

Beslutsunderlag
Styrelsen 2021-06-01
Diarienummer 0133/21

Handläggare: Sofia Aroseus, VD-assistent
Telefon: 031 – 368 43 41
E-post: sofia.arseus@gotevent.se

Yttrande – Göteborgs Stads riktlinje mot våldsbejakande extremism och radikalisering

Förslag till beslut

i styrelsen för Got Event AB

1. Styrelsen för Got Event AB föreslås besluta att tillstyrka yttrandet ifrån Göteborg & Co gällande – Göteborgs stads riktlinje mot våldsbejakande extremism och radikalisering,

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2019-05-29, § 431, att ge stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram en riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. I kommunfullmäktiges budget för 2020 fick kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram förslag till nya åtgärder för att motverka den extrema miljön och förebygga radikalisering.

Stadsledningskontoret har tagit fram en riktlinje som ska stärka Göteborgs Stads förmåga i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Syftet är även att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsen och stadens nämnder och styrelser i det pågående arbetet.

Göteborg & Co har i ärendet inhämtat synpunkter på föreliggande förslag till riktlinje från dotterbolagen i kluster Turism kultur och evenemang (TKE); Liseberg AB, Göteborgs Stadsteater AB samt Got Event AB. Föreliggande yttrande utgör ett samlat svar för bolagen i TKE-klustret.

Bolagen i kluster Turism, kultur och evenemang ser positivt på de insatser och åtgärder som identifieras i föreslagen riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Flera av bolagen i klustret pekar dock på vikten av kommunstyrelsens ansvar när det gäller att ge stöd till stadens nämnder och styrelser i frågor som berör arbetet mot våldsbejakande extremism. Det är klustrets bedömning att tydliga, centrala rutiner, metoder och utbildningsinsatser är förutsättningar för att säkerställa att arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering blir likalydigt och effektivt samt att minska risken för diskriminering, exempelvis på grund av godtycklighet i rekryteringsförfarandet.

En förtydligande anvisning för tillämpning av föreslagen riktlinje skulle kunna skapa förutsättningar för förvaltningar och bolag att på ett ändamålsenligt sätt ta sig an arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Got Event kan i nuläget inte bedöma om effekterna av bolagets insatser skulle medföra någon ekonomisk påverkan. Det är emellertid troligt att ökade kontroller och fler vidtagna insatser kommer att öka kostnaderna och personalresurserna inom säkerhet, HR och eventuellt även kommunikation.

Bedömning ur ekologisk dimension

Got Event har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Got Event ser risker utifrån likabehandlingsprincipen om metoder och åtgärder skulle riktas mot personers etniska ursprung eller trosuppfattning. Bolaget ser därför ett stort behov av att staden tar fram centrala rutiner och metoder. Det är vidare av högsta vikt att arbetet mot våldsbejakande extremism inte får en negativ påverkan på förvaltningar och bolags arbete att bredda mångfalden bland de sökande i rekryteringsförfarandet. Detta kräver bland annat att rutiner och metoder är generella och ska gälla lika för alla.

Bilagor

1. Förslag till yttrande ifrån TKE-klustret – sammanställt av Göteborg & Co
2. Remiss – Göteborgs stads riktlinje mot våldsbejakande extremism och radikalisering.

Ärendet

Styrelsen har att besluta om det gemensamma yttrande över remiss angående Göteborgs Stads riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings som tagits fram av Göteborg & Co i samverkan med övriga bolag inom TKE-klustret. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast 2021-06-30.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2019-05-29, § 431, att ge stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram en riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. I kommunfullmäktiges budget för 2020 fick kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram förslag till nya åtgärder för att motverka den extrema miljön och förebygga radikaliserings.

Stadsledningskontoret har tagit fram en riktlinje som ska stärka Göteborgs Stads förmåga i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. Syftet är även att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsen och stadens nämnder och styrelser i det pågående arbetet.

Göteborg & Co har i ärendet inhämtat synpunkter från dotterbolagen i kluster Turism kultur och evenemang (TKE); Liseberg AB, Göteborgs Stadsteater AB samt Got Event AB.

Bolagets bedömning

Got Event anser att de gemensamma synpunkter som tagits fram av Göteborg & Co väl representerar bolagets åsikter.

