

1. Aktiviteter

Strategiskt område ett: Kompetensförsörjning		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 201231
Deltagande förvaltningar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Arbetsmarknad och vuxenutbildning (Arbvux), Utbildningsförvaltningen (UBF), Grundskoleförvaltningen (GrF), Social resursförvaltningen (Soc res), Förskoleförvaltningen (FF), Göteborgs Universitet (GU), Chalmers (CTH), Göteborg & Co (GBG&Co), Göteborgsregionen (GR), Stadsledningskontoret (SLK)						
Insats 1	Utveckla skolanäringslivssamverkan och låta entreprenörskap löpa som en röd tråd genom hela utbildningssystemet.			Grundskoleförvaltningen Utbildningsförvaltningen			
Aktivitet 1	Utveckla SYV-arbetet i vid bemärkelse från förskola-akademin, inkl. karriärvägledning genom att:			Kvalitets- och utvecklingschef GrF	UBF, Arbvox, BRG, GR, GU, CTH	Ökad genomströmning genom att mäta andel grundskoleelever som är behöriga till nationellt program i gymnasieskolan (2018: 66,7%) samt andel gymnasieelever som når gymnasieexamen (2018: 79,8%)	Samverkansinsats Framtidsrustad skola genomförd. Insatsen har resulterat i: -Kartläggning -Kompetensutveckling på operativ och strategisk nivå -Processtöd för pilotskolor -Kommunikationsinsats -Etablering av samverkansråd Som en del av insatsen har en strategisk utvecklingsgrupp etablerats. Mycket återstår när det gäller att utveckla SYV-arbetet inom grundskolan.
	Kartlägga SSA(Samverkan skolanärliv) -arbetet i kommunala grundskolor utifrån hittillsvarande arbete och önskat läge.	2019 Q2	2019 Q4	Kvalitets- och utvecklingschef, GrF	GR	Kartläggning genomförd 2019, nästa steg formulerat 2020, Q2	Kartläggning genomförd som resulterat i följande rekommendationer som kommer att ligga som underlag i det fortsatta arbetet: -Stärka likvärdigheten -Tydliggöra styrning, ansvar, roller -Utveckla samverkan -Stärka systematiken

	GrF etablerar ett strategiskt samverkansråd mellan branscher, företag, vägledningcentrum m.fl. för att tillsammans diskutera och hantera gemensamma aktiviteter och prao.	2019 Q2	2019 Q3	Kvalitets- och utvecklingschef, GrF	GR, BRG	Etablerat 2019	Strategiskt samverkansråd med näringslivet etablerat . Det har tagits fram en struktur, en mötesmodell och en enklare handlingsplan för samverkansrådets arbete. Rådet är mycket aktivt och vill bidra både kring kompetensförsörjningsfrågor men inte minst sociala utmaningar. Arbete kring meningsfull fritid har initierats.
	Kvalitetssäkra och utveckla SSA och prao utifrån näringslivets respektive utbildningskedjans perspektiv.	2019 Q2	2021 Q4	Kvalitets- och utvecklingschef, GrF	GR, BRG	Mäts genom det systematiska kvalitetsarbetet	Det operativa arbetet kring likvärdig och kvalitetssäker prao har påbörjats genom pilotskolor som påbörjat sina utvecklingsprocesser i arbetet med skolans prao. Metodmaterial arbetats fram som ger skolans stöd i att integrera arbetet med prao i skolans undervisning. Riktlinjer för hur SSA ska ingå i det systematiska kvalitetsarbetet under utveckling. Arbete har initierats men det behövs vidare steg. Samverkansrådet har en plan för det fortsatta arbetet. Kontakter har tagits med SLK för att öka antalet praoplatser i staden. Läget med prao är utmanande apropå Covid - omställning pågår.
	Fortsätta utveckla Future Skills med fler branscher samt öppna upp för yngre åldrar	2019 Q2	2021 Q4	Verksamhetsstrateg BRG	GR, UBF, GrF, Arbvux	Fler branscher/ företag deltar varje år. Utökning till yngre åldrar utreds, klart 2020	Beslut: Digital mässa okt 2020 tfa Covid19. Avsmalnad målgrupp för besökare. Ingen utredning kring yngre åldrar.
	Mobilisera näringslivet för sommarjobb till stadens unga	2019 Q1	2021 Q3	Enhetschef, Arbvux	BRG, UBF, SDF	Utredning gällande förutsättningar klar 2019	Utredning genomförd. Projektledare anställd inför 2020.

							Arbetet avstannade i samband med Corona, eftersom det privata näringslivet inte längre kunde ta emot sommarjobbare i sina företag. Kontakt hade skapats med 70 företag innan dess, och intresset för att ta emot sommarjobbare fanns. En process håller på att tas fram och kommer att färdigställas under året, den kan appliceras på arbetet med sommarjobb i privata sektorn under 2021.
	<i>Etablera kompetensutvecklingsinsatser inom ramen för Rektorsakademien som involverar och samverkar med näringslivet och SYV-verksamheten</i>	2019 Q2	2021 Q4	Kvalitets- och utvecklingschef, GrF	GR, BRG	<i>Etablerad och implementerad</i>	Kompetensutvecklingsinsatser har genomförts inom ramen för projektet Framtidsrustad skola. Dels genom deltagande pilotskolor, men även genom de kartläggningsintervjuer som genomförts. Rektorsakademien etablerad med syfte att skapa en grund och samlad kompetensförsörjning och utveckling av rektorer utifrån identifierade utvecklingsområden i det systematiska kvalitetsarbetet, såsom skolans SSA-arbete
	<i>Anordna handledarutbildningar för företagen (ej APL)</i>	2020 Q1	2021 Q4	Projektledare BRG	UBF, GrF, Arbvux, GR	Minst 50 företagare deltar årligen 2020,2021	Nedprioriterat våren 2020 pga Covid Förhoppningsvis uppstart hösten 2020
Aktivitet 2	Etablera och utveckla de regionala branschvisa kompetensråden till den självklara plattformen för samverkan skola- näringsliv	2020 Q2	2021 Q4	Utvecklings/ teamledare, GR	GrF, Arbvux, BRG, UBF	Ett kvalitetssäkrat och systematiskt arbetssätt är på plats.	Kvalitetssäkringsprocess påbörjad och dokument har tagits fram. Stort fokus på kompetensomställning under våren och hösten 2020 pga Covid. ESF och VGR – medel har beviljats för

