



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(CSG)

Protokoll 7/20
Sammanträdesdatum
2020-03-19

Dnr 0284/20

Tid: Torsdag 2020-03-19 kl. 09:00-12:00
Plats: Strömska Salen, Gustav Adolfs Torg 4A

Närvarande:

Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare, ordförande
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Gunnar Valinder	Saco
Johanna Morgensterns	Saco
Caroline Söderlind Löfdahl	Saco
Hilda Johansson	TCO, Vision
Mats Svensson	TCO, Vårdförbundet
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Margareta Åvall	Kommunal
Christina Wising	Kommunal
Sandy Westergren	Kommunal

Frånvarande:

Eva Hessman	Arbetsgivare
-------------	--------------

Föredragande:

Tina Liljedahl Scheel	Stadsledningskontoret § 5a
Anette Johannesson	Stadsledningskontoret § 7a
Kristin Idskog	Projekt Ny nämndorganisation § 7b
Totte Staxäng	Projekt Ny nämndorganisation § 7b
Birgitta Rein	Stadsledningskontoret § 7c
Kaj Larsson	Stadsledningskontoret § 7d
Catarina Blomberg	Stadsledningskontoret § 7e
Sofia Lindgren	Stadsledningskontoret § 7f
Filip Lundgren	Stadsledningskontoret § 7g
Henrik Dahlberg	Stadsledningskontoret § 7g

Protokollets omfattning: §1–§9

§ 1 Mötet öppnas

Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet öppnat.

§ 2 Fastställande av dagordning

Läraryrket vill föra till protokollet att stadsdirektören vid några tillfällen prioriterar annat arbete än sitt deltagande i central samverkansgrupp.

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Christina Wising (Kommunal), Caroline Söderlind Löfdahl (Saco) och Mats Svensson (TCO).

§ 4 Anmälan av protokoll

Protokoll från 2 februari anmäls till protokollet

§ 5 Samverkan före beslut

a) Former för samverkan i ny organisation och bemanningsprinciper

Tina Liljedahl Scheel gör en kort dragning om detta ärende. Vissa redaktionella korrigeringar görs i bemanningsprinciperna. Det ska till en rutin för rekrytering och intresseanmälan som gäller förvaltningarna innan rekryteringsarbetet genomförs.

Denna punkt justeras omedelbart

Samverkan är därmed fullgjord.

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

§ 7 Information

a) Läns gemensambasmodell för organisering av specialiserad palliativ vård. Anette Johannesson gör en dragning kring sitt ärende. Förslaget från Västkom och VGR är att ha en gemensam modell för hela länet, och Göteborgs stads föreslås ansluta sig till modellen.

Vårdförbundet och Saco vill ha följande till protokollet:

Vårdförbundet och Saco ser att den föreslagna förändringen att VGR skall införa palliativa team som skall ta över ansvaret för patienterna i behov av palliativ vård kommer leda till flera försämringar både av vård och arbetsmiljö.

- Då teamen bara kommer att vara tillgängliga vardagar under kontorstid kommer det leda till en ökad belastning på Hemsjukvården som kommer att behöva utföra de insatser som ASIH idag hanterar på jourtid. Det kommer även leda till betydligt sämre kontinuitet för patienterna. Det palliativa teamet även om det kommer att vara mobilt utgår från sjukhus. Staden är stor till ytan och inställelsetiden till patient som larmar kommer att bli längre än idag. Vårdförbundet och Saco ser att den föreslagna förändringen att VGR skall införa palliativa team som skall ta över ansvaret för patienterna i behov av palliativ vård kommer leda till flera försämringar både av vård och arbetsmiljö
- Att patientansvaret flyttas till det palliativa teamet riskerar att leda till att patienten hamnar mellan stolarna, då det ställer stora krav på samordning mellan den mobila teamen och den kommunala hemsjukvården.
- Att specialistläkare inte kommer finnas tillgänglig under jourtid leder till svårigheter att få läkarstöd med rätt kompetens
- Arbetsterapeut och fysioterapeut som idag ingår i teamen saknas i förslaget. Skall detta utföras av hemsjukvården? Palliativ kompetens finns idag endast i fyra stadsdelar som arbetar i alla stadsdelar. Går ansvaret över till hemsjukvården på stadsdelsnivå så innebär det att 6 stadsdelar saknar sådan kompetens. Vilket innebär försämring för patienterna. Då stor del av att kunna vara kvar i hemmet bygger på att man har en fungerande vardag och anpassad miljö. Då arbetsterapeuter och fysioterapeuter står helt utanför förslaget så kommer den dagliga kontakten teamet i mellan att saknas vilket innebär risk att information missas och patienter med snabb försämring inte får insatser i tid.
- Medarbetarna som idag arbetar i ASIH har aktivt sökt sig till denna verksamhet och det finns uppenbar risk för personalflykt med kompetensbrist som följd.
- De stadsdelar som idag har ASIH team kommer att stå med övertalig personal. Om de fördelas ut över staden finns stor risk för uppsägningar och förlorad kompetens för staden. Detta går inte hand i hand med stadens policy för attraktiv arbetsgivare och behovet av erfarna medarbetare med hög kompetens.

Informationen antecknas till protokollet.

b) Information projekt ny nämndorganisation 2021

Kristin Idskog och Totte Staxäng beskriver kort hur man ligger till i projektet, och vad som är på gång nu närmast Det är dags att bygga träd i personec, och detta arbete samordnas av Lise-lott Hansson.

