

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2021-05-20

Diarienummer 0150/21

Handläggare

Tasso Stafilidis

Telefon: 031-368 42 71

E-post: tasso.stafilidis@goteborg.com

Yttrande över Göteborgs Stads riktlinje för arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering

Förslag till beslut

Styrelsen föreslås besluta;

1. förslag på riktlinje mot våldsbejakande extremism och radikalisering tillstyrks.
2. förslag på åtgärder enligt bifogat missiv tillstyrks.
3. yttrandet översänds till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2019-05-29 att ge stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram en riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. I kommunfullmäktiges budget för 2020 fick kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram förslag till nya åtgärder för att motverka den extrema miljön och förebygga radikalisering.

Stadsledningskontoret har tagit fram en riktlinje som ska stärka Göteborgs Stads förmåga i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Syftet är även att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsen och stadens nämnder och styrelser i det pågående arbetet.

Göteborg & Co har i ärendet inhämtat synpunkter på föreliggande förslag till riktlinje från dotterbolagen i kluster Turism kultur och evenemang (TKE); Liseberg AB, Göteborgs Stadsteater AB samt Got Event AB. Föreliggande yttrande utgör ett samlat svar för bolagen i TKE-klustret.

Bolagen i kluster Turism, kultur och evenemang ser positivt på de insatser och åtgärder som identifieras i föreslagen riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Flera av bolagen i klustret pekar dock på vikten av stöd till stadens nämnder och styrelser i frågor som berör arbetet mot våldsbejakande extremism. Det är klustrets bedömning att tydliga, centrala rutiner, metoder och utbildningsinsatser är förutsättningar för att säkerställa att arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering blir likalydigt och effektivt samt att minska risken för diskriminering, exempelvis på grund av godtycklighet i rekryteringsförfarandet.

Bolagen i TKE-klustret efterlyser ett förtydligande kring hur föreslagna åtgärder i riktlinjen bör tillämpas för att förvaltningar och bolag ges förutsättningar att på ett ändamålsenligt sätt ta sig an arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering

Bedömning ur ekonomisk dimension

TKE-klustret kan i nuläget inte bedöma om effekterna av bolagens insatser skulle medföra någon ekonomisk påverkan. Det är emellertid troligt att ökade kontroller och fler vidtagna insatser kan komma att öka kostnaderna och personalresurserna inom säkerhet, HR och eventuellt även kommunikation.

Bedömning ur ekologisk dimension

Klustret ser i nuläget inga särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolagen i TKE-klustret ser risker utifrån likabehandlingsprincipen om metoder och åtgärder skulle riktas mot personers etniska ursprung eller trosuppfattning. Bolaget ser därför ett behov av centrala rutiner och metoder. Det är vidare av vikt att arbetet mot våldsbejakande extremism inte får en negativ påverkan på förvaltningar och bolags arbete att bredda mångfalden bland de sökande i rekryteringsförfarandet. Detta kräver bland annat att rutiner och metoder är generella och ska gälla lika för alla.

Bilagor

1. Göteborgs Stads riktlinje mot våldsbejakande extremism och radikalisering

Ärendet

Styrelsen har att besluta om yttrande över remiss angående Göteborgs Stads riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast 2021-06-30.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2019-05-29 att ge stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram en riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. I kommunfullmäktiges budget för 2020 fick kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram förslag till nya åtgärder för att motverka den extrema miljön och förebygga radikaliserings.

Stadsledningskontoret har tagit fram en riktlinje som ska stärka Göteborgs Stads förmåga i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. Syftet är även att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsen och stadens nämnder och styrelser i det pågående arbetet.

Göteborg & Co har i ärendet inhämtat synpunkter från dotterbolagen i kluster Turism kultur och evenemang (TKE); Liseberg AB, Göteborgs Stadsteater AB samt Got Event AB. Föreliggande yttrande utgör ett samlat svar för bolagen i TKE-klustret.

Bolagens ansvar

I riktlinjen lyfts följande punkter upp om bolagsstyrelsernas ansvar:

- inom ramen för sin riskhantering ta reda på om den egna verksamheten är utsatt för otillåten påverkan, brottslighet, bidragsfusk, eller om det på annat sätt kan finnas samröre eller inflytande från individer, grupper och strukturer med koppling till våldsbejakande extremistiska miljöer.
- inom ramen för sitt rekryteringsarbete och anställningsprocess säkerställa att det finns rutiner som kan bidra till att upptäcka individer som kan ha en koppling till våldsbejakande extremistiska miljöer.
- förvaltningens/bolagets säkerhetschef ges fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism
- utse en kontaktperson med uttalat mandat för samverkan gällande arbetet mot våldsbejakande extremism.
- inom ramen för sin planering inventera och identifiera vilka kunskapsbehov som finns inom den egna organisationen samt upprätta en utbildningsplan för detta.
- inom ramen för sin planering identifiera de samverkansstrukturer som är relevanta för den egna verksamheten.

