

Styrelsehandling 19
 Älvstranden Utveckling AB
 Diarienummer 0181/21
 2021-04-19
 Patrik Stoppert, HR-ansvarig

Informationsärende – Bolagets medarbetarundersökning

Sedan 2015 genomför bolaget en årlig medarbetarundersökning. Varje år analyseras resultaten som sedan kommuniceras ut och diskuteras med avdelningar och medarbetare.

Efter fem år är det lämpligt att analysera helheten för att se trender och diskutera eventuella åtgärder.

Sammanfattning

Undersökningen omfattar 63 frågor. Genom olika frågor kan vi ta fram tre index:

- Nöjd-Medarbetar-Index (NMI).
- Hållbart medarbetarengagemang (HME).
- Kommunikationsindex (KI).

Index redovisas på en skala mellan 0 och 100 och beräknas utifrån oviktade medelvärden av respondenternas svar på de frågor som ingår i respektive index.

Bedömningarna har medarbetarna gjort på en skala från 1 till 5.

	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Hållbart medarbetarengagemang (HME)	76	80	77	77	75	70
Kommunikationsindex (Komi)	73	75	75	71	71	
Helhetsbedömning (NMI)	64	66	64	63	63	56
1. Styrning	72	78	75	69	71	68
2. Lön	63	69	70	68	63	
3. Bemötande	76	78	78	82	81	-
4. Inflytande	65	65	67	61	57	65
5. Stöd	69	69	73	74	73	71
6. Kommunikationsklimat	74	76	78	77	76	71
7. Ledarskap, närmaste chef	76	79	76	73	72	72
8. Organisatorisk tillit	76	75	76	75	70	53
9. Motivation	76	79	76	80	77	72
10. Utveckling och förnyelse	72	75	75	75	74	60
11. Attraktiv arbetsgivare	72	81	77	78	76	-
Frågor till chefer	68	68	73	70	72	
HME - Styrning	72	78	75	69	71	61
HME - Motivation	76	79	76	80	77	73
HME - Ledarskap	76	83	80	81	76	77

Bolagets HR-ansvarig ger styrelsen dels en bakgrund till medarbetarundersökningarna, dels en kort sammanfattning av resultaten, dels en analys av resultaten.