

Styrelsens inriktningsdokument för affärsplan och budget 2019 (UTKAST)

Inledning

Lisebergs styrelse har med detta inriktningsdokument initierat arbetet med Lisebergs budget för 2019. Utgångspunkt har tagits i Lisebergs ägardirektiv och analys har gjorts utifrån de nulägesfaktorer och utvecklingstendenser som styrelsen har kännedom om. Styrelsen har granskat de mål och inriktningar som framgår av kommunfullmäktiges budget har valt ut de mål som bäst kan styra och nås genom den verksamhet Liseberg bedriver.

Mål och inriktningar

Följande mål som framgår av kommunfullmäktiges budget har valts ut och ska prioriteras i affärsplan och budgetarbetet för 2019. Inriktningen anger hur Liseberg ska arbeta för att nå målen.

- XX
Mål: XX
Inriktning: XX
- XX
Mål: XX
Inriktning: XX
- XX
Mål: XX
Inriktning: XX

Hantering av övriga mål och uppdrag i kommunfullmäktiges budget 2019

Avsnitt	Mål / inriktning / uppdrag	Lisebergs roll
Trygghet	Mål: Göteborg ska vara en trygg stad	
	Uppdrag: Trygghetsskapande åtgärder på torg och mötesplatser ska genomföras	Liseberg ska verka för att trygghetsskapande åtgärder vidtas vid ombyggnationer i parken och på platser i anslutning till Lisebergsparken
	Uppdrag: En återkommande stadenövergripande trygghetsundersökning ska införas	Liseberg ska fortsätta att bevaka och mäta gästernas upplevda trygghet i Lisebergsparken
Jämlikhet	Mål: Göteborg ska vara en jämlik stad	Liseberg ska ge förutsättningar för att barn och unga som befinner sig i en ekonomisk, social eller hälsomässigt utsatt situation ska kunna besöka Lisebergsparken
Mänskliga rättigheter	Mål: De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla Göteborgs Stads verksamheter	De mänskliga rättigheterna ska genomsyra Lisebergs verksamhet och prägla såväl gästrelationerna som i relationen till medarbetare
	Uppdrag: Göteborgs Stads plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor ska få ett tydligare genomslag i stadens verksamheter	Liseberg ska i det systematiska arbetsmiljöarbetet beakta hbtq-perspektivet
Jämställdhet	Mål: Den strukturella könsdiskrimineringen ska upphöra	Liseberg ska genom årets lönekartläggning beakta osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor, se vidare under Personal
	Uppdrag: Insatser för att motverka sexuella trakasserier genom den interna kompetensen inom Göteborgs Stad ska påbörjas	Liseberg ska bevaka att stadens insatser implementeras på Liseberg
Demokrati	Mål: Göteborgarnas möjligheter till delaktighet och inflytande ska öka	Liseberg ska aktivt arbeta med att tillvarata och bemöta våra gästers åsikter, frågor och synpunkter genom gästundersökningar, sociala kanaler eller direktkontakt
Fritid, Idrott och förening	Mål: Idrott och föreningslivet ska nå fler målgrupper	Lisebergs verksamhet bedöms inte ha påverkan på målet

