

Styrelsehandling nr 12

Datum 210510

Diarienummer: EH2021-0073

Handläggare: Reka Hersvik

Telefon :031- 719 31 45

E-post: reka.hersvik@framtiden.se

Arbetsmiljörapport 2020

Informationsärende

Styrelsen Göteborgs Egnahems AB

Rapport gällande uppföljning av arbetsmiljörapporten för 2020

Sammanfattning

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en metod för att hantera hälso- och arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen genom att planera, genomföra och följa upp så att den blir en naturlig del av den dagliga verksamheten och omfattar alla fysiska, psykiska och sociala förhållanden som har betydelse för säkerhet och hälsa i arbetet.

Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete utgår ifrån de lagar och föreskrifter från Arbetsmiljöverket samt Göteborgs stads styrdokument. Arbetet planeras och följs upp via arbetsmiljögruppen. Gruppen består av bolagets VD och chefer och HR-specialist.

Ärendet innehåller rapport om bolagets arbetsmiljöarbete under 2020.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån den här dimensionen.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån den här dimensionen.

Bedömning ur social dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån den här dimensionen.

Samverkan

Det saknas skyddsombud, samverkan sker löpande på avdelningsnivå.

Bilagor

1. Ärende 12) Rapport Uppföljning 1 av arbetsmiljöarbetet

Arbetsmiljöuppföljning 2020 Egnahemsbolaget

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en metod för att hantera hälso- och arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen genom att planera, genomföra och följa upp så att den blir en naturlig del av den dagliga verksamheten och omfattar alla fysiska, psykiska och sociala förhållanden som har betydelse för säkerhet och hälsa i arbetet.

Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete utgår ifrån lagar och föreskrifter från Arbetsmiljöverket samt Göteborgs stads styrdokument. Arbetet planeras och följs upp via arbetsmiljögruppen. Gruppen består av bolagets VD, chefer och HR-specialist.

Arbetsmiljömål 2020

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift om Organisatorisk och social arbetsmiljö ska det finnas mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Målen syftar till att främja hälsa och öka organisationens förmåga att motverka ohälsa.

Bolagets målsättning för 2020 var att minska och förebygga den arbetsrelaterade sjukfrånvaron, förbättra värdet i kategorin "Arbetsituation" i Winningtemp, att bibehålla en god gemenskap i bolaget och vara en inkluderande arbetsplats.

Några exempel på planerade aktiviteter för att uppnå målen:

- Arbetsmiljögruppen utökas med chefer och VD för bättre förankring i verksamheten
- Arbeta för att krav och resurser är i balans genom tydligare kravställning och förväntningar. Uppföljning av arbetsituation i taktiska samtalen.
- Tydligare ansvarsfördelning –samarbete med kollegorna mellan avdelningarna och i en projektorganisation. Utveckling av organisationen och arbetsättet med hjälp av konsulter.
- Fortsätta med gemensamma aktiviteter.
- Arbeta vidare med normmedvetenhet, kultur och värdegrund.

Covid- 19 pandemi – ändrade förutsättningar

Förutsättningarna ändrade drastiskt strax efter att arbetsmiljögruppen satte mål för 2020. Sedan våren har krisledningsgruppen varit aktiv på olika lägesnivåer. Pandemin har påverkat det största delen av 2020 därför är det svårt att bedöma uppfyllelsen av våra målsättningar för 2020.

Under 2020 har det varit väldigt mycket fokus på arbetsmiljön. Den koncerngemensamma arbetet har underlättat för bolaget och möjliggjorde att verksamheten snabbt kunnat ställa om att fortsätta arbetet med vissa anpassningar.

Under året har vi arbetet kontinuerligt med riskbedömningar och åtgärder för att minska risken för smittspridning. En av de åtgärderna som har inneburit den största anpassningen är att arbeta hemma och genomföra möten digitalt. För att kunna behålla kontakten med varandra har vi infört regelbundna incheckningsmöten då avdelningarna har en kort stund på morgonen för att småprata och stämma av kring kortare arbetsfrågor.

