värdefull och har lett till att flera aktiviteter inom social hänsyn planeras med företag. |

| Insats 6 | Satsa aktivt på att attrahera internationell kompetens och stödja initiativ som stärker den internationella gemenskapen (internationella communityn) i staden. | | | BRG | | | |
|-------------|---|---------|---------|---------------------------------|---|------------------------------------|--|
| Aktivitet 1 | Ta fram och implementera en plan som möter efterfrågan av förskole/skolverksamhet på engelska och som främst riktar sig till familjer som flyttat hit från andra länder för att jobba. | Q1 2019 | Q4 2019 | Projektledare Move to Gbg, BRG | GrF, FF, UBF, Int. Förskolorna och skolorna | Framtagen och implementera d plan | Påverkan på nationell politisk nivå behövs då vissa utmaningar är relaterade till skollagen. Flera nya initiativ från enskilda huvudmän (fristående skolor) för start av internationella skolor pågår. Mot bakgrund av gällande nationellt MTGs rapport om utbud/efterfrågan tvåspråkig/int. förskola/skola färdigställd Q2/Q3 2021 |
| Aktivitet 2 | Ta fram och implementera en plan för samarbete mellan olika aktörer för att skapa möjligheter för internationell kompetens att möta svenskar utifrån sina intressen och för ökad integrationen. | Q1 2019 | Q4 2020 | Projektledare Move to Gbg, BRG | Arbvux, GU, CTH | Framtagen och implementera d plan | Kan ej påbörjas pga resursbrist Förhoppningen är att ev gå igång 2021. |
| Aktivitet 3 | Utveckla en effektiv och tydlig valideringsprocess av medföljandes kompetenser samt nödvändig kompletteringsutbildning med fokus på bristyrken. | Q3 2019 | Q2 2020 | Projektledare Move to Gbg, BRG | Arbvux, UBF, GR, GU, CTH | Synkning med Insats 5, aktivitet 2 | Pilot utländska lärare m. förskoleförvaltning en genomförd 2020. Kompletteringsutb .barnskötare på plats 2019. Info ang. validering vårdyrken & lärare på mtg.com. Karriärvägledning löpande Int. House (ArbVux). |
| Aktivitet 4 | Säkerställa och utveckla stadens roll och medverkan i, samt finansiering av ett internationellt center | Q1 2019 | Q4 2019 | Projektledare, Move to Gbg, BRG | Arbvux, Kontakt-center | Uppstart första versionen, 2021 Q2 | Pilot med myndigheter framskjuten pga. pandemin. International house igång från april 2021. Målsättning pilotuppstart Q3 2021. |

| | | | | | | | |
|--------------------|--|---------|---------|--------------------------------|--------|-----------------------------------|--|
| Aktivitet 5 | Ta fram och implementera en plan för hur vi kan matcha utländsk arbetskraft som vill flytta hit och arbeta och branscher med kompetensbehov. | Q3 2019 | Q4 2020 | Projektledare Move to Gbg, BRG | ArbVux | Framtagen och implementera d plan | MTG har under våren 2021 startat igång projektet och arbetar med att skapa en digital 'Talangpool' med partner/leverantör - ett jobbmatchningsverktyg för målgruppen och relevanta arbetsgivare. |
|--------------------|--|---------|---------|--------------------------------|--------|-----------------------------------|--|

| Strategiskt område två: Attraktionskraft | | Uppstart | Slutförd | Ansvarig | Deltar i arbetet | Förväntat utfall | Status 210630 |
|--|---|----------|----------|-------------------------|----------------------------|--|--|
| Deltagande förvaltningar/bolag | Business Region Göteborg (BRG), Stadsbyggnadskontoret (SBK), Fastighetskontoret (FK), Trafikkontoret (TK), Älvstranden Utveckling AB (ÄUAB) | | | | | | |
| Insats 1 | Utarbeta en välutvecklad process för att attrahera investeringar och stödja företagsetableringar. | | | BRG | | | |
| Aktivitet 1 | Definiera och inrätta en verksamhetsövergripande samordningsfunktion för särskilda etableringar. | Q1 2019 | Pågår | Etableringschef, BRG | SBK, FK, TK, ÄUAB | Samordningsfunktionen är etablerad och mäts med antal möten/år. | Ett etableringsforum är på plats med berörda aktörer. Kontinuerliga möten genomförs 1-2 möten per månad. |
| Deltagande förvaltningar/bolag | Business Region Göteborg (BRG), Göteborg & Co (Gbg&Co), Higab AB, Kulturförvaltningen (Kultur) | | | | | | |
| Insats 2 | Aktivt marknadsföra staden genom att utveckla berättelsen om Göteborg och det utvecklingsprång vi befinner oss i. | | | BRG | | | |
| Aktivitet 1 | Konkretisera hur berättelsen om Göteborg och det utvecklingsprång vi befinner oss i kan användas i stadens gemensamma kommunikation och marknadsföring. Detta görs genom att ta fram en kommunikationsplattform och knyta den till relevanta aktiviteter i stadens förvaltningar. | Q3 2019 | Q1 2020 | Kommunikationschef, BRG | BRG, Gbg&Co, Higab, Kultur | Definition genomförd. Kommunikationsplattform framtagen samt kommunicerad och implementerad internt i stadens bolag och förvaltningar. | Definition genomförd. Kommunikationsplattform framtagen vt 2020 och implementerad bland alla bolag och förvaltningar ht 2020 |

