

Tjänsteutlåtande

2021-02-03

Diarienummer

0004/21

Handläggare

Anders Söderberg

Telefon:031-3685803

E-post: anders.soderberg@grefab.se

Grefabs förslag till arbetsplan för 2021

Förslag till beslut

I styrelsen för Grefab:

Godkänna förslag till arbetsplan för 2021

Sammanfattning

Nämnd/bolagsstyrelse ska senast den siste december varje år för den egna verksamheten besluta om budget/affärsplan för det kommande året.

Nämnd/bolagsstyrelse ska även årligen upprätta en verksamhets-/affärsplan. Arbetet med att ta fram denna verksamhets-/affärsplan ska inledas snarast efter det att kommunfullmäktige beslutat om budget för nästkommande år och ska därefter fastställas av nämnd/bolagsstyrelse senast i februari månad.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Arbetet med arbetsplanen riktar resurserna mot ökad måluppfyllelse inom givna ramar.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Arbetet med arbetsplanen riktar resurserna mot ökad måluppfyllelse inom givna ramar.

Bedömning av ärendets principiella beskaffenhet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan.

Samverkan

I bolagets BSG 200127

Ärendet

Bolagsstyrelse ska senast den sista december varje år för den egna verksamheten besluta om budget- och affärsplan för det kommande året.

Bolagsstyrelse ska även årligen upprätta en verksamhetsplan. Arbetet med att ta fram denna verksamhetsplan ska inledas snarast efter det att kommunfullmäktige beslutat om budget för nästkommande år och ska därefter fastställas av bolagsstyrelse senast i februari månad.

Beskrivning av ärendet

Fullmäktige fattade beslut om budget för 2021 5 november 2020.

I den har inget mål riktats direkt till Grefab.

Däremot har ett antal mål att arbeta med valts ut.

Nedan följer ur Budgeten för Göteborgs stad 2021 av bolaget utvalda vägledande och på verksamheten applicerbara texter.

Göteborg är en attraktiv storstad där alla ges chansen att forma sina liv och ingen lämnas utanför

Samhället har ett viktigt uppdrag att hjälpa människor när den egna förmågan inte räcker till. I Göteborg har alla barn rätt till en trygg och god uppväxt. Tillsammans kan vi bygga ett socialt hållbart samhälle och skapa goda livschanser för alla. Personer som lever i en socialt utsatt situation ska känna sig trygga och respekterade.

Stadens framtida välstånd är beroende av företag som vågar investera och anställa. Alla jobb behövs i Göteborg, såväl enkla som högkvalificerade. Fortsatta satsningar på forskning, utveckling och innovation är helt avgörande för att lyfta stadens välfärd, tillväxt och näringsliv.

Det ideella engagemanget i stadens förenings- och civilsamhälle har stor betydelse för stadens utveckling, för hälsa och social gemenskap. Göteborg ska vara en testarena för morgondagens lösningar och en god samverkan med näringsliv, universitet och högskola samt civilsamhälle är en grundbult för en stad med framtidstro.

Hela Göteborg växer av att det kommer hit besökare. Det skapar jobb och arbetstillfällen och bidrar till att göra Göteborg till en ännu bättre stad att leva och verka i. Kultur, nöjen och idrottsliv berikar destinationen och staden. Det är vi tillsammans, stadens förvaltningar, civilsamhället, näringslivet och i grunden varje medborgares ansvar att bidra till att göra Göteborg till en levande och välkomnade stad. Vi skapar förutsättningar för att underlätta för evenemang och besöksnäring, skapa fler rum för idrottsutövande och ger stöd för ett starkt och fristående kulturliv.

Göteborg ska vara en trygg och jämlik stad. Tillsammans vill vi bygga en stad håller ihop och som alla är stolta över. En stad där alla får möjlighet att forma sitt liv och där ingen lämnas utanför. Att vi alla tillsammans behöver ta ansvar för att överbrygga sociala och

ekonomiska klyftor handlar inte enbart om jämlikhet. Det handlar också om samhällsgemenskap och tillit. Om delaktighet och medmänsklighet. Vi människor är gemenskapsvarelser som utvecklas i relation till andra. Staden behöver därför byggas såväl fysiskt som socialt på ett sätt som möjliggör att fler kan vara delaktiga och känna sig inkluderade.

Göteborg är en hållbart växande storstad med framtidstro

Göteborg växer och fler personer nyttjar naturens resurser. I dag är det högt slitage på befintliga grönområden, skadliga utsläpp till luft och stor påfrestning på hav och vatten. Staden måste därför säkerställa att dagens göteborgare lämnar efter sig ett Göteborg med frisk luft, hälsosamma miljöer och rika naturupplevelser. Alla generationer ska ha möjlighet till hög livskvalitet i Göteborg. Göteborg ska vara en ledande stad i klimatomställningen.

God mobilitet är en förutsättning som möjliggör tillväxt, men dagens mobilitet är till stor del beroende av fossila bränslen. Utsläppen av växthusgaser påverkar allt liv och om inte utsläppen minskar kommer det få allvarliga konsekvenser inte minst i Göteborg. Därför måste staden tillsammans med näringsliv, civilsamhälle, akademi och andra offentliga aktörer säkerställa en hållbar mobilitet. Där utsläppen minimeras samtidigt som framkomligheten är god för både människor och gods.

En ren, vacker och välstädad stad är också en plats där invånarna kan känna sig trygga. Detta är en förutsättning för att invånarna ska ha en acceptans och tillit till stadens offentliga verksamheter, men också för samhällets rättssäkerhet.

