

Styrelsehandling nr 14a

Datum: 2020-12-03

Diarienummer PO2020-0047

Handläggare

Gunilla Eriksson

Telefon: 031-332 10 60

E-post: gunilla.eriksson@poseidon.goteborg.se

Yttrande - förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad (Dnr 1396/17)

Förslag till beslut

Styrelsen för Bostads AB Poseidon:

Att Bostads AB Poseidons styrelse ställer sig bakom Förvaltnings AB Framtidens styrelses yttrande.

Sammanfattning

Förvaltnings AB Framtiden har ombetts att lämna ett yttrande till stadsledningskontoret avseende förslag till förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad.

Ett beslut som innebär att Framtidenkoncernen behöver avveckla majoriteten av de förmåner som koncernens medarbetare haft under lång tid bedöms leda till ett stort missnöje bland koncernens medarbetare, kraftigt ökad administration av resor i tjänsten, negativ miljöpåverkan och minskad möjlighet att arbeta hälsofrämjande.

Det medför också en stor risk att det för Framtidenkoncernen blir svårare att nå ett flertal centrala mål bland annat i Program för attraktiv arbetsgivare.

En avveckling av förmåner bedöms inte innebära någon besparing då andra kostnader istället bedöms öka.

Svar ska lämnas till Stadsledningskontoret senast 2020-12-23.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Kostnaden för de förmåner som Framtidenkoncernens bolag erbjuder koncernens medarbetare idag uppgår till cirka 15,8 miljoner kronor per år och motsvarar 2 procent av koncernens totala personalkostnad. I kostnaden inkluderas inte de förmåner som idag ingår i det stadengemensamma erbjudandet.

Om Framtidenkoncernen inte längre skulle ha möjlighet att erbjuda dagens förmåner minskar därmed koncernens kostnader för förmåner med 15,8 miljoner kronor per år. Samtidigt bedöms ett sådant beslut riskera att medföra ökade kostnader enligt följande:

Ökade lönekostnader och löneglidning som ett resultat av kommandelöneförhandlingar och rekryteringar, då förmåner inte längre kommer att kunna erbjudas som en del av koncernens erbjudande och kompensation till medarbetarna.

Ökade rekryterings- och introduktionskostnader då ett sämre erbjudande från Framtidenkoncernen innebär en ökad risk att medarbetare slutar på grund av bättre erbjudande från andra arbetsgivare.

Ökade kostnader för sjukskrivningar och företagshälsovård när det förebyggandehälsofrämjande arbetet begränsas.

Ökade kostnader för administrering av resor i tjänsten då medarbetare idag använder de subventionerade Västtrafikkorten i tjänsten. Idag utnyttjar 80% av koncernens 1 000 medarbetare förmånen subventionerade Västtrafikkort.

Den samlade ekonomiska effekten av en förändring av koncernens möjlighet att erbjuda förmåner är svår att beräkna, men bedömningen är att förslaget inte innebär någon besparing.

Bedömning ur ekologisk dimension

Göteborgs Stad strävar efter ett miljöanpassat resande i tjänsten och ska även uppmuntra och underlätta ett miljöanpassat resande till och från arbetet. Detta framgår i riktlinjen för resor och möten i tjänsten.

Vid en harmonisering av det ekonomiska värdet med ett lägre belopp än 5 000 kr kommer det innebära att de subventionerade västtrafikkorten måste tas bort i sin helhet som förmån till medarbetarna inom Framtidenkoncernen. Det riskerar att medföra att fler medarbetare använder bil till och från arbetet vilket påverkar både miljön och trafiksituationen i Göteborg negativt.

Bedömning ur social dimension

Med de förmåner koncernens bolag erbjuder idag kan medarbetarna stimuleras till ett mer hälsosamt liv och sjukskrivningar kan förebyggas. Medarbetarnas hälsa kan komma att påverkas om förmåner som friskvård på arbetstid, massage och hälsoprofilundersökningar tas bort. Koncernens bedömning är att detta kan öka risken för sjukskrivningar.

Samverkan

Ärendet har varit föremål för samverkan enligt MBL § 19 i koncernfackliga rådet 2020-11-04, samt vid Bostads AB Poseidons företagsråd 2020-11-25.

Bilagor

1. Förvaltnings AB Framtidens styrelsehandling nr 11a 2020-11-23

Ärendet

Förvaltnings AB Framtiden har ombetts att lämna ett yttrande till stadsledningskontoret avseende förslag till förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad. Svaret ska vara inlämnat senast 2020-12-23.

Förvaltnings AB Framtidens styrelse beslutade 2020-11-23 att besvara remissen avseende personalförmåner.

Dotterbolagens styrelser ska ta upp remissvar för beslut, vilket innebär att Bostads AB Poseidons styrelse beslutar i ärendet vid styrelsemöte 2020-12-03.

Beskrivning av ärendet

I Kommunfullmäktige 2019-04-25 §24 infördes stadengemensamma personalförmåner i enlighet med Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner. Samtidigt återremitterades punkt 3 i kommunstyrelsens förslag om att stadens nämnder och styrelser får i uppdrag att under 2019 avveckla icke stadengemensamma personalförmåner. Stadsledningskontoret fick 2019-05-08 §297 i uppdrag av kommunstyrelsen att genomföra en nulägesanalys över stadens samlade personalförmåner samt att redovisa vilka personalförmåner som regleras i kollektivavtal och/eller lokala överenskommelser.

Kommunstyrelsen återremitterade 2020-02-05 ärendet gällande nulägesanalys över personalförmåner i förvaltningar och bolag inför avveckling av icke stadengemensamma personalförmåner samt uppdrag om revidering av Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner. Stadsledningskontoret fick i uppdrag av kommunstyrelsen att redovisa det ekonomiska värdet för personalförmåner i förvaltningar och bolag samt lägga fram förslag på hur och i vilken takt som harmonisering av det ekonomiska värdet bör genomföras inom staden.

Efter behandling i kommunstyrelsen 2020-09-02 remitteras den reviderade inriktningen för personalförmåner till samtliga förvaltningar och bolag.

Förvaltnings AB Framtiden har ombetts att i remissvaret särskilt belysa:

- Konsekvenser av en justerad inriktning gällande personalförmåner där harmoniseringen inom staden ska definieras som att **det ekonomiska värdet** på personalförmåner ska vara likvärdigt för alla medarbetare i förvaltningar och bolag, men att **utbudet av personalförmåner** får variera mellan olika förvaltningar och bolag.

- Konsekvenser av en harmonisering utifrån ett oförändrat ekonomiskt värde enligt nuvarande nivå (2 100 kr).

- Konsekvenser utifrån ett ökat ekonomiskt värde enligt exempel i tjänsteutlåtandet(+ 1 000 kr, + 5 000 kr alternativt + 12 000 kr).

- Konsekvenser gällande administration av personalförmåner vid en förändradinriktning där utbudet av personalförmåner kan varieras mellan olika förvaltningar och bolag.

Bolagets bedömning

Bostads AB Poseidons styrelse ställer sig bakom Förvaltnings AB Framtidens styrelses yttrande.

Datum

Underskrift

.....

.....

Namnförtydligande

Lena Molund Tunborn
VD

Gunilla Eriksson
HR-chef