

Beslutsunderlag avseende Arbetsmiljömål 2020–2025.

Förslag till beslut

I styrelsen för Liseberg AB

att godkänna och Arbetsmiljömål 2020–2025 enligt utsänt förslag, bilaga 1 till denna handling.

Sammanfattning

Liseberg har tagit fram förslag på arbetsmiljömål för åren 2021–2025. Dokumentet ersätter tidigare antagna arbetsmiljömål.

Innehållet i Arbetsmiljömål 2021–2025 är dels en formanpassning till Göteborgs Stads sätt att uttrycka mål inom arbetsmiljöområdet på, dels en innehållsanpassning för att bättre kunna koppla arbetsmiljömålen till redan existerande mät- och uppföljningsmetoder i det övergripande arbetet mot att Liseberg ska bli Sveriges bästa arbetsplats senast år 2025.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Dokumentet bedöms inte få någon ekonomisk påverkan som skiljer sig från tidigare versioner av samma dokument.

Bedömning ur ekologisk dimension

Dokumentet bedöms inte få någon ekonomisk påverkan som skiljer sig från tidigare versioner av samma dokument.

STYRELSEN FÖR
LISEBERGSKONCERNEN

Sammanträde: 2021-06-21

Bedömning ur social dimension

Dokumentet bedöms inte få någon ekonomisk påverkan som skiljer sig från tidigare versioner av samma dokument.

Bilagor

1. Arbetsmiljömål 2021–2025

Ärendet

Liseberg har tagit fram förslag på arbetsmiljömål för åren 2021–2025. Dokumentet ersätter tidigare antagna arbetsmiljömål.

Beskrivning av ärendet

Liseberg har med viss oregelbundenhet tagit fram arbetsmiljömål som ett eget, fristående styrande dokument. Det senaste antogs 2018 (dnr 18–0532) och gäller fram till att nya mål antas. Arbetsmiljömålen används ibland annat affärsplan och hållbarhetsredovisningen.

Arbetsmiljömål 2021–2025 är det interna styrdokument som anger organisationens avsikter och inriktning. Det har arbetats fram av ansvarig HR-specialist och förankrats med de fackliga representanterna för att sedan antas av företagsledningen. Denna nya version av arbetsmiljömål är framför allt en anpassning efter Göteborgs Stad sätt att uttrycka mål och tidsram, men också ett tydliggörande över hur uppföljning och mätning ska ske genom redan etablerade mätmetoder.

Sammanfattande bedömning

Arbetsmiljömål 2021–2025 bedöms bättre överensstämma med Göteborgs Stads sätt att formulera arbetsmiljömål. De bedöms också underlätta det interna arbetet på Liseberg genom att tydligare knyta ihop målen med redan etablerade mät- och uppföljningsmetoder.

Maria Haeggström
HR-specialist, Liseberg AB