							kompetensomställningsinsatser.
Aktivitet 3	Genomföra entreprenöriella insatser inom gymnasium och yrkesutbildningar inom vuxenutbildning	2020 Q2	2021 Q4	Utbildningschefer UBF,	Arbvux	Eleverna i stadens vuxenutbildning och kommunala gymnasieskolor har genomfört entreprenöriella moment.	Pga UBNs förändrade definition av "Förväntat utfall" finns fn ingen kvantitativ måldefinition i UBF:s verksamhetsplan för 2020 står följande: För att främja och utveckla entreprenörskap ges gymnasieskolans elever möjlighet att driva UF-företag där de får omsätta idéer i handling genom kreativitet, innovation. Pandemin har inneburit att man prioriterat andra frågor som att utveckla undervisning på distans.
Insats 2	Utveckla relevanta utbildningar som arbetslivet efterfrågar på alla nivåer			Arbetsmarknad och vuxenutbildning			
Aktivitet 1	Säkerställa att de branschvisa kompetensråden bidrar till relevanta utbildningar och att ett systematiskt arbetssätt implementeras från grundskola till akademi.	2019 Q1	2021 Q4	Utvecklings/teamledare, GR	Arbvux, UBF, GR, AF, GU, CTH	Ett kvalitets säkrat och systematiskt arbetssätt är på plats.	Koppling sker mellan GRs planeringsprocesser avseende gymnyrkesvuxutbildningar och branschbehov. Representationen i råden ses över för att motsvara den kompetens och mandat som behövs för att det som beslutas i råden ska verkställas.
Aktivitet 2	Etablera en process där YH-väst stärker sin marknadsföring av utbildningsformen mot branscher/företag samt intensifiera påverkansarbetet för fler beviljade platser i efterfrågade branscher.	2020 Q1	2021 Q4	Arbetsmarknadsstrateg Arbvux	UBF, YH-västs medlemmar, GR	Andel beviljade ansökningar ska öka i Västra Sverige i relation till övriga regioner	Träffat, YRG, YH-väst och VGR. Det är inte fler beviljade som är utmaningen utan mer träffsäkra YH-utbildningar som näringslivet efterfrågar just nu. Utmaning med myndighetens syn på fördelning över landet. Fortsatt en utmaning i att hitta en oberoende part i Göteborgs-

							området för YH-utbildningar.
Aktivitet 3	Systematisera metoden Flexication, (antagning, planering, validering m.m.), samt identifiera nya branscher där Flexication kan bidra.	2019 Q3	2021 Q4	Vuxen- utbildnings- chef, Arbvux,	UBF, GR, YH- väst	Definierad och kvalitetssäkrad process av Flexication. Identifierat 3-5 nya branschriktningar.	Delvis pga Covid-19 har anställda inom fordonsindustrin erbjudits Flexication främst inom programmering. Planering pågår för flera andra bransch- och programområden.
Aktivitet 4	Erbjuda Göteborgs stads stegkoncept till fler målgrupper, utöver befintliga, genom breddad rekrytering samt utifrån marknadens behov verka för fler branscher och yrkesinriktningar.	2019 Q1	2020 Q4	Utvecklings- chef, Arbvux,	UBF	Fem ytterligare branschriktningar tar del av konceptet.	Pga omorganisering och nya behov håller konceptet på att göras om. Inga nya inriktningar än, men flera aktiviteter inom besöksnäring och industrin pågår.
Insats 3	Aktivt stödja utvecklingen av akademien i staden			Stadslednings- kontoret			
Aktivitet 1	Utveckla Studentforums påverkansmöjligheter som arena för dialog mellan staden och akademien	2019 Q1	2021 Q4	Planeringsle- dare, SLK	GU, CTH, student- kårerna	Antal politiska initiativ med utgångspunkt från dialogerna	0 initiativ tagna, diskussion pågår om fortsatt arbete
Aktivitet 2	Vidareutveckla samarbetet med akademien utifrån i de regionala branschvisa kompetensråden.	2019 Q2	2021 Q4	Utvecklings- /teamledare , GR	BRG, GU, CTH	GU och CTH ska vara representerade i relevanta kompetensrå- d	Pågående arbete
Aktivitet 3	Etablera ett hållbart samarbete som stimulerar kunskapsöverföring mellan staden och akademien och som bidrar till näringslivets utveckling.	2019, Q1	2021 Q4	Planeringsle- dare, SLK	GU, CTH, Stadshu- s	Samverkans- avtal mellan stad och GU/CTH 2021	Genomförd Avtal upprättats mellan GU, Chalmers och Göteborgs Stad
Aktivitet 4	Etablera kunskaps-överföring mellan akademien och staden för att utveckla ledning och styrning med utgångspunkt ifrån innovation-, besöksnäring- och näringslivsstrategiskt program.	2019 Q3	2021 Q4	Planeringsle- dare, SLK	Stadshu- s, BRG, Gbg o Co, CTH, GU	Förslag framtaget under 2021 (Lars har ändrat till innevarande år)	Pågående arbete.
Insats 4	Utveckla möjligheten till fortbildning och kontinuerligt lärande på arbetsplatsen			Arbetsmar- knad och vuxen- utbildninge- n			
Aktivitet 1	Utveckla antagningsprocessen, så att fler anställda vill och kan tillgodogöra sig utbildningar och insatser.	2019 Q3	2021 Q4	Vuxen- utbildnings- chef, Arbvux	GR	Definierad och utvecklad mottagar- och antagnings- process	Verksamhetsövers- ynen pågår och ny lag nationellt 20200701. Lagändring innebär att Vuxenutbildningen är ett instrument för kompetens-