Sofia Aroseus

Lotta Nibell

VD-assistent

VD Got Event AB

Tjänsteutlåtande

Utfärdat <!datum>

Diarienummer <!dnr>

Handläggare

Tasso Stafilidis

Telefon: 031-368 42 71

E-post: tasso.stafilidis@goteborg.com

Yttrande över Göteborgs Stads riktlinje för arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering

Förslag till beslut

Styrelsen föreslås besluta;

1. förslag på riktlinje mot våldsbejakande extremism och radikalisering tillstyrks
2. förslag på åtgärder enligt tjänsteutlåtande daterat 2020-12-15 tillstyrks
3. yttrandet översänds till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2019-05-29 att ge stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram en riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. I kommunfullmäktiges budget för 2020 fick kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram förslag till nya åtgärder för att motverka den extrema miljön och förebygga radikalisering.

Stadsledningskontoret har tagit fram en riktlinje som ska stärka Göteborgs Stads förmåga i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Syftet är även att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsen och stadens nämnder och styrelser i det pågående arbetet.

Göteborg & Co har i ärendet inhämtat synpunkter på föreliggande förslag till riktlinje från dotterbolagen i kluster Turism kultur och evenemang (TKE); Liseberg AB, Göteborgs Stadsteater AB samt Got Event AB. Föreliggande yttrande utgör ett samlat svar för bolagen i TKE-klustret.

Bolagen i kluster Turism, kultur och evenemang ser positivt på de insatser och åtgärder som identifieras i föreslagen riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Flera av bolagen i klustret pekar dock på vikten av kommunstyrelsens ansvar när det gäller att ge stöd till stadens nämnder och styrelser i frågor som berör arbetet mot våldsbejakande extremism. Det är klustrets bedömning att tydliga, centrala rutiner, metoder och utbildningsinsatser är förutsättningar för att säkerställa att arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering blir likalydigt och effektivt samt att minska risken för diskriminering, exempelvis på grund av godtycklighet i rekryteringsförfarandet.

En förtydligande anvisning för tillämpning av föreslagen riktlinje skulle kunna skapa förutsättningar för förvaltningar och bolag att på ett ändamålsenligt sätt ta sig an arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Göteborg & Co kan i nuläget inte bedöma om effekterna av bolagens insatser skulle medföra någon ekonomisk påverkan. Det är emellertid troligt att ökade kontroller och fler vidtagna insatser kommer att öka kostnaderna och personalresurserna inom säkerhet, HR och eventuellt även kommunikation.

Bedömning ur ekologisk dimension

Göteborg & Co ser i nuläget inga särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Göteborg & Co ser risker utifrån likabehandlingsprincipen om metoder och åtgärder skulle riktas mot personers etniska ursprung eller trosuppfattning. Bolaget ser därför ett stort behov av att staden tar fram centrala rutiner och metoder. Det är vidare av högsta vikt att arbetet mot våldsbejakande extremism inte får en negativ påverkan på förvaltningar och bolags arbete att bredda mångfalden bland de sökande i rekryteringsförfarandet. Detta kräver bland annat att rutiner och metoder är generella och ska gälla lika för alla.

Bilagor

1. Bilagans rubrik
2. Bilagans rubrik

Ärendet

Styrelsen har att besluta om yttrande över remiss angående Göteborgs Stads riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast 2021-06-30.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2019-05-29 att ge stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram en riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. I kommunfullmäktiges budget för 2020 fick kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram förslag till nya åtgärder för att motverka den extrema miljön och förebygga radikaliserings.

Stadsledningskontoret har tagit fram en riktlinje som ska stärka Göteborgs Stads förmåga i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. Syftet är även att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsen och stadens nämnder och styrelser i det pågående arbetet.

Göteborg & Co har i ärendet inhämtat synpunkter från dotterbolagen i kluster Turism kultur och evenemang (TKE); Liseberg AB, Göteborgs Stadsteater AB samt Got Event AB. Föreliggande yttrande utgör ett samlat svar för bolagen i TKE-klustret.

Bolagens ansvar

I riktlinjen lyfts följande punkter upp om bolagsstyrelsernas ansvar:

- inom ramen för sin riskhantering ta reda på om den egna verksamheten är utsatt för otillåten påverkan, brottslighet, bidragsfusk, eller om det på annat sätt kan finnas samröre eller inflytande från individer, grupper och strukturer med koppling till våldsbejakande extremistiska miljöer.
- inom ramen för sitt rekryteringsarbete och anställningsprocess säkerställa att det finns rutiner som kan bidra till att upptäcka individer som kan ha en koppling till våldsbejakande extremistiska miljöer.
- förvaltningens/bolagets säkerhetschef ges fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism
- utse en kontaktperson med uttalat mandat för samverkan gällande arbetet mot våldsbejakande extremism.
- inom ramen för sin planering inventera och identifiera vilka kunskapsbehov som finns inom den egna organisationen samt upprätta en utbildningsplan för detta.
- inom ramen för sin planering identifiera de samverkansstrukturer som är relevanta för den egna verksamheten.