| | | | | | | | |
|--------------------|--|---------|---------|-------------------------------|------------------------------|--|---|
| Aktivitet 2 | <p>Löpande arbeta med berättelsen som en del i både BRGs och stadens förvaltningars och bolags kommunikationsplaner, samt samordna dessa berättelser och göra dem tillgängliga för fler.</p> <p>Med samordnade berättelser om Göteborg och utvecklingsprånget visar vi stadens ambitioner ur ett näringslivsutvecklande perspektiv, stärker synen på att verka i staden och bidrar till att bygga en stolthet i staden och regionen.</p> | Q3 2019 | Q4 2021 | Kommunikations-ansvarig, BRG | BRG, Gbg & Co, Higab, Kultur | Samordning av berättelsen etablerad. Ta fram en relevant mätning som kan visa hur staden flyttar fram sin position vad gäller synen på att verka i Göteborg. 0-mätning Q4 2019, uppföljande mätning årligen. Kompletterande NKI görs vartannat år. | Samordning av berättelsen etablerad. Uppföljande mätning sker via NKI i höst. |
| Aktivitet 3 | Nyttja 400 årsjubileet för att attrahera kompetens och etableringar nationellt och internationellt utifrån BRGs prioriterade branscher. | Q3 2020 | Q4 2021 | Projektledare Etab, BRG | BRG, Gbg&Co, Higab, Kultur | Två marknadsaktiviteter i samverkan med jubileet har genomförts. | Med anledning av att det stora 400-årsfirandet har skjutits på till 2023 så kommer vi att genomföra två marknadsaktiviteter 2023 istället. |
| Aktivitet 4 | Genomföra fem marknadsföringsevent i samband med kongresser/möten i staden som relaterar till BRGs prioriterade branscher. Syftet är att marknadsföra staden utifrån ett näringslivsperspektiv. | Q4 2019 | Q4 2021 | Move to Gbg, BRG | Gbg & Co | Minst 30 deltagare/event. | Eurospine faller bort; genomförs 100% digitalt ICED planeras som hybridmöte i augusti; Mycket är fortsatt ovisst, hybriden skulle innebära att endast 50 pers. kan vara på plats. Pandemin är i allra högsta grad fortsatt pågående och med mässor/kongresser krävs lång planeringstid. Hösten blir därför nästan lika ovisst som våren. |
| Aktivitet 5 | Verka för att få hit möten och kongresser kopplat till BRGs och Gbg & Co:s gemensamma prioriterade branscher. | Q3 2019 | Q4 2021 | Projektledare möten, Gbg & Co | BRG | Gemensam prioritering av branscher klar. Minst 50 % av dessa branscher ska representeras under möten/kongresser som genomförs mellan åren 2024 – 2028. | Ansökan inskickad för konferens inom hållbara transporter; Electric Vehicle Symposium (2025). Även konferenser inom Life science 2025 och 2026. |
| Insats 3 | Skapa tillåtande miljöer som främjar entreprenörskap och där gräsrotsinitiativ får möjlighet att utvecklas. | | | BRG | | | |
| Aktivitet 1 | Inventera och synliggöra metoder i staden som kan användas för att | Q3 2019 | Q4 2021 | Områdeschef KKN BRG/ | Kultur | Inventering slutförd och ett antal metoder är definierade. | Första workshopen genomförd. Vi fick till bra samtal kring frågorna. Resultatet |

| | | | | | | | |
|--------------------|---|---------|---------|-----------------------|---------------|--|--|
| | skapa och bevara tillåtande miljöer. | | | | | | Sammanställs och går in i inventeringen. |
| Aktivitet 2 | Genomföra tre workshops för utvalda privata och offentliga fastighetsägare kring värdet av tillåtande miljöer samt hur man kan skapa dessa miljöer. | Q3 2020 | Q4 2020 | Områdeschef KKN BRG/ | Higab, Kultur | 70 % av utvalda fastighetsägare har deltagit i workshops. | Första workshopen är genomförd. Fyra av 14 utvalda fastighetsägare deltog. Kommande workshops: 15/9 samt 29/9 |
| Aktivitet 3 | Arbeta fram och fastställa en alternativ hyresmodell så att fler kan starta tillfälliga verksamheter. | Q2 2020 | Q4 2021 | Fastighetschef, Higab | BRG, Kultur | Antal nytecknade hyresavtal utifrån den nya alternativa modellen. Start med 0-mätning. | Higab har anställt en ny affärsutvecklare, Claes Boman som leder arbetet med utveckling av tjänsten/modellen. I Kronhuset, som kommer fungera som testbädd är arbetet påbörjat där medlemmar tecknat avtal och fått tillgång till lokalytorna. |