							försörjningen i Sverige, (och Göteborg).
Aktivitet 2	Paketera och erbjuda kompetensverktyg till SME samt vägledning till befintliga medarbetare.	2019 Q2	2021 Q4	Verksamhetsstrateg, BRG	Vuxenutbildningschef, Arbvux,	200 företag har använt verktygen och 100 medarbetare har använt vägledningen	Pga pandemin har workshops inte kunnat genomföras enligt plan. 88 företag har deltagit. Av samma anledning har en omställningsgrupp etablerats på Arbvux och det finns nu medel till att vägleda befintligt anställda.
Aktivitet 3	Ta fram utbildningar och metoder som möter marknadens behov av innehåll och flexibilitet.	2019 Q1	2021 Q4	Vuxenutbildningschef, Arbvux,	BRG, UBF, GR	3 nya/reviderade utbildningar och metoder framtagna	Covid-19 har till en viss del blivit en hävstång för att etablera nya sätt att utbilda. Bl.a. inom fordonsindustrin, besöksnäring, Vård och omsorg och IT.
Aktivitet 4	Systematisera metoden Flexication, (antagning, planering, validering m.m.), och identifiera nya branscher där den kan bidra till befintliga medarbetare.	2019 Q1	2021 Q4	Vuxenutbildningschef Arbvux,	UBF, GR, YH-väst, GU, CTH	Definierad och kvalitetssäkrad process av Flexication. Identifierat 3-5 nya branschriktningar.	Delvis pga Covid-19 har anställda inom fordonsindustrin erbjudits Flexication främst inom programmering. Planering pågår för flera andra bransch- och programområden.
Insats 5	Verka för bättre matchning och snabbare validering av kompetenser tillsammans med näringslivet för ökad delaktighet på arbetsmarknaden.			Arbetsmarknad och vuxenutbildningen			
Aktivitet 1	Etablera en sammanhållen process för individen till första jobbet, där målsättningen är egenförsörjning.	2019 Q1	2020 Q2	Arbetsmarknadschef	UBF, Yesbox, AF	En sammanhållen process är implementerad.	En processkarta är skapad och arbete sker med de olika beståndsdelarna.
Aktivitet 2	Kartlägga vilka valideringsinsatser som görs, utveckla befintliga samt skapa nya som bättre leder till intyg och/eller betyg.	2019 Q3	2020 Q2	Vuxenutbildningschef, Arbvux	GR, UBF, AF, GU, CTH, Move to Gbg (BRG)	Kartläggning klar Q2 2020. Ökning av antal individer som fått intyg/betyg via validering Q4 2021	Arbete med Validering Väst pågår samt arbete med att följa valideringsdelegationens rekommendationer. Även nya lagändringar som stödjer mer aktivitet inom validering, ska organiseras.
Aktivitet 3	Verka för egenförsörjning för vårdnadshavare inom ramen för satsningen "250 barnfamiljer"	2019 Q1	2021 Q4	Förvaltningsdirektör Arbvux,	SDF, BRG och Social resurs	60 % av vårdnadshavarna i projektet har	Satsningen på familjeförsörjare fortgår och ett arbetssätt och en metod har tagits

						egenförsörjning	fram för att följa familjer som har försörjnings-stöd.
Aktivitet 4	Matcha deltagare, inom Arbvux verksamheter, med företag som vill ta ett socialt ansvar inom "Tillsammans river vi murarna!".	2012 Q1	2021 Q4	Projektledare, BRG	Arbvux, Social resurs, SDF	120 deltagare och 30 företag involverade, 2021	Arbetet har delvis varit vilande under våren pga Covid19. Digital nätverksträff 17 juni med drygt 100 företag o organisationer för att starta igång arbetet. Nytt arbetssätt att använda social hänsyn som dörröppnare har påbörjats och kommer utvärderas framöver.
Insats 6	Satsa aktivt på att attrahera internationell kompetens och stödja initiativ som stärker den internationella gemenskapen (internationella communityn) i staden.			BRG			
Aktivitet 1	Ta fram och implementera en plan som möter efterfrågan av förskole/skolverksamhet på engelska och som främst riktar sig till familjer som flyttat hit från andra länder för att jobba.	Q1 2019	Q4 2019	Projektledare Move to Gbg, BRG	GrF, FF, UBF, Int. Förskolorna och skolorna	Framtagen och implementera d plan	Påverkan på nationell politisk nivå behövs då vissa utmaningar är relaterade till skollagen. Flera nya initiativ från enskilda huvudmän (fristående skolor) för start av internationella skolor pågår. Mot bakgrund av gällande nationellt regelverk prioriterar inte GrF uppstart av eng. profilskolor/eng spår på befintliga grundskolor. FF kan ej kringgå lagen gällande köreglerna för kommunala förskolor. FF tittar på insatser för att bättre hantera och bemöta nyinflyttade int. familjer/barn på stadens befint.förskolor. MTG fortsätter ta fram uppdaterat underlag på

							efterfrågan dels mha SCB & dels enkät till befintliga skolor/förskolor.
Aktivitet 2	Ta fram och implementera en plan för samarbete mellan olika aktörer för att skapa möjligheter för internationell kompetens att möta svenskar utifrån sina intressen och för ökad integrationen.	Q1 2019	Q4 2020	Projektledare Move to Gbg, BRG	Arbvux, GU, CTH	Framtagen och implementera d plan	Kan ej påbörjas pga resursbrist Förhoppningen är att gå igång 2021.
Aktivitet 3	Utveckla en effektiv och tydlig valideringsprocess av medföljandes kompetenser samt nödvändig kompletteringsutbildning med fokus på bristyrken.	Q3 2019	Q2 2020	Projektledare Move to Gbg, BRG	Arbvux, UBF, GR, GU, CTH	Synkning med Insats 5, aktivitet 2	Arbete pågår kring validering inom pedagogik. Förskola/Skola. Kompletteringsutb .barnskötare på plats.
Aktivitet 4	Säkerställa och utveckla stadens roll och medverkan i, samt finansiering av ett internationellt center	Q1 2019	Q4 2019	Projektledare, Move to Gbg, BRG	Arbvux, Kontakt-center	Uppstart första versionen, 2021 Q2	Pilot framskjuten. International house beslutat i stadens budget för 2021. Målsättning uppstart Q2 2021.
Aktivitet 5	Ta fram och implementera en plan för hur vi kan matcha utländsk arbetskraft som vill flytta hit och arbeta och branscher med kompetensbehov.	Q3 2019	Q4 2020	Projektledare Move to Gbg, BRG	ArbVux	Framtagen och implementera d plan	Move to Gothenburg har arbetat fram en process för att attrahera och ta emot int. kompetens. Saknas dock 'talangpool', ett jobbmatchningsverktyg för målgruppen och relevanta arbetsgivare. Vi söker nu finansiering för att utveckla detta själva.