Riskhantering

TKE-klustret ser ett behov av tydligt stöd i form av stadenövergripande rutiner och metoder för riskhantering med utgångspunkt i gemensamma riktlinjer, som på verksamhetsnivå kan anpassas utifrån respektive bolag/nämnds berednings- och ansvarsområde. Det skulle kunna vara förenat med en risk i sig om rutiner och metoder skiljer sig markant inom stadens olika verksamheter och dessutom kan centrala rutiner och metoder hjälpa till att sprida beprövade och kunskapsbaserade erfarenheter inom staden. På så sätt kan metoder som redan prövats utvecklas ytterligare och vid behov verksamhetsanpassas.

Personalrekrytering

Göteborg & Co, Göteborgs Stadsteater och Got Event arbetar efter stadens standardiserade rekryteringsprocess och verktyget Visma KBR. Liseberg har ett eget rekryteringssystem, men arbetar utifrån samma principer.

Rekryteringsprocessen ses löpande över av HR-avdelningarna utifrån ett likabehandlingsperspektiv för att säkra att neutrala och antidiskriminerande metoder används vid all intern och extern rekrytering. Vidare använder bolagen sig av kompetensbaserad rekrytering. Metoden innebär att vid varje enskild rekrytering ta ställning till vilken typ av kompetenser den aktuella befattningen kräver, och utveckla en kravprofil som ligger till grund för rekryteringen. Syftet med att bedöma kandidater i förhållande till tydligt definierade kompetenser är att minska risken för diskriminering på grund av godtycklighet i rekryteringsförfarandet. Därför är det viktigt att metoder och rutiner för att komma åt och identifiera personer med kopplingar till våldsbejakande extremism inte motverkar den kompetensbaserade rekryteringen eller skapar osäkerhet avseende icke-diskriminering och godtycklighet.

Vid anställning av personer som ingår i ledningsgrupp anlitas ofta rekryteringsfirmor som genomför fördjupande dialoger samt i det fall som krävs även bakgrundskontroller. Möjlighet att göra bakgrundskontroller och säkerhetsklassning finns via upphandlade bolag för andra känsliga tjänster inom tex. ekonomi och säkerhet. Detta är emellertid inget som görs löpande vid alla anställningar.

Mot bakgrund av tillgången till arenor på Got Event kontrolleras pass och arbetstillstånd vid anställning på samtliga befattningar i bolaget.

Bolagen i TKE-klustret ser ett behov av centrala rutiner och metoder som säkerställer ett enhetligt förfarande i arbetet att i rekryteringsförfarandet upptäcka individer som kan ha koppling till våldsbejakande miljöer. Vidare bedömer klustret att centrala rutiner och utbildningsinsatser är en förutsättning för att öka kunskapen på verksamhetsnivå, att utveckla rekryteringsprocessen i enlighet med förslagen i riktlinjen och minska risken för diskriminering på grund av godtycklighet i rekryteringsförfarandet. Klustret efterlyser tydliga riktlinjer för vilken typ av information som bör begäras ut, hur bedömning ska genomföras samt vem som fattar beslut om vilka personer som inte bör anställas.

Utbildning

I föreslagen riktlinje fastslås att bolagen ansvarar för att inom ramen för sin planering inventera och identifiera kunskapsbehov, upprätta utbildningsplan samt tillse att säkerhetschef ges fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism. TKE-klustret ser ett behov av centrala utbildningsinsatser och stöd för att säkerställa en likalydig och ändamålsenlig utbildning på stadenövergripande nivå.

Bolagets bedömning

Bolagen i kluster Turism, kultur och evenemang ser positivt på de insatser och åtgärder som identifieras i föreslagen riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. Flera av bolagen i klustret pekar dock på vikten av kommunstyrelsens ansvar när det gäller att ge stöd till stadens nämnder och styrelser i frågor som berör arbetet mot våldsbejakande extremism. Det är klustrets bedömning att tydliga, centrala

rutiner, metoder och utbildningsinsatser är förutsättningar för att säkerställa att arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering blir likalydigt och effektivt samt att minska risken för diskriminering, exempelvis på grund av godtycklighet i rekryteringsförfarandet.

Bolagen i TKE-klustret efterlyser ett förtydligande kring hur föreslagna åtgärder i riktlinjen bör tillämpas för att förvaltningar och bolag att på ett ändamålsenligt sätt ges förutsättningar att ta sig an arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering.

Peter Grönberg, VD



Remissutskick

Utfärdat 2021-03-18

Diarienummer 0330/20

Handläggare: Zan Jankovski

Telefon: 031- 368 01 55

E-post: zan.jankovski@stadshuset.goteborg.se

Nämnds-/styrelseremiss

Bifogat ärende översänds till

Samtliga nämnder samt Förvaltnings AB Framtiden, Göteborg & Co AB, Higab AB, Göteborg Business Region AB och Göteborgs Kollektivtrafik AB för yttrande senast 2021-06-30.