Delprojektledarna kommer att träffa direktörerna för de nya förvaltningarna. Samverkansarbetet är igång och det är bra. Totte beskriver att 75 % av alla placeringar är givna, 12 % ska utredas mer och 13 % delas. Underlaget består av drygt 1700 identifierade ansvar. Inom ÅO-HS är arbetet med placeringarna långt framskridet.

En svår fråga att hantera är gränssnittet mellan Individ och Familjeomsorg/ Funktionshinderenhet och samsjuklighet. Merparten av de ansvar som behöver delas består av stödfunktioner.

- Informationen antecknas till protokollet.
- c) Dialog och uppföljning av arbetsmiljöärenden från Arbetsmiljöverket och anmälningar av 6 6 a.
 Birgitta Rein gör en kort dragning av sitt ärende. CSG har ej fått någon uppföljning av anmälningar av 6 6 a sedan hösten 2018 och inför nästa uppföljning mottar Birgitta gärna önskemål inför nästa uppföljning på vilket sätt man vill ha sammanställningen – individnivå, organisationsnivå.
 Birgitta visar en uppföljning för 2019. Svårigheter är när en verksamhet bedrivs i lokaler som hanteras av en annan verksamhet.
 Är det problem med exempelvis ventilationen i en lokal så är det viktigt att det sker i linje och lyfts i rätt ordning.
 Gällande ärendet kring hemtjänsten har Arbetsmiljöverket angett att antal krav på att bland annat restider ska planeras i schemat, samt att arbetsutrustning som exempelvis telefoner ska ha funktioner som krävs med hänsyn till uppgifternas krav. Gällande kringuppgifter så ska dessa tydliggöras. Delredovisning av åtgärder sker till KS 2020-03-25. Inför slutredovisningen pågår nu en dialog och avstämning mellan SLK, Intraservice och SDF i syfte att få konkreta svar på frågeställningar som utgör stadsledningskontorets svar till Arbetsmiljöverket.
- d) Information översyn, riktlinje ekonomiskt bistånd
 Kaj Larsson gör en dragning om sitt ärende. Den nuvarande fastställdes 190523. Ärendet ska upp till KS 17 juni. Ändrad skrivning i budget avseende lokala reser i budget 2020.
 Det finns en arbetsgrupp som har representanter från alla SDF samt social resurs om har träffats 1 gång. Gällande studier så finns det en dialog med förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning.
 Det beslutas att en facklig referensgrupp ska användas i denna fråga.
- e) Information om ärendet gällande avveckling av icke stadengemensamma personalförmåner
 Catarina Blomberg ger en nulägesbild av ärendet, samt gör en kort historisk beskrivning. Återremiss från kommunstyrelsen 2020-02-05, och enligt tidplan ska ärendet till KS den 17 juni. Remissen kommer att skickas till alla förvaltningar och bolag.
 Presentationen biläggs protokollet.
- f) Göteborgs stads resepolicy
 Sofia Lindgren gör en dragning kring sitt ärende, och bakgrund till policyn presenteras. I policyn kan man bland annat notera att det minst klimatpåverkande färdmedlen ska väljas, samt webb och videomöten ersätta resor när det är lämpligt. Striktare regler gällande flygresor i tjänsten.
 Samverkan kommer att ske i CSG maj-juni. Ärendet ska upp till KS 17 juni 2020
 Presentationen biläggs protokollet.
- g) Information Covid-19
 Filip Lundgren och Henrik Dahlberg gör en kort dragning gällande de förutsättningar vi har att arbeta efter just nu.

Sveriges befolkning ska stanna hemma om man är sjuk, tvätta händerna ofta och länge och undvika besök hos äldre.

Centrala krisläget i Göteborg ligger i läge tre vilket betyder mycket allvarlig störning. Läge tre kräver stöd, samordning och samverkan på central nivå, men Filip vill påtala att det är långt kvar till läge fyra.

Det finns en gemensam inriktning för stadens bolag och förvaltningar, och man genomför förberedande gemensamma åtgärder. Man agerar samordnat och effektivt och använder stadens samlade kapacitet för att lösa eventuella problem som kan uppstå.

Henrik Dahlberg beskriver kort inriktningen för det interna kommunikationsarbetet. All relevant information finns på samlingssidan på intranätet och det är av stor vikt att det inte skapas parallella informationskanaler.

Fråga ställs kring samhällsbärande funktioner, samt risk och sårbarhetsanalys. Alla förvaltningar har skickat in en analys till stadsledningskontoret.

Det påtalas också att det är respektive förvaltnings ansvar att se till att information går ut i alla led.

Kommunal förtydligar att det inte finns rutiner på alla ställen gällande exempelvis brist på material och att en riskbedömning måste göras, Filip berättar att de får daglig rapportering från förvaltningarna gällande om de klarar sitt uppdrag.

Andra aktörer så som arbetsförmedling har hört av sig centralt gällande eventuella behov med tanke på ökade permitteringar, Dessa hänvisas till bemanningseenheterna.

Informationen antecknas till protokollet.

§ 8 Övrig fråga:

§ 9 Mötets avslutande

Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet

.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras

.....
Tina Liljedahl Scheel, Arbetsgivaren

.....
Christina Wising, Kommunal

.....
Caroline Söderlind Löfdahl, Saco

.....
Mats Svensson, TCO