Strategiskt område två: Attraktionskraft		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 201231
Deltagande förvaltningar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Stadsbyggnadskontoret (SBK), Fastighetskontoret (FK), Trafikkontoret (TK), Älvstranden Utveckling AB (ÄUAB)						
Insats 1	Utarbeta en välutvecklad process för att attrahera investeringar och stödja företagsetableringar.			BRG			
Aktivitet 1	Definiera och inrätta en verksamhetsövergripande samordningsfunktion	Q1 2019	Pågår	Etableringschef, BRG	SBK, FK, TK, ÄUAB	Samordningsfunktionen är etablerad och	Ett etableringsforum är på plats med berörda aktörer. Genomför

	för särskilda etableringar.					mäts med antal möten/år.	kontinuerliga möten under året.
Deltagande förvaltningar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Göteborg & Co (Gbg&Co), Higab AB, Kulturförvaltningen (Kultur)						
Insats 2	Aktivt marknadsföra staden genom att utveckla berättelsen om Göteborg och det utvecklingssprång vi befinner oss i.			BRG			
Aktivitet 1	Konkretisera hur berättelsen om Göteborg och det utvecklingsprång vi befinner oss i kan användas i stadens gemensamma kommunikation och marknadsföring. Detta görs genom att ta fram en kommunikationsplattform och knyta den till relevanta aktiviteter i stadens förvaltningar.	Q3 2019	Q1 2020	Kommunikationschef, BRG	BRG, Gbg&Co, Higab, Kultur	Definition genomförd. Kommunikationsplattform framtagen samt kommunicerad och implementerad internt i stadens bolag och förvaltningar.	Definition genomförd. Kommunikationsplattform framtagen vt2020 och implementerad bland alla bolag och förvaltningar ht2020 100% genomförd.
Aktivitet 2	Löpande arbeta med berättelsen som en del i både BRGs och stadens förvaltningars och bolags kommunikationsplaner, samt samordna dessa berättelser och göra dem tillgängliga för fler. Med samordnade berättelser om Göteborg och utvecklingssprånget visar vi stadens ambitioner ur ett äringlivsutvecklande perspektiv, stärker synen på att verka i staden och bidrar till att bygga en stolthet i staden och regionen.	Q3 2019	Q4 2021	Kommunikationsansvarig, BRG	BRG, Gbg&Co, Higab, Kultur	Samordning av berättelsen etablerad. Ta fram en relevant mätning som kan visa hur staden flyttar fram sin position vad gäller synen på att verka i Göteborg. 0-mätning Q4 2019, uppföljande mätning årligen. Kompletterande NKI görs vartannat år.	Arbetet med berättelsen pågår. BRG har publicerat ett flertal berättelser däremot har övriga förvaltningar och bolags berättelser inte riktigt kommit igång än. 2019 infördes ett nytt mått i BRGs NKI för att mäta stoltheten över att verka i Göteborg. Därefter har beslut fattats att BRGs NKI görs vart annat år. Måttet följs därför upp vart annat år, 2019 var 85% stolta eller mycket stolta över att verka i Göteborgsregionen. Ytterligare mätningar är inte aktuella i nuläget.
Aktivitet 3	Nyttja 400 årsjubileet för att attrahera kompetens och etableringar nationellt och internationellt utifrån BRGs prioriterade branscher.	Q3 2020	Q4 2021	Projektledare Etab, BRG	BRG, Gbg&Co, Higab, Kultur	Två marknadsaktiviteter i samverkan med jubileet har genomförts.	Trots att jubileet är inställt så kommer vi under året att genomföra aktiviteter i samband med stadens 400-årsfirande.
Aktivitet 4	Genomföra fem marknadsföringsevent i samband med kongresser/möten i staden som relaterar till BRGs prioriterade	Q4 2019	Q4 2021	Move to Gbg, BRG	Gbg & Co	Minst 30 deltagare/event.	2020 var planen att delta på Beyond (digitalt), dock var detta ej realistiskt pga. omställning till digital konferens på

	branscher. Syftet är att marknadsföra staden utifrån ett näringslivsperspektiv.						<p>kort varsel. Med anledning av Covid-19 och hur det har påverkat besöksnäringen med inställda kongresser och möten, så kan vi inte hålla tidplanen utan behöver förlänga till Q4 2022. P.g.a läget, är mässor/möten inställda våren 2021, från hösten 2021 kan det finnas möjlighet att delta vid relevanta mässor (hybrid eller digitalt). Ovisst i dagsläget.</p> <p>Internationella möten/konferenser att bevaka 2021: -ICED International Conference Engineering Design (produktutveckling/industri/IT/Engineering) -EuroSpine (LifeScience)</p>
Aktivitet 5	Verka för att få hit möten och kongresser kopplat till BRGs och Gbg & Co:s gemensamma prioriterade branscher.	Q3 2019	Q4 2021	Projektledare möten, Gbg & Co	BRG	Gemensam prioritering av branscher klar. Minst 50 % av dessa branscher ska representeras under möten/kongresser som genomförs mellan åren 2024 – 2028.	<p>Branscher har gemensamt prioriterats:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Life science •Stadsutveckling, hållbart byggande •ICT •Hållbara transporter/mobilitet <p>Under aktuell period för aktiviteten har två möten blivit beslutade inom Life Science för genomförande år 2024-28. Under våren 2021 avses att identifiera möten som vi ska 'buda på' för att äga rum i Gbg mellan 2024-28. Konkrete prospekt inom ICT är bl.a. European Microwave Week (2028). Inom hållbara transporter finns Electric Vehicle Symposium (2026).</p>
Insats 3	Skapa tillåtande miljöer som främjar entreprenörskap och där gräsrotsinitiativ får möjlighet att utvecklas.			BRG			
Aktivitet 1	Inventera och synliggöra metoder i staden som kan användas för att	Q3 2019	Q4 2021	Områdeschef KKN BRG/	Kultur	Inventering slutförd och ett antal metoder är definierade.	Vi kommer att ta med resultatet från workshoparna i inventeringen då vi

	skapa och bevara tillåtande miljöer.						tror att det kan ge mervärde till det arbetet. Så inventeringen slutförs för efter att workshoparna är genomförda.
Aktivitet 2	Genomföra tre workshops för utvalda privata och offentliga fastighetsägare kring värdet av tillåtande miljöer samt hur man kan skapa dessa miljöer.	Q3 2020	Q4 2020	Områdeschef KKN BRG/	Higab, Kultur	70 % av utvalda fastighetsägare har deltagit i workshops.	Workshoparna genomförs under vt 2021. Planeringen är klar, programmet är satt. Nu ska vi boka in och genomföra.
Aktivitet 3	Arbeta fram och fastställa en alternativ hyresmodell så att fler kan starta tillfälliga verksamheter.	Q2 2020	Q4 2021	Fastighetschef, Higab	BRG, Kultur	Antal nytecknade hyresavtal utifrån den nya alternativa modellen. Start med 0-mätning.	Arbetet med framtagande av hyresmodell pågår. Ambitionen är att genomföra i projektform på tre platser. Underlag ska presenteras för företagsledningen på Higab innan årsskiftet för beslut om genomförande. Hyresmodellen kommer att behöva utvecklas över tid, testas och justeras under projektiden.