Remiss

Kommunstyrelsen beslutade 2019-05-29, § 431, att ge stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram en riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. I kommunfullmäktiges budget för 2020 fick kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram förslag till nya åtgärder för att motverka den extrema miljön och förebygga radikalisering.

Stadsledningskontoret har tagit fram en riktlinje som ska stärka Göteborgs Stads förmåga i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Syftet är även att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsen och stadens nämnder och styrelser i det pågående arbetet.

Kommunstyrelsen beslutade 2021-03-03 att uppdra åt stadsledningskontoret att förslag på åtgärder och riktlinje går ut på remiss till samtliga nämnder och styrelser för behandling och yttrande. I remissförfarandet förväntas ovanstående klustermödrar samordna svaren med sina dotterbolag.

Förvaltningens/bolagets handläggare

Stadsledningskontoret avser att inhämta synpunkter och yttrande gällande förslag på riktlinje mot våldsbejakande extremism (bilaga 1) samt en bedömning över förslag på åtgärder enligt tjänsteutlåtande daterat 2020-12-15 enligt nedan.

Utöver ordinarie remisshantering anordnas två digitala remisskonferenser för berörda förvaltningar och bolag.

Den 20 april 2021 kl 09.00-11.00 anordnas en konferens som riktar sig till de fyra socialförvaltningarna Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst.

Den 22 april 2021 kl 09.00-11.00 anordnas en konferens som riktar sig till övriga förvaltningar och bolag.

Deltagandet på konferensen bestäms av respektive förvaltning och bolag. Vänligen meddela namnet på er förvaltnings eller bolags handläggare till undertecknad när ärendet har fördelats.

Svar till stadsledningskontoret

Yttrandet ska vara nämnd-/styrelsebehandlat och tydligt uttrycka om nämnden/styrelsen tillstyrker, avstyrker eller inte tar ställning till förslagen. Yrkanden, skiljaktiga meningar, reservationer och särskilda yttranden från nämnd-/styrelsebehandlingen ska alltid bifogas.

Remissvaret ska alltid innehålla följande:

- En kort sammanfattning av synpunkter och bedömningar
- Bedömning ur följande dimensioner:
 - Ekonomisk
 - Ekologisk
 - Social

Svara stadsledningskontoret senast 2021-06-30 genom att skicka svaret i Word-format till förvaltningsbrevlådan på stadsledningskontoret: stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se.

Märk svaret med stadsledningskontorets diarienummer 0330/20.

Bifoga protokollsutdrag och tjänsteutlåtande samt eventuella yrkanden och yttranden vid nämnd-/styrelsebehandlat remissvar.

Följ Riktlinjer för kommunstyrelsens remittering, se intranat.goteborg.se under Styrande dokument/Ärendehantering/Gemensamt för staden.

Förslag på åtgärder med anledning av läges- och hotbilden

Arbetet mot våldsbejakande extremism präglas i stor utsträckning av en föränderlig lägesbild. Händelser i omvärlden kan påverka den lokala situationen i stor utsträckning. Vikten av att ha en aktuell lägesbild och analys som grund i det lokala arbetet är av stor betydelse och ska vara vägledande i de insatser som kommunen ska genomföra.

Området våldsbejakande extremism och radikaliserings anknuter till flera verksamhetsområden som socialtjänstens individ och familjearbete, förskolan och skolans demokratiuppdrag men också områden som säkerhet, trygghet och stadsmiljö. Arbetet har sin utgångspunkt i såväl det förebyggande och behandlande arbetet som insatser inom det brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbetet som ligger inom kommunens grunduppdrag.

Utifrån dialog med verksamheter, aktuell hot- och lägesbild identifieras viktiga arbetsområden och åtgärder som Göteborgs stad ytterligare bör prioritera för att stärka arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings.

- Kommunens insatser och åtgärder bör fokuseras tydligare på att värna demokratin samt dess företrädare och institutioner. Begränsningar och hot mot

människors grundläggande fri och rättigheter är ett område som behöver uppmärksammas mer.

