

Extra uppföljning med anledning av covid-19

Göteborgs Stads Parkering AB
2020

Innehållsförteckning

1	Uppföljning av effekter och åtgärder med anledning av covid-19 pandemin.....	3
1.1	Hur har pandemin påverkat verksamheten under våren och sommaren?.....	3
1.2	Vilka åtgärder har vidtagits för att begränsa/eliminera negativa konsekvenser för verksamheten samt vilka effekter har uppstått av åtgärderna?	4
1.3	Vilka konsekvenser ser ni för verksamheten framöver om samhället fortsätter att påverkas av pandemin?	5
1.4	1.4 Hur planerar förvaltningen/bolaget för att möta dessa konsekvenser?	5
1.5	Vilka behov av samarbeten/samverkan i staden bedömer ni behövs för att säkra fortsatt leverans av ert grunduppdrag?	5

1 Uppföljning av effekter och åtgärder med anledning av covid-19 pandemin.

1.1 Hur har pandemin påverkat verksamheten under våren och sommaren?

Verksamhet

Vår grundläggande verksamhet har kunnat skötas i stort sett som vanligt och har en mindre påverkan på de verksamheten är till för. Vi har under hela pandemin haft en låg sjukfrånvaro bland medarbetarna och kunnat upprätthålla våra leveranser i stort sett som vanligt.

Vi kan däremot se att flera mål i vår verksamhetsplan i synnerhet på utvecklingsprojekt, sannolikt inte kommer att kunna nås under 2020 på grund av Covid-19. Bolaget har även en viss leveranspåverkan från våra utländska leverantörer pga nedstängningar.

Vid sommarens värmeböljor har trycket på parkeringarna vid badplatserna varit stort vilket kan leda till att polis och räddningstjänst inte kommer fram. Problematiken återkommer varje år men i år är det ett större tryck då det inte går att hänvisa till kollektivtrafiken och för att många semesterar på hemmaplan.

Organisation, medarbetare och chefer

Covid-19 restriktionerna gör främst att arbetsmiljön förändras. I nuläget uppmanas alla medarbetare att arbeta hemifrån. Kontoret har minimibemanning med reception, diarie/arkiv och en ansvarig chef.

Det finns risk att fortsatta begränsningar i att mötas och träffas fysiskt kan påverka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön negativt. Brister på socialt sammanhang, bristande fysisk arbetsmiljö vid arbete hemifrån samt risk för bristande effektivitet då man inte möts fysiskt ställer krav på chefer och medarbetare att arbeta mer proaktivt med täta kontakter och att hitta lösningar på eventuella problem som uppstår. Troligen är denna påverkan inte långsiktig utan kommer att pågå så länge restriktionerna att om möjligt arbeta hemifrån gäller.

Ekonomiska konsekvenser

Sedan mitten av mars upplever bolaget ett kraftigt minskat antal parkerande kunder och minskade besöksintäkter till följd av rekommendationerna relaterade till covid-19. Därutöver fattade styrelsen beslut om en tillfällig sänkning av priserna för perioden 20/4 till och med 30/6. Prissänkningen innebar en halvering av priset dagtid mellan 8.00-18.00 på ett stort antal av bolagets parkeringar i Göteborg.

I prognosen som upprättades i april prognostiserades intäktsbortfallet totalt för perioden till och med juli till 80 mnkr jämfört med budget. Vid uppföljning av intäkter och resultat till och med juli månad kan konstateras att utvecklingen blivit

bättre än vad som prognostiserades. Intäktsbortfallet för perioden uppgår till ca 60 mnkr jämfört med budget och ca 45 mnkr jämfört med samma period föregående år.

1.2 Vilka åtgärder har vidtagits för att begränsa/eliminera negativa konsekvenser för verksamheten samt vilka effekter har uppstått av åtgärderna?

Verksamhet

Bolaget startade upp sin krisledningsgrupp i mitten av mars som haft regelbundna möten under hela våren/sommaren.

Medarbetare uppmanas om möjligt att arbeta hemifrån i syfte att undvika onödig kontakt mellan medarbetare och därmed minska risken för smittspridning.

För att underlätta parkeringssituationen vid badplatserna har bolaget ökat sin närvaro med parkeringsvakter vid parkeringsplatserna på helgerna.

För övrigt har inga större åtgärder vidtagits som har påverkan på verksamheten i stort. Vissa besparingar genomförs, se ekonomiska konsekvenser.

Organisation, medarbetare och chefer

Flera rekryteringar är pausade till följd av den osäkra situationen som till följd av effekterna från Covid-19.

Bolaget har ökat den interna kommunikationen och ledningen har säkerställt att det finns en kritisk bemanning på kontoret.

En riskanalys har genomförts för att identifiera fysiska och psykiska arbetsmiljörisker orsakade av arbete från hemmet. Det handlar om avsaknad av sociala kontakter, dålig fysisk arbetsmiljö (ergonomi och störningar) och risk för bristande effektivitet. Handlingsplan för hösten ska tas fram.

Redan nu finns vidtagna åtgärder för att minska riskerna såsom att chefer ska ha regelbunden kontakt med sina medarbetare via Teams och möjlighet för medarbetare att låna hem arbetsredskap såsom kontorsstol och bildskärm under pandemin för att förbättra den fysiska arbetsmiljön.

Ekonomiska konsekvenser

Ett effektiviseringsarbete utfördes i våras i samband med prognosarbetet vilket bidrar till lägre kostnader för bland annat fastighetsskötsel och inköp av skyltar. Även kostnaderna för reparation och underhåll prognostiseras minska till följd av besparingar samt omförhandlade avtalspriser för reparationer.

1.3 Vilka konsekvenser ser ni för verksamheten framöver om samhället fortsätter att påverkas av pandemin?

Verksamhet

Den stora långsiktiga konsekvens som vi ser på verksamheten är av ekonomisk karaktär. Minskat antal parkerande kunder och minskade besöksintäkter till följd av rekommendationerna relaterade till covid-19.

Vi kan även på lång sikt se leveranssvårigheter från våra leverantörer, vilken kan påverka kundnöjdheten negativt.

Organisation, medarbetare och chefer

Det kan finnas risk att fortsatta begränsningar i att mötas och träffas fysiskt kan påverka den psykiska och fysiska arbetsmiljön negativt. Troligen är denna påverkan inte långsiktig utan pågår så länge rådande restriktioner gäller.

Ekonomiska konsekvenser

Bolaget prognostiserade i våras för ett normalläge under hösten och att intäkterna skulle falla ut enligt ursprunglig plan från och med september månad. Som en konsekvens av hur pandemin utvecklats och hur rekommendationerna från Folkhälsomyndigheten antas påverka parkeringskunderna, spår bolaget intäktsförsämring även under hösten vilket troligen kommer att försämra tidigare prognostiserat helårsresultat. Ny prognos kommer att tas fram inom kort baserat på utfall hittills och Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

1.4 Hur planerar förvaltningen/bolaget för att möta dessa konsekvenser?

Aktivt arbetsmiljöarbete så att de som jobbar hemma får en bra arbetsmiljö. Arbeta strukturerat och kontinuerligt planera verksamheten efter rådande situation.

1.5 Vilka behov av samarbeten/samverkan i staden bedömer ni behövs för att säkra fortsatt leverans av ert grunduppdrag?

Fortsatt deltagande vid stadsledningskontorets samverkansmöte angående covid-19. Avstämningar med Higab inför beslut om rekommendationer för närvaro på kontoret.