

Id: FOR-2229	Version: 2.0	Dokumenttyp: Formulär	Typ av styrning: Stödjande
Framtagare: Dan Paulström	Godkännare: Dan Paulström	Datum: 2020-03-09	

Månadsrapport GSB

Månadsrapport

GS Buss

December 2020



Innehåll

GS BUSS.....	3
STYRKORT.....	3
ANALYS OCH KOMMENTARER	3
Kund.....	3
Ekonomi	3
Verksamhet och processer.....	3
Medarbetare.....	3
RESULTATRÄKNING GS BUSS	4
Analys och kommentarer	4
Uppföljning av risker	4
Hinder och möjligheter för leverans.....	5

GS Buss

Styrkort

Kund	Mätetal	Ack. utfall period	Mål år	Ack. utfall föreg. år
	NKI Buss	NA	75%*	96%
Ekonomi	Mätetal	Ack. utfall period	Mål år	Ack. utfall föreg. år
	Lönsamhet	11,0%	4,2%	8,3%
	Resande	12,1 milj. resor	17,7 milj. resor	17,2 milj. resor
	Resandet ska öka	-30%	3%	4,2%
Verksamheter och processer	Mätetal	Ack. utfall period	Mål år	Ack. utfall föreg. år
	Utförd trafik	99,93%	99,90%	99,91%
	Sjukfrånvaro korttid**	3,0%	2%	2,1%
	Sjukfrånvaro långtid**	7,0%	5%	5,0%
	Kostnad sjukfrånvaro			
	Antal utfasnings-/hormonstörande ämnen			
Medarbetare	Mätetal	Ack. utfall period	Mål år	Ack. utfall föreg. år
	Andel utsatta för kränkande särbehandling/trakasserier		0	
	HME		78	77

* Mätningarna förändras 2020 och motsvarande nivå som 2019 förväntas ligga 20% lägre.

** Statistik från Personec ack. tom. oktober.

Analys och kommentarer

Kund

Ombordmätningarna för nöjd kund (NKI) utförs av Västtrafik i alla avtal med trafikoperatörerna. På grund av Covid-19 är ombordmätningarna pausade.

Ekonomi

Vi har under 2020 uppnått ett gott resultat med 11% på omsättningen. Trots att resandet med våra busslinjer har påverkats kraftigt till följd av Coronavirusets inverkan på samhället vilket lett till minskade intäkter har minskade kostnader gett ett bra resultat. Resandet för perioden är 30% lägre än förra året och för månaden december är det en minskning med 46% jämfört samma månad förra året.

Verksamhet och processer

Vi ligger över målnivå på utförd trafik och har något förhöjd sjukfrånvaro (nivå november).

Medarbetare

Medarbetarenkäten som utfördes under hösten 2019 gav oss ett mycket bra resultat på indexet HME (Hållbart Medarbetarengagemang), 77. HME för hela koncernen blev 70.

Resultaträkning GS Buss

(Tkr)	Utfall perioden	Budget perioden	Avvikelse	Utfall perioden föreg. år	Prognos (P10)	Budget helår	Bokslut 2019
Intäkter	221 027	233 332	-12 305	220 209	219 027	233 332	220 209
Kostnader	-196 763	-223 640	26 877	-201 875	-195 249	-223 640	-201 875
Rörelseresultat	24 263	9 693	14 750	18 334	23 808	9 692	18 334
Resultat i % av omsättning	11,0%	4,1%		8,3%	10,9%	4,2%	8,3%

*Analys och kommentarer***Utfall till och med perioden**

Intäkter: Intäkten för linjetrafik ligger lägre än budget, orsaken är främst lägre intäkt för resandeincitament. Incitamentet för perioden mars-december har beräknats på 85% av resandet för samma period 2019 efter avtal med Västtrafik. Det verkliga resandet har minskat med ca 30 % i perioden jämfört med föregående år och för månaden december är minskningen 46% jämfört samma månad förra året. Resultatpåverkan av minskat reseincitament är ca. 9 300 kkr jämfört med budget. Indexen i vårt trafikavtal har också sjunkit under året, i medeltal är index -3,2% lägre än budgeterat. Vi har också minskade intäkter för minskad försäljning till vår kund på depå Kruthusgatan, Flygbussarna som reducerat sin trafik betydligt. Vi har fått ca 1 300 tkr i ersättning för sjuklönekostnader (åtgärd för att lindra effekterna av pandemin).

Kostnader: Lägre kostnader för reparationer av bussar och bränsle, el, fjärrvärme. Lägre personalkostnader jämfört med budget framförallt beroende på felbudgeterade semesterlönekostnader och ej genomförda arbetsplatsträffar. Vi har fått en justering av arbetsgivaravgiften, en åtgärd för att lindra effekterna av pandemin. Återföring avseende 20 bussar, som skrivits av snabbare än vad som motsvarar aktuellt restvärde.

Årsresultatet blir sammantaget positivt med ett resultat på 24 263 tkr, 11% på omsättningen.

Uppföljning av risker

I vår riskanalys tog vi fram en åtgärdsplan med fyra risker som vi ska arbeta med under året.

1. Problem kring framkomlighet för kollektivtrafiken inom Göteborgs Stad
 - a. Vi ska sammanställa problem kring framkomlighet på ett systematiskt sätt och visa vilka konsekvenser det ger och ta fram åtgärdsplan. Arbetet skulle påbörjats under mars månad men på grund av Covid-19 har vi fått skjuta på detta.
2. Ev. avyttring av GS Buss skapar oro
 - a. Kommunfullmäktige beslutade 19 mars om att ge Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB, med hjälp av extern expertis och efter godkännande från Göteborgs Stadshus AB, mandat att genomföra en avveckling av GS Buss AB genom avyttring av aktier och vi har kommunicerat beslutet samt en sida med frågor och svar på intranätet till alla medarbetare.
3. Ej konkurrenskraftig i upphandlingar
 - a. Västtrafik har påbörjat processen med upphandling av Trafik 2022 där vårt trafikavtal ingår. GS Buss har en anbudsorganisation för att åstadkomma ett bra anbud.
4. Saknar behovsanpassat IT-stöd pga. koncernbildningen

- a. Projekt IT-delning pågår där hela IT-miljön genomlysas och där vi säkrat nuvarande IT-drift för hela 2020. Verksamhetsledningssystem GSK One har säkrats under försommaren.

Hinder och möjligheter för leverans

Under årets två första månader gick verksamheten enligt plan med god leveransnivå, låg sjukfrånvaro och ekonomi något över budget. I mitten av mars drabbades vårt bolag liksom hela Sverige av det nya Coronaviruset. Mycket energi har gått åt till att förebygga, planera och att lägesrapportera verksamheten.

Sjukfrånvaron har som mest varit uppe i ca 19% och verksamheten har frestats på mer än vanligt. Ackumulerat ligger sjukfrånvaron för förarna på ca 10%, vilket är 3% högre än 2019. Vi har dock ändå levererat full trafik och inte behövt reducera trafikutbudet, vilket är vårt mål då det också är viktigt att minska trängseln på fordonen.

Resandet med våra busslinjer har påverkats kraftigt till följd av Coronavirusets inverkan på samhället. Resandet för perioden är ackumulerat 30% lägre än förra året och för december är det en minskning med 46%.

Vi följer hela tiden Stadens råd och rekommendationer och kommunicerar vidare till medarbetare. Vi har också samverkan med Västtrafik i frågan.