- Kunskapen om våldsbejakande extremism, systemhotande grupper och antagonistiska hot behöver öka bland kommunens anställda.
- Samverkan mellan olika aktörer både inom staden och med andra myndigheter och civilsamhälle är av stor vikt. Samverkan och genomförande av åtgärder ska hanteras inom befintliga strukturer för det trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbetet.
- Förvaltningsövergripande samverkan behöver stärkas med fokus på att följa trender, utbyta information om läget och för att konkretisera insatser.
- Kontrollen och uppföljningen av kommunala bidrag till föreningar och organisationer, uthyrning av lokaler och anordnande av arrangemang behöver stärkas. Ovanstående samverkansgrupp ska kunna utgöra ett stöd i arbetet med bedömningar och vägledning i arbetet.
- Nämnder och bolagsstyrelser ska ha en kontaktperson för samverkan gällande frågor som berör våldsbejakande extremism.
- Ett stödjande dokument med råd och rutiner bör utarbetas som tydliggör befintligt stöd och hur man ska agera vid misstankar om att individer befinner sig i riskzon för radikaliserings. Utgångspunkten för detta bör vara CVE:s verktyg för att identifiera radikaliserings.
- Metoder för att förebygga och upptäcka riskbeteende hos barn och ungdomar behöver utvecklas.

För Göteborgs Kommunstyrelse

Zan Jankovski



Göteborgs
Stad

Göteborgs Stads riktlinje för arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering

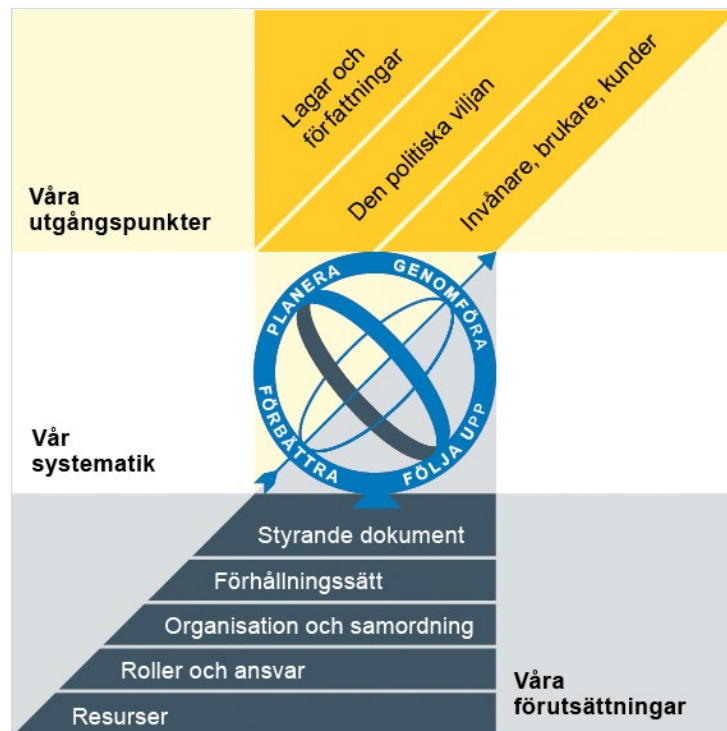
[Eventuell underrubrik]

Reglerande styrande dokument

Policy
► Riktlinje
Regel
Anvisning
Rutin
Instruktion

Göteborgs Stads styrsystem

Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder. För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Stadens politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som antas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet. Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser.

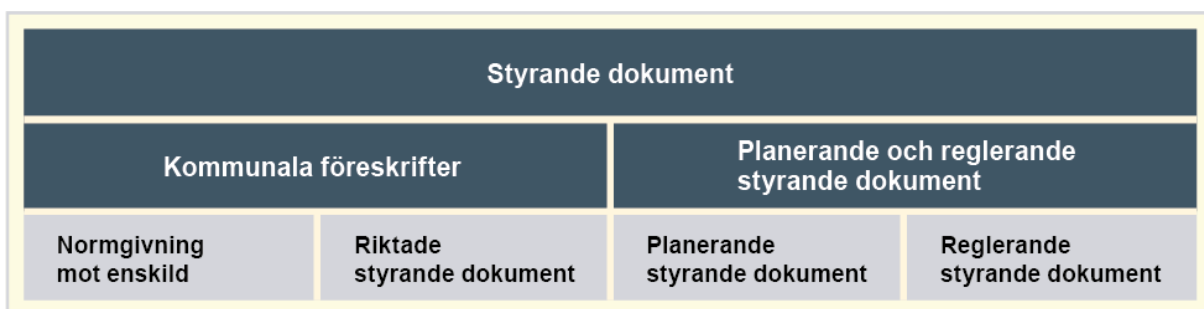


Om Göteborgs Stads styrande dokument

Göteborgs Stads styrande dokument är våra förutsättningar för att vi ska göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument.

Stadens grundläggande principer såsom demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och icke-diskriminering omsätts i praktisk verksamhet genom att de integreras i stadens ordinarie beslutsprocesser. Beredning av och beslut om styrande dokument har en stor betydelse för förverkligandet av dessa principer i stadens verksamheter.

