

Styrelsehandling nr 8

Utfärdat 2021-03-12

Dnr: FBU2021-0017

Handläggare Reka Hersvik

Telefon: 031- 719 31 45

E-post: reka.hersvik@framtiden.se

Arbetsmiljöuppföljning 2020

Informationsärende

Styrelsen Framtiden Byggtutveckling AB

Att anteckna arbetsmiljöuppföljningen 2020

Ärendet

Nedan följer information om bolagets arbetsmiljö, arbetsmiljöarbetet under föregående år, analys och fortsatt arbete.

Sammanfattning

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en metod för att hantera hälso- och arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen genom att planera, genomföra och följa upp så att den blir en naturlig del av den dagliga verksamheten och omfattar alla fysiska, psykiska och sociala förhållanden som har betydelse för säkerhet och hälsa i arbetet.

Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete utgår ifrån de lagar och föreskrifter från Arbetsmiljöverket samt Göteborgs stads styrdokument. Arbetet planeras och följs upp via arbetsmiljögruppen. Gruppen består av bolagets VD och chefer samt skyddsombud och HR-specialist.

Ärendet innehåller rapport om bolagets arbetsmiljöarbete under 2020.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa dimensioner.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmiljömål 2020

Arbetsmiljögruppen valde att lägga fokus på arbetssituation, arbetsrelaterad sjukfrånvaro och positivt förhållningssätt och samarbetsklimat under 2020.

Arbetsmiljömålen följdes upp löpande under året och visar att vi har lyckats uppnå en positiv utveckling i alla målområden. Vi har inte haft några nya sjukfall under 2020 som har en koppling till arbetet.

Arbetsmiljömålen och utfall

Arbetsmiljömålen	Mål	2019	2020
Minska och förebygga den arbetsrelaterade sjukfrånvaron	Sjukfrånvaromål 3% eller lägre	Total sjukfrånvaro: 4,35 %	Total sjukfrånvaro 3,32 %
Förbättra upplevd arbetssituation	Ökning i medelvärdet i kategori arbetssituation i Winningtemp	Arbetssituation: 6,3	Arbetssituation: 6,5
Vi ska ha ett positivt förhållningssätt och god samarbetsklimat	Ökning i medelvärdet i kategori teamkänsla och arbetssituation i Winningtemp	Teamkänsla 7,2	Teamkänsla: 7,3
		Arbetssituation 6,3	Arbetssituation: 6,5

Diagram – genomsnittliga temperaturer i Winningtemp



Handlingsplan för att uppnå arbetsmiljömålen

För att uppnå arbetsmiljömålen en handlingsplan har tagits fram baserat på Arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö.

Genom att utbilda cheferna i rehabilitering ökades medvetenheten kring vikten av att arbeta förebyggande och vara uppmärksamma på tidiga signaler på ohälsa som kan leda till en sjukskrivning.

För att öka medvetenheten kring hur man själv kan bidra till en mer hållbar arbetsmiljö har hela bolaget deltagit i en föreläsningsserie på tre delar i stresshantering.

Uppföljning av arbetstid och arbetsbelastning har gjorts genom tätare individuella samtal för att kunna vidta åtgärder i ett tidigt skede vid hög arbetsbelastning under längre tid.

Krav och resurser är också viktiga bidragande faktorer som påverkar arbetssituationen. Vi har arbetat med att ta fram nya och uppdatera gamla rollbeskrivningar för att skapa mer tydlighet kring uppdrag och mandat. Det här arbetet fortsätter även under 2021.

Det har också genomförts en organisationsförändring vars syfte var delvis att skapa bättre förutsättningar för chefer att medarbetare. Tydliga roller och mandat ger också bättre förutsättningar för samarbete vilket också var ett fokusområde under 2020.

Covid- 19 pandemi – ändrade förutsättningar

Förutsättningarna ändrade drastiskt strax efter att arbetsmiljögruppen satte mål för 2020. Sedan våren har krisledningsgruppen varit aktiv på olika lägesnivåer. Pandemin har påverkat det största delen av 2020 vilket gör det svårare att analysera vad den positiva trenden för bolagets arbetsmiljömålen för 2020 beror på.

I samband med pandemin har vårt arbetssätt förändrats. Utifrån undersökningar via Winningtemp och samtal med de anställda vet vi att hemarbetet uppfattas som positivt av flera anställda. Vi vet också att de nya digitala mötesformerna har bidragit till att teamkänslan och ledarskap har fått bättre värden i Winningtemp. Avdelningarna träffas oftare och det har skapats fler tillfällen för samtal och reflektion jämfört med tidigare.

Under 2020 har även varit väldigt mycket fokus på arbetsmiljöfrågor. Det koncern-gemensamma arbetet har underlättat för bolaget och möjliggjorde att verksamheten snabbt kunnat ställa om och fortsätta med vissa anpassningar.

Under året har vi arbetat kontinuerligt med riskbedömningar och åtgärder för att minska risken för smittspridning. Vi har gjort anpassningar i verksamheten som har inneburit att den största delen av arbetet görs hemma och via digitala möten.

I samarbete med Egnahemsbolaget har alla anställda erbjudits en föreläsningsserie i två delar för att få redskap i hur man kan hålla modet uppe och hantera den pågående krissituationen.

Övriga aktiviteter

Under 2020 har det även pågått andra aktiviteter enligt SAM-årshjulet. Det har genomförts en fysisk arbetsmiljöromd och även en särskild arbetsmiljöundersökning på individnivå om arbetsmiljön vid hemarbete.

Majoriteten av bolagets anställda har genomfört Framtidens webutbildning i trygg och säker arbetsmiljö.

Det har genomförts hälsoprofilbedömningar där medarbetarna fick även rådgivning utifrån resultatet.

Fortsatt arbete

Under 2021 behöver bolaget att fortsätta med arbetet för att behålla den positiva trenden vad gäller arbetsrelaterad sjukfrånvaro och arbetssituation. Även samarbetet mellan avdelningar och förståelse för varandras roller behöver utvecklas.

Vi arbetar fortsättningsvis under anpassade former pga. pandemin och fokuserar på att behålla de arbetssätten som medarbetarna uppfattar som positivt och bidrar till teamkänslan och ett hållbart arbetsliv. Vi vill också planera vårt nya arbetssätt efter pandemin med ökad möjlighet till hemarbete.