

Förslag till beslut i koncernledningen 29/10 2020

Koncernledningen föreslås besluta, utifrån bifogat underlag, att följande gäller från och med 2020-10-29:

1. **Endast bokade besök för boservice/kundlokaler** enligt *Anvisning gällande boservice/kundlokal*.
2. **Hyresgästaktiviteter inomhus** avbokas till och med 2020-11-19 om de inte är att betrakta som nödvändiga. Undantag görs för läxhjälp/motsvarande, då barn under gymnasieålder inte bedöms driva smitta och aktiviteterna bedöms ha ett stort värde. Utomhusaktiviteter kan genomföras efter genomförd riskbedömning i enlighet med Folkhälsomyndighetens checklista och utifrån att de allmänna råden kan upprätthållas.
3. **Beslut om hemarbete** – Bolagen minskar åter antalet personer på arbetsplatser genom att **alla** medarbetare vars arbetsuppgifter kan utföras ifrån hemmet* arbetar hemifrån till och med 2020-11-19. Detta beslut berör samma medarbetare som under våren 2020 arbetade heltid hemifrån.

** Medarbetare med dåliga förutsättningar att utföra arbetet i hemmet ges möjlighet att fortsatt arbeta ifrån arbetsplatsen.*

4. **Enbart digitala möten** genomförs.

Underlag till Koncernledningen 28/10

Med anledning av Västra Götalands nya restriktioner för perioden 2020-10-29 till 2020-11-19 bedöms det återigen angeläget att vidta åtgärder för att bidra till minskad smittspridning enligt förslag till beslut ovan.

Nedan följer en sammanställning av besluten i KL sedan mars 2020.

Grönt	Nytt beslut i KL
Orange	Beredning pågår eller ska initieras
Vitt	Samma som tidigare inga nya beslut

Arbetsätt och rutiner gentemot hyresgäster och besökare

Åtgärd/aktivitet	Mars 2020	1 april	17 augusti	September (14/9 och 21/9)	29 oktober	Återgång till ordinarie hantering
Besök Boservice och receptioner		"Anvisning gällande boservice/kundlokal" Beslut – nivå 2. Enbart bokade besök.	Icke-bokade besök tillåts under kontrollerade former. Varje bolag beslutar och lägger upp rutinerna.		Nivå 2 – enbart bokade besök	Ej aktuellt
Visning av lägenheter		Enbart digitala visningar		21/9 Beslut om visningar av tomma lägenheter (all kontakt med sökande sker utomhus)		Ej aktuellt

Besök/åtgärder hos hyresgäster		Särskild rutin inför hembesök inkl. hygienrutiner Endast akuta åtgärder hos riskgrupper enligt "Rutin för hembesök 20-05-04"	Samma som under våren men en bedömning av hur länge planerat underhåll kan skjutas behöver göras under hösten.	14/9 Beslut om reviderad rutin för hembesök. Besök hos riskgrupper tillåts med särskild rutin.		Ej aktuellt
Ingen uthyrning av lokaler för samlingsändamål		Ingen uthyrning sker av samlingslokaler (gäller ej Göteborgslokaler) där fler än 50 kan vistas.				Ej aktuellt
Åtgärder vid sena hyresinbetalningar		Riktlinje för sena hyresinbetalningar				Ej aktuellt
Fastighetslabbet		Stängt	Utreda möjlighet att öppna för mindre grupper	14/9 Beslut om att tillåta besök för mindre grupper.		Ej aktuellt
Hyresgästaktiviteter					Hyresgästaktiviteter inomhus avbokas till och med 2020-11-19 om de inte är att betrakta som nödvändiga. Undantag görs för läxhjälp/motsvarande, då barn under gymnasieålder inte bedöms driva smitta och aktiviteterna bedöms ha ett stort värde.	Ej aktuellt

					Utomhusaktiviteter kan genomföras efter genomförd riskbedömning i enlighet med Folkhälsomyndighetens checklista och utifrån att de allmänna råden kan upprätthållas.	
--	--	--	--	--	--	--