De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när vi inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.



Dokumentnamn: Göteborgs Stads riktlinje för arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering			
Beslutad av: Kommunfullmäktige	Gäller för: Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad	Diarienummer: 0887/19	Datum och paragraf för beslutet: [Text]
Dokumentsort: Riktlinje	Giltighetstid: [Giltighetstid]	Senast reviderad: [Datum]	Dokumentansvarig: Avdelningschef Trygghet och Samhälle
Bilagor: [Bilagor]			

Innehåll

Inledning	3
Syftet med denna riktlinje.....	3
Vem omfattas av riktlinjen.....	3
Bakgrund	3
Lagbestämmelser	3
Koppling till andra styrande dokument	4
Vägledning och avsteg.....	4
Stödjande dokument.....	4
Riktlinje	6
Definition av begrepp	6
Våldsbejakande extremism	6
Radikalisering.....	6
Ansvarsfördelning	6
Genomförande och uppföljning	8

Inledning

Syftet med denna riktlinje

Syftet med Göteborgs stads riktlinje mot våldsbejakande extremism är att nämnder och bolagsstyrelser ska stärka sin förmåga i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings.

Riktlinjen förtydligar nämnders och bolagsstyrelsers ansvar samt vilka funktioner och förmåga som krävs i arbetet mot våldsbejakande extremism.

Riktlinjen är inte ett praktiskt stöd för hantering av händelser och ärenden. För detta ska varje berörd/utpekad nämnd och bolagsstyrelse ta fram en verksamhetspecifik planering baserat på riktlinjen.

Vem omfattas av riktlinjen

Denna riktlinje gäller tillsvidare för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser. Delägda bolag där Göteborgs Stad är majoritetsägare är skyldiga att förhålla sig till denna riktlinje.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2019-05-29, § 431, att uppdra åt stadsledningskontoret att ta fram en riktlinje i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. Syftet med riktlinjerna är att säkerställa roll- och ansvarsfördelning mellan kommunstyrelsen och övriga nämnder och bolagsstyrelser.

Göteborgs Stad, tillsammans med övriga kommuner, har ett ansvar och är en viktig utförare av de åtgärder som pekas ut i nationella riktlinjer och strategier för att motverka och förebygga våldsbejakande extremism och radikaliserings. Området våldsbejakande extremism och radikaliserings anknyter till flera verksamhetsområden som kommunen har ansvar för.

Lagbestämmelser

Såväl trygghetsfrämjande som brottsförebyggande arbete är något som inryms i det som utgör en kommuns uppdrag enligt den allmänna kompetensbestämmelsen i 2 kap. 1 § Kommunallagen.

Kommunerna har enligt Socialtjänstlagen det yttersta ansvaret för att enskilda får det stöd och hjälp som de behöver, vilket till stor del handlar om förebyggande insatser.

Kommunen har ett särskilt ansvar för barn och unga och ska förhindra att de far illa.

Enligt Skollagen ska skolan ska utbilda och fostra aktiva, kreativa, kompetenta och ansvarsställande individer och medborgare som respekterar och bejakar samhällets grundläggande värden.

Koppling till andra styrande dokument

Göteborgs Stads riktlinje mot våldsbejakande extremism har kopplingar till andra styrdokument för redan pågående arbete inom ett flertal olika uppdragsområden. Åtgärder och insatser inom dessa uppdrag har stor betydelse i arbetet med att motverka och förebygga våldsbejakande extremism.

Nedan listas de styrande dokument som angränsar till denna riktlinje:

- Göteborgs Stads program för en jämlik stad
- Dialog och samarbete - ett samlat program för Göteborgs Stads trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbete
- Handlingsplan för arbetet med de mänskliga rättigheterna i Göteborgs Stad
- Göteborgs Stads plan mot hedersrelaterat våld och förtryck
- Göteborgs Stads plan mot rasism och hatbrott
- Göteborgs Stads riktlinje för föreningsbidrag
- Göteborgs Stads riktlinje för uthyrning av lokaler till förenings- och kulturlivet
- Göteborgs Stads plan mot våld i nära relationer
- Göteborgs Stads plan för att förbättra HBTQ-personers livsvillkor
- Göteborgs Stads riktlinje för säkerhetsåtgärder i planering av stadsmiljöer

Vägledning och avsteg

Avsteg från dessa riktlinjer ska beslutas av kommunstyrelsen. Nämnder och styrelser som begär avsteg från riktlinjerna ska precisera hur intentionerna i riktlinjen hanteras.

