

Avdelning/funktion Företagsledning	Dokumenttyp Information
Datum - Upprättad 2021-04-16	Handläggare, namn och e-post: Eva-Lena Albihn

# Beslutsunderlag

## 1. Information och återrapportering av uppdraget att operationalisera Agenda 2030 i verksamheten

### 1.1. FÖRSLAG TILL BESLUT

Styrelsen i Business Region Göteborg föreslås besluta:

1. att notera informationen och återrapporteringen.

### 1.2. SAMMANFATTNING

På styrelsemöte 2019-12-06 beslutades att, utifrån förslag från presidiet, ge VD i uppdrag att redogöra för hur, givet stadens budget för 2020, bolagets insatser för näringslivets affärsmöjligheter och innovationsprocesser tar utgångspunkt i Agenda 2030-målen samt att utreda hur bolaget kan operationalisera "hållbar tillväxt", enligt detsamma. Avstämning i styrelsen har gjorts 200416, 200824 och besluts togs 200921 § 74. I denna rapport beskrivs vad som är gjort och planeras bli färdigställt enligt handlingsplan 2021.

Den interna grupperingen Agenda 2030 har arbetat vidare sedan beslut i styrelsen 200921 och har operationaliserat Agenda 2030 i verksamhetsplanen 2021. Fokus har legat på att kompetensutveckla personalen i Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen. Vi har arbetat med att miljödiplomera oss samt införa ett miljöledningssystem och detta arbete beräknas bli klart vid halvårsskiftet. Arbetet med att erbjuda företagen stöd och hjälp med att ställa om sina verksamheter mot mer hållbara affärer och affärsplaner ligger väl i tidplanen. Att få fler och fler branscher att ställa om från linjära till cirkulära görs kontinuerligt genom kompetenshöjande insatser och senare under året genom rådgivning.

### 1.3. BEDÖMNING UR EKONOMISK DIMENSION

Att förstärka verksamhetens hållbarhetsarbete enligt Agenda 2030 är förenligt med bolagets ägardirektiv och bidrar till att öka konkurrenskraft i Göteborgsregionen och dess företag.

Kommande EU program är inriktade på att ställa om företagen i Europa mot att bli mer hållbara. Genom att vi implementerat Agenda 2030 så innebär det också att vi effektivare kan bidra till att stödja företagen i allt högre takt att ställa om så vi kan nå målen i Agenda 2030 snabbare, vilket behövs.



För många företag är utmaningarna stora på grund av Covid-19 och vi behöver samarbeta för att både rädda sysselsättningen och efter pandemin se till att många kommer i sysselsättningen igen antingen i form av anställning eller som egen företagare.

#### **1.4. BEDÖMNING UR EKOLOGISKA DIMENSION**

Att stärka bolagens hållbarhetsarbete kommer också att bidra till Göteborgs stads miljö- och klimatmål och genom att samordna aktiviteter i Näringslivsstrategiska programmet ger än bättre effekter. Bolagen i Göteborgsregionen blir mer hållbara ju mer verktyg och kunskap vi kan erbjuda och bidrar till att sänka CO2 utsläppen.

#### **1.5. BEDÖMNING UR SOCIALA DIMENSION**

De globala målen ses som odelbara och integrerade och i Agenda 2030 är den sociala dimensionen stark med dess fokus på att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikhet samt främja fred och rättvisa.

Kompetensförsörjningen och socialt ansvar är exempel på områden där BRG arbetar aktivt med den sociala hållbarheten. Programmet för en jämlik stad och det näringslivsstrategiska programmet möts i frågan om arbetsmarknadsintegration. God utbildning, full sysselsättning, anständiga arbetsvillkor och minskad ojämlikhet är också delmål i Agenda 2030.

Genom operationaliseringen av Agenda 2030 ser vi att bolagets leverans i den sociala dimensionen stärks och bidraget till en jämlik stad öka.

#### **1.6. BILAGOR**

##### **1.6.1. Återrapportering Agenda 2030**