

Stab
HR
Andreas Bodin

Återrapportering om verklig sjukfrånvaro

På Gryaab har medarbetarna möjlighet att ta ut enstaka sjukdagar i flextid, komp tid och ATK istället för att få en karensdag samt sjuklön. Styrelsen gav därför Gryaabs VD i uppdrag att undersöka hur denna möjlighet påverkar Gryaabs sjukfrånvaro. Även frågan kring om det finns en risk att vissa medarbetare missar en reabutredning skulle utredas. Enligt Gryaabs rehabsystem Adato krävs det fyra frånvarotillfällen under en 12 månaders period för att närmaste chef ska få en signal om att initiera en reabutredning.

Utredning

Den andra avstämningssperioden var 1 juli- 31 december 2020. Då underlag för december månad inte finns inrapporterad ännu är siffrorna till och med den siste november 2020. Detta kan medföra att den totala sjukfrånvaro kan bli något högre när decembers månad räknas med.

Totalt gäller det 13 tillfällen fördelat på sex personer. Det vanligaste är att en medarbetare varit borta enbart en dag eller del av dag men i vissa enstaka fall har det varit upp till två dagars frånvaro som täckts upp med annan betald ledighet.

- Av dessa sex är tre personer redan i rehab
- En medarbetare missar att en reabutredning startats
- Ackumulerad inrapporterad sjukfrånvaro under perioden var på total tid 2,6 % och med den dolda sjukdomen blir denna siffra 2,7 % istället.

Slutsats

- Efter första avstämningen har arbetsgivaren förtydligat ut mot organisationen gällande vad enstaka dagar innebär. Detta kan vi se har givit resultat efter andra avstämningen jämfört med den första.
- Även möjligheten till att använda semester är borttagen då semester enbart är till för vila och rekreation.
- Viktigt att fånga upp de personer som missar rehab pga. dold sjukfrånvaro.

Slutsats, den dolda sjukfrånvaron påverkar inte nämnvärt den totala sjukfrånvaron.