De anställda har erbjudits en föreläsningsserie i två delar för att få redskap i sitt mående och hantering av krissituationen som pandemin innebär.

Det har även genomförts två hälsoutmaningar under våren och hösten. Avdelningarna tävlade mot varandra om vem rör sig mest. Alla typer av aktiviteter från hushållsarbete till löprunda registrerades i en mobilapplikation som omvandlades till aktivitetspoäng. Hälsoutmaningarna var väldigt uppskattade och bidrog

till att flera tog sig en promenad under lunchen. Genom appen kunde man följa varandras aktiviteter, lägga upp bilder och skicka meddelanden till varandra.

Måluppfyllelse

När man tittar på mätetalen kan man se att trots förändrade omständigheterna att vi har uppnått våra arbetsmiljömål. De planerade aktiviteterna genomfördes på ett "corona-anpassat" sätt.

Vi har lyckats förbättra teamkänslan och uppfattas som en inkluderande arbetsplats. Det är intressant att notera att teamkänsla har ökat trots hemarbetet som kan förklaras med de olika åtgärder som har vidtagits för att kunna träffas och göra aktiviteter tillsammans digitalt.

Den totala sjukfrånvaron visar att vi har några fall av långtidssjukfrånvaro. Eftersom vi har arbetat hemma under större delen av året har sjukfrånvaron inte påverkats av pandemin.

Vad gäller arbetssituationen vet vi utifrån undersökningar som gjordes via Winningtemp att vissa har upplevt en förbättrad balans mellan arbetstid och fritid på grund av den uteblivna restiden till och från arbetet. Andra har däremot upplevt en högre arbetsbelastning och försämrade möjligheter att separera arbete och fritid.

Arbetsmiljömålen för 2020	Mätetal	2019	2020
Minska och förebygga den arbetsrelaterade sjukfrånvaron	Total sjukfrånvaro	9,1%	7,1%
Förbättra upplevelsen av sin arbetssituation	Arbetssituation i Winningtemp	6,7	6,8
Behålla en god gemenskap i bolaget och vara en inkluderande arbetsplats	Inkluderande arbetsplats i Winningtemp	7,8	7,8
	Teamkänsla i Winningtemp	7,4	7,7

Övriga aktiviteter

Under 2020 har det även genomförts andra aktiviteter enligt SAM-årshjulet.

Det har genomförts en fysisk arbetsmiljöromd och även en arbetsmiljöundersökning med fokus på hemarbete. Det har även gjorts några undersökningar via Winningtemp för att kartlägga hur medarbetarna upplever hanteringen av pandemin och för att få en bild av hur personalen mår.

Under hösten lanserades Framtidenkoncernens webutbildning i trygg och säker arbetsmiljö som majoriteten av bolagets anställda har genomfört.

Det har också genomförts hälsoprofilbedömningar där medarbetarna fick även rådgivning utifrån resultatet.

Vi har också haft en genomgång av vår rutin för kränkande särbehandling och sexuella trakasserier för att säkerställa att våra medarbetare är medvetna om sina beteenden och vet vart man kan vända sig när man blir utsatt.

Arbetsmiljöarbete under 2021

Vi ser ett fortsatt behov av att fokusera på arbetsituation. Under 2021 kommer vi att arbeta med att förtydliga roller och mandat samt genom att följa upp arbetsbelastningen. En del i arbetet också att följa upp arbetsbelastningen hos medarbetarna och chefer. Det är också viktigt att säkra att varje chef har förutsättningar för sitt uppdrag och att vi har den bemanningen som behövs.

Vi kommer också arbeta med arbetsglädje och identifiera det som ger energi och arbetsglädje trots att vi inte kan träffas fysiskt som många längtar efter.

Under pandemin har vi lärt oss ett nytt arbetssätt och blivit medvetna om teknikens möjligheter. Vi kommer att arbeta med att planera hur vi vill arbeta efter pandemin och förhoppningsvis implementera det nya arbetssättet när vi så småningom återvänder till det "nya normala".