



Beslutsunderlag 14
Styrelsen 2021-06-08
Diarienummer 42/21

Handläggare: Andrea Wettergren, personalchef
Telefon: 031-708 70 13
E-post: andrea.wettergren@stadsteatern.goteborg.se

Återrapportering systematiskt arbetsmiljöarbete 2020

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Stadsteater AB:

Styrelsen antecknar bolagets återrapportering av systematiskt arbetsmiljöarbete 2020.

Sammanfattning

Vid Stadsrevisionens granskning av verksamhetsåret 2018 lämnades en rekommendation till bolaget att årligen återrapportera det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) till styrelsen.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Systematiskt arbetsmiljöarbete 2020 samverkades 1 juni 2021.

Bilagor

1. Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete Göteborgs Stadsteater 2020

2021-06-01
Björn Sandmark
VD, Göteborgs Stadsteater AB

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete Göteborgs Stadsteater 2020

Uppföljningsmetod

Uppföljning av teaterns systematiska arbetsmiljöarbete 2020 har skett i ledningsgrupp i mars 2021 och på samverkansmöte i april och juni 2021. Diskussion har då förts kring följande rubriker: formalia, tidig och fördjupad dialog, uppgiftsfördelning och kunskaper, arbetsmiljö, uppföljning och åtgärder. En sammanfattning av vad som kom fram vid tillfällena följer nedan.

Sammanfattning uppföljning

Formalia:

- Protokoll från skyddsronder och andra handlingsplaner har nu samlats på en sharepoint-yta där alla medarbetare har tillgång och arbetsmiljöansvariga kan ha skriv-behörighet. Ytan skapades 2020 och lanserades i mars 2021 med information till alla medarbetare och särskild information i ledningsgrupp samt samverkansgrupp. Dock behövs internutbildning vad gäller de olika lagringsytorna vi har för information. Planeras in på stormöte och APT.

-Det har varit lite svårigheter kring kallelser och underlag till samverkansmöte för de skyddsombud som varierar mellan samverkansmötena. Korrigeras framåt så att alla får kallelse och underlag men att endast de som ska delta i mötet accepterar kallelsen inför varje möte.

Tidig och fördjupad dialog

- Arbetsgivar- och arbetstagarpart tar gemensamt ansvar för att aktualisera frågor om hälsa och arbetsmiljö.

Uppgiftsfördelning och kunskaper

- I delade utrymmen, tex. Backa/Restaurang samarbetar de ansvariga cheferna.

- Säkerhetsutbildningen för Backa (Hot och våld) behöver bokas in.

- Skyddsombuden behöver gå arbetsmiljöutbildning, bokas in under 2021.

- I introduktionen för varje ny medarbetare ingår introduktion vad gäller arbetsmiljö, tex. utrymningsvägar, riskfyllda arbeten m.m.

Arbetsmiljö

-Aktiviteter som genomförts under året som syftar till att förebygga ohälsa och främja hälsa:

- Friskvårdsbidrag: Om man räknar på att alla som nyttjade friskvårdsbidraget respektive år tog ut fullt bidrag, var det 64 medarbetare år 2020 jämfört med 74 medarbetare år 2019 och 76 medarbetare under 2018.
- Vi har massage på jobbet för att förebygga skador. Under pandemin har vi dock tagit bort möjligheten till det under perioder då det varit hög smittspridning i samhället. Under 2020 gick våra medarbetare på sammanlagt 163 subventionerade massagebehandlingar jämfört med 280 st år 2019 och 200 st år 2018.
- Hälsokontroller enligt plan (sker vart femte år, enligt rullande schema över enheterna) på Produktionstekniska enheten.
- Erbjudit alla anställda vaccination mot säsongsinfluensan under hösten.

- Gjort antikroppstest för de som ville vid ett tillfälle.
- Handlingsplan från skyddsronder samt psykosociala ronder syftar till att förebygga ohälsa.
- Organisationsöversynen har gått in i ny fas då själva översynen avslutats och vi fokuserar på att sätta ny/justerad organisation. Översynen har delvis som syfte att minska stress och få bättre flöde i arbetsprocesserna.
- Psykosocial arbetsmiljöronder (organisatorisk och social) är gjord, med utgångspunkt från medarbetarenkäten. Beslut att arbeta med organisationsöversynen 2020.
- Ergonomiska insatser vid behov för avdelningar samt enskilda medarbetare (särskilt behov 2020 då många arbetar hemifrån).
- Pandemin har påverkat allas arbetssituation. Alla medarbetare har fått arbeta efter nya rutiner, vissa har fått mer att göra och andra mindre att göra.
- Digitalisering av möten är något vi kan ta med oss framöver som en möjlighet.
- Övertidstimmar 2020: 667 på hela bolaget. Jämfört med 2019: 1 595. Ingen medarbetare ligger i närheten av maxtaget på 200 timmar under året.
- Inför förändringar i organisationen gör vi möjlighet- risk- och konsekvensbedömningar av arbetsmiljön tillsammans med berörda medarbetare och skyddsombud.
- Under året har vi arbetat intensivt på alla avdelningar samt bolagsövergripande med arbetsmiljön kopplat till pandemin. Vi har följt samhällsutvecklingen och haft tydliga riktlinjer till medarbetarna som kommunicerats kontinuerligt. Riskanalyser har gjorts både övergripande men också för avdelningarna och arbetsprojekt där det uppkommit nya situationer att riskanalysera utifrån corona-perspektiv.

Uppföljning och åtgärder

- Vi konstaterar att det är dags att se över vår plan för systematiskt arbetsmiljöarbete och uppdatera den vid eventuellt behov. Detta ligger kvar sedan förra året.

Arbetsskador och tillbud

Antalet arbetsskador och tillbud under 2020, jämfört med föregående år se tabell nedan. De anmälda arbetsskadorna har inte någon gemensam nämnare, utan har hanterats individuellt och är ärendena är avslutade.

	Arbetsskador	Tillbud
Administration	0 (2)	0 (0)
Teknik	2 (5)	0 (0)
Konstnärlig	2 (3)	0 (4)
Restaurang	1 (1)	2 (0)
Totalt	5 (11)	2 (4)

Översikt över arbetsskador och tillbud, föregående år inom parantes.

Sjukstatistik

Teaterns sjukstatistik är totalt 3,2% år 2020 jämfört med 3,8% och 2,8% de två föregående åren. En jämförelsesiffra är Göteborgs Stads sjukstatistik som år 2020 uppgick till 9,6 %.

Sjukfrånvarostatistik Göteborgs Stadsteater
Angivet i %

	2020	2019	2018	2017
Sjukfrånvaro totalt	3,2	3,8	2,9	2,8
- varav sjukfrånvaro kvinnor	3,7	2,0	4	3,9
- varav sjukfrånvaro män	2,7	1,8	1,7	1,7
Sjukfrånvaro korttid, - 14 dagar	1,7	1,5	1,4	1,0
Sjukfrånvaro långtid, 14 - dagar	1,5	2,3	1,5	1,8