

Beslutsunderlag

Lisebergs remissvar på Göteborgs Stads kommunstyrelses remiss *Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad*

Förslag till beslut

I styrelsen för Liseberg AB:

Att Liseberg yttrar sig i enlighet med till ärendet bilagd handling, bilaga 1.

Sammanfattning

Lisebergs inställning till förslagen sammanfattas enligt följande punkter.

- Liseberg anser att det är positivt att långsiktigt sträva efter ett ekonomiskt likvärdigt utbud av personalförmåner inom staden.
- Bolaget värderar högt friheten att själva få anpassa utbudet av förmåner för att kunna anpassa dem efter arbetsplatsen och dess behov och kultur.
- En höjning av den nuvarande nivån skulle innebära en stor utmaning för Liseberg i det läge bolaget befinner sig i, med anledning av Coronakrisen.
- Bolaget förespråkar att dagens förmånsnivå kvarstår.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Liseberg tillämpar idag endast den stadengemensamma personalförmånsnivå som uppgår till 2 100 kronor per medarbetare och år. Hela förmånen ges i nuläget som friskvårdsbidrag. För fastanställda

STYRELSEN FÖR
LISEBERGSKONCERNEN

Sammanträde: 2020-12-14

medarbetare skulle en harmonisering således inte ha några ekonomiska konsekvenser. Analysen utgår ifrån att Liseberg kan behålla den princip där varje säsongsanställd erhåller friskvårdsbidrag i den utsträckning deras arbetade tid står i relation till en helårsanställning. 2019 hade Liseberg 2 885 personer som erhållit timlön. Total kostnad för friskvårdsbidrag för timanställda 2019 uppgick till 182 886 kronor. Den ekonomiska effekten av att säsongsanställda skulle erhålla lika stort friskvårdsbidrag som fastanställda skulle uppgå till 5,9 Mkr. Det är således enkelt att konstatera att en sådan höjning av nuvarande nivå skulle få stora negativa ekonomiska konsekvenser för Liseberg.

Under 2019 utnyttjade 325 helårsanställda (71%) och 202 antal säsongsanställda (7%) personalförmånen. Genomsnittlig kostnad per säsongsanställd medarbetare som utnyttjat friskvårdsbidraget uppgår till 905 kronor. Vid ett antagande om samma förhållande som 2019 vid en ökning av personalförmånerna skulle det innebära följande ekonomiska konsekvenser för Liseberg:

Nivåhöjning av ekonomiskt värde personalförmån per medarbetare och år	Beräknad kostnad per år vid nyttjandegrad i nivå med 2019
1 000 kronor	0,4 miljoner kr
5 000 kronor	2,1 miljoner kr
12 000 kronor	5,1 miljoner kr

Konsekvenserna av att höja personalförmånerna +1000, +5000, +12000kr, skulle således få en relativt stor påverkan. Mot bakgrund av den ekonomiska förlust som Liseberg drabbas av 2020 som en följd av Covid-19 finns för närvarande inte de ekonomiska förutsättningarna att justera förmånsvärdena uppåt.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget kan inte se att förslaget påverkar den ekologiska dimensionen, då övriga styrdokument, mål och planer inom klimat, miljö och hållbarhet alltid är styrande och på så sätt alltid påverkar möjligheten att välja inriktning på de personalförmåner som erbjuds.

STYRELSEN FÖR
LISEBERGSKONCERNEN

Sammanträde: 2020-12-14

Bedömning ur social dimension

Bolaget ser att en likriktning av det ekonomiska värdet på personalförmåner kan bidra till minskade klyftor inom stadens verksamheter och på så sätt göra dem mer jämlika. Förmånernas betydelse i det arbetet bedöms dock vara begränsad. Än viktigare än jämlikheten i förmåner mellan stadens verksamheter i ekonomiska mått räknat är att beakta hur nyttjandet av förmånerna ser ut. Nyttjas de av alla medarbetare, eller är det bara vissa grupper som väljer eller har möjlighet att ta del av förmånerna?

Bilagor

1. Lisebergs yttrande avseende Göteborgs Stad kommunstyrelsens remiss *"Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad"*.

STYRELSEN FÖR
LISEBERGSKONCERNEN

Sammanträde: 2020-12-14

Ärendet

Liseberg har beretts möjligheten att yttra sig över kommunstyrelsens remiss *Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad – svar på kommunstyrelsens återremiss avseende redovisning av det ekonomiska värdet för personalförmåner i förvaltningar och bolag samt Nulägesanalys över personalförmåner inför avveckling av icke stadengemensamma personalförmåner.*

Yttrande över kommunstyrelsens remiss ska lämnas senast den 23 december 2020.

Beskrivning av ärendet

Ärendet har tillställts samtliga styrelser och nämnder i Göteborgs Stad, i enlighet med kommunstyrelsens beslut 2020-09-02.

Lisebergs yttrande har formulerats med utgångspunkten i det enskilda bolaget Liseberg och dess verksamhet.

Sammanfattande bedömning

Liseberg anser att det är positivt att långsiktigt sträva efter ett ekonomiskt likvärdigt utbud av personalförmåner inom staden. Bolaget värderar högt friheten att själva få anpassa utbudet av förmåner för att kunna anpassa dem efter arbetsplatsen och dess behov och kultur. En höjning av den nuvarande nivån skulle innebära en stor utmaning för Liseberg i det läge bolaget befinner sig i, med anledning av Coronakrisen. Bolaget förespråkar att dagens förmånsnivå kvarstår.

Chatri Wihma

HR-Chef, Liseberg AB

Julia Vasilis

Funktionschef People &
Culture, Liseberg AB

The logo for Liseberg, featuring the word "Liseberg" in a stylized, red, cursive font.