

---

2018-09-24

Handläggare: Stefan Lundqvist  
Telefon: 031-368 53 39  
E-post: stefan.lundqvist@higab.se

## Mål och inriktningsdokument för Lokalkoncernen och Higab 2019

Förslag till beslut i styrelsen för Higab AB

att fastställa Mål och inriktningsdokument för Lokalkoncernen och Higab 2019

Sammanfattning

-

Ekonomiska konsekvenser

-

Barnperspektivet

-

Jämställdhetsperspektivet

-

Mångfaldsperspektivet

-

Miljöperspektivet

-

Omvärldsperspektivet

-

Bilagor

1. Mål och inriktningsdokument för Lokalkoncernen och Higab 2019

Expediering

-

## Mål och inriktningsdokument för Lokalkoncernen och Higab 2019

### Inledning

Detta dokument utgör underlag för vd inför upprättande av verksamhetsplan och budget för 2019.

### Övergripande

Dokumentet bygger på den av S föreslagna budgeten för 2019 och på gällande ägardirektiv för Higab samt på det uppdrag som följer av att Higab är moderbolag till Förvaltnings AB GöteborgsLokaler, Göteborgs Stads Parkerings AB och Älvstranden Utveckling AB.

Styrelsen har i första hand brutit ner och anpassat fullmäktiges mål och inriktningar till sin verksamhet för att bidra till god måloppfyllelse ur ett hela-staden-perspektiv. Därefter har ytterligare prioriteringar och preciseringar gjorts utifrån den egna verksamhetens förutsättningar. Det innebär att prioritering har skett så att den/de nämnder som fått processägaransvar har att initiera åtgärderna i första hand och att bolaget fokuserar på det som gäller alla nämnder/styrelser, samt det som styrelsen uttalat särskilt i detta dokument.

### Higabs två roller

Higab har två roller, moderbolag för lokalkoncernen samt den egna rollen som fastighetsförvaltare och fastighetsutvecklare. Vd:s verksamhetsplan ska struktureras utifrån dessa båda roller, så att det klart framgår vad som äger giltighet för respektive roll.

### Higab som moderbolag

I denna del av verksamhetsplanen ska åtgärder tas fram som leder bolaget in i en aktiv moderroll så att koncernen stärks. Åtgärderna ska bidra till att koncernen skapar fördelar genom samordning och effektivisering, samt att koncernens ledningsarbete utvecklas i enlighet med sitt nya ägardirektiv.

- Uppdrag att överföra Älvstrandens förvaltningsuppdrag/förvaltningsfastigheter till Higab
- Uppdrag att skapa en gemensam sekreterarfunktion för samtliga bolag i lokalkoncernen, med tillämplig juridisk kunskap och erfarenhet
- Uppdrag att ta fram förslag på en formaliserad koncerngemensam HR- och ekonomifunktion
- Uppdrag att samordna alla parkeringsanläggningar till P-bolaget genom överföring från Göteborgslokaler och Älvstranden

### Higab som fastighetsbolag

I denna del av verksamhetsplanen ska åtgärder tas fram som leder bolaget till en stärkt position som strategiskt verktyg inom fastighetsområdet i utvecklingen av Göteborgs Stad. Vad det innebär skall tydligt framgå för Higabs båda uppgifter; (1) att aktivt främja och tillgodose fastighetsbehov för mindre företag och organisationer och (2) att vårda och förvalta fastigheter med stort kulturhistoriskt värde.

## Göteborgs Stads budget 2019

### Prioriteringar 2019

Särskild vikt ska läggas vid följande områden:

#### **MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER** - alla nämnder och styrelser

*De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla Göteborgs Stads verksamheter*

**Uppdrag:** Göteborgs Stads plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor ska få ett tydligare genomslag i stadens verksamheter. – ska genomföras under mandatperioden

*Ska nås genom att:*

- Flaggor på Higabs byggnader under Prideveckan
- Kunskapsövering inom området för att ge medarbetarna ett bättre perspektiv

#### **MILJÖ OCH KLIMAT**

*Göteborg ska minska sin miljö och klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp.*

*Ska nås genom att:*

- Skapa möjligheter för källsortering för alla hyresgäster
- Erbjudna gröna hyresavtal till alla hyresgäster
- Inleda ett samarbete med Göteborg Energi för att ta fram förslag på alternativa el- och uppvärmning t.ex. solceller

#### **STADSUTVECKLING OCH BOSTÄDER**

*Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre*

*Ska nås genom att:*

- Uppdra att inventera Higabs fastigheter för att konstatera vilka byggrätter som finns inom gällande detaljplan
- Uppdrag att undersöka behovet av kommunalt ägda industribyar

#### **ARBETSMARKNAD OCH VUXENUTBILDNING** - alla nämnder och styrelser

*Sysselsättningen för grupper långt från arbetsmarknaden ska öka. Särskilda insatser ska riktas till grupper som är överrepresenterade bland långvarigt arbetslösa, såsom utrikes födda, personer med funktionsnedsättning och unga män.*

**Uppdrag:** Fler funktionsnedsatta ska anställas i ordinarie verksamhet genom att förvaltningar och bolag, med stöd från nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, underlätta möjligheten till övergång från arbetsmarknadspolitisk insats till anställning.

*Ska nås genom att:*

- Skapa praktikplatser för funktionshindrade
- Social hänsyn bör tas vid allmän upphandling

**NÄRINGS LIV**

*Göteborg ska vara en hållbar innovations-stad där nya jobb hela tiden skapas inom ett brett, hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv.*

Ska nås genom att:

- Tillämpliga delar av stadens näringslivstrategiska program skall beaktas i verksamheten
- Utvecklingsplanen för Slakthusområdet skall förädlas med tänkbara inriktningar på verksamheter som är lämpliga i området och med beaktande av de kulturhistoriska värdena

**PERSONAL** – alla nämnder och styrelser

*Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra*

**Uppdrag:** Andelen chefer utanför Norden ska öka och aktivt följas upp. Ska genomföras 2019

Ska nås genom att:

- Bolaget ska aktivt beakta målet vid rekrytering av nya chefer
- Uppdrag att se över behovet av externa konsulter framöver i förhållande till alternativet med anställd personal

**INKÖP OCH UPPHANDLING**

*Arbetet ska inriktas på att skapa förutsättningar för jobb, minska skillnader i livsvillkor, bidra till en bättre miljö samt skapa samordningsvinster i inköpsprocessen.*

Ska nås genom att:

- Andelen upphandlingar med social hänsyn ska öka

**BOLAGETS EKONOMI**

Budgeten ska tydligt spegla de effektiviseringar och de satsningar som följer av verksamhetsplanen, samt redovisa framtida utveckling för såväl moderbolaget i sin helhet som för Higab som fastighetsförvaltarbolag.

Ska nås genom att:

- Uppdrag att ta fram nyckeltal för vakansgrad i jmf. med branschen

Göteborg 2018-09-24

Styrelsen för Higab