| Strategiskt område tre: Infrastruktur och tillgänglighet | | Uppstart | Slutförd | Ansvarig | Deltar i arbetet | Förväntat utfall | Status 210630 |
|--|--|----------|----------|------------------------------------|--------------------------|---|--|
| Deltagande förvaltningar/bolag | Business Region Göteborg (BRG), Göteborgs Hamn (GH), (Stadsbyggnadskontoret (SBK), Fastighetskontoret (FK), Trafikkontoret (TK), Parkeringsbolaget (P-bolaget), Göteborg Energi, (GE), Älvstranden Utvecklings AB (ÄUAB) | | | | | | |
| Insats 1 | Fortsätta utveckla Göteborg som Skandinaviens logistiknav, med Göteborgs Hamn och Landvetter Flygplats som centrala hubbar. | | | Trafikkontoret | | | |
| Aktivitet 1 | Marknadsföra Göteborg som logistikstad genom Logistics Hub Scandinavia | Q1 2020 | Q4 2021 | Vice President Sales Marketing, GH | BRG, Swedavia/Landvetter | Delta i 4 mässor varav två internationella. Arrangera 4 seminarier. | Fördröjning pga Corona har gjort att mässor och seminarier inte kunnat genomföras. |
| Aktivitet 2 | Definiera vilket/vilka styrande dokument för godstransporter i staden som behöver tas fram för att Göteborg ska fortsätta utvecklas som Skandinaviens logistiknav. | Q1 2020 | Q2 2020 | Enhetschef Mobilitet, TK | GH, SBK, FK, BRG, SLK | Beställning från beslutsfattande instanser | Klar |
| Aktivitet 3 | Ta fram styrande dokument för godstransporter i staden. | Q3 2020 | Q4 2021 | Enhetschef Mobilitet, TK | GH, SBK, FK, BRG, SLK | Styrande dokument antagna i berörda nämnder/styrelser. | Enligt plan |
| Insats 2 | Verka för effektiva, hållbara resor med alla trafikslag inom både stad och arbetsmarknadsregion | | | Trafikkontoret | | | |

| | | | | | | | |
|--------------------|--|---------|---------|---|--------------------------------|---|---|
| Aktivitet 1 | Tydliggöra Göteborgs effektbehov för regionala elkraftaktörer för att klara omställningen mot elektrifiering av transportsektorn. | Q1 2020 | Q4 2021 | VD GENAB (GE) | TK, SBK, | Prognos för regional elnätsägare. | Klar. Ingår i GE:s ordinarie uppdrag |
| Aktivitet 2 | Utveckla dialogformer med näringslivet i arbetet med hållbara och effektiva resor. | Q1 2020 | Q4 2020 | Gruppchef transporter och fordon, BRG | TK, SBK, GE, Hamnen, P-bolaget | Etablerad form för att hantera näringslivets transportbehov under stadens omvandling med utgångspunkt i persontransporter för gränssnittet Wieselgrensplatsen – Järntorget. Genomförd GAP-analys. | Ligger efter tidsplan. Kommer i mål men försenad. |
| Aktivitet 3 | Förenkla omdisponering av yta till fördel för gående, cykel och stadsliv i form av flexibel aktivering, säsongsberoende, kopplad till byggtid eller vid enstaka tillfällen utifrån lokala behov och efterfrågan. | Q1 2020 | Q4 2020 | Enhetschef Stadsliv, TK | BRG, P-bolaget | Etablerad metod. | Enl plan |
| Insats 3 | Tillvarata Göteborgs unika kompetens inom hållbara transportsystem och mobilitetslösningar och låta det prägla stadens omvandling. | | | Trafikkontoret | | | |
| Aktivitet 1 | Nyttja jubileumsprojektet "Smart Trafik" som kommunikationssatsning avseende stadens pågående utvecklingsprojekt inom hållbara transportsystem och mobilitetslösningar. Fokus på att synliggöra nyttan för näringslivet. | Q1 2020 | Q4 2021 | Kommunikationsstrateg, TK | BRG, P-bolaget, GH, GE, SBK, | Ökad kunskap om stadens aktiviteter som pågår och som leder till ökad interaktion. Mäta kännedom om Stadsutvecklingswebben. | Enligt plan |
| Aktivitet 2 | Använda testbädden ElectriCity för utveckling och demonstration av elektrifierade tunga fordon och maskiner. | Q2 2020 | Q4 2021 | Avdelningschef Utveckling och Internationellt, TK | BRG, Hamnen, GE, SBK, | Minst ett (1) demoprojekt för anläggningsmaskiner och minst ett (1) demoprojekt för tung nyttotrafik. | Electricitysamarbetet rullar vidare. Renova har kommit med som partner. |
| Aktivitet 3 | Staden tar en aktiv roll i projektet CMB Chalmers (Center for Management of the Built environment) vad gäller att utveckla effektiv bygglogistik under byggtiden. | Q1 2020 | Q2 2020 | Projektledare, Älvstranden | TK, FK, Framtiden | Etablerad samordnad medverkan i CMB utvecklingsprojekt "Byggandets logistik" | TK är med i CMB |
| Insats 4 | Stödja omställningen till en smart stad genom att tillvarata digitaliseringens möjligheter. | | | Trafikkontoret | | | |

