**Styrelsens Inriktningsdokument till VD 2021**

*”GSAB styrelse- och ledningsarbete präglades inför 2020 av ett ”nollställningsarbete” i förhållande till den tidigare gällande avtals- och organisationsstrukturen samt skapande av ett Kvalitetsutvecklingsarbete riktat mot leveranser av de nya trafik- och entreprenadavtalen from 2020-01-01”. GSAB kvalitetsutvecklingsarbete för 2021 dvs. genomförande år nr 2 ska därför:* ***”möjliggöra följande leveranser enligt avtal med följande huvudbeståndsdelar:***

1. *Arbeta för kontinuerlig resandeutveckling*
   * *Att öka resandet och medborgarnas mobilitet minskar negativ miljöpåverkan samt förbättrar medborgarnas livskvalitet i staden och regionen. Att öka resandet möjliggör dessutom en förbättrad intäktsbas och ekonomi.*
2. *Arbeta för trafiksäker- och internsäker verksamhet*
   * *Bolaget ska inte ha någon negativ påverkan på resenärer, medarbetare eller miljö. Bolaget ska inte brista i lag- eller regelefterlevnad och ska hushålla med samt respektera skattebetalarnas pengar. God proaktiv styrning och ledning ska eftersträvas.*
3. *Arbeta för att ersätta fordonstyperna M28/29 genom att integrera fordonstyperna M33/M34*
   * *Resenärsprodukten, spårvagnsförarnas arbetsmiljö, materialförsörjnings- och underhållsmetoderna, både för fordon och bana måste utvecklas. Produkten som en helhet måste moderniseras.*
4. *Arbeta för nöjda samarbetspartners Västtrafik och Trafikkontoret*
   * *Bolaget ingår i en trafikhelhet och kan inte lösa samtliga utvecklingsbehov själv. Bolaget ska därför utveckla samarbetsmetoder främst med de partners där ”tillsammansarbete” är nödvändigt för en modern produktstrategi och trafikhelhet för staden och regionen.*
5. *Arbeta för nöjda medarbetare*
   * *Det är av största vikt att bolaget uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Genom goda anställningsvillkor, goda arbetsmiljöförhållanden, bra ledarskap, bra rekrytering, ”employer branding”, tillsammans med kompetenshöjande åtgärder, skapas förutsättningar för goda medarbetarprestationer samt trivsel.*
6. *Arbeta för nöjda samarbetspartners gällande Arbetstagarorganisationerna*
   * *Det är av största vikt att bolaget tar tillvara på medarbetarnas synpunkter för utveckling av anställningsvillkor, samarbete, trivsel, chefskap- och ledarskap på samtliga arbetsplatser. Genom god dialog skapas delaktighet.*

1. *Arbeta för en effektiv produktion*
   * *Bolaget finansieras av skattemedel. Regionens-, Göteborgs- och Mölndals ekonomier kommer att vara ansträngda de kommande åren. Bolaget måste därför säkerställa produktivitet och effektivitet för en god ekonomisk hushållning.*
2. *Arbeta för en hållbar verksamhet*
   * *Bolaget är en del av samhället och är dessutom styrd av medborgarna i enlighet med representation och kravställning från Kommunfullmäktige. Bolaget styrs även av krav trafik- och entreprenadavtalen ställer. Bolaget måste därför säkerställa en hållbar balans mellan ekonomi, - miljö samt social verksamhet. God proaktiv styrning och ledning ska eftersträvas.*
3. *Arbeta för en kvalitativ verksamhet*
   * *Bolaget har under de senaste åren inte kunnat påvisa tydlig kvalitetsutveckling med tydlig progressredovisning. Bolaget måste därför säkerställa Kvalitativa arbetsmetoder samt IT-stöd som underlag för kvalitativt beslutsfattande. Genom goda direkta förutsättningar för kvalitativt arbete, och dess leveranser för bolaget, säkerställs även Göteborgs stads- och Västtrafiks varumärken.*
4. *Arbeta för ett formellt samt utvecklande styrelsesamarbete*
   * *Styrelsen, Bolagsledningen, GSAB som en helhet, har under 2020 genomfört styrelsearbetet i enlighet med Bolagsordning och VD instruktion. En god gemensam grundkompetens för både Styrelsen och Bolagsledningen har således erhållits inför 2021. Bolaget ska därför, även fortsättningsvis redovisa verksamhetsåret 2021, men även tillsammans med styrelsen möjliggöra strategiska diskussioner för bolagets utveckling gentemot åren 2021 – 2034”.*