Strategiskt område tre: Infrastruktur och tillgänglighet		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 201231
Deltagande förvaltningar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Göteborgs Hamn (GH), (Stadsbyggnadskontoret (SBK), Fastighetskontoret (FK), Trafikkontoret (TK), Parkeringsbolaget (P-bolaget), Göteborg Energi, (GE), Älvstranden Utvecklings AB (ÄUAB)						
Insats 1	Fortsätta utveckla Göteborg som Skandinaviens logistiknav, med Göteborgs Hamn och Landvetter Flygplats som centrala hubbar.			Trafikkontoret			
Aktivitet 1	Marknadsföra Göteborg som logistikstad genom Logistics Hub Scandinavia	Q1 2020	Q4 2021	Vice President Sales Marketing, GH	BRG, Swedavia/ Landvetter	Delta i 4 mässor varav två internationella. Arrangera 4 seminarier.	Fördröjning pga Corona har gjort att mässor och sem inte kunnat genomföras.
Aktivitet 2	Definiera vilket/vilka styrande dokument för godstransporter i staden som behöver tas fram för att Göteborg ska fortsätta utvecklas som Skandinaviens logistiknav.	Q1 2020	Q2 2020	Enhetschef Mobilitet, TK	GH, SBK, FK, BRG, SLK	Beställning från beslutsfattande instanser	Enligt plan
Aktivitet 3	Ta fram styrande dokument för godstransporter i staden.	Q3 2020	Q4 2021	Enhetschef Mobilitet, TK	GH, SBK, FK, BRG, SLK	Styrande dokument antagna i berörda nämnder/styrelser.	Startar Q1 2021

Insats 2	Verka för effektiva, hållbara resor med alla trafikslag inom både stad och arbetsmarknadsregion			Trafikkontoret			
Aktivitet 1	Tydliggöra Göteborgs effektbehov för regionala elkraftaktörer för att klara omställningen mot elektrifiering av transportsektorn.	Q1 2020	Q4 2021	VD GENAB (GE)	TK, SBK,	Prognos för regional elnätsägare.	Till stora delar klar. Ingår i GE:s ordinarie uppdrag
Aktivitet 2	Utveckla dialogformer med näringslivet i arbetet med hållbara och effektiva resor.	Q1 2020	Q4 2020	Gruppchef transporter och fordon, BRG	TK, SBK, GE, Hamnen, P-bolaget	Etablerad form för att hantera näringslivets transportbehov under stadens omvandling med utgångspunkt i persontransporter för gränssnittet Wieselgrensplatsen – Järntorget. Genomförd GAP-analys.	Ligger lite efter tidsplan. Kommer i mål, men först Q1-2 2021
Aktivitet 3	Förenkla omdisponering av yta till fördel för gående, cykel och stadsliv i form av flexibel aktivering, säsongsberoende, kopplad till byggtid eller vid enstaka tillfällen utifrån lokala behov och efterfrågan.	Q1 2020	Q4 2020	Enhetschef Stadsliv, TK	BRG, P-bolaget	Etablerad metod.	Enl plan
Insats 3	Tillvarata Göteborgs unika kompetens inom hållbara transportsystem och mobilitetslösningar och låta det präglade stadens omvandling.			Trafikkontoret			
Aktivitet 1	Nyttja jubileumsprojektet "Smart Trafik" som kommunikationssatsning avseende stadens pågående utvecklingsprojekt inom hållbara transportsystem och mobilitetslösningar. Fokus på att synliggöra nyttan för näringslivet.	Q1 2020	Q4 2021	Kommunikationsstrateg, TK	BRG, P-bolaget, GH, GE, SBK,	Ökad kunskap om stadens aktiviteter som pågår och som leder till ökad interaktion. Måta kännedom om Stadsutvecklingswebben.	Smart trafik jobbar vidare med aktiviteter under jubileumsåret. Det är svårt att veta vad som kommer att fungera pga Corona, men vi jobbar med olika möjligheter. 16-17 juni hölls en internationell webbkonferens med 150-200 deltagare, där många utvecklingsprojekt synliggjordes
Aktivitet 2	Använda testbädden ElectriCity för utveckling och demonstration av elektrifierade tunga fordon och maskiner.	Q2 2020	Q4 2021	Avdelningschef Utveckling och Internationellt, TK	BRG, Hamnen, GE, SBK,	Minst ett (1) demoprojekt för anläggningsmaskiner och minst ett (1) demoprojekt för tung nyttotrafik.	Electricitysamarbetet rullar vidare. Renova har kommit med som partner.

Aktivitet 3	Staden tar en aktiv roll i projektet CMB Chalmers (Center for Management of the Built environment) vad gäller att utveckla effektiv bygglogistik under byggtiden.	Q1 2020	Q2 2020	Projektledare, Älvstranden	TK, FK, Framtiden	Etablerad samordnad medverkan i CMB utvecklingsprojekt "Byggandets logistik"	TK är med i CMB
Insats 4	Stödja omställningen till en smart stad genom att tillvarata digitaliseringens möjligheter.			Trafikkontoret			
Aktivitet 1	Delta i Virtual Gothenburg Lab och utveckla metoder för trafikplanering i stadens digitala tvilling.	Q1 2020	Q4 2021	Enhetschef Analys, TK	SBK, Hamnen, P-bolaget,	Utvecklade metoder för visualisering av flöden i 3D vid två geografiska platser.	Enligt plan
Aktivitet 2	Delta i och etablera nya utvecklingsprojekt och samarbeten inom området uppkopplade och självkörande fordon för att utveckla, effektivisera och förbättra väghållar- och fordonstjänster.	Q1 2020	Q4 2021	Utvecklingsledare, TK	BRG, SBK, P-bolaget, Hamnen	Två-tre (2-3) projekt etableras och kommuniceras i Göteborg.	Enligt plan
Aktivitet 3	Ta fram arbetssätt där näringsliv och det offentliga samarbetar för insamling av data avseende flöden för gods- och persontrafik, oavsett trafikslag.	Q3 2020	Q4 2020	Enhetschef Analys, TK	BRG, Hamnen, P-bolaget	Etablerade arbetssätt.	Lägre framdrift pga resursbrist. Försenad.