| | | | | | | | |
|--------------------|---|---------|---------|-----------------------|-----------------------------|--|---|
| Aktivitet 1 | Delta i Virtual Gothenburg Lab och utveckla metoder för trafikplanering i stadens digitala tvilling. | Q1 2020 | Q4 2021 | Enhetschef Analys, TK | SBK, Hamnen, P-bolaget, | Utvecklade metoder för visualisering av flöden i 3D vid två geografiska platser. | Enligt plan |
| Aktivitet 2 | Delta i och etablera nya utvecklingsprojekt och samarbeten inom området uppkopplade och självkörande fordon för att utveckla, effektivisera och förbättra väghållar- och fordonstjänster. | Q1 2020 | Q4 2021 | Utvecklingsledare, TK | BRG, SBK, P-bolaget, Hamnen | Två-tre (2-3) projekt etableras och kommuniceras i Göteborg. | Enligt plan |
| Aktivitet 3 | Ta fram arbetssätt där näringsliv och det offentliga samarbetar för insamling av data avseende flöden för gods- och persontrafik, oavsett trafikslag. | Q3 2020 | Q4 2020 | Enhetschef Analys, TK | BRG, Hamnen, P-bolaget | Etablerade arbetssätt. | Enligt plan. Ingår delvis i Insats 1 aktivitet 3. |

| Strategiskt område fyra: Markberedskap och fysisk planering | | Uppstart | Slutförd | Ansvarig | Deltar i arbetet | Förväntat utfall | Status 210630 |
|---|--|---------------------------------------|---------------------------------------|--|------------------|---|---|
| Deltagande förvaltningar/bolag | Business Region Göteborg (BRG), Stadsbyggnadskontoret (SBK), Fastighetskontoret (FK), Älvstranden AB (ÄUAB), Göteborgs Hamn AB, Trafikkontoret (TK), HIGAB, Framtiden AB | | | | | | |
| Insats 1 | Bedriva en mark- och lokalförsörjning med insikt om näringslivets etablerings- och expansionsbehov. | | | Fastighetskontoret | | | |
| Aktivitet 1 | Definiera och initiera en samverkansprocess för kunskapsuppbyggnad och analys av näringslivets behov med koppling till planering av mark och lokaler. Det innebär att: -Definiera processen behov-analys och prioritering -Identifiera interna verkställighetsforum som mottagare av resultaten av behov/analys-prioritering-processen | Q2 2019 Q2 2019 Q1 2019 | Q4 2021 Q4 2019 Q4 2021 | BRG Strategisk avd. SBK och Strategiska avd. FK | Alla Alla | En samverkansprocess är definierad och implementerad. | <i>Pågående. Ett sammanfattande kunskapsunderlag och analys färdigställdes och presenterades i början av juni 2020. Underlaget skall användas i FKs och SBKs planerande och prioriterande arbete under 2021. En uppdatering av kunskapsunderlaget görs under sommaren 2021.</i> |
| Aktivitet 2 | Utveckla intern metod på SBK för möjlighet till uppföljning och sammanställning av pågående planering för olika kategorier. | Q1 2019 | Q4 2021 | Planavdelningen, SBK | | Metoden är Utvecklad. | <i>Pågående. Material är framtaget för att kunna se pågående planering för olika kategorier. Utmaningar med att kvantifiera de olika kategorierna i flexibla detaljplaner, fördelningen blir ofta "bostäder" samt "annan användning".</i> |