Interna arbetsätt och rutiner

Åtgärd/aktiviteter	Mars 2020	1 april 2020	17 Augusti	12 oktober	29 oktober	Återgång till ordinarie hantering
Anpassning av arbetsplatser		Anpassning/avgränsningar införs på gemensamma ytor t.ex. fikarum, omklädningsrum el arbetsplatser med kontorslandskap där det möjliggör för medarbetare att hålla 2 meters avstånd.				Ej aktuellt
Anpassning av arbetstider, fikaraster och luncher		Anpassa arbetstider i den mån det går för att undvika resor med kollektivtrafik i				Ej aktuellt

		rusningstid. Planera lunchtider och fikaraster så att färre personer vistas på arbetsplatsens gemensamma lokaler samtidigt.				
Arbete hemifrån <i>Koncerngemensam anvisning för tillfälligt hemarbete</i>	25/ Tillfälligt hemarbete för 50 % av de medarbetare vars arbetsuppgifter kan utföras i hemmet till dess att beslutet upphävs eller beslutas utökas till nästa nivå.	Alla som kan arbeta hemifrån gör det.	Enligt beslut 20-06-01 <i>Delvis återgång i arbetet från 17/8.</i> Huvudprincipen är att medarbetarna jobbar hemifrån tre dagar i veckan och från arbetsplatsen två dagar. <i>Mer detaljer finns i beslutet kring rutinen</i>	12/10 Beslutet om att man ska vara på sin arbetsplats två dagar i veckan tas bort och ändras till att man får befinna sig på arbetsplatsen max två dagar i veckan.	Alla som kan arbeta hemifrån gör det.	Ej aktuellt
Mötesformer		Enbart digitala möten	Fysiska möten kan genomföras i undantagsfall (tillämpas restriktivt) med särskilda förutsättningar: Även fortsättningsvis samlas inte alla medarbetare i specialistgrupper eller chefer inom koncernen		Enbart digitala möten	Ej aktuellt

Fritidsstugor för uthyrning till personal		20/4 rekommendation gällande uthyrning av stugor till dotterbolagen				
Bemanningsprinciper vid hög frånvaro <i>Fastställd rutin för arbetsmiljöansvar</i>		Bemannings- och resursfördelningsprincip inom koncernen				Ej aktuellt
Resor i tjänsten med egen bil		Egen bil i tjänsten tillåts användas fram till 2020-09-30	Beslut förlängt till 2020-12-31			Ej aktuellt
Sjukfrånvarorapportering		Tre gånger i veckan och under semesterperioden en gång i veckan.	En gång i veckan.			Ej aktuellt
Munskydd			31/8 beslut i KL			

Bedömning av lägesstatus och mötesstruktur

	Ingen påverkan på verksamheten
	Verksamheten är påverkad. Konsekvenserna är hanterbara och leverans på uppdraget sker till största del
	Läget i verksamheten är mycket ansträngt. Förmågan att leverera på verksamhetens uppdrag är mycket påverkat. Stöd behövs från koncernen
	Läget har nått nivån av "extra ordinärt". Stora brister i att kunna leverera på grunduppdraget, bristerna är att anses vara oacceptabel karaktär

Bedömningen är fortsatt att Framtidenkoncernens verksamhet är påverkad och att lägesstatus fortsatt gul enligt definitionen ovan. Åtgärderna listade ovan visar tydligt att verksamheten inte bedrivs opåverkad.

Med de upparbetade rutinerna och arbetssätten som tagits fram bedöms dock koncernen kunna fortsatt vara i stabsläge och mötesstrukturen fortsätter enligt följande.

Varje måndag genomförs följande möten (tidsomfattningen anpassas efter behov)

Lägesmöte bolagen 10.00 – 10.45

Rådsmöten HR, Säkerhet och kommunikation – 11.00 – 11.45

Styrgrupp Covid (Säkerhet, HR, Kommunikation) – 11.50-12.30

Koncernledning 13.30

Under sommaren användes *"anpassade rutiner och styrning under semesterperioden"*