Strategiskt område fyra: Markberedskap och fysisk planering		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 201231
Deltagande förvaltningar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Stadsbyggnadskontoret (SBK), Fastighetskontoret (FK), Älvstranden AB (ÄUAB), Göteborgs Hamn AB, Trafikkontoret (TK), HIGAB, Framtiden AB						
Insats 1	Bedriva en mark- och lokalförsörjning med insikt om näringslivets etablerings- och expansionsbehov.			Fastighetskontoret			
Aktivitet 1	Definiera och initiera en samverkansprocess för kunskapsuppbyggnad och analys av näringslivets behov med koppling till planering av mark och lokaler. Det innebär att: -Definiera processen behov-analys och prioritering -Identifiera interna verkställighetsforum som mottagare av resultaten av behov/analys-prioritering-processen	Q2 2019 Q2 2019 Q1 2019	Q4 2021 Q4 2019 Q4 2021	 BRG Strategisk avd. SBK och Strategiska avd. FK	 Alla Alla	En samverkansprocess är definierad och implementerad.	<i>Pågående. Ett sammanfattande kunskapsunderlag och analys färdigställdes och presenterades i början av juni 2020. Underlaget skall användas i FKs och SBKs planerande och prioriterande arbete under 2021. En uppdatering av kunskapsunderlaget görs under våren 2021.</i>

Aktivitet 2	Utveckla intern metod på SBK för möjlighet till uppföljning och sammanställning av pågående planering för olika kategorier.	Q1 2019	Q4 2021	Planavdelningen, SBK		Metoden är Utvecklad.	<i>Påbörjad. Material är framtaget för att kunna se pågående planering för olika kategorier. Utmaningar med att kvantifiera de olika kategorierna i flexibla detaljplaner, fördelningen blir ofta "bostäder" samt "annan användning".</i>
Aktivitet 3	Genomföra kontinuerliga dialoger med kranskommunerna inom GR angående verksamhetsmark.	Q3 2018	Pågående	Etab, BRG		Årliga dialoger genomförda.	<i>Dialogrunda genomförd 2018/2019. Planering för 2021 i uppstartsfas för en enklare digital dialogrunda. Dock medför Covid-19 vissa osäkerheter inför denna aktivitet.</i>
Aktivitet 4	Koppla samman det regionala samhällsbyggnadschefsnätverket (GR) och näringslivschefsnätverket (BRG).	Q1 2019	Pågående	Etab, BRG	SBK, FK, TK	Etablerad form för samverkan och kunskapsuppbyggnad.	<i>Möte genomfört 2019, diskussioner för 2021 pågår. Dock medför Covid-19 vissa osäkerheter inför denna aktivitet samt att resultatet från föregående möte vad blandat.</i>
Insats 2	Stärka och utveckla strategiska lägen för näringslivets behov av tillväxt.			Fastighetskontoret			
Aktivitet 1	Kartlägga vilka delar av utpekade industri- och företagsområden som inte är planlagda eller utbyggda idag i syfte att förtäta och/eller planlägga dem ytterligare.	Q2 2019	Q4 2021	Strategiska avd. FK	SBK	Genomförd kartläggning.	<i>Kartläggning påbörjad inom FK. Framförallt syftar det till att identifiera fastigheter i befintliga företagsområden som relativt enkelt kan förberedas för att kunna exploateras. Fortsatt arbete och analys under 2021.</i>
Aktivitet 2	Utveckla för verksamheter i Älvstaden så att ett expansivt näringsliv säkerställs - case Lindholmen.	Q4 2018	Q4 2021-2035	Fastighetsutveckling, ÄUAB	FK, SBK	Vakansgrad 5% över tid.	<i>Pågående. Diskussioner pågår kring bland annat det nya planprogrammet för Lindholmen samt markanvändning i Frihamnen. Prognostiserad vakansgrad 2020 är 4%.</i>
Aktivitet 3	Förbereda mark och anläggningar för verksamheter i hamnområdet.	Q1 2019	Q4 2021-2040	Port Development, Göteborgs Hamn	SBK, FK, TK, Trv	Genomförd, för detaljer se hamnens general- och affärsplan.	<i>Pågående, för detaljer se hamnens general- och affärsplan.</i>
Insats 3	Utarbeta ändamålsenliga detaljplaner som fungerar för ett föränderligt näringsliv, möjliggör snabbare etableringar och skapar förutsättningar för att arbeta			Stadsbyggnadskontoret			

	nyttänkande med stadens rum.						
Aktivitet 1	Utveckla näringslivsutskottet på stadsbyggnadskontoret.	Q4 2018	Pågående	Strategisk avd. SBK	SBK	Fyra möten/år.	Näringslivsutskottet på SBK är uppstartat och har kontinuerliga möten för att fokusera på näringslivsfrågor inom det planerande arbetet.
Aktivitet 2	I framtagandet av nya detaljplaner för verksamheter ska näringslivets behov av flexibilitet på kort och lång sikt beaktas.	Q1 2019	Pågående	Planavdelningen, SBK	Alla	Årliga utbildningsinsatser (PBL) på kontoret.	Påbörjat och drivs inom ramen för näringslivsutskottet på SBK. Input har bland annat inkommit från analysen inom ramen för insats 1.
Aktivitet 3	Utveckla metod/process för näringslivskonsekvensanalys för kontorets planering i tidiga skeden.	Q1 2020	Q4 2021	Projektledare, Strategiska avd, SBK	Alla plus SLK	Metoden är utvecklad.	Är i planeringsfasen för en möjlig implementering under 2021.

Strategiskt område fem: Företagsklimat		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 2012/31
Deltagande förvaltningar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Miljöförvaltningen (MF), Fastighetskontoret (FK), Förvaltningen för konsument- och medborgarservice (KOM), Trafikkontoret (TK), Förvaltningen för inköp och upphandling (INK), Stadsbyggnadskontoret (SBK), Tillståndsenheten Social resursförvaltning (TS), Räddningstjänsten Storgöteborg (RS)						
Insats 1	Arbeta aktivt med attityder till och förståelse för företag och företagande hos politiker och tjänstemän.			BRG			
Aktivitet 1	Utveckla utbildningskonceptet "Förenkla - Helt enkelt" för att nå fler interna målgrupper än nyanställda.	Q3 2019	Q4 2021	Näringslivsutvecklare företagsklimat, BRG	Förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete för företagsklimatet	Nytt koncept framtaget och genomfört som omfattar medarbetare som har företagskontakter samt politiker i berörda nämnder och styrelser.	Aktiviteten har genomförts digitalt med högt deltagande. I efterhand kommer ett antal kortfilmer spridas för användning på resp. förvaltnings interna möten.
Aktivitet 2	Fördjupa den strategiska näringslivsdialogen mellan Kommunstyrelsen och utvalda företagare.	Q2 2019	Q4 2021	Verksamhetsstrateg, BRG	SLK, Stadshus	Minst 2 dialoger genomförda per år som KSAU bjuder in till.	Temat för dialogerna har kopplats ihop med de strategiska områdena i det näringslivsstrategiska programmet. 2 dialoger genomföra 2020.
Insats 2	Arbeta systematiskt med att förenkla processer ur ett näringslivsperspektiv.			BRG			