| | | | | | | | |
|--------------------|---|---------|--------------|----------------------------------|------------------|---|---|
| Aktivitet 3 | Genomföra kontinuerliga dialoger med kranskommunerna inom GR angående verksamhetsmark. | Q3 2018 | Pågående | Etab, BRG | | Årliga dialoger genomförda. | <i>Dialogrunda genomförd 2018/2019. Planering för 2021 i uppstartsfas för en enklare digital dialogrunda. Dock medför Covid-19 vissa osäkerheter inför denna aktivitet.</i> |
| Aktivitet 4 | Koppla samman det regionala samhällsbyggnadschefsnätverket (GR) och näringslivschefsnätverket (BRG). | Q1 2019 | Pågående | Etab, BRG | SBK, FK, TK | Etablerad form för samverkan och kunskapsuppbyggnad. | <i>Möte genomfört 2019, diskussioner för 2021 pågår. Dock medför Covid-19 vissa osäkerheter inför denna aktivitet samt att resultatet från föregående möte vad blandat.</i> |
| Insats 2 | Stärka och utveckla strategiska lägen för näringslivets behov av tillväxt. | | | Fastighetskontoret | | | |
| Aktivitet 1 | Kartlägga vilka delar av utpekade industri- och företagsområden som inte är planlagda eller utbyggda idag i syfte att förtäta och/eller planlägga dem ytterligare. | Q2 2019 | Q4 2021 | Strategiska avd. FK | SBK | Genomförd kartläggning. | <i>Kartläggning påbörjad inom FK. Framförallt syftar det till att identifiera fastigheter i befintliga företagsområden som relativt enkelt kan förberedas för att kunna exploateras. Fortsatt arbete och analys under 2021 och FK har beviljats 150 tkr till konsultstöd för det fortsatta arbetet.</i> |
| Aktivitet 2 | Utveckla för verksamheter i Älvstaden så att ett expansivt näringsliv säkerställs - case Lindholmen. | Q4 2018 | Q4 2021-2035 | Fastighetsutveckling, ÄUAB | FK, SBK | Vakansgrad 5% över tid. | <i>Pågående. Diskussioner pågår kring bland annat det nya planprogrammet för Lindholmen samt markanvändning i Frihamnen. Prognostiserad vakansgrad 2020 är 4%.</i> |
| Aktivitet 3 | Förbereda mark och anläggningar för verksamheter i hamnområdet. | Q1 2019 | Q4 2021-2040 | Port Development, Göteborgs Hamn | SBK, FK, TK, Trv | Genomförd, för detaljer se hamnens general- och affärsplan. | <i>Pågående, för detaljer se hamnens general- och affärsplan.</i> |
| Insats 3 | Utarbeta ändamålsenliga detaljplaner som fungerar för ett föränderligt näringsliv, möjliggör snabbare etableringar och skapar förutsättningar för att arbeta nytänkande med stadens rum. | | | Stadsbyggnadskontoret | | | |
| Aktivitet 1 | Utveckla näringslivsutskottet på stadsbyggnadskontoret. | Q4 2018 | Pågående | Strategisk avd. SBK | SBK | Fyra möten/år. | <i>Pågående. Näringslivsutskottet på SBK är uppstartat och har kontinuerliga möten för att fokusera på näringslivsfrågor</i> |

| | | | | | | | |
|--------------------|--|---------|----------|-------------------------------------|---------------|---|--|
| | | | | | | | <i>inom det planerande arbetet.</i> |
| Aktivitet 2 | I framtagandet av nya detaljplaner för verksamheter ska näringslivets behov av flexibilitet på kort och lång sikt beaktas. | Q1 2019 | Pågående | Planavdelningen, SBK | Alla | Årliga utbildningsinsatser (PBL) på kontoret. | <i>Pågående och drivs inom ramen för näringslivsutskottet på SBK. Input har bland annat inkommit från analysen inom ramen för insats 1. SBK har även beviljats 200 tkr för att utreda begreppet "Flexibla detaljplaner" och ta fram en ansats till ett nytt angreppssätt</i> |
| Aktivitet 3 | Utveckla metod/process för näringslivskonsekvensanalys för kontorets planering i tidiga skeden. | Q1 2020 | Q4 2021 | Projektledare, Strategiska avd, SBK | Alla plus SLK | Metoden är utvecklad. | <i>Är i planeringsfasen för en möjlig implementering under 2021. På grund av prioritering av andra aktiviteter har arbetet fördröjts.</i> |

| Strategiskt område fem: Företagsklimat | | Uppstart | Slutförd | Ansvarig | Deltar i arbetet | Förväntat utfall | Status 210630 |
|--|--|----------|----------|---|--|---|---|
| Deltagande förvaltningar/bolag | Business Region Göteborg (BRG), Miljöförvaltningen (MF), Fastighetskontoret (FK), Förvaltningen för konsument- och medborgarservice (KOM), Trafikkontoret (TK), Förvaltningen för inköp och upphandling (INK), Stadsbyggnadskontoret (SBK), Tillståndsenheten Social resursförvaltning (TS), Räddningstjänsten Storgöteborg (RS) | | | | | | |
| Insats 1 | Arbeta aktivt med attityder till och förståelse för företag och företagande hos politiker och tjänstemän. | | | BRG | | | |
| Aktivitet 1 | Utveckla utbildningskonceptet "Förenkla - Helt enkelt" för att nå fler interna målgrupper än nyanställda. | Q3 2019 | Q4 2021 | Näringslivsutvecklare företagsklimat, BRG | Förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete för företagsklimatet | Nytt koncept framtaget och genomfört som omfattar medarbetare som har företagskontakter samt politiker i berörda nämnder och styrelser. | Aktiviteten genomfördes digitalt i nov 2020 med högt deltagande. Ett antal kortfilmer spreds efter eventet för fördjupning inom resp förvaltning. Digitalt upplägg planeras även att genomföras nov 2021. |
| Aktivitet 2 | Fördjupa den strategiska näringslivsdialogen mellan Kommunstyrelsen och utvalda företagare. | Q2 2019 | Q4 2021 | Verksamhetsstrateg, BRG | SLK, Stadshus | Minst 2 dialoger genomförda per år som KSAU bjuder in till. | Temat för dialogerna har kopplats ihop med de strategiska områdena i det näringslivsstrategiska programmet. Två dialoger genomförda våren 2021 och en planerad i höst. |
| Insats 2 | Arbeta systematiskt med att förenkla processer ur ett näringslivsperspektiv. | | | BRG | | | |

