

## VD-rapport

### *Social oro Lövgärdet*

VD lämnar en aktuell lägesbild och redovisar vidtagna åtgärder under mötet.

### *Femårigt samverkansavtal med Victoria Park i Lövgärdet*

Poseidon och Victoria Park äger tillsammans 95 % av bostäderna i Lövgärdet. Inför verksamhetsåret 2020 skrev bolagen under ett första avtal om samverkan för att gemensamt nå ambitionen om ett tryggare Lövgärdet. Avtalet ledde fram till flera initiativ, som t ex gemensamma trygghetsvandringar, ronderingar och aktiviteter för unga. Tillsammans med forskare från Göteborgs universitet initierade vi även en analys om hur tryggheten kan stärkas på sikt.

Nu förlänger och fördjupar vi samarbetet i ett nytt avtal fram till 2025, bilaga A. Ambitionen är att Lövgärdet då har strukits från polisens lista över särskilt utsatta områden. Fokus under de närmsta åren kommer att ligga på ökad närvaro och trygghetssäkring av fastigheter. Men även insatser som bidrar till att stärka sammanhållningen i området genom aktiviteter och samverkan med fler lokala aktörer. En konkret satsning som våra boende i Lövgärdet kommer att märka av inom kort är gemensamma trygghetsvårdar i hela Lövgärdet, som finns på plats under kvällar och helger, sju dagar i veckan.

### *Fastställd kontrollplan för dataskyddsarbetet 2021*

Poseidons dataskyddsombud har nu fastställt kontrollplanen för 2021, bilaga B. Planen syftar till att informera styrelsen om tidplan och särskilda fokusområden för kontrollarbetet under verksamhetsåret. Fördjupande kontroller kommer att genomföras på två områden: 1) Biträdesavtal och andra överenskommelser 2) Personuppgiftsincidenter. Dataskyddsombudet lämnar en delårsrapportering till styrelsen i juni och sammanställer också en skriftlig årsrapport.

## Koncerninformation

### *Pandemihantering – justerade beslut sedan förra styrelsemötet*

Den 19 december 2020 fattade koncernledningen beslut om ett antal åtgärder med anledning av nya nationella restriktioner. Åtgärderna skulle gälla till den 24 januari 2021, bilaga C. Då smittspridningsläget fortsatt varit allvarligt och att myndigheterna inte kommunicerat någon lättnad av restriktioner, beslutade koncernledningen att förlänga dessa begränsningar till den 28 februari. Avsikten är inte att därefter göra ytterligare förlängningar som innebär större begränsningar av verksamheten. Hänsyn behöver dock tas till om de nationella restriktionerna skulle kvarstå även efter februari. Beslutet om begränsningar av verksamheten kan komma att hävas tidigare om smittspridningsläget så tillåter.

### *Redovisning av ägardialoger*

Stadens riktlinjer för ägarstyrning anvisar att moderbolag i stadshuskoncernen minst en gång per år ska genomföra ägardialog med dotterbolagen. Fokus ligger på ägardirektiv, kommunfullmäktiges budget, affärsplan, större investeringar, väsentliga risker, viktiga policyfrågor samt frågor av principiell beskaffenhet eller annat av större vikt som ska underställas kommunfullmäktige. Redovisning av ägardialogerna sker skriftligt från respektive moderbolag till Stadshus AB. Framtidens styrelse beslutade den 21 november 2020 att godkänna redovisning av genomförda ägardialoger och översända handlingen, bilaga D.



### *Koncerngemensamt lönecenter*

För att optimera koncernens löneadministrativa hantering bildar koncernbolagen nu ett gemensamt lönecenter. Chef för lönecentret har rekryterats och får inledningsvis uppdraget att successivt förflytta löneadministrationen från åtta av de nio bolagen till lönecentret. Undantaget är Familjebostäder, som har sin löneadministration outsourcad.

När lönecentrets processer är etablerade kommer den rekryterade chefen att leda och kontinuerligt optimera arbetet ihop med berörda löneadministratörer och tillsammans med koncernens IT-funktioner utveckla ett bra systemstöd. Målet blir att leverera en effektiv och kvalitetssäkrad löneprocess samt en god användarupplevelse för både medarbetare och chefer.

Gruppen kommer organisatoriskt att tillhöra Poseidon och kommer, som ett led i bolagets satsning på ökad närvaro i utsatta områden, sitta i bolagets f d distriktskontor i Angered Centrum. Styrningen och ledningen av lönecentrets verksamhet görs från det koncerngemensamma HR-rådet. De som arbetar heltid som löneadministratörer idag kommer att ingå i lönecentret och deltar i förändringsarbetet som påbörjats.

## **Bilagor**

- Bilaga A Avtal Victoria Park 2021-2025
- Bilaga B Kontrollplan för dataskyddsarbetet 2021
- Bilaga C Förlängning av beslut Corona januari 2021
- Bilaga D Framtiden styrelseh. nr 10 inkl. bilaga - Redovisning av ägardialoger 2020

Göteborg 2021-02-04

Lena Molund Tunborn

VD