Göteborg är en storstad med stabil ekonomi och hög tillväxt

Investeringar i framtiden måste göras med hänsyn till stadens ekonomiska förutsättningar, för att balans ska uppnås och bestå.

Därtill ska staden också vara effektiv med sin personal och ha inte ha mer personal i administrativ tjänst än vad verksamheten behöver.

Göteborgs Stad ska vara en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare som erbjuder en god arbetsmiljö som utmanar och stimulerar genom hela arbetslivet. Ett tydligt, tillåtande och tryggt ledarskap ger hållbara förutsättningar som skapar mervärde.

Göteborg ska vara en stad där nya idéer och innovationer växer fram, vilket kräver goda villkor för företagare och entreprenörer. Förutsättningarna att starta, driva och utveckla företag i Göteborg ska förbättras och det är av yttersta vikt att staden är tillmötesgående och serviceinriktad i sitt bemötande. Ett blomstrande företagsklimat kräver också tillgång till kompetens, lokaler och kontor. Väststånd byggs av företagsamma och entreprenöriella människor och därför behöver företags- och näringslivsfrågorna vara högt på agendan.

Lika viktigt är att säkerställa goda kommunikationer såväl inom staden, som till övriga landet och vår omvärld. Det är så ett attraktivt, innovativt och internationellt konkurrenskraftigt näringsliv skapas.

Jobb och egen försörjning är avgörande för möjligheten att leva ett självständigt liv och förverkliga sina livsdrömmar. Göteborgsregionen står sig stark i konkurrensen med andra regioner, men samtidigt är arbetslösheten hög i vissa grupper och arbetslösheten har stigit mer i vår arbetsregion än genomsnittet i landet under pandemin. Arbetsmarknaden omgärdas i dag av höga murar och det drabbar främst dem som står längst bort från arbetsmarknaden. Därför behövs både enkla och kvalificerade jobb. Det kräver även ett livslångt lärande, goda förutsättningar för entreprenörskap, ett mångfacetterat näringsliv samt arbetsmarknadsinsatser som riktas rätt och som bidrar till att korta tiden det tar att etablera sig på arbetsmarknaden.

Grefab har beslutat att öka måluppfyllelsen genom att fokusera arbetet 2021 enligt nedan:

Övergripande mål	Övergripande verksamhetsmål
<p>Göteborg är en attraktiv storstad där alla ges chansen att forma sina liv och ingen lämnas utanför.</p>	1.1 Göteborg har en förskola och skola som skapar goda och jämlika uppväxtvillkor.
	1.2 Göteborg genomför tidiga sociala insatser som skapar likvärdiga livschanser för alla.
	1.3 Göteborg har en värdig äldreomsorg med trygghet och självbestämmande.
	1.4 Göteborg präglas av en god samverkan mellan stad, akademi, civilsamhälle och näringsliv.
	1.5 Göteborg är en levande kultur-, idrotts- och evenemangsstad för både boende och besökare.
	1.6 Göteborg är en jämlik stad med gemenskap och tillit.
<p>Göteborg är en hållbart växande storstad med framtidstro.</p>	2.1 Göteborg tar ansvar för kommande generationers livskvalitet.
	2.2 Göteborg är en stad med hållbar mobilitet och god framkomlighet.
	2.3 Göteborg är en trygg och välskött stad.
	2.4 Göteborg byggs attraktivt, tätt och varierat.
<p>Göteborg är en storstad med stabil ekonomi och hög tillväxt.</p>	3.1 Göteborg har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser .
	3.2 Göteborgarna får valuta för skatten och en välfärd med hög kvalitet.
	3.3 Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor.
	3.4 Göteborg har ett attraktivt och innovativt näringsliv i internationell toppklass.
	3.5 Göteborg är en stad där alla som kan jobbar och försörjer sig själva och därmed bidrar till det gemensamma.

Göteborg är en attraktiv storstad där alla ges chansen att forma sina liv och ingen lämnas utanför

1.4 Göteborg präglas av en god samverkan mellan stad, akademi, civilsamhälle och näringsliv.

- Grefab kommer att utveckla sitt samarbete med kommunen, föreningar och akademi.
- Universitetets studier av miljöpåverkan.
- Föreningslivets etablering med marin verksamhet
- Att låta entreprenörer i båtbranschen etablera sig när det är möjligt.

1.5 Göteborg är en levande kultur-, idrotts- och evenemangsstad för både boende och besökare.

- Grefab utvecklar sina anläggningar som arena för besökare och båtägare.
- I flera hamnar etableras verksamheter med ungdomsverksamhet.

1.6 Göteborg är en jämlik stad med gemenskap och tillit.

- Grefab stärker sitt arbete med likabehandling och bemötande av alla som kontaktar bolaget.

Göteborg är en hållbart växande storstad med framtidstro

2.3 Göteborg är en trygg och välskött stad.

- Grefab riktar sina underhållsinsatser mot både åtgärder som säkrar anläggningarna och dessutom ökar trivsel och trygghet.

Göteborg är en storstad med stabil ekonomi och hög tillväxt

3.3 Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor.

- Grefab stärker sitt arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare som genom sitt uppdrag kan erbjuda varierande och stimulerande arbetsuppgifter med skilda krav på utbildningsbakgrund.

Bolagets bedömning

Föreslagen arbetsplan bidrar till fortsatt utveckling av bolaget i samklang med övriga kommunen

Ann-Christine Alkner-Dahl
VD