Aktivitet 1	Fördjupa det stadenövergripande samarbetet för att förbättra företagsklimatet (Förenkla-samarbetet) genom att ta fram och genomföra en årligen uppdaterad, gemensam aktivitetsplan som omfattar stadens samlade erbjudande till företagen i relevanta delar.	Q1 2019	Q4 2021	Näringslivsutvecklare företagsklimat, BRG	Förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete för företagsklimatet	Aktivitetsplan för 2020 framtagen av arbetsgrupp och godkänd av styrgrupp Q2 2020. Följs upp Q4 2020 i både styrgrupp och arbetsgrupp. Därefter årlig uppdatering och uppföljning.	40 av 45 aktiviteter är genomförda enligt plan. (två aktiviteter kommer genomföras 2021, två har delvis genomförts och en har inte kunnat genomföras pga pandemin)
Aktivitet 2	Ta fram olika typer av stöd, förslag till samverkansformer och underlag för att utveckla service i Göteborg Stad.	Q1 2019	Q4 2020	Utvecklingsledare, KOM	Representanter från Gbgs Stads förvaltningar och bolag	Utrednings-underlag, behovsanalyser, nulägesanalyser samt förtydligande av de tjänster på KoM som ska stötta förvaltningar och bolag framtagna.	Handlingsplanen för utveckling av service med viss beröring på service till företagare är fullgjort. Slutrapport godkänd i nämnd dec-20 diarienummer N043-0100/16.
Aktivitet 3	Genomföra en översyn av kommunala regler som förbättrar och förenklar företagsklimatet.	Q1 2019	Q4 2019	Planeringsledare, Stadsledningskontoret	BRG samt förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete för företagsklimatet	Genomförd.	Genomfört. KF- beslut november med uppdrag till KS, KOM, BRG.
Aktivitet 4	Samla och samordna stadens information till företagare med fokus på information om olika regler och styrdokument som berör företagare, inkl skapa förutsättningar för ett ökat antal e-tjänster för företagare.	Q4 2019	Q4 2021	Avdelningschef, webbstrategiska, KoM	BRG samt förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete för företagsklimatet		KF uppdraget slutfört enligt kommande årsrapport för KOM 2020. Förbättringar av information på webben genomförda. Målbild och nuläge för vidare förbättringar i en företagsportal genomförda.
Insats 3	Tillse att stadens beslut i relevanta frågor innehåller en analys om hur det påverkar näringslivet.			Stads-ledningskontoret			
Aktivitet 1	Ta fram vägledning för hur påverkan på näringslivet av ett beslut kan belysas i ett TU.	Q1 2019	Q2 2019	Planeringsledare, Stadsledningskontoret		Vägledning publicerad på stadens intranät.	Genomfört, ingår i nya TU-mallen
Aktivitet 2	Tillse att alla som skriver TU ska vara uppmärksamma på att när ett ärende har näringslivsrelevans ska man belysa konsekvenserna för näringslivet.	Q1 2019	Q4 2020	Planeringsledare, Stadsledningskontoret		Denna aspekt ska finnas med som en punkt på internutbildning inom ärende-hantering.	Genomfört, ingår i nya TU-mallen
Insats 4	Arbeta i samverkan med externa aktörer för att stödja nyföretagande samt utveckling av små och medelstora företag.			BRG			

Aktivitet 1	Stärka mötesplatsen Yesbox i samverkan med externa aktörer för att främja nyföretagande och entreprenörskap.	Q1 2019	Q4 2021	Avdelningschef Futv, BRG		En indikator som visar på nyttan med Yesbox framtagna Q4 2019 och används därefter löpande. Affärsplan för YBX framtagna, implementeras under 2021 för att stärka mötesplats och erbjudande mot kund.	Utvärdering av Yesbox genomförd 2019 som inkluderar önskade effekter utifrån aktörs-/entreprenörs-nytta och samhällsnytta. Till dessa nyttoeffekter har exempel på indikatorer tagits fram. Skall under 2021 implementeras.
Aktivitet 2	Stimulera ökat företagande i utsatta områden i Göteborg genom insatserna inom Business Centers i Angered och i Yesbox Under 2021 växlar vi över med en resurs i Yesbox med bas i Gamlestaden (tidigare bas i Biskopsgården)	Q1 2019	Q4 2021	Avdelningschef Futv, BRG	SDN (Västra Hisingen Osäkert hur samverkan Hisingen blir 2021 pga av omorganisation mm) Angered Löper på	Antal vägledningssamtal ska vara 300 st/år där 25% av deltagarna ska starta företag. Antal seminarier 30 st/år.	238 vägledningssamtal genomförda 2020. 4 seminarier genomförda 2020. Lågt antal p g a covid 19.
Aktivitet 3	Vidareutveckla tillväxtprogrammet Expedition Framåt för att stimulera små och medelstora företags utveckling och tillväxt.	Q1 2019	Q4 2021	Avdelningschef Futv, BRG		Antal deltagande företag ska vara 350 st. Antal aktivitetstimmar ska vara 4975/år timmar.	335 deltagande företag 2020. Aktivitetstimmar 6965 under perioden

Strategiskt område sex: Innovationskraft		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 201231
Deltagande förvaltningar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Lindholmen Science Park AB (LSP), Sahlgrenska Science Park AB (SSP), Johanneberg Science Park AB (JSP), Förvaltningen inköp och upphandling (INK), Miljöförvaltningen (MF), Kulturförvaltningen (Kultur), Trafikkontoret (TK)						
Insats 1	Initiera, utveckla och samordna klusterinitiativ och strategiska samverkansprojekt där kompetenser korsbefruktas.			BRG			
Aktivitet 1	Stärka samarbetet mellan de tre science parks för att få hit investeringar.	Q3 2019	Pågående	Chef FDI Etab. BRG	LSP, SSP, JSP	30 etableringar/ investeringar	Påbörjad, kontinuerlig dialog mellan BRG och science parks
Aktivitet 2	Stärka det tvärfunktionella samarbetet mellan kluster för att attrahera internationella aktörer att delta i samarbetet.	Q3 2019	Pågående	Avd.chef kluster och innovation, BRG	LSP, SSP, JSP, Kultur	Tio internationella aktörer deltar i innovationsprojekt/testbädd-ar (även filme-etab.)	Påbörjad, påverkas av Covid-19