| | | | | | | | |
|--------------------|--|---------|---------|--|---|---|--|
| Aktivitet 1 | Fördjupa det stadenövergripande samarbetet för att förbättra företagsklimatet (Förenkla-samarbetet) genom att ta fram och genomföra en årligen uppdaterad, gemensam aktivitetsplan som omfattar stadens samlade erbjudande till företagen i relevanta delar. | Q1 2019 | Q4 2021 | Näringslivs-utvecklare företagsklimat, BRG | Förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete för företagsklimatet | Årlig aktivitetsplan framtagen av arbetsgrupp och godkänd av styrgrupp Q1. Följs upp Q4 i både styrgrupp och arbetsgrupp. Därefter årlig uppdatering och uppföljning. | Aktivitetsplan 2021 framtagen och godkänd av styrgrupp Q1. Därefter har prioritet lagat på att ta fram aktiviteter för SLK:s budgetpost på 5 mnkr, vilket fördröjt uppstart av vissa aktiviteter. Revidering av prognos för 5 mnkr-aktiviteter sker i augusti. |
| Aktivitet 2 | Ta fram olika typer av stöd, förslag till samverkansformer och underlag för att utveckla service i Göteborg Stad. | Q1 2019 | Q4 2020 | Utvecklingsledare, KOM | Representanter från Gbgs Stads förvaltningar och bolag | Utrednings-underlag, behovsanalyser, nulägesanalyser samt förtydligande av de tjänster på KoM som ska stötta förvaltningar och bolag framtagna. | Handlingsplanen för utveckling av service med viss beröring på service till företagare är fullgjort. Slutrapport godkänd i nämnd dec 2020 diarienummer N043-0100/16. |
| Aktivitet 3 | Genomföra en översyn av kommunala regler som förbättrar och förenklar företagsklimatet. | Q1 2019 | Q4 2019 | Planeringsledare, Stadsledningskontoret | BRG samt förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete för företagsklimatet | Genomförd. | Genomfört 2019. Ledde till KF-beslut nov 2019 med uppdrag till KS, KOM, BRG. |
| Aktivitet 4 | Samla och samordna stadens information till företagare med fokus på information om olika regler och styrdokument som berör företagare, inkl skapa förutsättningar för ett ökat antal e-tjänster för företagare. | Q4 2019 | Q4 2021 | Avdelningschef, webbstrategiska, KoM | BRG samt förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete för företagsklimatet | | KF-uppdraget slutfört enligt årsrapport för KOM 2020. Förbättringar av information på webben genomförda. Målbild och nuläge för vidare förbättringar i en företagsportal genomförda. |
| Insats 3 | Tillse att stadens beslut i relevanta frågor innehåller en analys om hur det påverkar näringslivet. | | | Stads-ledningskontoret | | | |
| Aktivitet 1 | Ta fram vägledning för hur påverkan på näringslivet av ett beslut kan belysas i ett TU. | Q1 2019 | Q2 2019 | Planeringsledare, Stadsledningskontoret | | Vägledning publicerad på stadens intranät. | Genomfört, ingår i nya TU-mallen |
| Aktivitet 2 | Tillse att alla som skriver TU ska vara uppmärksamma på att när ett ärende har näringslivsrelevans ska man belysa konsekvenserna för näringslivet. | Q1 2019 | Q4 2020 | Planeringsledare, Stadsledningskontoret | | Denna aspekt ska finnas med som en punkt på internutbildning inom ärende-hantering. | Genomfört, ingår i nya TU-mallen |
| Insats 4 | Arbeta i samverkan med externa aktörer för att stödja nyföretagande samt utveckling av små och medelstora företag. | | | BRG | | | |

