

Styrelsehandling nr 12e
Datum 2021-03-23
Diarienummer PO2021-0013

Handläggare: Gunilla Eriksson
Telefon: 031-332 10 60
E-post: gunilla.eriksson@poseidon.goteborg.se

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2020

Informationsärende

Styrelsen Bostads AB Poseidon

Att anteckna rapport avseende systematiskt arbetsmiljöarbete 2020

Sammanfattning

Bostads AB Poseidons styrelse får varje år en rapport avseende bolagets systematiska arbetsmiljöarbete (SAM). Rapporten innehåller organiseringen av arbetsmiljöarbetet, personal, hälsa och sjukfall, resultat från medarbetarenkät, kompetensutveckling inom området, likabehandlingsfrågor samt händelser under året som härrör till det systematiska arbetsmiljöområdet.

Uppföljningen visar att arbetet med SAM bedrivs i samverkan enligt avtal mellan parterna och att det finns en tydlig organisation. Företaget följer hur medarbetare mår och åtgärdar ev. problem och hinder i rimlig tid. Bostads AB Poseidon har låga sjuktal och enligt medarbetarenkät upplever sig medarbetarna ha god hälsa (hälsoprofilbedömning hösten 2020 ställdes in p.g.a. pandemi).

Inom Framtidenkoncernen bedrivs sedan något år tillbaka gemensamt arbete med bl.a. arbetsmiljöutbildning och trygg och säker arbetsplats.

Bolaget har under 2020 gjort en organisationsförändring. Arbetet fortsätter under 2021 med bl.a. förtydligande av organisation, roller och ansvar samt värdegrund och arbetsgivarvarumärke.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Systematiskt arbetsmiljöarbete förväntas ge en god arbetsmiljö, mindre sjukskrivningar och lägre omsättning av personal.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Bolaget har skyldighet att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med policy, anvisningar och lagar och förordningar.

Ett gott arbetsmiljöarbete påverkar på ett positivt sätt medarbetarnas hälsa. I arbetet ingår även likabehandling som omfattas bl.a. av diskrimineringslagen.

Samverkan

Partssamverkan / information har skett med de fackliga organisationerna.

Bilagor

1. Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2020.

Ärendet

Rapport om det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2020.

Beskrivning av ärendet

Poseidons arbetsmiljöarbete utgår från Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy för Göteborgs stad. Andra styrande och vägledande dokument är Samverkansavtalet 1 september 2019 (Fastigo) och det lokala samverkansavtalet för Poseidon, Göteborgs stads riktlinjer för personsäkerhet (Dnr 1298/17).

På alla arbetsställen finns AFS 1993:2 Hot och våld, AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö. Digitalt eller i ”pappersform”.

Information om Poseidons arbetsmiljöarbete finns att tillgå på intranätet i Personal- och säkerhetshandboken.

Skriftlig delegering av arbetsmiljöansvaret finns från vd till distriktschef/avdelningschef och från distriktschef/avdelningschef till mellanchefer.

Fastighetsförvaltare i linjen med personalansvar tillsattes 1 april 2020. När de är klara med förvaltarutbildning kommer arbetsmiljöansvar att delegeras till dem. Detta beräknas ske juni 2021.

Bolagets bedömning

Bedömningen är att systematiskt arbetsmiljöarbete genomförs i enlighet med samverkansavtalet samt gängse lagar och förordningar.