Aktivitet 3	Etablera samverkansprojekt med syfte att effektivisera vården i regionen	Q3 2019	Q4 2021	SSP	BRG, JSP, berörda förvaltningar & bolag i staden +VGR	Etablerade samverkansinitiativ.	Inn2Health pågår, ytterligare en ansökan Vinnova feb
Aktivitet 4	Stärka och korsbefrukta klusterinitiativ med fokus på: artificiell intelligens, elektrifierad och uppkopplad stad, cirkularitet och delningsekonomi, digitalisering av välfärdssektorn, hållbar stadsutveckling och fossilfri mobilitet	Q3 2019	På-Gående	Avd.chef kluster och innovation, BRG	LSP, SSP, JSP, berörda förvaltningar & bolag i staden	Antal klusterinitiativ där näringsliv, akademi och staden ingår	Exempel: Elstad Fossilfria bygg- & anläggningsmaskiner Virtual Gothenburg Lab
Insats 2	Positionera staden som internationellt ledande test- och demomiljö för hållbara lösningar på samhällsutmaningar.			BRG			
Aktivitet 1	På ett strategiskt sätt skapa förutsättningar för inköp som möjliggör nya lösningar på samhällsutmaningar genom att erbjuda stöd och kompetens inom inköp och upphandling	Q3 2019	Q4 2021	Förvaltningsdirektör INK	Berörda Förvaltningar & bolag i staden	Fem kategoristyrningsprojekt* initierade	Fyra projekt är påbörjade
Aktivitet 2	Inkludera förvaltningen för Inköp och upphandling i tidiga skeden av stadens utveckling av testbäddar.	Q3 2019	Q4 2021	Förvaltningsdirektör INK	Berörda Förvaltningar & bolag i staden	Förvaltningen för inköp och upphandling medverkar i minst tre projekt/ Testbäddar	Fossilfria bygg- & anläggningsmaskiner Under 2021 kommer MOVE21 och Gothenburg Green City Zone
Aktivitet 3	Tillgängliggöra stadens data	Q3 2019	På-Gående	Intraservice (enl tidigare beslut)	Berörda Förvaltningar & bolag i staden	25 nya dataset	Påbörjat, 64 dataset finns publicerade varav 17 tillkom under 2019-2020.
Aktivitet 4	Implementera en tydlig, enhetlig och transparent struktur för staden som testbädd med stöd av innovationssluss genom att:	Q3 2019	Q1 2020	Avd.chef kluster och innovation, BRG	Stadens Förvaltningar & bolag	Etablerad innovationssluss och samarbetsstruktur med inom stadens samtliga verksamheter.	Genomförd
	<i>Identifiera och kartlägga vilka regelverk & policies som behöver adresseras för att driva testbäddar framgångsrikt</i>	Q3 2019	Q4 2020	BRG	Samarbete med Chalmers GU, RISE samt stadens förvaltningar & bolag	Etablerat policylabb	Pågår, projektformering med bl.a. GU och RISE
	<i>Tydliggöra kommunikationen av roller och erbjudande kring testbäddar i staden/regionen [infrastruktur; fysisk, virtuell, digital]</i>	Q3 2019	På-Gående	BRG	Stadens Förvaltningar & bolag samt GR-kommuner	Förteckning av testbäddar på investingothenburg.com	Pågår, uppdaterat hösten 2020
	<i>Säkerställa att testbäddsarbetet</i>	Q3 2019	Q4 2021	BRG	LSP, SSP, JSP	Antal internationella initiativ	Pågår

	<i>kopplas till internationella initiativ</i>						
Insats 3	Stärka Göteborgs position som den innovativa motorn i svensk industri.			BRG			
Aktivitet 1	Kommunicera Göteborg som den innovativa motorn i svensk industri genom att utgå ifrån Sveriges nyindustrialiseringsstrategi	Q3 2019	Pågår	Avd.chef kluster och innovation, BRG	LSP, SSP, JSP	Antal artiklar i media internationellt/nationellt Antal förfrågningar	Pågår
Aktivitet 2	Mäta, följa upp och kommunicera förändringar i FoU inom regionens större kluster	Q3 2019	Pågående	Avd.chef kluster och innovation, BRG	LSP, SSP, JSP	FoU-investeringar från privat, akademisk och offentlig sektor	Fortsatt ökning till 33,4% av privat FoU
Insats 4	Satsa aktivt på kreativa näringar (KKN) som katalysator för innovation.			BRG			
Aktivitet 1	Sammanställa samt synliggöra hur stödsystemen till KKN ser ut för att kunna agera som katalysatorer för innovation.	Q3 2019	Q4 2021	Kultur	Områdeschef KKN, BRG + VGR	Genomfört	Rapport färdig
Aktivitet 2	Synliggöra KKN:s potential för innovationsprocesser.	Q3 2019	Q4 2021	Områdeschef KKN BRG	Kultur	Genomfört med kontinuerlig process	Planering av kommunikation pågår
Aktivitet 3	Genomföra projekt med masterstudenter från konstnärliga fakulteten som går in i företag/verksamheter för att bidra till innovation	Q3 2019	Q4 2021	Områdeschef KKN BRG	GU	6 projekt genomförda där NKI hos kreatör samt värd företag är lägst 70	2 projekt klara med företag och studenter
Aktivitet 4	Genomföra innovationslabb som relaterar till samhällsutmaningar.	Q3 2019	Q4 2021	Områdeschef KKN BRG	LSP, SSP, JSP + berörda förvaltningar & bolag	10 labb genomförda som lett till samarbeten utifrån definierade samhällsutmaningar mellan företag inom KKN och andra branscher	7labb genomförda
Aktivitet 5	Etablera gränsöverskridande möten med koppling till innovation	Q3 2019	Q4 2021	Områdeschef KKN BRG/ Samordnare Röhsska kulturförvaltningen	LSP, SSP, JSP, Kultur	10 arrangemang som inkluderar KKN + andra branscher	6 arrangemang genomförda