Stödjande dokument

Göteborgs Stad tillsammans med övriga kommuner är en viktig utförare av de åtgärder som pekas ut i nationella riktlinjer och strategier i uppdraget att motverka och förebygga våldsbejakande extremism och värna demokratin. Det finns vägledande dokument som beskriver statliga myndigheters och kommuners ansvar men också förslag på planering av arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings.

Program och rapporter som varit en viktig grund i framtagandet av Göteborgs Stads riktlinje mot våldsbejakande extremism och som kan utgöra ett fortsatt stöd för nämnder och styrelser i arbetet.

- Handledning och rekommendationer för att ta fram lokal lägesbild och handlingsplan (Nationella samordnaren mot våldsbejakande extremism 2017).
- Värna demokratin mot Våldsbejakande extremism - hinder och möjlighet. (SOU 2017:110).
- Våldsbejakande extremism-stöd för socialtjänstens arbete med återvändare och andra personer involverade i extremistiska miljöer (Socialstyrelsen, 2018)
- Om våldsbejakande extremism - socialtjänstens arbete med barn och unga. Till dig som är chef eller ska leda arbetet (Socialstyrelsen, december 2020)
- Våldsbejakande extremism - ett utbildningsmaterial för socialtjänstens arbete med barn och unga vuxna (Socialstyrelsen, 2020)
- Nationell strategi mot våldsbejakande extremism. (KU2016/01651/D).

- Våldsbejakande extremism och antidemokratiska budskap på internet (Statens medieråd 2017).
- Från ord till handlingsplan - en rapport om kommunala handlingsplaner mot våldsbejakande extremism (SKL 2017).
- Att hantera våldsbejakande extremism. Ansvar och juridiska förutsättningar för kommunen (SKR, 2019)
- Råd vid lokaluthyrning. Demokratiska aspekter vid nyttjande av kommunala lokaler (SKR, 2018)
- Skydd mot fordonsattacker (SKR, 2018)
- Demokrativillkor för bidrag till civilsamhället (SOU 2019:35)
- Informationsutbyte vid samverkan mot terrorism (SOU 2018:65)
- Barn och ungas erfarenheter av våldsbejakande islamistisk extremism. (Barnombudsmannen KU 2016/02294/D). Tillsammans mot brott (Regeringen 2016/17 126).
- Juridiska aspekter på våldsbejakande extremism (Center mot våldsbejakande extremism 2020)
- Våldsbejakande islamistiska miljön (Center mot våldsbejakande extremism 2020)
- Den autonoma miljön (Center mot våldsbejakande extremism,2020)
- Vit makt-miljön (Center mot våldsbejakande extremism,2020)
- Domar om vård enligt LVU, i ärenden med koppling till våldsbejakande extremism (Center mot våldsbejakande extremism,2020)

Göteborgs Stads riktlinje utgår ifrån de rekommendationer och begreppsförklaringar som beskrivs i de nationella dokumenten.

Riktlinje

Definition av begrepp

Våldsbejakande extremism

Våldsbejakande extremism är ett samlingsbegrepp för rörelser, ideologier eller miljöer som inte accepterar en demokratisk samhällsordning och som främjar våld för att uppnå ett ideologiskt eller politiskt mål. Det kan tex röra sig om att med våld hindra andras demonstrations- och åsiktsfrihet, hot och våld mot meningsmotståndare eller hatbrott.

Enligt Säkerhetspolisens bedömningar (2020) finns det i huvudsak tre verksamma våldsbejakande extremistiska miljöer i Sverige.

- Den högerextrema miljön, *tidigare kallad vit makt-miljön*.
- Den vänsterextrema miljön, *tidigare kallad autonoma miljön*.
- Den våldsbejakande islamistiska miljön.

Utöver det finns det ensamagerande extremister som motiveras och inspireras till våldshandlingar av olika ideologier. Dessa individer behöver inte nödvändigtvis tillhöra nämnda grupper eller nätverk.

I Göteborg verkar, bor och vistas det personer och grupperingar från alla dessa miljöer. I Göteborgs stad finns även individer, grupper och miljöer som tydligt tar avstånd från demokratiska grundvärderingar principen om människors lika värde.

Radikalisering

Begreppet våldsbejakande radikalisering syftar här på den process då en person eller grupp börjar bejaka våld i politiskt eller ideologiskt syfte. Radikaliseringsprocessen är ofta komplex och kan ske samtidigt på både individ-, grupp- och samhällsnivå.

