

Koncernledningen Framtiden
Mötesdatum: 2021-04-12
Diarienummer: 2021-0092

Ansvarig: Linda Björk, HR-chef Framtiden
Telefon: 031-773 75 66
E-post: linda.bjork@framtiden.se

Styrelsehandling 8
2021-05-04
Bilaga 1E

Framtidenkoncernens regler för hållbart arbetsliv

Förslag till beslut

Koncernledningen beslutar att anta Framtidenkoncernens regler för hållbart arbetsliv

Sammanfattning

I plan för Attraktiv arbetsgivare 2020 (numera HR-rådets årsplan) gavs HR-rådet i uppdrag att ta fram en ny koncerngemensam rutin och årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet sköts upp på grund av pandemin och fullföljs under 2021. Som plattform för de koncerngemensamma rutinerna föreslås Koncerngemensamma regler för Hållbart arbetsliv som tydliggör vad Göteborgs Stads policy och riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap innebär för chefer och medarbetare inom Framtidenkoncernen.

Bakgrund

I februari 2018 fattade koncernstyrelsen beslut om en målbild för "koncerngemensam HR 2020". Under 2018-2020 fastställdes ett antal aktiviteter för att nå målbilden i "Plan för attraktiv arbetsgivare". Några aktiviteter från plan 2020 blev framflyttade på grund av pandemin bland annat aktiviteten om koncerngemensamma rutiner och årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det utvecklingsarbetet ska fullföljas 2021 och som en gemensam grund för att kunna utveckla gemensamma rutiner och stöd föreslås här ett dokument som tydliggör vad Göteborgs Stads policy och riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap innebär för chefer och medarbetare inom Framtidenkoncernen.

Syfte

Utvecklingen av gemensamma rutiner och stöddokument inom arbetsmiljöområdet syftar till att säkerställa att samtliga bolag inom Framtidenkoncernen följer lagstiftningen inom området samtidigt som det är stödjande för bolagen och effektivt att utveckla detta tillsammans.

Regler för Hållbart arbetsliv syftar till att förtydliga vad Göteborgs Stads policy och riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap innebär för chefer och medarbetare inom Framtidenkoncernen. Reglerna blir ett "paraply" eller en plattform för det fortsatta arbetet med att utveckla anvisningar inom det systematiska arbetsmiljöarbetet. Se bild nedan.

En samlad bild hur det kan se ut...



Samverkan

Samverkan inför beslut har genomförts i koncernfackliga rådet.

Expedieras

Samtliga dotterbolag i koncernen.

Bilagor

1. Framtidenkoncernens regler för hållbart arbetsliv

Upprättad av: Roger Edsand/Linda Björk	Datum: 2021-03-23	Version: 1.5	
Godkänd av: EJ BESLUTAD	Diariernr:	Status	
Ämne: Arbetsmiljö och hälsa	Rubrik: Framtidens regler för ett hållbart arbetsliv		

Framtidenskoncernens regler för ett hållbart arbetsliv

Syftet med reglerna

Syftet med reglerna är att tydliggöra vad Göteborgs Stads policy och riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap innebär för chefer och medarbetare inom Framtidenskoncernen.

Omfattning

Reglerna gäller tillsvidare för samtliga bolag inom Framtidenskoncernen.

Koncerngemensamt synsätt – detta vill vi

Vi ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda en säker, trygg och inkluderande arbetsmiljö som präglas av delaktighet, inflytande över den egna arbetssituationen och öppenhet. Vi ska vara en hälsofrämjande organisation som ger medarbetare förutsättningar för balans mellan arbete och fritid. Vi ser människors olikheter som en strategisk tillgång i koncernens affärsutveckling och strävar efter att medarbetare ges en möjlighet att nå sin fulla yrkesmässiga potential. Vårt mål är att alla som arbetar hos oss ska känna att vi ger förutsättningar till ett hållbart arbetsliv där verksamheten utvecklas och där ohälsa och skador förebyggs.

Koncerngemensamt arbetssätt – detta gör vi

- § 1. För att nå detta ska Framtidenskoncernens samtliga bolag kontinuerligt följa upp och utveckla det systematiska arbetet med att identifiera och hantera risker och möjligheter i den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön.
- § 2. Vi sätter mål för arbetsmiljöarbetet i verksamhetsplaneringen som stimulerar oss till utveckling och förbättring av arbetsmiljön.
- § 3. Vi arbetar förebyggande och långsiktigt med vår arbetsmiljö som en integrerad del i den dagliga verksamheten. Chefer och ledare har förutsättningar och ges ansvar för arbetet med att minska riskerna för olyckor, skador och ohälsa. Som medarbetare finns en skyldighet att aktivt medverka i det arbetet.
- § 4. Av säkerhetsskäl ska våra arbetsplatser vara nyktra och drogfria. Vi är tydliga med att det inte är acceptabelt att vara påverkad av alkohol, droger/läkemedel eller andra berusningsmedel under arbetstid.
- § 5. Vi arbetar för att vara en inkluderande arbetsplats som innebär att du känner en hög grad av tillhörighet och tillåts vara dig själv. Det innebär också att vi inte accepterar någon form av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling eller repressalier.

Framtidens *Regler för ett hållbart arbetsliv* utgår från Göteborgs Stads policy samt riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap. Reglerna med tillhörande anvisningar görs kända genom kommunikation på möten och i digitala kanaler för medarbetare och andra intressenter.

§ 6. Vi för en dialog med och ställer krav på våra leverantörer och andra intressenter för att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö i våra processer och projekt.

§ 7. I det systematiska arbetsmiljöarbetet är det för oss självklart att samverka med medarbetare och representanter för de fackliga organisationerna.