| | | | | | | | |
|--------------------|--|---------|---------|--------------------------|--|---|---|
| Aktivitet 1 | Stärka mötesplatsen Yesbox i samverkan med externa aktörer för att främja nyföretagande och entreprenörskap. | Q1 2019 | Q4 2021 | Avdelningschef Futv, BRG | | En indikator som visar på nyttan med Yesbox framtagna Q4 2019 och används därefter löpande. Affärsplan för YBX framtagna, implementeras under 2021 för att stärka mötesplats och erbjudande mot kund. | Utvärdering av Yesbox genomförd 2019 som inkluderar önskade effekter utifrån aktörs-/entreprenörs-nytta och samhällsnytta. Till dessa nyttoeffekter har exempel på indikatorer tagits fram. Skall under 2021 implementeras. |
| Aktivitet 2 | Stimulera ökat företagande i utsatta områden i Göteborg genom insatserna inom Business Centers i Angered och i Yesbox Under 2021 växlar vi över med en resurs i Yesbox med bas i Gamlestaden (tidigare bas i Biskopsgården) | Q1 2019 | Q4 2021 | Avdelningschef Futv, BRG | | Antal vägledningssamtal ska vara 300 st/år där 25% av deltagarna ska starta företag. Antal seminarier 30 st/år. | 145 vägledningssamtal genomförda. 15 seminarier genomförda. |
| Aktivitet 3 | Vidareutveckla tillväxtprogrammet Expedition Framåt för att stimulera små och medelstora företags utveckling och tillväxt. | Q1 2019 | Q4 2021 | Avdelningschef Futv, BRG | | Antal deltagande företag ska vara 350 st. Antal aktivitetstimmar ska vara 4975/år timmar. | 332 deltagande företag. Aktivitetstimmar 2463 |

| Strategiskt område sex: Innovationskraft | | Uppstart | Slutförd | Ansvarig | Deltar i arbetet | Förväntat utfall | Status 200630 |
|--|---|----------|----------|--------------------------------------|-----------------------|--|--|
| Deltagande förvaltningar/bolag | Business Region Göteborg (BRG), Lindholmen Science Park AB (LSP), Sahlgrenska Science Park AB (SSP), Johanneberg Science Park AB (JSP), Förvaltningen inköp och upphandling (INK), Miljöförvaltningen (MF), Kulturförvaltningen (Kultur), Trafikkontoret (TK) | | | | | | |
| Insats 1 | Initiera, utveckla och samordna klusterinitiativ och strategiska samverkansprojekt där kompetenser korsbefruktas. | | | BRG | | | |
| Aktivitet 1 | Stärka samarbetet mellan de tre science parks för att få hit investeringar. | Q3 2019 | Pågående | Chef FDI Etab. BRG | LSP, SSP, JSP | 30 etableringar/ investeringar | 35 – kolla hur många som härleds från SP |
| Aktivitet 2 | Stärka det tvärfunktionella samarbetet mellan kluster för att attrahera internationella aktörer att delta i samarbetet. | Q3 2019 | Pågående | Avd.chef kluster och innovation, BRG | LSP, SSP, JSP, Kultur | Tio internationella aktörer deltar i innovationsprojekt/testbädd-ar (även filme-etab.) | 4 (Hoppet(2), Taxiprojektet, Nordicway) Påverkas av Covid-19 |

| | | | | | | | |
|--------------------|---|---------|-----------|--------------------------------------|--|---|---|
| Aktivitet 3 | Etablera samverkansprojekt med syfte att effektivisera vården i regionen | Q3 2019 | Q4 2021 | SSP | BRG, JSP, berörda förvaltningar & bolag i staden +VGR | Etablerade samverkans-initiativ. | Inn2Health och Vägen in i Vården |
| Aktivitet 4 | Stärka och korsbefrukta klusterinitiativ med fokus på: artificiell intelligens, elektrifierad och uppkopplad stad, cirkularitet och delningsekonomi, digitalisering av välfärdssektorn, hållbar stadsutveckling och fossilfri mobilitet | Q3 2019 | På-Gående | Avd.chef kluster och innovation, BRG | LSP, SSP, JSP, berörda förvaltningar & bolag i staden | Antal klusterinitiativ där näringsliv, akademi och staden ingår | Exempel: Elstad Fossilfria bygg- & anläggningsmaskiner Virtual Gothenburg Lab Återbruk Väst |
| Insats 2 | Positionera staden som internationellt ledande test- och demomiljö för hållbara lösningar på samhällsutmaningar. | | | BRG | | | |
| Aktivitet 1 | På ett strategiskt sätt skapa förutsättningar för inköp som möjliggör nya lösningar på samhällsutmaningar genom att erbjuda stöd och kompetens inom inköp och upphandling | Q3 2019 | Q4 2021 | Förvaltningsdirektör INK | Berörda Förvaltningar & bolag i staden | Fem kategoristyrningsprojekt* initierade | Fem projekt är påbörjade, bl.a. lätta resp tunga fordon |
| Aktivitet 2 | Inkludera förvaltningen för Inköp och upphandling i tidiga skeden av stadens utveckling av testbäddar. | Q3 2019 | Q4 2021 | Förvaltningsdirektör INK | Berörda Förvaltningar & bolag i staden | Förvaltningen för inköp och upphandling medverkar i minst tre projekt/ Testbäddar | Fossilfria bygg- & anläggningsmaskiner Under 2021 kommer MOVE21 och Gothenburg Green City Zone |
| Aktivitet 3 | Tillgängliggöra stadens data | Q3 2019 | På-Gående | Intraservice (enl tidigare beslut) | Berörda Förvaltningar & bolag i staden | 25 nya dataset | Påbörjat, 69 dataset finns publicerade varav 22 tillkom under 2019-2021. |
| Aktivitet 4 | Implementera en tydlig, enhetlig och transparent struktur för staden som testbädd med stöd av innovationssluss genom att: | Q3 2019 | Q1 2020 | Avd.chef kluster och innovation, BRG | Stadens Förvaltningar & bolag | Etablerad innovationssluss och samarbets-struktur med inom stadens samtliga verksamheter. | Genomförd |
| | <i>Identifiera och kartlägga vilka regelverk & policies som behöver adresseras för att driva testbäddar framgångsrikt</i> | Q3 2019 | Q4 2020 | BRG | Samarbete med Chalmers GU, RISE samt stadens förvaltningar & bolag | Etablerat policylab | Inte självklart att ett centralt policylabb formeras, men policyfrågor hanteras löpande i testbäddar, t.ex. mobilitet, elektrifiering, automatisering, delningstjänster |
| | <i>Tydliggöra kommunikationen av roller och erbjudande kring testbäddar i staden/regionen [infrastruktur; fysisk, virtuell, digital]</i> | Q3 2019 | På-Gående | BRG | Stadens Förvaltningar & bolag samt GR-kommuner | Förteckning av testbäddar på investingothenburg.com | Ny kartläggning klar hösten 2021 |
| | <i>Säkerställa att testbäddsarbetet</i> | Q3 2019 | Q4 2021 | BRG | LSP, SSP, | Antal internationella initiativ | BRG: 4 LSP: 5 |