Ansvarsfördelning

Kommunstyrelsen ansvarar för:

- stadenövergripande ledning, uppföljning och strategisk utveckling av Göteborgs Stads arbete mot våldsbejakande extremism.
- strategisk samverkan och samordning med andra myndigheter och organisationer på regional, nationell och internationell nivå.
- att initiera en förvaltningsövergripande samverkan på hela stadennivå med fokus på att följa trender, utbyta information och bedriva omvärldsbevakning inom sakområdet.
- att ge stöd till stadens nämnder och styrelser i frågor som berör arbetet mot våldsbejakande extremism
- årsvis uppföljning av stadens arbete mot våldsbejakande extremism

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att:

- inom ramen för sin riskhantering ta reda på om den egna verksamheten är utsatt för otillåten påverkan, brottslighet, bidragsfusk, eller om det på annat sätt kan finnas

samröre eller inflytande från individer, grupper och strukturer med koppling till våldsbejakande extremistiska miljöer.

- inom ramen för sitt rekryteringsarbete och anställningsprocess säkerställa att det finns rutiner som kan bidra till att upptäcka individer som kan ha en koppling till våldsbejakande extremistiska miljöer.
- förvaltningens/bolagets säkerhetschef ges fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism
- utse en kontaktperson med uttalat mandat för samverkan gällande arbetet mot våldsbejakande extremism.
- inom ramen för sin planering inventera och identifiera vilka kunskapsbehov som finns inom den egna organisationen samt upprätta en utbildningsplan för detta.
- inom ramen för sin planering identifiera de samverkansstrukturer som är relevanta för den egna verksamheten.

De fyra socialnämnderna, Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, ansvarar för att:

- genomföra verksamhetsspecifik planering för arbetet mot våldsbejakande extremism. Planeringen ska innehålla metoder för att arbeta med barn och ungdomar som är i riskzonen för att radikaliseras samt för att arbeta proaktivt mot propaganda från våldsbejakande extremistiska miljöer på internet.
- fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism ges till medarbetare inom den egna verksamheten.
- inom ramen för det trygghetsfrämjande och brottsförebyggande uppdraget ta fram och löpande uppdatera lokala lägesbilder som identifierar problem kopplade till den våldsbejakande extremistiska miljön. De lokala lägesbilderna ska belysa miljöernas närvaro och aktiviteter. Lägesbilderna ska innehålla information om geografiska platser, lokaler, verksamheter, propagandaspridning och rekrytering där det finns misstankar om att det kan finnas kopplingar till våldsbejakande extremism.
- på stadsområdesnivå erbjuda stöd till individer och oroliga anhöriga samt peka ut en kontaktpunkt för frågor om radikalisering och våldsbejakande extremism.
- erbjuda möjlighet för individer att hoppa av våldsbejakande extremistiska miljöer eller få stöd i att avradikaliseras.
- säkerställa rutiner för att stärka förmågan att kontrollera och följa upp att föreningsbidrag och andra kommunala bidrag inte betalas ut till föreningar eller organisationer som kan ha koppling till våldsbejakande extremism.

Nämnden för funktionsstöd ansvarar för att:

- genomföra verksamhetsspecifik planering för arbetet mot våldsbejakande extremism.
- ge fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism till medarbetare inom den egna verksamheten.

Idrotts- och föreningsnämnden ansvarar för att:

- säkerställa rutiner som syftar till att stärka förmågan för kontroll och uppföljning så att föreningsbidrag och andra kommunala bidrag inte betalas ut till föreningar eller organisationer som kan ha koppling till våldsbejakande extremism.

- säkerställa rutiner som syftar till att stärka förmågan att kontrollera så att kommunala lokaler inte hyrs ut till individer, organisationer och föreningar som kan ha koppling till våldsbejakande extremism.

Nämnden för konsument- och medborgarservice ansvarar för att:

- Inom ramen för sitt proaktiva demokratiuppdrag sprida information om demokratin som samhällsform och grundläggande mänskliga rättigheter.
- identifiera yrkeskategorier som ska erbjudas fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism samt upprätta en utbildningsplan för detta.

Förskolenämnden, grundskolenämnden och utbildningsnämnden ansvarar för att:

- genomföra verksamhetspecifik planering för arbetet mot våldsbejakande extremism.
- identifiera yrkeskategorier som ska erbjudas fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism samt upprätta en utbildningsplan för detta.

Genomförande och uppföljning

Varje nämnd eller bolagsstyrelse ansvarar för implementering och genomförande av dessa stadenövergripande riktlinjer. En viktig uppgift är att konkretisera riktlinjernas krav på insatser till förvaltnings- och verksamhetsnivå och därigenom möjliggöra genomförandet av dessa.

De insatser och uppgifter som åligger respektive nämnd och styrelse ska tas omhand i ordinarie planering och uppföljning av verksamheten.

Kommunstyrelsen ansvarar för uppföljningen av riktlinjerna på en övergripande nivå. I uppföljningen ska stadens insatser och den lokala utvecklingen inom sakområdet ingå.