Riskhantering

TKE-klustret ser ett behov av tydligt stöd i form av stadenövergripande rutiner och metoder för riskhantering med utgångspunkt i gemensamma riktlinjer, som på verksamhetsnivå kan anpassas utifrån respektive bolag/nämnds berednings- och ansvarsområde. Det skulle kunna vara förenat med en risk i sig om rutiner och metoder skiljer sig markant inom stadens olika verksamheter och dessutom kan centrala rutiner och metoder hjälpa till att sprida beprövade och kunskapsbaserade erfarenheter inom staden. På så sätt kan metoder som redan prövats utvecklas ytterligare och vid behov verksamhetsanpassas.

Personalrekrytering

Göteborg & Co, Göteborgs Stadsteater och Got Event arbetar efter stadens standardiserade rekryteringsprocess och verktyget Visma KBR. Liseberg har ett eget rekryteringssystem, men arbetar utifrån samma principer.

Rekryteringsprocessen ses löpande över av HR-avdelningarna utifrån ett likabehandlingsperspektiv för att säkra att neutrala och antidiskriminerande metoder används vid all intern och extern rekrytering. Vidare använder bolagen sig av kompetensbaserad rekrytering. Metoden innebär att vid varje enskild rekrytering ta ställning till vilken typ av kompetenser den aktuella befattningen kräver, och utveckla en kravprofil som ligger till grund för rekryteringen. Syftet med att bedöma kandidater i förhållande till tydligt definierade kompetenser är att minska risken för diskriminering på grund av godtycklighet i rekryteringsförfarandet. Därför är det viktigt att metoder och rutiner för att komma åt och identifiera personer med kopplingar till våldsbejakande extremism inte motverkar den kompetensbaserade rekryteringen eller skapar osäkerhet avseende icke-diskriminering och godtycklighet.

Vid anställning av personer som ingår i ledningsgrupp anlitas ofta rekryteringsfirmor som genomför fördjupande dialoger samt i det fall som krävs även bakgrundskontroller. Möjlighet att göra bakgrundskontroller och säkerhetsklassning finns via upphandlade bolag för andra känsliga tjänster inom tex. ekonomi och säkerhet. Detta är emellertid inget som görs löpande vid alla anställningar.

Mot bakgrund av tillgången till arenor inom Got Events verksamhet kontrolleras pass och arbetstillstånd vid anställning på samtliga befattningar i bolaget.

Bolagen i TKE-klustret ser ett behov av centrala rutiner och metoder som säkerställer ett enhetligt förfarande i arbetet att i rekryteringsförfarandet upptäcka individer som kan ha koppling till våldsbejakande miljöer. Vidare bedömer klustret att centrala rutiner och utbildningsinsatser är en förutsättning för att öka kunskapen på verksamhetsnivå, att utveckla rekryteringsprocessen i enlighet med förslagen i riktlinjen och minska risken för diskriminering på grund av godtycklighet i rekryteringsförfarandet. Klustret efterlyser tydliga riktlinjer för vilken typ av information som bör begäras ut, hur bedömning ska genomföras samt vem som fattar beslut om vilka personer som inte bör anställas.

Utbildning

I föreslagen riktlinje fastslås att bolagen ansvarar för att inom ramen för sin planering inventera och identifiera kunskapsbehov, upprätta utbildningsplan samt tillse att säkerhetschef ges fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism. TKE-klustret ser ett behov av centrala utbildningsinsatser och stöd för att säkerställa en likalydig och ändamålsenlig utbildning på stadenövergripande nivå.

Bolagets bedömning

Bolagen i kluster Turism, kultur och evenemang ser positivt på de insatser och åtgärder som identifieras i föreslagen riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. Flera av bolagen i klustret pekar dock på vikten av stöd till stadens nämnder och styrelser i frågor som berör arbetet mot våldsbejakande extremism. Det är klustrets bedömning att tydliga, centrala rutiner, metoder och utbildningsinsatser är

förutsättningar för att säkerställa att arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings blir likalydigt och effektivt samt att minska risken för diskriminering, exempelvis på grund av godtycklighet i rekryteringsförfarandet.

Bolagen i TKE-klustret efterlyser ett förtydligande kring hur föreslagna åtgärder i riktlinjen bör tillämpas för att förvaltningar och bolag ges förutsättningar att på ett ändamålsenligt sätt ta sig an arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings.

Peter Grönberg, VD