| | | | | | | | |
|--------------------|--|---------|----------|--|---|--|--|
| | <i>kopplas till internationella initiativ</i> | | | | JSP | | JSP: 4 |
| Insats 3 | Stärka Göteborgs position som den innovativa motorn i svensk industri. | | | BRG | | | |
| Aktivitet 1 | Kommunicera Göteborg som den innovativa motorn i svensk industri genom att utgå ifrån Sveriges nyindustrialiseringsstrategi | Q3 2019 | Pågår | Avd.chef kluster och innovation, BRG | LSP, SSP, JSP | Antal artiklar i media internationellt/nationellt Antal förfrågningar | 2021: 68 art (exkl GGCZ), 7 förf 2020: 126 art, 6 förf 2019: 43 art, 24 förf Förfrågningar påverkas av Covid-19 |
| Aktivitet 2 | Mäta, följa upp och kommunicera förändringar i FoU inom regionens större kluster | Q3 2019 | Pågående | Avd.chef kluster och innovation, BRG | LSP, SSP, JSP | FoU-investeringar från privat, akademisk och offentlig sektor | Fortsatt ökning till 33,4% av privat FoU |
| Insats 4 | Satsa aktivt på kreativa näringar (KKN) som katalysator för innovation. | | | BRG | | | |
| Aktivitet 1 | Sammanställa samt synliggöra hur stödsystemen till KKN ser ut för att kunna agera som katalysatorer för innovation. | Q3 2019 | Q4 2021 | Kultur | Områdeschef KKN, BRG + VGR | Genomfört | Rapport färdig |
| Aktivitet 2 | Synliggöra KKN:s potential för innovationsprocesser. | Q3 2019 | Q4 2021 | Områdeschef KKN BRG | Kultur | Genomfört <i>med kontinuerlig process</i> | Kommunikation pågår |
| Aktivitet 3 | Genomföra projekt med masterstudenter från konstnärliga fakulteten som går in i företag/verksamheter för att bidra till innovation | Q3 2019 | Q4 2021 | Områdeschef KKN BRG | GU | 6 projekt genomförda där NKI hos kreatör samt värd företag är lägst 70 | 3 projekt klara med företag och studenter, ytterligare 3 planerade under hösten |
| Aktivitet 4 | Genomföra innovationslabbar som relaterar till samhällsutmaningar. | Q3 2019 | Q4 2021 | Områdeschef KKN BRG | LSP, SSP, JSP + berörda förvaltningar & bolag | 10 labbar genomförda som lett till samarbeten utifrån definierade samhällsutmaningar mellan företag inom KKN och andra branscher | 9 labbar genomförda |
| Aktivitet 5 | Etablera gränsöverskridande möten med koppling till innovation | Q3 2019 | Q4 2021 | Områdeschef KKN BRG/ Samordnare Röhsska kulturförvaltningen | LSP, SSP, JSP, Kultur | 10 arrangemang som inkluderar KKN + andra branscher | 9 arrangemang genomförda, påverkat av Covid-19 |