Funktionsnedsättning	Mål: Livsvillkoren för personer med fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras	Liseberg ska uppdatera tillgänglighetsdatabasen och hantera målet inom ramen för Lisebergs hållbarhetsstrategi
Individ och familjeomsorg	Mål: Individ och familjeomsorgen ska skapa mer jämlika livschanser för Göteborgs invånare	Liseberg ska ge förutsättningar för att barn och unga som befinner sig i en ekonomisk, social eller hälsomässigt utsatt situation ska kunna besöka Lisebergsparken
Förskola och skola	Alla elever ska oavsett bakgrund nå målen inom skola och kunna utvecklas till sin fulla potential	Lisebergs verksamhet bedöms inte ha påverkan på målet
Äldre	Äldres livsvillkor ska förbättras	Lisebergs verksamhet bedöms inte ha påverkan på målet
Miljö och klimat	Mål: Göteborgs Stad ska minska sin miljö- och klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt rättvisa utsläpp	Liseberg ska bidra till målet genom ett systematiskt hållbarhetsarbete. Detta sker genom att följa den hållbarhetsstrategi inklusive miljö- och klimatmål som tagits fram och årligen rapportera om utvecklingen genom hållbarhetsredovisning enligt GRI-ramverket, vilket skapar en kontinuitet.
Stadsutveckling och bostäder	Mål: Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre	Lisebergs verksamhet bedöms inte ha påverkan på målet
Trafik	Mål: Det hållbara resandet ska öka	Liseberg ska aktivt verka för att underlätta för våra gäster att komma till Lisebergsparken genom hållbart resande
Arbetsmarknad och vuxenutbildning	Mål: Sysselsättningen för grupper som står långt från arbetsmarknaden ska öka.	Liseberg är en av stadens största ungdomsarbetsgivare och ska arbeta aktivt för att nå personer som står långt från arbetsmarknaden att söka säsongsanställning på Liseberg. Ett exempel är samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Liseberg, kallat Jobbswinget, som fortsätter under 2019, där funktionsvarierade erbjuds säsongsanställning

Näringsliv	Mål: Göteborg ska vara en ledande innovationsstad där nya jobb hela tiden skapas inom ett brett, hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv	Lisebergs verksamhet bedöms inte ha påverkan på målet
Turism och evenemang	Mål: Sysselsättningen inom besöksnäringen ska öka, Göteborg ska vara en hållbar turist-, mötes- och evenemangsstad som präglas av samverkan, öppenhet för världen och ett brett utbud av event där det finns något för alla	Liseberg bidrar till målet genom att ständigt utveckla sin produkt och sitt erbjudande gentemot tillresande och göteborgare. Liseberg är redan idag en av stadens största ungdomsarbetsgivare
	Uppdrag: Det ska, i en bred process där stadens samlade kapacitet ska värderas, tas fram en handlingsplan för att stärka Göteborg som en året-runt destination	Liseberg bidrar till målet genom utveckling av nya säsonger och nya anläggningar.
Kultur	Mål: Tillgängligheten till kultur ska öka	Liseberg ska, genom genomtänkt prissättning och utbud, verka för att akterna på våra scener är tillgängliga för en bred publik
Personal	Mål: Sjukfrånvaron i Göteborgs stad ska minska	Liseberg ska ha ett systematiskt arbetsmiljöarbete och verka för att vara en fysiskt och psykosocialt sund och säker arbetsplats.
	Uppdrag: Långtidssjukskrivningar bland Göteborgs Stads anställda ska minska	Liseberg ska ha ett systematiskt arbetsmiljöarbete och verka för att vara en fysiskt och psykosocialt sund och säker arbetsplats.
	Uppdrag: Andelen chefer födda utanför nordnorden ska öka	Liseberg ska arbeta för mångfald i rekryteringar.
	Uppdrag: Betalda arbetskläder ska erbjudas till yrkesgrupper med behov av detta	Liseberg har redan genomfört uppdraget
	Uppdrag: En plan ska tas fram för att kartlägga varför omotiverade löneskillnader uppstår inom samma BAS-intervall och vilka konkreta åtgärder som kan genomföras för att motverka denna typ av värdediskriminering	Liseberg har påbörjat uppdraget genom att genomföra en BAS-kartläggning och arbetet med att motverka omotiverade löneskillnader kommer att fortsätta.
Inköp och upphandling	Mål: Göteborgs Stad ska öka andelen hållbara upphandlingar	Liseberg ska aktivt verka för att andelen hållbara upphandlingar ska öka genom

		att till exempel bevaka vidareutvecklingen av modellen för arbetsrättsliga villkor motsvarande fullvärdiga svenska kollektivavtal och implementera dessa och öka antalet tjänsteupphandlingar med social hänsyn
--	--	---

Styrelsen för Liseberg genom

Gunilla Carlsson
Styrelseordförande Liseberg AB