

LISEBERGS ARBETSMILJÖMÅL 2021–2025

1. Inledning

Liseberg har som mål att bli Sveriges bästa arbetsplats senast år 2025.

Målet ska uppnås genom att en rad delmål inom olika områden, bland annat inom kultur, hälsa och arbetsmiljö, uppfylls och att Liseberg på så vis inte bara minimerar risker och ohälsa på arbetsplatsen, utan också aktivt bidrar till att skapa ett gott liv för sina medarbetare.

De övergripande målen inom arbetsmiljö är kvalitativa, det vill säga inte fullt ut mätbara, men målens intentioner ska ses som styrande:

- *Liseberg ska ha ett systematiskt arbetsmiljöarbete som en integrerad och självklar del av verksamheten*
- *Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i samverkan mellan medarbetare och arbetsgivare.*
- *Alla chefer ska ha kunskap om vilka faktorer som påverkar arbetsmiljön och vilka faktorer som främjar hälsa och välmående hos medarbetarna.*

Vid sidan av de kvalitativa målen finns två kvantitativa mål:

- *Sjukfrånvaron ska understiga 4,5 %*
- *Antalet rapporterade tillbud ska vara tio gånger så många som antalet rapporterade olyckor.*

2. Uppföljning

Det systematiska arbetsmiljöarbetets kvalitet följs upp och utvärderas via interna revisioner i anslutning till ISO-certifiering.

Medarbetarundersökningen Great Place to Work fungerar som uppföljning och utvärdering av medarbetarnas syn på måluppfyllnaden. I enkäten, som

genomförs en gång om året, läggs 11 frågor samman till ett arbetsmiljöindex som kan följas över tid.

Referensfrågor GPTW

Trovärdighet:

Ledare/chefer är tydliga med sina förväntningar

Respekt:

Det här är en fysiskt säker arbetsplats

Det här är en psykiskt hälsosam arbetsplats

Medarbetarna uppmuntras till att ha balans mellan arbete och fritid

Rättvisa:

Medarbetarna går inte bakom ryggen på varandra för att uppnå egna fördelar

Om jag blir orättvist behandlad, kommer jag att bli tagen på allvar om jag tar upp detta

Stolthet:

Jag vill arbeta här en längre tid

Jag skall rekommendera min arbetsgivare till andra

Kamratskap:

Medarbetarna bryr sig om varandra

Det här är en vänlig arbetsplats

Man kan räkna med att folk vill samarbeta

3. Utvärdering

Arbetsmiljömålen följs upp vid Samverkansträffar och AMK, samt utvärderas i januari varje år i samband med upprättandet av hållbarhetsredovisningen och vid interna revisioner.